



2. marts 2011

J.nr. 2010-0016839

2. kontor/Kba

Beskæftigelsesministerens mål for 2012

I notatet gives en uddybende forklaring af de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt for 2012.

1. Mål: Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes

Det er forsat vigtigt, at jobcentrene har maksimalt fokus på, at arbejdskraftreserven, dvs. antallet af alle dagpengemodtagere samt jobklare kontant- og startshjælpsmodtagere med mere end 13 ugers sammenhængende offentlig forsørgelse, bliver begrænset mest mulig for at undgå en yderligere stigning i langtidsledigheden samt udstødning fra arbejdsmarkedet.

Jobcentrene skal via en tidlig, aktiv indsats have fokus på, at nyledige ikke bliver en del af arbejdskraftreserven, men finder de mange jobåbninger, der er på arbejdsmarkedet. Jobcentrene skal kende virksomhedernes behov for arbejdskraft og motivere ledige til at søge derhen, hvor jobbene er.

Samtidig skal jobcentrene via målrettede og motiverende samtaler og en aktiv virksomhedsrettet indsats hjælpe de ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet igen. Det er i den forbindelse vigtigt, at jobcentrene gør en særlig indsats for de dagpengemodtagere, der befinder sig i slutningen af den 2-årige dagpengeperiode.

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.*

2. Mål: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse

Det er regeringens mål, at flere skal opnå og fastholde ordinær beskæftigelse, og at færre skal have tilkendt førtidspension og fleksjob. Regeringen har fremlagt forslag til en reform af førtidspensions- og fleksjobområdet, der skal sikre, at færre – specielt unge – får tilkendt førtidspension, at fleksjob bliver målrettet personer med væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, og at arbejdsmarkedet bliver mere rummeligt, så flere i stedet får og fastholder et job på ordinære vilkår.

Jobcentrene skal derfor have fokus på, at personer på kanten af arbejdsmarkedet (dvs. personer fra alle ikke-jobklare ydelsesgrupper) bliver hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet via en aktiv indsats, således at tilgangen til de permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) bliver begrænset.

Det er godt af hensyn til den enkelte borger, der ikke bliver marginaliseret og parkeret på permanent offentlig forsørgelse, men også nødvendigt af hensyn til arbejdsudbuddet og samfundsøkonomien.

Det er derfor vigtigt, at jobcenteret via af en aktiv indsats hjælper borgerne. En forudsætning er, at jobcentrene har et godt samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de lidt svagere ledige, og at jobcentrene prioriterer en virksomhedsrettet aktiv indsats over for målgruppen.

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.*

3. Mål: Unge skal i uddannelse eller job

Det er et stort problem, at for mange unge ikke er i arbejde eller i uddannelse. En erhvervskompetencegivende uddannelse øger chancerne for at få et job. Derfor er det vigtigt, at jobcentrene giver unge uden en uddannelse en målrettet og sammenhængende indsats, der så vidt muligt er rettet mod uddannelse.

Med aftalen ”Flere unge i uddannelse og job” er der iværksat en række initiativer, der giver jobcentrene bedre muligheder i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning at iværksætte en aktiv og målrettet indsats for at sikre de unge langvarigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det er i den forbindelse vigtigt, at jobcentrene har fokus på indsatsen over for de nyuddannede, så de ikke ender i langtidsledighed med risiko for, at de mister de kompetencer, de netop har erhvervet gennem deres uddannelse. Det er spild af menneskelige ressourcer.

En anden gruppe af unge, som det er afgørende at jobcentrene i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning fokuserer på, er de 15-17-årige, der hverken er i job eller uddannelse. Formålet er at sikre, at denne gruppe ikke først får en aktiv indsats, når de bliver 18 år.

I de senere år har der været en markant stigning i antallet af unge, der overgår til førtidspension m.v. Jobcentrene skal derfor have fokus på, at give unge på kanten af arbejdsmarkedet en aktiv indsats, så de bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet, i stedet for at tilgå de permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension).

Målet opgøres således: *Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.*

I opgørelsen indgår alle unge under 30 år på offentlig forsørgelse, dvs. alle ydelsesmodtagere i alle matchgrupper.

4. Mål: Flere indvandrere og efterkommere skal i job

Selvom om Danmark nærmer sig toppen i Europa, når det gælder om at have flest indvandrere i job, har de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere en lavere beskæftigelsesfrekvens end etniske danskere. Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse er steget efter den økonomiske krise satte ind og særligt har der været en stigning i antallet af førtidspensionister.

Regeringens ønsker at fastholde et særligt fokus på området for at understøtte det langsigtede mål for 2020 om, at Danmark skal være blandt de bedste lande i EU til at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

Udfordringerne på integrationsområdet kan variere meget fra kommune til kommune. Men uanset hvad sker den bedste form for integration via arbejdsmarkedet. Det er i den sammenhæng afgørende, at jobcentre har et godt samarbejde med virksomhederne for at skabe mulighed for, at endnu flere indvandrere igennem en aktiv indsats kan få en fast plads på arbejdsmarkedet, til gavn for samfundet og for integrationen.

Målet opgøres således: *Jobcentre skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.*

I opgørelsen indgår alle ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse, dvs. alle ydelsesmodtagere i alle matchgrupper.

Jobcentre skal fastsætte konkrete måltal i deres beskæftigelsesplaner for alle fire mål, ligesom beskæftigelsesregionerne vil indgå i en dialog med kommunerne om ambitionsniveauet i beskæftigelsesplanen for 2012 samt løbende have en dialog om resultaterne af indsatsen.