

# AKTIVITETSLISTEN

Version 26 (september 09) opdateret 03.09.09)

*Nye aktiviteter skrevet i kursiv med grøn skrift*

## Aktiviteter der udløser tilskud fra RBR's Flaskehalsbevilling i Syddanmark 2009

Jvf. [Bekendtgørelse nr. 737 af 9. juli 2009 \(gældende pr. 1. august 2009\)](#) om anvendelse, fordeling, udbetaling mv. af midler fra den særlige statslige bevilling til at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft (flaskehalse)

(BEMÆRK AT MENTORORDNING/HJÆLPEMIDLER OGSÅ EN MULIGHED JVF. BEKENDTGØRELSEN)

Bekendtgørelse før 1. august 2009: [Bekendtgørelse nr. 1257 af 7. december 2006](#)

Efter d. 1. august er alle målgrupper kommunale

### **NB! Læsevejledning**

Oversigten viser de fagområder, der er på Beskæftigelsesregion Syddanmarks flaskehalsliste. Fagene er overordnet inddelt på brancher (se nedenfor). Under hver branche er der en liste, hvor de generelle aktiviteter, der kan udløse tilskud for de enkelte fagområder er oplistet (grunduddannelsesforløb, løntilskud etc.). Herefter følger en månedligt opdateret tillægsliste med de særligt tilrettelagte kurser, der er blevet godkendt af Beskæftigelsesregionen og dermed ligeledes udløser tilskud fra flaskehalsbevillingen. **BEMÆRK AT EVENTUELLE STARTDATOER FOR DE ENKELTE SÆRLIGE TILRETTELAGTE KURSER KUN ER VEJLEDENDE – DET VIGTIGE I FORHOLD TIL UDLØSNING AF TILSKUD, ER OM SELVE AKTIVITETEN ER PÅ LISTEN, OGSÅ SELVOM DATO FOR START ER OVERSKREDET. UDBUDSREGLER SKAL NATURLIGVIS ALTID OVERHOLDES.**

**Indholdsfortegnelsen på næste side er opdelt i erhvervsgrupper**

(her er det muligt at "klikke" og springe frem til det ønskede område)

## Indholdsfortegnelse (klik og spring frem til det ønskede område)

Akademisk arbejde .....	3
Bygge og Anlæg .....	5
Design, formgivning og grafisk arbejde .....	11
Hotel, restauration, køkken og kantine .....	12
Industriell Produktion.....	17
It og teleteknik.....	18
Jern, metal og auto .....	20
Kontor, administration, regnskab og finans.....	24
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje .....	30
Ledelse .....	32
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning .....	34
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde .....	35
Rengøring, ejendomsservice og renovation .....	36
Salg, indkøb og markedsføring .....	38
Sundhed, omsorg og personlig pleje.....	43
Tekstil og beklædning .....	50
Transport, post, lager og maskinførerarbejde .....	51
Træ, møbel, glas og keramik .....	57
Undervisning, forskning og vejledning.....	58
Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde .....	59

## Akademisk arbejde

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se tillæg med oversigt over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
<b>Akademisk arbejde</b>	Adjunkt / naturvidenskab og teknik	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettede kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Advokat		
	Advokatfuldmægtig		
	Anlægsingeniør		
	Businesscontroller		
	Bygningsingeniør		
	Eksportingeniør		
	Elektro-stærkstrømsingeniør		
	Elektro-svagstrømsingeniør		
	Gymnasielærer (naturvidenskab inkl. idræt)		
	Handelsskolelærer		
	Jurist		
	Landinspektør		
Maskiningeniør			

	Overlæge		
	Planlægningsingeniør		
	Plastingeniør		
	Politifuldmægtig		
	Praktiserende læge		
	Produktionsingeniør		
	Psykolog		
	Revisor		
	Skibsingeniør		
	Speciallæge		
	Sygehuslæge		
	Tandlæge		
	Økonomiecontroller		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Akademisk arbejde – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Akademisk arbejde					

## Bygge og Anlæg

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud og forpraktik
<b>Bygge og Anlæg</b>	Alarmonter	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til bygge og anlæg (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) eller <u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til bygge og anlæg (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft  Endvidere forpraktik for unge under 18 år i op til 6 måneder jf. § 2 i Bekendtgørelse af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats af 29. juni 2005 (Aftale om forpraktik er indgået mellem TEKNIQ og hhv. Blik & Rørarbejderforbundet og Dansk EI-forbund).  (gælder for fag under disse forbund).
	Anlægsstruktør		
	Blikkenslager		
	Borearbejder		
	Bygningskonstruktør		
	Bygningsmaler		
	Bygningsssnedker		
	Bygningsstruktør		
	Dozerfører		
	Elektriker		
	Elmontør		
	Entreprenørmaskinfører		
	Industrielektriker		
	Installationselektriker		
	Kloakmester		
	Kommunikationselektriker		
	Murer		
	Projektleder, bygge og anlæg		
	Specialarbejder, kloak		
	Stilladsarbejder		
	Stilladsmontør		
	Tagdækker		
	Tømrer		
Vvs- og energimontør			
Vvs- og industrirør-montør			
Vvs- og ventilationsmontør			
Vvs tag og facademontør			
Vvs-montør			

**Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Bygge og Anlæg – gælder både statslige og kommunale målgrupper**

<b>Fagområde</b>	<b>Forløbsnavn</b>	<b>Formål</b>	<b>Uddannelses-institution</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Varighed</b>
<b>Bygge og Anlæg</b>	Bygge og anlæg - Sydfyn	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere i Bygge & anlæg branchen (motivation og kvalificering til job indenfor branchen)	AMU-Fyn og Svendborg Erhvervsskole, tlf. 66 13 66 70, Kontaktperson Eddie Bugge	Alle ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet i Bygge & anlæg branchen	12 uger med mulighed for efterfølgende praktik
	Kloak medhjælper	Når der bygges skal der kloakeres, dvs. afløbsinstallationer skal etableres, repareres og renoveres, primært i jord, til bortledning af spilde-, smelte- og regnvand fra overflader, bygninger og anlæg. Kloakrørlægger uddannelsen dækker de nødvendige kompetencekrav, der stilles til medarbejderne i en autoriseret kloakmestervirksomhed. Vejen mod at blive kloakmester	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge	Alle ledige dagpenge modtagere og ledige på kontanthjælp der har lyst til at arbejde indenfor Byggebranchen, her specielt kloak området	10 ugers undervisning + 4 ugers praktik.
	"Branche-Match – opkvalificering til job"	Branche-Match er et brancheintroducerende matchningsforløb, hvor den enkelte ledige klædes på fagligt og personligt til at varetage et job indenfor ovenstående fagområder.	A2B er en privat virksomhed som er specialiseret i at opkvalificere og matche ledige i job. Se i øvrigt <a href="http://www.A2B.dk">www.A2B.dk</a> .  Adresse: A2B Hasselager Centervej 35 8362 Viby J	Målgruppen for Branche-Match er ledige som muligvis rummer eller rummer et potentiale ift. at komme i gang inden for nævnte flaskehalsområder. Målgruppen indeholder både ledige, der tidligere	Op til 18 uger inkl. virksomhedspraktik. Længden af forløbet afpasses efter den lediges individuelle behov

