



RBR's Beskæftigelseskonference 4. Maj 2009

Dagsordenen – det skal vi nå....

- Hvilke centrale beskæftigelsesmæssige udfordringer står vi overfor?
- Hvilke mulige svar er der på udfordringerne?

Hvad er udfordringen i de kommende 10 år

- Forudsætningen for en fastholdelse af velfærdssamfundet er at:
- Den offentlige sektor og de private virksomheder kan få den arbejdskraft de efterspørger i dag, i morgen - og om 10 år.
- Sker det ikke, så vil den offentlige sektor – og i særlig grad de private virksomheder få svært ved at håndtere den øgede globalisering og den teknologiske udvikling.
- Mangel på kvalificeret og uddannet arbejdskraft kan betyde lavere vækst og velstand.

Sådan kommer det til at gå frem mod 2018

	Udbud	Efterspørgsel	Ubalance
Ufaglærte	- 90.000	-210.000	121.000
Gymnasial	53.000	4.000	48.000
Erhvervsudd./faglærte	- 86.000	-18.000	-68.000
Videregående udd.	86.000	166.000	-80.000

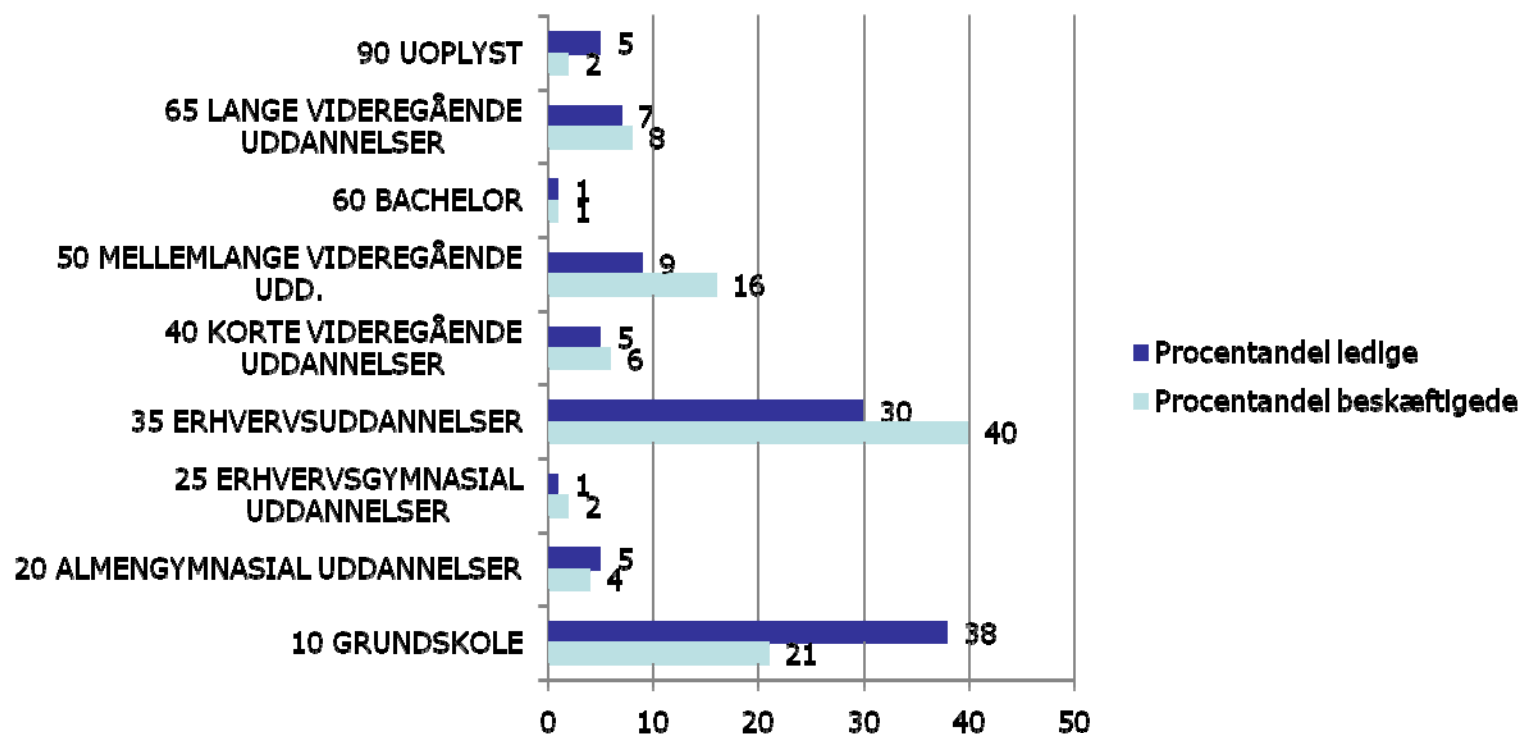
Sådan kommer det til at gå frem mod 2018

