

Handicap ingen hindring

Når handicappede skal i job eller fastholdes i job er jobcentrene det centrale udgangspunkt.

Udfordringen blev taget op på Beskæftigelsesregion Syddanmarks årlige handicapkonference. Den samlede over 100 deltagere i Fredericia Messecenter den 1. november 2007 - de fleste af dem fra netop jobcentrene.

Konferencen hed ”Handicap ingen hindring”. Den titel afspejler en af regeringens ambitioner for det rummelige arbejdsmarked. Og hensigten med mødet var at få aktørerne på handicapområdet – ikke mindst medarbejderne i jobcentrene til at fokusere på det, lære af hinanden, finde frem til *best practise* og organisere sig effektivt.

Hans Jørgensen, medlem af formandskabet i Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR), bød velkommen til konferencen og sagde, at der på den beskæftigelsespolitiske scene er kommet mange nye aktører og roller og at jobcentrene indtager en central plads på scenen.

Hans Jørgensen fortalte endvidere, at RBR har fokus på samspil, indsats og udfordringer – noget der vil blive drøftet på den conference, som RBR sammen med de Lokale Beskæftigelsesudvalg i Syddanmark afholder den 15. november i Torvehallerne i Vejle.

Specialfunktionen Job og Handicap, et statsligt videnscenter placeret i Vejle, fortalte om de nye redskaber, som de i løbet af 2007 har introduceret:

- Uddannelse af en nøgleperson i hvert jobcenter, som skal være vidensbæreren omkring handicap og arbejdsmarkedet.
- Åbningen af en hotline og en hjemmeside, www.bmhandicap.dk.
- Dannelsen af netværk mellem nøglepersonerne og andre aktører og interessenter.

Stig Langvad, formand for De Samvirkende Invalideorganisationer, appellerede til, at de handicappede i forhold til arbejdsmarkedet ikke opfattes som en grå masse, men som individer med hver deres forskelligheder og med behov for en individuelt tilpasset indsats. Og nogle af dem har faktisk nogle stærke ressourcer.

Men virksomhederne skal også mere positivt på banen. Mange af dem vil ifølge Stig Langvad ikke risikere noget og ikke have det bøvvl, der kan følge med at ansætte en person med nedsat funktion i forhold til arbejdsmarkedet.

Endelig er mange af dem med et handicap usynlige. De skal inspireres positivt og tage aktivt del i jobsøgningen. Og de skal gøre det tydeligt, hvad de kan og vil.

At nogle virksomheder er på banen, er Stark i Esbjerg et eksempel på. Herfra fortalte direktør Jørn Lassen Schmidt om i alt 4 personer, som skiller sig ud fra de øvrige ansatte på virksomheden. Pointen var som virksomhed ikke at lade sig lokke af løntilskud, men grundlæggende at have den tilgang, at alle typer af mennesker bør være repræsenteret på en arbejdsplads.

Erik Vind Frost, som trods næsten blindhed har fundet sig en plads på arbejdsmarkedet, og Vivi Poulsen, som driver en stor virksomhed med bondegårdsferie, men som har fået en alvorlig

rygskade, fortalte begge om, hvordan de via den gældende lovgivning – men ikke uden sværdslag – har fået tildelt hjælpemidler og personlig assistance for at få hverdagen til at fungere optimalt.

Dagen – der i øvrigt var præget af dialog ved bordene, hvor deltagerne var inddelt geografisk – sluttede af med et oplæg af Ole Lauth.

Et billede af praksis på handicapområdet igennem det meste af sidste århundrede, afsluttende med en nutidig sag om en kvindes vej gennem love, paragraffer og uvidenhed, fortalt af en ypperlig, vidende og lun forstander ved Egmont Højskolen i Hou.