			<p>A2B har i dag centre på følgende adresser i regionen: Odense, Nyborg, Svendborg, Tønder, Sønderborg.</p> <p>A2B etablerer sig altid lokalt eller efter aftale med jobcentret</p> <p>Kontaktperson: Steen Jakobsen Tlf.: 25 42 22 06 E-Mail: <a href="mailto:sja@a2b.dk">sja@a2b.dk</a></p>	<p>har arbejdet som faglærte eller ufaglærte inden for områderne, eller som kunne have potentielle fremtidsmuligheder der. Forløbet er særlig egnet til ledige, der har behov for at arbejde med motivation.</p>	
	Bygningsmaler	At afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft inden for malerfaget	<p>EUC Syd Grundtvigs Alle 88, 6400 Sønderborg</p> <p>Kontakt: 7412 4119 H. C. Thordsen</p>	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet som bygningsmaler	15 - 20 uger med mulighed for efterfølgende praktik
	Introduktion til Struktør-faget	At introducere arbejdet som anlægsstruktør	<p>AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge</p>	9 dage	Alle ledige
	Afklarings forløb – DNA Det nye Arbejdsmarked	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	<p>AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge</p>	<p>Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3</p> <p>Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder</p>	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på	<p>JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen</p>	<p>Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3</p>	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses

		virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	Tlf. 2762 8025 Email: <a href="mailto:adj@jk-proces.dk">adj@jk-proces.dk</a> JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	den lediges individuelle behov.)
	Snedker- og Tømrerværksted	Fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet – fokus på opkvalificering indenfor bindingsværk med tapsamlinger/arbejdspraktik – gennemsinkede hjørnesamlinger, Tagværk. Alt med henblik på opnåelse af job indenfor dette flaskehalsområdet. Herudover støtte i jobsøgning og udplacering.	Haderslev Kommune Arbejdsmarkedsskolen Ole Rømersvej 20 – 25 6100 Haderslev Kontaktperson: Poul-Erik Wiese Madsen Tlf.: 74 34 09 58 <a href="mailto:dipewm@haderslev.dk">dipewm@haderslev.dk</a>	Forløbet er for ledige match 1 – 5  Rettet mod personer der har behov for afklaring herunder indenfor flaskehalsområder	Op til 12 uger – dog med mulighed for forlængelse så det tilpasses den lediges behov.
	”Mod Nye Mål”	At afhjælpe manglen på uddannede/kvalificerede medarbejdere inden for Bygge & anlægsbranchen – i relation til de fag, der er beskrevet på tilskudslisten	KursusCenter Vest/ EUC Vest, Sp. Møllevej 72, 6700 Esbjerg  Kontaktperson: Bent M.Gejl Tlf:79134447 /30629915	Personer uden formelle kvalifikationer, der ønsker beskæftigelse eller en erhvervsrettet uddannelse – rettet mod fag på tilskudslisten	15 ugers forløb + 5 ugers praktik
	Job-Kompasset.  Forløb målrettet ungegruppen med stor fokus på uddannelse og Job	Samtidig med, at det danske arbejdsmarked er præget af turbulens, fastholdes gruppen af unge som et selvstændigt indsatsområde i beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelser af	A2B har i dag 9 centre fordelt på Fyn og Sønderjylland. A2B er en privat virksomhed som har specialiseret sig i at matche/opkvalificere ledige med barriere til arbejdsmarkedet i job og uddannelse.  Job-Kompasset har stor fokus på uddannelse i forhold til	Målgruppen for ”Job-Kompasset” er ledige unge mellem 18 og 29 år. Unge, der modtager dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse.  Mange fra målgruppen	Forløbet vil have en max. varighed på 18-26 uger for den enkelte deltager. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppe kategori.

		<p>ungegruppen viser, at en stor del af de ledige 18-29 årige, ofte har andre og mere tungtvejende problemer ud over ledighed. De væsentligste barrierer for en stor del af gruppen er manglende motivation, dårlig skolebaggrund og få sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og en uddannelsesinstitution.</p> <p>”Job-Kompasset” er et jobrettet opkvalificeringsforløb med fokus på, at de unge får et job eller starter på en uddannelse. Forløbet veksler mellem faglig undervisning og personlig rådgivning på vores center samt aktiv inddragelse af virksomheder i afklaringen og udviklingen af kandidaterne, med det formål at give de unge en praktisk viden om de</p>	<p>ungegruppen og samarbejder derfor tæt med det ordinære uddannelsessystem og UU i regionen.</p> <p>Kontaktperson: Steen Jakobsen 25422206 , Mail sja@a2b.dk</p>	<p>har højst 10. klasse, de har stoppet en eller flere uddannelser og de har meget lidt eller ingen erhvervs erfaring. Typisk mangler de unge sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og på en uddannelsesinstitution. De mangler kendskab til en arbejdspladskultur, de har svært ved at møde op hver dag til tiden, de har svært ved at acceptere at løse de opgaver som de bliver stillet, har svært ved at indgå i samarbejdet med de øvrige kolleger og ikke at sammenblende private problemer med arbejdet. De unge er usikre på sig selv og egne kompetencer i sådan en grad at det vanskelig for dem at løse opgaverne i virksomhederne og på uddannelsesinstitutionerne</p>	<p>Matchgruppe 1-3 vil have en max. varighed på 18 uger. Matchgruppe 4-5 vil have en max. varighed på 26 uger. Varigheden for den enkelte deltager vil derfor være afhængig af den enkeltes udgangspunkt og hvor langs de er fra uddannelse og arbejdsmarkedet</p>
--	--	--	---	---	--

		<p>udvalgte branchers konkrete krav til deres medarbejdere, herunder også krav til uddannelse. Disse krav betyder at A2B arbejder målrettet med at opkvalificere de unges personlige og faglige kompetencer, der gør dem i stand til at opnå et job og / eller gennemføre en uddannelse.</p>			
--	--	--	--	--	--

## Design, formgivning og grafisk arbejde

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Design, formgivning og grafisk arbejde	Mediegrafiker	<u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Design, formgivning og grafisk arbejde – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Design, formgivning og grafisk arbejde	Film og TV på Nettet	At kunne varetage mere komplicerede opgaver for grafisk design af hjemmesider	IBC-Kolding Skamlingevejen 32 6000 Kolding tlf: 74241762 att.: Gitte Jensen	Grafiske design IT-grafiker	4 dage
	Joomla	At kunne oprette hjemmesider i Joomla CMR	IBC-Kolding Skamlingevejen 32 6000 Kolding Tlf.: 74241762 att.: Gitte Jensen	Grafisk design It-grafiker	4 dage

## Hotel, restauration, køkken og kantine

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
<b>Hotel, restauration, køkken og kantine</b>	Kok	Erhvervsskoler	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Køkkenchef	Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU	
	Natportier	Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til Hotel, restauration, køkken og kantine (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	
	Tjener	Eller Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til bygge og anlæg (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	

**Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Hotel, restauration, køkken og kantine – gælder både statslige og kommunale målgrupper**

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
<b>Hotel, restauration, køkken og kantine</b>	Mad, service og servering	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere i Hotel, restauration, køkken, kantine branchen. Deltagerne får kendskab til ordremodtagelse, kassebetjening, vagtplaner, intern organisering samt kendskab til at stå for planlægningen af cateringopgaver.	AMU-Fyn tlf. 66 13 66 70, Kontaktperson Finn Ravn	Alle ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet i Hotel, restauration, køkken, kantine branchen	8 uger med mulighed for efterfølgende praktik / job

	<p>Afklarings forløb – DNA Det nye Arbejdsmarked</p>	<p>Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.</p>	<p>AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge</p>	<p>Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3</p> <p>Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder</p>	<p>12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)</p>
	<p>Idun Catering</p>	<p>Formålet er at give deltagerne kendskab til det at arbejde i et køkken med mad ud af huset. Deltagerne får kendskab til ordremodtagelse, kassebetjening, vagtplaner, intern organisering samt kendskab til at stå for planlægningen af cateringopgaver. Det er et virkelighedsnært projekt der arbejder med "rigtigt kunder" og der arbejdes med deltagerens kompetencer</p>	<p>Institut for serviceudvikling, Østre Stationsvej 43, 3. sal, 5000 Odense C</p> <p>Karin Sibani: <a href="mailto:ksi@serviceudvikling.dk">ksi@serviceudvikling.dk</a></p> <p>Tlf: 20 47 99 13</p>	<p>Primært ledige kvinder i match 3, 4 og 5 (kontanthjælpsmodtagere)</p>	<p>26 uger</p>
	<p>"Turisme i sydvest"</p>	<p>At motivere og opkvalificere ledige, forsikrede og ikke forsikrede borgere til et job eller uddannelse inden for hotel-, restaurations-, køkken-, bager- og kantineområdet med henblik på at afhjælpe mangle på arbejdskraft og uddannelsessøgende</p>	<p>EUC Syd Plantagevej 35 6270 Tønder</p> <p>Elisabeth I. Holm 7412 4603 <a href="mailto:eih@eucsyd.dk">eih@eucsyd.dk</a></p>	<p>14 uger - inklusiv 4 ugers praktik med mentorordning</p>	<p>Ledige forsikrede og ikke forsikrede borgere med interesse for at opnå job og uddannelse inden for området. Matchgruppe 3, 4 og 5</p>