- AE (2008) og AKF (2007) konkluderer samstemmende, at:
- De ufaglærte vil få det svært på fremtidens arbejdsmarked.
- Personer med en gymnasial uddannelse vil også få beskæftigelsesproblemer.
- Der vil blive udtalt mangel på arbejdskraft med en erhvervsuddannelse og på arbejdskraft med en videregående uddannelse.

Befolkningens uddannelsesniveau 2007

	Beskæftigede	Procentandel	Arbejdsløs	Procentandel
Uddannelse i alt	2433078	100	77014	100
10 GRUNDSKOLE	508866	21	28883	38
20 ALMENGYMNASIAL UDDANNELSER	109149	4	4089	5
25 ERHVERVSGYMNASIAL UDDANNELSER	50021	2	992	1
35 ERHVERVSUDDANNELSER	962778	40	23038	30
40 KORTE VIDEREGÅENDE UDDANNELSER	151926	6	3701	5
50 MELLEMLANGE VIDEREGÅENDE UDD.	381492	16	6693	9
60 BACHELOR	22606	1	928	1
65 LANGE VIDEREGÅENDE UDDANNELSER	198143	8	5138	7
90 UOPLYST	48097	2	3552	5

Befolkningens uddannelsesniveau 2007



Lediges uddannelsesprofil

- I forhold til de beskæftigede adskiller de lediges uddannelsesprofil på synligt på følgende områder:
- Markant flere ledige end beskæftigede har alene en grunduddannelse på 9-10 classes niveau.
- Ti procentpoint flere beskæftigede end ledige har en erhvervsuddannelse.
- Flere beskæftigede end ledige har en mellemlang videregående uddannelse.

...men de ledige vil rigtig gerne uddannes

- 88 procent af de fyrede industriarbejdere vil gerne deltage i kurser eller uddannelse mens de er arbejdsløse.
- 78 procent vurderer at det er vigtigt for at kunne få et nyt arbejde, at de bliver bedre uddannet.
- 26 procent mener, at de vil få svært ved at få et nyt arbejde hvis de ikke først gennemfører et kursus eller en uddannelse. (Kilde: A4 – 4 maj 2009)

Den seneste ledighedsudvikling i regionen

- Fra juli 2009 er ledigheden i regionen steget fra 6.717 fuldtidsledige til 18.627 fuldtidsledige i marts 2009.
- Det svarer til en stigning på 11.910 personer eller 177 procent !
- Alle a-kasser med undtagelse af DLF-A og BUPL-A har i opgørelsesperioden oplevet en stigende ledighed.