		på kokke- og bager området.			
	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	Job-Kompasset.  Forløb målrettet ungegruppen med stor fokus på uddannelse og Job	Samtidig med, at det danske arbejdsmarked er præget af turbulens, fastholdes gruppen af unge som et selvstændigt indsatsområde i beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelser af ungegruppen viser, at en stor del af de ledige 18-29 årige, ofte har andre og mere tungtvejende problemer ud over ledighed. De væsentligste barrierer for en stor del af gruppen er manglende motivation, dårlig skolebaggrund og få sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og en	A2B har i dag 9 centre fordelt på Fyn og Sønderjylland. A2B er en privat virksomhed som har specialiseret sig i at matche/opkvalificere ledige med barriere til arbejdsmarkedet i job og uddannelse.  Job-Kompasset har stor fokus på uddannelse i forhold til ungegruppen og samarbejder derfor tæt med det ordinære uddannelsessystem og UU i regionen.  Kontaktperson: Steen Jakobsen 25422206 , Mail sja@a2b.dk	Målgruppen for "Job-Kompasset" er ledige unge mellem 18 og 29 år. Unge, der modtager dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse.  Mange fra målgruppen har højst 10. klasse, de har stoppet en eller flere uddannelser og de har meget lidt eller ingen erhvervs erfaring. Typisk mangler de unge sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og på en uddannelsesinstitution. De mangler kendskab til en arbejdspladskultur, de har svært ved at møde op hver dag til tiden, de har svært ved at acceptere at løse de	Forløbet vil have en max. varighed på 18-26 uger for den enkelte deltager. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppe kategori. Matchgruppe 1-3 vil have en max. varighed på 18 uger. Matchgruppe 4-5 vil have en max. varighed på 26 uger. Varigheden for den enkelte deltager vil derfor være afhængig af den enkeltes udgangspunkt og hvor langt de er fra uddannelse og

		<p>uddannelsesinstitution.</p> <p>”Job-Kompasset” er et jobbrettet opkvalificeringsforløb med fokus på, at de unge får et job eller starter på en uddannelse. Forløbet veksler mellem faglig undervisning og personlig rådgivning på vores center samt aktiv inddragelse af virksomheder i afklaringen og udviklingen af kandidaterne, med det formål at give de unge en praktisk viden om de udvalgte branchers konkrete krav til deres medarbejdere, herunder også krav til uddannelse. Disse krav betyder at A2B arbejder målrettet med at opkvalificere de unges personlige og faglige kompetencer, der gør dem i stand til at opnå et job og / eller gennemføre en uddannelse.</p>		<p>opgaver som de bliver stillet, har svært ved at indgå i samarbejdet med de øvrige kolleger og ikke at sammenblende private problemer med arbejdet. De unge er usikre på sig selv og egne kompetencer i sådan en grad at det vanskelig for dem at løse opgaverne i virksomhederne og på uddannelsesinstitutionerne</p>	<p>arbejdsmarkedet</p>
--	--	---	--	--	------------------------



## Industriel Produktion

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Industriel Produktion	Maskinoperatør	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) eller <u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til industriel produktion målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Maskinreparatør		
	Plastmager		
	Procesoperatør		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Industriel produktion – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Industriel Produktion	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)

## It og teleteknik

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
It og teleteknik	IT-konsulent	Kompetencegivende efteruddannelseskurser	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	It-medarbejder		
	It-tekniker		
	Netværkskonsulent		
	Systemadministrator		
	Teletekniker		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Data, it og teleteknik – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
It og teleteknik	Afklarings forløb	Med fokus på IT tilknytningen til arbejdsmarkedet. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Jan Petersen	Ledige der har kvalifikationer der rettet mod jobbet som it medarbejdere - Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)

	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	"6 uger med IT"	- At opgradere kursistens grundlæggende og almene it-færdigheder gennem undervisning i kontorpakken - At åbne kursisten for de muligheder, der er for videreuddannelse og beskæftigelse inden for it-branchen, eksempelvis som it-medarbejder eller systemadministrator	Tietgen CompetenceCenter Ejlskovsgade 3 5100 Odense C.  Kontaktperson: Helle Kjersgaard 65 45 25 02 hekj@tietgen.dk	Personer med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveauet. Desuden folk, der vil udvide eller opgradere deres it-kompetencer, evt. med henblik på videreuddannelse inden for it-branchen.	6 uger

## Jern, metal og auto

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
<b>Jern, metal og auto</b>	Automatikfagtekniker	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) eller <u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til industriel produktion målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	CNC-operatør		
	Cykelmekaniker		
	Entreprenørmaskine- mekaniker		
	Finmekaniker		
	Flymekaniker		
	Grovsmed		
	Industritekniker, maskin		
	Klejnsmed		
	Kranmontør		
	Kranreparatør		
	Kølemontør		
	Landbrugsmaskine- mekaniker		
	Metaltrykker		
	Rustfast klejnsmed		
	Servicetekniker / jern og metal		
	Specialarbejder, smedearbejde		
Svejsler			

**Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Jern, metal og auto– gælder både statslige og kommunale målgrupper**

<b>Fagområde</b>	<b>Forløbsnavn</b>	<b>Formål</b>	<b>Uddannelses-institution</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Varighed</b>
<b>Jern, metal og auto</b>	Reparation og vedligehold af stort grej	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor Jern- og metalindustrien / landbrugsmaskinmekaniker målrettet flaskehalse	AMU-Fyn, tlf. 66 13 66 70, Kontaktperson Jimmy Andersen	Ledige der har kvalifikationer der rettet mod jobbet indenfor Jern- og metalindustrien / landbrugsmaskinmekaniker	8 uger med mulighed for efterfølgende praktik
	Svejsning i multiværksted	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor Jern- og metalindustrien, svejseområdet	AMU-Fyn, tlf. 66 13 66 70, Kontaktperson Jimmy Andersen	Ledige der har kvalifikationer der rettet mod jobbet indenfor Jern- og metalindustrien, svejseområdet	26 dage med mulighed for efterfølgende praktik
	MAG-svejsere	Uddanne interesserede ledige til MAG-svejsning, der efterspørges som basal kvalifikation i jern & metal industrien	AMU-Fyn, tlf. 66 13 66 70, Kontaktperson Jimmy Andersen	Ledige, der ønsker job inden for jern & metal-området.	10 uger
	Afklarings forløb – DNA Det nye Arbejdsmarked	At afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft indenfor Jern og Metal i forhold til de fag 4 fag der er beskrevet på tilskudslisten.	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge	Personer uden formelle kvalifikationer der ønsker at blive beskæftiget inden for branchen eller gennemføre en erhvervsfaglig uddannelse rettet mod de fag på tilskudslisten	15 ugers forløb + 5 ugers praktik
	Svejsforløb - svære konstruktioner	Afhjælpe manglen på uddannede svejsere til Lindø	AMU-Fyn tlf. 66 13 66 70, kontaktperson John Grønning eller Jimmy Andersen	Ufaglærte ledige	16 uger inkl. praktik
	Opkvalificering til job - for ledige nydanskere	Forløbet er et jobrettet matchningsforløb målrettet flaskehalsområderne – typisk Svejsområdet	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Jimmy Andersen	Forsikrede ledige nydanskere eller nydanskere på kontanthjælp	Max. 18-26 uger. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppekategori
	Svejsning	Alsidig svejsuddannelse	AMU-Fyn	Alle ledige dagpenge	14 ugers

			Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Jimmy Andersen	modtagere og ledige på kontanthjælp der har lyst til at arbejde i Jern- og metalindustrien	undervisning + 4 ugers praktik
	Opkvalificering til job - for ledige nydanskere	Forløbet er et jobrettet matchningsforløb målrettet flaskehalsområderne – typisk mekanikerområdet men også andre områder generelt	Kontaktperson: Steen Jakobsen, Tlf.: 25 42 22 06, E-Mail: <a href="mailto:sja@a2b.dk">sja@a2b.dk</a> . Se også <a href="http://www.a2b.dk">www.a2b.dk</a>	Forsikrede ledige nydanskere eller nydanskere på kontanthjælp	Max. 18-26 uger. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppekategori
	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: <a href="mailto:adj@jk-proces.dk">adj@jk-proces.dk</a> JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	Svejs og smedeværksted	Arbejdet består i oplæring i 3 forskellige svejseformer i alle gængse stillinger: MAG, beklædte elektroder og TIG svejsning. Samt maskinel bearbejdning i fræsning og drejning herunder planfræsning, konusdrejning, langsdrejning m.m Meritgivende oplæring. Herudover støtte i jobsøgning og udplacering.	Haderslev Kommune Arbejdsmarkedsskolen Ole Rømersvej 20 – 25 6100 Haderslev Kontaktperson: Poul-Erik Wiese Madsen Tlf: 74 34 09 58 <a href="mailto:dipewm@haderslev.dk">dipewm@haderslev.dk</a>	Forløbet er for ledige match 1 – 5  Rettet mod personer der har behov for afklaring herunder inden for flaskehalsområder	Op til 12 uger – dog med mulighed for forlængelse så det tilpasses den lediges behov
	”Mod Nye Mål”	At afhjælpe manglen på uddannede/	KursusCenter Vest/ EUC Vest, Sp. Møllevej 72, 6700 Esbjerg	Personer uden formelle kvalifikationer, der ønsker beskæftigelse	15 ugers forløb + 5 ugers praktik

		kvalificerede medarbejdere inden for Jern & metalbranchen – i relation til de fag, der er beskrevet på tilskudslisten	Kontaktperson: Bent M.Gejl Tlf:79134447 /30629915	eller en erhvervsrettet uddannelse – rettet mod fag på tilskudslisten	
--	--	---	--	---	--

## Kontor, administration, regnskab og finans

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se tillæg med oversigt over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
<b>Kontor, administration, regnskab og finans</b>	Bankrådgiver	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) eller <u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til industriel produktion målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Bogholder		
	Bogholderiassistent		
	Eksportmedarbejder		
	Kontorassistent		
	Kontorfuldmægtig		
	Revisorassistent		
	Shippingassistent		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Kontor, administration, regnskab og finans – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
<b>Kontor, administration, regnskab og finans</b>	"Revisions-medarbejder"	At opkvalificere ledige til at kunne varetage arbejdsopgaver på et revisionskontor eller økonomikontor på niveau med Revisorassistenter, og dermed afhjælpe manglen på disse.	Tietgen CompetenceCenter Ejlskovsgade 3 5100 Odense C.  Henrik Kjær Christensen Tlf.: 6545 2533 E-Mail: <a href="mailto:hech@tietgen.dk">hech@tietgen.dk</a>	Personer der ønsker job inden for revision eller regnskab.	20 uger, samt 2x4 ugers praktik
	22 ugers fagligt og personligt	At opkvalificere ledige til at komme i fast, ordinært	Akantus Undervisningssteder:	Ledige med lidt kontorerfaring og lidt	22 uger

	opkvalificerings-forløb til Revisorassistent mv.	arbejde	<p>Esbjerg – Start 20.4.2009 og 09.11. 2009</p> <p>Vejle – Start 11.5.2009 og 23.11.2009</p> <p>Hovedkontor: Sindalsvej 9, 8240 Risskov, tlf.: 87 43 05 01 Kontaktperson: Chefkonsulent Vibeke Muus, tlf. : 40 10 63 45</p>	kendskab til bogføring og Excel	
	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	<p>JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart</p>	<p>Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3</p> <p>Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder</p>	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	Grundlæggende økonomi m/Navision C5	Formålet er at give deltageren en grundlæggende indføring i bogføring, herunder at lave en kasserapport, at lave afskrivninger, at bogføre løn samt køb og salg af aktiver. Endelig lærer deltageren at afslutte et regnskab. Deltageren kommer til at beskæftige sig med regnskabs-opgaver og konkrete problemområder. I løbet af kurset arbejdes med økonomi i Excel regneark og Microsoft	<p>IBC Aabenraa Dr. Margrethes Vej 6-12 6200 Aabenraa</p> <p>IBC Fredericia Mosegaardsvej 7000 Fredericia</p> <p>IBC Kolding Skamlingvejen 32 6000 Kolding</p> <p>Kontakt Tina S. Nielsen på 7224 1722 eller på mail: tni@ibc.dk</p>	<p>Forløbet henvender sig til:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontoruddannede, der ønsker at få genopfrisket grundlæggende bogføring</li> <li>• personer som ønsker at lære noget om bogføring</li> </ul>	6 uger evt. efterfulgt af 4 ugers virksomheds-praktik samt 6 ugers yderligere kompetenceløft: Udvidet økonomi med Navision C5.

		Dynamics C5 - Microsoft Business Solutions. Kursets varighed og intensitet gør deltageren i stand til efterfølgende at varetage en bogholderifunktion i en lille virksomhed.			
	Virksomhedens Økonomimedarbejder	Kursets formål er at sætte fokus på værktøjer og færdigheder, der er nødvendige for at arbejde i en økonomifunktion. Deltageren kommer til at arbejde med en del af de værktøjer, som den moderne virksomheds økonomifunktion benytter sig af. Vi sætter fokus på det praktiske, og deltageren får et godt kendskab til et anerkendt og udbredt økonomistyringssystem. Deltageren kommer til at beskæftige dig med regnskabsopgaver og konkrete problemområder Vi arbejder med Excel ifm. budgettering, investering og finansiering og bruger Microsoft Dynamics C5. Microsoft Business Solution som økonomistyringssystem.	IBC Aabenraa Dr. Margrethes Vej 6-12 6200 Aabenraa  IBC Fredericia Mosegaardsvej 7000 Fredericia  IBC Kolding Skamlingvejen 32 6000 Kolding  Kontakt Tina S. Nielsen på 7224 1722 eller på mail: tni@ibc.dk	6 uger evt. efterfulgt af 4 ugers virksomhedspraktik	Forløbet henvender sig til: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontoruddannede, der ønsker at få en overbygning på grundlæggende bogføring/økonomi</li> </ul> andre som har et grundlæggende kendskab til bogføring og som ønsker at lære mere om økonomi og regnskab
	Virksomhedens Økonomimedarbejder	Deltageren får et grundigt kendskab til bogføring,	Tietgen CompetenceCenter Ejlskovsgade 3 5100 Odense C.	6 uger	Personer med en uddannelsesbaggrund til og med

		regnskabsafklæggelse, årsafslutning, registreringer og indberetninger. Desuden tilegner deltageren sig kompetencer inden for it-redskaberne database og regneark, og deltageren opnår en generel viden om virksomheder og økonomiske og samfundsmæssige forhold.	Kontaktperson: Marianne Aalykke 65 45 25 09 maaa@tietgen.dk		erhvervsuddannelse sniveauet. Desuden lyst til at lære om regnskab og de centrale it-redskaber, der knytter sig til faget.
	Regnskabsmedarbejder	Formålet med dette forløb er at give deltageren mest muligt regnskabsforståelse på kortest mulig tid. Deltageren får et grundigt kendskab til bogføring, regnskabsafklæggelse, årsafslutning, registreringer og indberetninger. Desuden får deltageren en generel viden om virksomheder og økonomiske og samfundsmæssige forhold.	Tietgen CompetenceCenter Ejlskovsgade 3 5100 Odense C.  Kontaktperson: Marianne Aalykke 65 45 25 09 maaa@tietgen.dk	6 uger	Personer med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelse sniveauet. Desuden folk, der vil have mest muligt regnskab på kortest mulig tid – 6 ugers koncentreret regnskab.
	It værktøjer i økonomifunktioner	Dette forløb er en påbygning og kræver derfor et grundlæggende kendskab til regnskab. Forløbet lægger vægt på avancerede regnskabsfunktioner samt brugen af it-	Tietgen CompetenceCenter Ejlskovsgade 3 5100 Odense C.  Kontaktperson: Marianne Aalykke 65 45 25 09 maaa@tietgen.dk	6 uger	Personer med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelse sniveauet. Desuden personer, der har lyst til og brug for at udvide

		værktøjer i regnskabsfunktionen.			deres kompetencer inden for regnskab. Dette kursus er en påbygning og forudsætter et grundlæggende kendskab til regnskab. Kontakt sekretær Marianne Aalykke for yderligere information.
	Regnskab med Axapta	<p>Formålet med dette forløb er at udvide deltagerens kompetencer til at omfatte den brede vifte af virksomheder, der bruger Axapta som økonomistyringsprogram.</p> <p>Deltagere får en bred viden om regnskab samt praktisk erfaring med arbejdsrutinerne i programmet Axapta. Gennem hele forløbet arbejdes der i praksis med problemstillingerne, og i undervisningen indgår mange eksempler og cases.</p>	<p>Tietgen CompetenceCenter Ejlskovsgade 3 5100 Odense C.</p> <p>Kontaktperson: Marianne Aalykke 65 45 25 09 maaa@tietgen.dk</p>	6 uger (29 dage)	<p>Personer med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveauet. Kurset er målrettet personer, der vil udvide deres regnskabskompetencer til at omfatte Axapta. Dette kursus forudsætter et grundlæggende kendskab til regnskab. Kontakt sekretær Marianne Aalykke for yderligere information.</p>
	Kommunikations- og administrationsmedarbejdere	Kurset fokuserer på at opkvalificere deltagerens it-kompetencer ift. kontorpakken og webadministration samt styrke deres sproglige og skriftlige engelsk.	<p>Tietgen CompetenceCenter Ejlskovsgade 3 5100 Odense C.</p> <p>Kontaktperson: Marianne Aalykke 65 45 25 09 maaa@tietgen.dk</p>	6 uger	<p>Personer med en uddannelsesbaggrund til og med erhvervsuddannelsesniveauet. Kurset er målrettet personer, der har lyst eller brug for at opkvalificere sine</p>

					kompetencer inden for kontor, kommunikation og engelsk
	<i>Regnskabsassistent</i>	<i>Omskoling, opkvalificering af ledige til at kunne varetage stillinger i små og mellemstore virksomheder indenfor bogholderi og regnskab</i>	<i>Huset Venture Syddanmark Plantagevej 37 6270 Tønder</i>  <i>Eksamen afholdes i samarbejde med Tønder Handelsskole</i>	<i>8 måneder</i>	<i>Revalidender, kontanthjælpsmodtagere, fleksjobbere, m.fl. efter gældende lovgivning</i>

## Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	Agrarøkonom	<u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til landbrug, skovbrug og gartneri. (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) eller Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Anlægsgartner		
	Fodermester		
	Landbrugsmedhjælper		
	Landmand		
	Skov- og landskabsfagtekniker		
	Skov- og landskabsingeniør		
	Staldmester		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	"Hokus Krokus" - Anlægsgartner	Arbejde med praktiske projekter, hvor alle former for gartnerarbejde afprøves. Mulighed for at blive faglært anlægsgartner på sigt.	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge	Dagpenge modtagere og ledige på kontanthjælp der har lyst til at arbejde indenfor Gartner området	16 ugers undervisning + 4 ugers praktik
	Afklarings forløb – find	Med fokus på	JK-Proces ApS	Ledige	12 uger inkl.

	den rette hylde.	tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	Opkvalificering til job - for ledige nydanskere	Forløbet er et jobrettet matchningsforløb målrettet flaskehalsområderne – typisk – anlægsgartner bredt og landbrugsmedhjælper	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge	Forsikrede ledige nydanskere eller nydanskere på kontanthjælp	Max. 18-26 uger. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppekategori
	Natur og Skov	Naturpleje. Meritgivende oplæring i vedligehold af grønne områder, herunder træfældning og beskæring. Kurser i førstehjælp og mulighed for opnåelse af motorsavscertifikat. Herudover støtte i jobsøgning og udplacering.	Haderslev Kommune Arbejdsmarkedsskolen Ole Rømersvej 20 – 25 6100 Haderslev Kontaktperson: Poul-Erik Wiese Madsen Tlf: 74 34 09 58 <a href="mailto:dipewm@haderslev.dk">dipewm@haderslev.dk</a>	Forløbet er for ledige match 1 – 5  Rettet mod personer der har behov for afklaring herunder indenfor flaskehalsområder	Op til 12 uger – dog med mulighed for forlængelse så det tilpasses den lediges behov.

## Ledelse

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
<b>Ledelse</b>	Afdelingschef	Kompetencegivende efteruddannelse.	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Afdelingsleder, social og sundhed		
	Butikschef		
	Formand, drift og produktion		
	Indkøbschef		
	Kontorchef		
	Marketingchef		
	Områdechef		
	Regional salgschef		
	Regnskabschef		
	Salgschef		
	Salgsleder		
	Sikkerhedschef		
	Teknisk chef		
	Værkfører, bygge og anlæg		
	Værkfører, metal		
Økonomichef			

**Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Ledelse – gælder både statslige og kommunale målgrupper**

<b>Fagområde</b>	<b>Forløbsnavn</b>	<b>Formål</b>	<b>Uddannelses-institution</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Varighed</b>
<b>Ledelse</b>	Første linie ledelse - mellemledere	Leder i mellemleder funktionen - Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder med fokus på fag på flaskehalsliste	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Jan Petersen	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har lyst og erfaring med job som mellemleder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.).
	Kompetencegivende lederuddannelse for 1. linie- og mellemledere.	At tilføre ledige kompetencegivende uddannelse i ledelse, projektledelse og økonomi, baseret på realistisk job- og kompetencemål	Ledelsesakademiet Lillebælt, Rugårdsvej 286, 5210 Odense NV. Kontaktperson: Eiler Skovbjerg, Tlf.: 65452044, E-mail: eisk@tietgen.dk	Ledige tidligere ledere, eller ledige, der ønsker en fremtidig lederkarriere baseret på kompetencegivende lederuddannelse	6 uger

## Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	Bademester	Kompetencegivende efteruddannelse samt introforløb.	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Musiklærer		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)

## Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
<b>Erhvervsgruppe</b>	<b>Fag</b>	<b>Vejledning / opkvalificering</b> (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	<b>Løntilskud</b>
<b>Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde</b>	Pædagog	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb samt introforløb	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Socialformidler		
	Socialpædagog		
	Socialrådgiver		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Pædagogisk, socialt og teologisk arbejde – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
<b>Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde</b>	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)

## Rengøring, ejendomsservice og renovation

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Rengøring, ejendomsservice og renovation	Halinspektør	Erhvervsskoler Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) eller	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Renseriassistent	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Rengøring, ejendomsservice og renovation – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Rengøring, ejendomsservice og renovation	Afklarings forløb – DNA Det nye Arbejdsmarked	At afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft indenfor Jern og Metal i forhold til de fag 4 fag der er beskrevet på tilskudslisten.	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge	Personer uden formelle kvalifikationer der ønsker at blive beskæftiget inden for branchen eller gennemføre en erhvervsfaglig uddannelse rettet mod de fag på tilskudslisten	15 ugers forløb + 5 ugers praktik
	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed

		forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
--	--	--	---	---	---

## Salg, indkøb og markedsføring

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Salg, indkøb og markedsføring	Account manager	<u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) eller Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Butiksassistent		
	Butiksmedhjælper		
	Ejendomshandler		
	Indkøber		
	Kundeservicemedarbejder		
	Logistikmedarbejder, salg og indkøb		
	Logistikøkonom		
	Salgskonsulent		

**Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Salg, indkøb og markedsføring – gælder både statslige og kommunale målgrupper**

<b>Fagområde</b>	<b>Forløbsnavn</b>	<b>Formål</b>	<b>Uddannelses-institution</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Varighed</b>
<b>Salg, indkøb og markedsføring</b>	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	Butiksmedarbejder.  Butiksassistent og kundeservicemedarbejder .		Føtex Haderslev Bredgade 12 6100 Haderslev  Kontaktperson: Personalechef Flemming Bang Tlf.: 74225602 Mail: fb.haderslev@foetex.dk	Deltagere, der ønsker ansættelse indenfor detailbranchen.  Persongruppen består primært af • Ledige kontanthjælpsmodtagere i match 3-5.  Der kan derudover indgå enkeltaftaler vedr. følgende persongrupper: • Revalidender • Sygedagpenge-modtagere omfattet af revalideringsbestemmelserne (forrevalidering). • Personer bevilget "skånejob", hvor der er	Op til 13 ugers praktik

				brug for oplæring <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personer bevilget fleksjob og på ledighedsydelse, hvor der er brug for aktivering/opkvalificering</li> <li>• Personer under integrationsloven</li> <li>• Der kan i enkelte tilfælde være tale om personer, som skal gennem en praktikperiode med henblik på senere at starte ordinær uddannelse</li> </ul>	
	"Fra produktion til service"	Deltageren får et godt indblik i servicefaget og træning i de mest basale jobfunktioner inden for servicefaget. Deltageren bliver afklaret om servicefaget er noget for ham/hende og vi klæder deltageren på til at opnå ansættelse i butik som butiksmedhjælper eller service-medarbejder eller starte på en erhvervsuddannelse inden for detailhandel i direkte forlængelse af træningsforløbet.	IBC Aabenraa Dr. Margrethes Vej 6-12 6200 Aabenraa  IBC Fredericia Mosegaardsvej 7000 Fredericia  IBC Kolding Skamlingvejen 32 6000 Kolding  Kontakt Lisbeth A. Jensen på 7224 1740 eller på mail: laj@ibc.dk	Træningsforløbet henvender sig til deltagere, der ønsker at arbejde inden for servicefaget uden at have kendskab til branchen, de nødvendige kvalifikationer og ansættelsesforhold. Deltageren kommer måske fra en produktionsvirksomhed, er ufaglært eller kortuddannet og ønsker nu at arbejde inden for servicebranchen.	6 uger evt. efterfulgt af 4 ugers virksomheds-praktik samt 4 ugers yderligere kompetenceløft
	Job-Kompasset. Forløb målrettet	Samtidig med, at det danske arbejdsmarked	A2B har i dag 9 centre fordelt på Fyn og Sønderjylland. A2B er en privat virksomhed som	Målgruppen for "Job-Kompasset" er ledige	Forløbet vil have en max. varighed på 18-