	2008M07	2009M03	Absolut stigning	Relativ stigning
Hele region Syddanmark	6.717	18.627	11.910	177
Faglig Fælles a-kasse (3F)	1.512	6.138	4.626	306
Kristelig a-kasse	603	1.815	1.212	201
Træ-Industri-Byg (TIB)	106	1.128	1.022	964
Metalarbejdere	179	1.187	1.008	563

	2008M7	2009M3	Absolut stigning	Relativ stigning
Træ-Industri-Byg (TIB)	106	1128	1022	964
Byggefagenes a-kasse	29	280	251	866
El-faget	11	91	80	727
Metalarbejdere	179	1187	1008	563
Økonomer (CA)	22	120	98	445
Funktionærer og Servicefag	17	83	66	388

Delkonklusion:

- Det er nu dokumenteret, at der fremadrettet er et udtalt behov for et massivt kvalifikationsløft i arbejdsstyrken.
- Det er samtidig dokumenteret, at de lediges formelle kvalifikationsprofiler for ca. 45 procents vedkommende indebærer, at de befinder sig i risikogruppen for at blive "til overs" på arbejdsmarkedet i løbet af de kommende år.
- Løsningen på ovennævnte problemstilling må nødvendigvis være, at de ledige og den såkaldte randarbejdsstyrke systematisk bør tilbydes uddannelse i det omfang det er muligt.

Men hvilke tilbud får de ledige så i dag ?

Årsperioden 4.kv.07-3.kv.08	Procent Dagpengemodtagere	Procent Kontanthjælpsmodtagere
Vejledning og afklaring	6	13
Særlig tilrettelagte projekter	0	26
Opkvalificering	27	26
Uddannelse	26	1
Dansk som andet sprog	1	0
Løntilskud	22	3
Virksomhedspraktik	2	7
Offentlige beskæftigelsesprojektet	0	17
Øvrige foranstaltninger	8	1
Private beskæftigelsesprojekter	0	4
Øvrige foranstaltninger	0	1
Voksenlærlinge fra ledighed	8	1
I alt	100	100

Delkonklusion – forskel på aktivering

- På baggrund af de gennemgået data kan det konkluderes, at:
- Der er markante – og store forskelle på de aktiveringstilbud som gives til dagpenge – contra kontanthjælpsmodtagerne.
- Dagpengemodtagerne kommer ofte i uddannelse og jobtræning, mens kontanthjælpsmodtagerne sjældent kommer i uddannelsen men i højere grad placeres i forskellige afklaringsprojekter.
- Forskellene kan søges forklaret med (1) forskellige deltagerforudsætninger, (2) økonomi, (3) tradition, viden og information i de forskellige forvaltninger, (4) holdninger i forvaltningen og blandt de politiske beslutningstagere, (5) ???

Hvad vil aktørerne med beskæftigelsespolitikken

- Sikring af lønniveau og inflation
- Arbejdskraftudbud
- Sikring af beskæftigelsen
- Vedligeholdelse og opkvalificering af arbejdsstyrken.
- Modvirke af flaskehalse.
- Konkurrenceevne.
- Modvirke social udstødelse.
- Reduktion af offentlige udgifter.
- Reduktion af virksomhedernes udgifter.

Beskæftigelsespolitiske strategi-regimer

Defensiv workfare-strategi	Offensiv workfare-strategi
Ydelses – og lønreduktioner	Aktivering
Forbedring af mobilitet	Forbedring af evner
Noget for noget	Jobtræning og uddannelse
Kontrol og straf	Opkvalificering

Beskæftigelseskategori contra politikindsats

Status	Segmentkategori	Politikområde
Vanskelig substituerbar	B1	Erhvervsudvikling
Kernearbejdskraft. Funktionel fleksibel	B2/B3	Kompetenceudvikling
Randarbejdskraft	B4	Uddannelsespolitik
Numerisk fleksibel	L1/L2	Beskæftigelsespolitik
Marginaliseret	L3	Beskæftigelsespolitik
Udstødningstruet	S1/S2	Socialpolitik

Sammenfatning

- På den korte bane står vi overfor en kraftig stigende ledighed der som minimum forventes at vare 1-2 år.
- Beskæftigelsespolitikken kan bidrage med opkvalificering og allokering af arbejdskraften i den pågældende periode, men inddragelse af andre politikområder (finanspolitik, socialpolitik, uddannelsespolitik, erhvervs politik osv.) er nødvendig.
- Anvend de kommende år til at få løst de demografiske arbejdsmarkedsproblemer, vi kan se indenfor de kommende 5-10 år hvor store del af de offentligt ansatte vil gå på pension. .