	<p>ungegruppen med stor fokus på uddannelse og Job</p>	<p>er præget af turbulens, fastholdes gruppen af unge som et selvstændigt indsatsområde i beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelser af ungegruppen viser, at en stor del af de ledige 18-29 årige, ofte har andre og mere tungtvejende problemer ud over ledighed. De væsentligste barrierer for en stor del af gruppen er manglende motivation, dårlig skolebaggrund og få sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og en uddannelsesinstitution.</p> <p>”Job-Kompasset” er et jobrettet opkvalificeringsforløb med fokus på, at de unge får et job eller starter på en uddannelse. Forløbet veksler mellem faglig undervisning og personlig rådgivning på vores center samt aktiv</p>	<p>har specialiseret sig i at matche/opkvalificere ledige med barriere til arbejdsmarkedet i job og uddannelse.</p> <p>Job-Kompasset har stor fokus på uddannelse i forhold til ungegruppen og samarbejder derfor tæt med det ordinære uddannelsessystem og UU i regionen.</p> <p>Kontaktperson: Steen Jakobsen 25422206 , Mail sja@a2b.dk</p>	<p>unge mellem 18 og 29 år. Unge, der modtager dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse.</p> <p>Mange fra målgruppen har højst 10. klasse, de har stoppet en eller flere uddannelser og de har meget lidt eller ingen erhvervs erfaring. Typisk mangler de unge sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og på en uddannelsesinstitution. De mangler kendskab til en arbejdspladskultur, de har svært ved at møde op hver dag til tiden, de har svært ved at acceptere at løse de opgaver som de bliver stillet, har svært ved at indgå i samarbejdet med de øvrige kolleger og ikke at sammenblende private problemer med arbejdet. De unge er usikre på sig selv og egne kompetencer i sådan en grad at det vanskelig for dem at løse opgaverne i virksomhederne og på uddannelsesinstitutionerne</p>	<p>26 uger for den enkelte deltager. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppe kategori. Matchgruppe 1-3 vil have en max. varighed på 18 uger. Matchgruppe 4-5 vil have en max. varighed på 26 uger. Varigheden for den enkelte deltager vil derfor være afhængig af den enkeltes udgangspunkt og hvor langt de er fra uddannelse og arbejdsmarkedet</p>
--	--	--	--	---	--

		<p>inddragelse af virksomheder i afklaringen og udviklingen af kandidaterne, med det formål at give de unge en praktisk viden om de udvalgte branchers konkrete krav til deres medarbejdere, herunder også krav til uddannelse. Disse krav betyder at A2B arbejder målrettet med at opkvalificere de unges personlige og faglige kompetencer, der gør dem i stand til at opnå et job og / eller gennemføre en uddannelse.</p>			
--	--	---	--	--	--

## Sundhed, omsorg og personlig pleje

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
<b>Sundhed, omsorg og personlig pleje</b>	Anæstesisygeplejerske	<u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) <u>Kompetencegivende efteruddannelse</u> , omskolingsforløb målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser) <u>Social- og sundhedsskoler</u> Grunduddannelse, kompetencegivende kurser og efteruddannelse <u>CVU</u> Kompetencegivende kurser og efteruddannelse	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Bioanalytiker		
	Fysioterapeut		
	Klinikassistent		
	Ledende bioanalytiker		
	Ledende fysioterapeut		
	Ledende radiograf		
	Ledende sygeplejerske		
	Operationssygeplejerske		
	Optiker		
	Plejhjemsmedhjælper		
	Plejer		
	Radiograf		
	Social- og sundhedsassistent		
	Social- og sundhedshjælper		
Sundhedsplejerske			
Sygeplejerske			

**Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Sundhed, omsorg og personlig pleje – gælder både statslige og kommunale målgrupper**

<b>Fagområde</b>	<b>Forløbsnavn</b>	<b>Formål</b>	<b>Uddannelses-institution</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Varighed</b>
<b>Sundhed, omsorg og personlig pleje</b>	Hjælper i sundhedsbranchen	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor Sundhed, omsorg og personligpleje	AMU-Fyn, tlf. 66 13 66 70, Kontaktperson Jan Petersen	Ledige der har kvalifikationer der rettet mod jobbet indenfor Sundhed, omsorg og personligpleje	10 uger med mulighed for efterfølgende praktik
	Rotation og kompetenceudvikling i ældreplejen	At tilvejebringe muligheden for at opkvalificere medarbejdere indenfor faget samt tilføre faget øget tilgang	Social- og Sundhedsskolen, Fredericia, tlf. 76 20 33 33	Alle kategorier af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere	10 uger
	Rotation og kompetenceudvikling i ældreplejen	At tilvejebringe muligheden for at opkvalificere medarbejdere indenfor faget samt tilføre faget øget tilgang	AMU-Fyn, tlf. 66 13 66 70, Kontaktperson Jan Petersen	Alle kategorier af ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere	10 uger
	Afklarings forløb – DNA Det nye Arbejdsmarked	At afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft indenfor området i forhold til de fag der er beskrevet på tilskudslisten.	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Eddie Bugge	Personer uden formelle kvalifikationer der ønsker at blive beskæftiget inden for branchen eller gennemføre en erhvervsfaglig uddannelse rettet mod de fag på tilskudslisten	15 ugers forløb + 5 ugers praktik
	SOSU-forløb (På Vej Esbjerg 2)	<ul style="list-style-type: none"> <li>At give ledige en faglig uddannelse med efterfølgende integration på arbejdsmarkedet</li> </ul> I lyset af manglen på social- og sundhedsassistenter opfordres og støttes de elever der vurderes egnet til social- og sundhedshjælperuddannelsen og som har vist særlige kompetencer og interesse for	Social- og Sundhedsskolen i Esbjerg, Gjesinglund Allé 4, 6715 Esbjerg; Helle Holm, Helle Pramilla Schmidt tlf. 76 10 60 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ledige, der modtager dagpenge</li> <li>Ledige, der modtager kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse</li> </ul> Projektet retter sig mod både danskere og nydanskere.	april 2008 – april 2009

		et yderligere karriereforløb til at stile mod en social- og sundhedsassistentuddannelse.			
	SOSU-forforløb "På vej 3" - Esbjerg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• at give ledige en faglig uddannelse med efterfølgende integration på arbejdsmarkedet</li> <li>• at sikre arbejdsstyrken fremover inden for ældreområdet</li> <li>• forløbet skal forberede deltagerne til at arbejde inden for social- og sundhedsområdet via udvikling af personlige, sociale, faglige og evt. sproglige kompetencer</li> <li>• de kursister, der gennemfører kursusforløbet og er kvalificeret og motiveret kan starte på social- og sundhedshjælperuddannelsen</li> </ul>	Social- og Sundhedsskolen Esbjerg, Gjesinglund Allé 8, 6715 Esbjerg N Helle Holm, Helle Pramilla Schmidt tlf. 76 10 60 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ledige, der modtager dagpenge</li> <li>• ledige, der modtager kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse</li> </ul> <p>Hovedmålgruppen er kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 4 med langvarig ledighed bag sig eller andre problemer end ledighed.</p> <p>Projektet retter sig både mod danskere og nydanskere.</p>	30. marts 2009 – april 2010
	"Branche-Match – opkvalificering til job"	Branche-Match er et brancheintroducerende matchningsforløb, hvor den enkelte ledige klædes på fagligt og personligt til at varetage et job indenfor ovenstående fagområder.	A2B er en privat virksomhed som er specialiseret i at opkvalificere og matche ledige i job. Se i øvrigt <a href="http://www.A2B.dk">www.A2B.dk</a> .  Adresse: A2B Hasselager Centervej 35 8362 Viby J  A2B har i dag centre på følgende adresser i regionen: Odense, Nyborg, Svendborg, Tønder, Sønderborg. A2B etablerer sig altid lokalt eller efter aftale med jobcentret	Målgruppen for Branche-Match er ledige som muligvis rummer eller rummer et potentiale ift. at komme i gang inden for nævnte flaskehalsområder. Målgruppen indeholder både ledige, der tidligere har arbejdet som faglærte eller ufaglærte inden for områderne, eller som kunne have potentielle fremtidsmuligheder der. Forløbet er særlig egnet	Op til 18 uger inkl. virksomhedspraktik. Længden af forløbet afpasses efter den lediges individuelle behov

			Kontaktperson: Steen Jakobsen Tlf.: 25 42 22 06 E-Mail: <a href="mailto:sja@a2b.dk">sja@a2b.dk</a>	til ledige, der har behov for at arbejde med motivation.	
"Uddan dig indenfor social- og sundhedsområdet "	Erhvervsintroduktion til social- og sundhedsområdet		AMU-Fyn Petersmindevej 50 5000 Odense C Kontaktperson Jan Petersen	Dagpenge- /kontanthjælpsmodtager e	16 uger
Social- og sundhedsområdet	Dette uddannelsesforløb giver de nødvendige forudsætninger for at komme til at arbejde inden for social- og sundhedsområdets mange forgreninger. Et solidt fundament for evt. videreuddannelse inden for området.		AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Jan Petersen	Alle ledige dagpenge modtagere og ledige på kontanthjælp der har lyst til at arbejde indenfor Den sociale sektor her specielt social og sundheds hjælper som på sigt kan blive springbræt til en social- og sundhedsassistent	14 ugers undervisning + 4 ugers praktik
"Nøglen til uddannelse 2"	at tiltrække en ny gruppe af medarbejder indenfor social- og sundhedsområdet.  at ufaglærte får mulighed for at leve op til de stigende krav om uddannelse, så de kan genindtræde på arbejdsmarkedet indenfor social- og sundhedsområdet.		Social- og Sundhedsskolen Esbjerg, Gjesinglund Allé 8, 6715 Esbjerg N Helle Holm, Helle Pramilla Schmidt tlf. 76 10 60 10	12-23 ledige, mænd og kvinder, i 1. og 2. ledighedsperiode, som ønsker at kvalificere sig til at søge optagelse på social- og sundhedshjælperuddann elsen.  personer, som ikke er faglig eller personlig kvalificeret til at søge ind på uddannelse.  personer som har brug for at afklare deres kompetencer indenfor social- og sundhedsområdet.  Projekt retter sig især mod ledige i 1. ledighedsperiode, der er	Projektet forløber over 26 uger ekskl. ferie: 8,5 ugers FVU, 13 uger med SOSU- fag, 4½ ugers praktik indenfor ældreområdet. Projektet starter mandag d. 24/9-07 og slutter torsdag d. 24/4-08 Nyt forløb: Start: 2. september 2008 Slut: 27. marts 2009 Med fokus på matchgruppe 2 og 3  Nye forløb med opstart 30. marts og slut 2. november 2009. Samt opstart 3.

				<p>læse-stave svage, og som ønsker at blive kvalificeret til at søge ind på social- og hjælperuddannelsen.</p> <p>Ledige, der modtager kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse, og som passer ind i den øvrige målgruppebeskrivelse.</p>	<p>november 2009 og slut 28. maj 2010</p>
	Opkvalificering til job - for ledige nydanskere	Forløbet er et jobrettet matchningsforløb målrettet flaskehalsområderne – typisk social- og sundhedsassistent men også andre områder generelt	Kontaktperson: Steen Jakobsen, Tlf.: 25 42 22 06, E-Mail: <a href="mailto:sja@a2b.dk">sja@a2b.dk</a> . Se også <a href="http://www.a2b.dk">www.a2b.dk</a>	Forsikrede ledige nydanskere eller nydanskere på kontanthjælp.	Max. 18-26 uger. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppekategori
	Afklarings forløb – find den rette hyld.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder. flaskehalsområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: <a href="mailto:adj@jk-proces.dk">adj@jk-proces.dk</a> JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
	SOSU Intro	Opkvalificering af flygtninge, indvandrere og andre ledige danskere til optagelse på den ordinære social- og sundhedshjælperuddannelse på Social- og Sundhedsskolen Fyn.  Der er fokus på at deltageres personlige og faglige kompetencer med henblik på	Janus Integrator ved Tietgenskolen – Ejlskovsgade 3, 5000 Odense C – Jacob Hagn-Meincke 20 71 16 75  Social- og Sundhedsskolen Fyn – Teglgårdsparken 104, 5500 Middelfart - Lisa Madsen – 51 23 47 62	Der optages både flygtninge og indvandrere og andre ledige danskere.  Fælles er, at deltagerne enten skal være på:  1. Kontanthjælp eller 2. Dagpenge	26 uger i alt.  12 uger for flygtninge og indvandrere hos Janus Integrator.  14 uger for <b>alle</b> på Social- og Sundhedsskolen Fyn.

		at de kvalificeres til og integreres på arbejdsmarkedet.			Forløbene opstartes 3 gange i året og deltagerne kan tilmeldes løbende.
	<p>Job-Kompasset.</p> <p>Forløb målrettet ungegruppen med stor fokus på uddannelse og Job</p>	<p>Samtidig med, at det danske arbejdsmarked er præget af turbulens, fastholdes gruppen af unge som et selvstændigt indsatsområde i beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelser af ungegruppen viser, at en stor del af de ledige 18-29 årige, ofte har andre og mere tungtvejende problemer ud over ledighed. De væsentligste barrierer for en stor del af gruppen er manglende motivation, dårlig skolebaggrund og få sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og en uddannelsesinstitution.</p> <p>"Job-Kompasset" er et jobrettet opkvalificeringsforløb med fokus på, at de unge får et job eller starter på en uddannelse. Forløbet veksler mellem faglig undervisning og personlig rådgivning på vores center samt aktiv inddragelse af virksomheder i afklaringen</p>	<p>A2B har i dag 9 centre fordelt på Fyn og Sønderjylland. A2B er en privat virksomhed som har specialiseret sig i at matche/opkvalificere ledige med barriere til arbejdsmarkedet i job og uddannelse.</p> <p>Job-Kompasset har stor fokus på uddannelse i forhold til ungegruppen og samarbejder derfor tæt med det ordinære uddannelsessystem og UU i regionen.</p> <p>Kontaktperson: Steen Jakobsen 25422206 , Mail sja@a2b.dk</p>	<p>Målgruppen for "Job-Kompasset" er ledige unge mellem 18 og 29 år. Unge, der modtager dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse.</p> <p>Mange fra målgruppen har højst 10. klasse, de har stoppet en eller flere uddannelser og de har meget lidt eller ingen erhvervs erfaring. Typisk mangler de unge sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og på en uddannelsesinstitution. De mangler kendskab til en arbejdspladskultur, de har svært ved at møde op hver dag til tiden, de har svært ved at acceptere at løse de opgaver som de bliver stillet, har svært ved at indgå i samarbejdet med de øvrige kolleger og ikke at sammenblende private problemer med arbejdet. De unge er usikre på sig selv og</p>	<p>Forløbet vil have en max. varighed på 18-26 uger for den enkelte deltager. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppe kategori. Matchgruppe 1-3 vil have en max. varighed på 18 uger. Matchgruppe 4-5 vil have en max. varighed på 26 uger. Varigheden for den enkelte deltager vil derfor være afhængig af den enkeltes udgangspunkt og hvor langt de er fra uddannelse og arbejdsmarkedet</p>

		<p>og udviklingen af kandidaterne, med det formål at give de unge en praktisk viden om de udvalgte branchers konkrete krav til deres medarbejdere, herunder også krav til uddannelse. Disse krav betyder at A2B arbejder målrettet med at opkvalificere de unges personlige og faglige kompetencer, der gør dem i stand til at opnå et job og / eller gennemføre en uddannelse.</p>		<p>egne kompetencer i sådan en grad at det vanskelig for dem at løse opgaverne i virksomhederne og på uddannelsesinstitutionerne</p>	
--	--	---	--	--	--

## Tekstil og beklædning

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Tekstil og beklædning	Gardinmontør	<u>Erhvervsskoler</u> Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til målrettet området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Modelkonstruktør		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Design, formgivning og grafisk arbejde – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Tekstil og beklædning					

## Transport, post, lager og maskinførerarbejde

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Transport, post, lager og maskinførerarbejde	Chauffør - alle	<u>Erhvervsskoler</u>	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Flymaskinist	Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU	
	kørselsleder, godstransport	Moduler, Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb	
	lagerarbejder	til transport, post, lager og maskinførerarbejde. (hvis der er	
	postassistent	sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt	
	skibsfører	tilrettelagte kurser)	
	taxichauffør	Eller <u>Kompetencegivende efteruddannelse</u> , omskolingsforløb målrettet	
		området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Transport, post, lager og maskinførerarbejde – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Transport, post, lager og maskinførerarbejde	Godschauffør (revideret forløb i forhold til 2007)	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor transport branchen/ godstransport	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Finn Ravn	Alle ledige. Dagpenge modtagere og ledige på kontanthjælp der har lyst til at arbejde indenfor Godstransport området  Deltageren skal dog have kørekort kat. B inden kursus start	17 uger + 4 ugers praktik
	Godschauffør / Vogntog	At afhjælpe manglen på uddannede	AMU-Fyn Petersmindevej 50	Ledige der har kvalifikationer der er	4 uger med mulighed for efterfølgende

		medarbejdere indenfor transport branchen / Godstransport - anhænger	5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Finn Ravn	rettet mod jobbet indenfor transport branchen / godstransport -anhænger	praktik
Godschauffør / Kran - D		At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor transport branchen / Godstransport – kran D	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Finn Ravn	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport branchen / godstransport – Kran D	4 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Godschauffør / Grundkompetencer		At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor transport branchen / Godstransport	EUC Syd Grundtvigs Alle 88, 6400 Sønderborg  Kontakt: 7412 4119 H C Thordsen	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport branchen / godstransport	6 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Godschauffør / Vogntog		At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor transport branchen / Godstransport - anhænger	EUC Syd Grundtvigs Alle 88, 6400 Sønderborg  Kontakt: 7412 4119 H C Thordsen	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport branchen / godstransport -anhænger	4 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Godschauffør / Kran - D		At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor transport branchen / Godstransport – kran D	EUC Syd Grundtvigs Alle 88, 6400 Sønderborg  Kontakt: 7412 4119 H C Thordsen	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport branchen / godstransport – Kran D	4 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Transport og logistik		At afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft inden for transport og logistik	EUC Syd Grundtvigs Alle 88, 6400 Sønderborg Kontakt: 7412 4119 H C Thordsen	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport og logistik branchen	6 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Opkvalificering til job - for		Forløbet er et jobrettet	AMU – Fyn	Forsikrede ledige	Max. 18-26 uger.

ledige nydanskere	matchningsforløb målrettet flaskehalsområderne typisk chaufførområdet men også andre områder generelt	Tlf. 66 136670 Børstenbindervej 5 5230 Odense M  Finn Ravn	nydanskere eller nydanskere på kontanthjælp	Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppekategori
Opkvalificering til job - for ledige nydanskere	Forløbet er et jobrettet matchningsforløb målrettet flaskehalsområderne typisk chaufførområdet men også andre områder generelt	Kontaktperson: Steen Jakobsen, Tlf.: 25 42 22 06, E-Mail: <a href="mailto:sja@a2b.dk">sja@a2b.dk</a> . Se også <a href="http://www.a2b.dk">www.a2b.dk</a>	Forsikrede ledige nydanskere eller nydanskere på kontanthjælp	Max. 18-26 uger. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppekategori
Transport og logistik	At afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft inden for transport og logistik	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Finn Ravn	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport og logistik branchen	6 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Taxi chauffør	At afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft indenfor transport branchen / personbefordring	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Finn Ravn	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport branchen	6 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Taxachauffør	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor transport branchen / taxakørsel	EUC Syd Grundtvigs Alle 88, 6400 Sønderborg  Kontakt: 7412 4119 H C Thorsen	Ledige der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport branchen / Taxa	6 uger med mulighed for efterfølgende praktik
Projekt "Lager og logistik"	Formålet er F/I gruppen opnår kompetencer, som der er nødvendige for at kunne bestride et job indenfor lager og lagerstyring, og at gruppen efterfølgende komme i ordinær	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Finn Ravn	Flygtninge/indvandrere i Match 2 og 3	16 uger

	beskæftigelse inden for området.			
Vejledning/afklaring på transportområdet.	Afklaring af mulighederne for ansættelse indenfor transportområdet med særlig fokus på chaufførfaget.	AMU – Fyn Tlf. 66 136670 Børstenbindervej 5 5230 Odense M  Finn Ravn	Ledige dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere .	1 uge
	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder..	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
”Mod Nye Mål”	At afhjælpe manglen på uddannede/ kvalificerede medarbejdere inden for mekanik, transport og logistikbranchen – i relation til de fag, der er beskrevet på tilskudslisten	KursusCenter Vest/ EUC Vest, Sp. Møllevej 72, 6700 Esbjerg  Kontaktperson: Bent M.Gejl Tlf:79134447 /30629915	Personer uden formelle kvalifikationer, der ønsker beskæftigelse eller en erhvervsrettet uddannelse – rettet mod fag på tilskudslisten	15 ugers forløb + 5 ugers praktik
Kørekort til C/E Lastbil + hænger.	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor transport branchen.	Alsgades køreskole Alsgade 24 6400 Sønderborg  Kontakt: Ronnie Rasmussen Tlf. 25139010	Dagpenge-Modtagere der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport.	6 uger med mulighed for efterfølgende praktik.
Kørekort til taxi	At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere til taxikørsel	Alsgades køreskole Alsgade 24 6400 Sønderborg  Kontakt: Ronnie Rasmussen	Dagpenge-modtagere der har kvalifikationer der er rettet mod jobbet indenfor transport	8 uger med mulighed for efterfølgende praktik.

	<p>Job-Kompasset.</p> <p>Forløb målrettet ungegruppen med stor fokus på uddannelse og Job</p>	<p>Samtidig med, at det danske arbejdsmarked er præget af turbulens, fastholdes gruppen af unge som et selvstændigt indsatsområde i beskæftigelsesindsatsen. Undersøgelser af ungegruppen viser, at en stor del af de ledige 18-29 årige, ofte har andre og mere tungtvejende problemer ud over ledighed. De væsentligste barrierer for en stor del af gruppen er manglende motivation, dårlig skolebaggrund og få sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og en uddannelsesinstitution.</p> <p>"Job-Kompasset" er et jobrettet opkvalificeringsforløb med fokus på, at de unge får et job eller starter på en uddannelse. Forløbet veksler mellem faglig</p>	<p>Tlf. 25139010</p> <p>A2B har i dag 9 centre fordelt på Fyn og Sønderjylland. A2B er en privat virksomhed som har specialiseret sig i at matche/opkvalificere ledige med barriere til arbejdsmarkedet i job og uddannelse.</p> <p>Job-Kompasset har stor fokus på uddannelse i forhold til ungegruppen og samarbejder derfor tæt med det ordinære uddannelsessystem og UU i regionen.</p> <p>Kontaktperson: Steen Jakobsen 25422206 , Mail sja@a2b.dk</p>	<p>Målgruppen for "Job-Kompasset" er ledige unge mellem 18 og 29 år. Unge, der modtager dagpenge, kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse.</p> <p>Mange fra målgruppen har højst 10. klasse, de har stoppet en eller flere uddannelser og de har meget lidt eller ingen erhvervs erfaring. Typisk mangler de unge sociale kompetencer, hvilket gør det svært for dem at begå sig både på en arbejdsplads og på en uddannelsesinstitution. De mangler kendskab til en arbejdspladskultur, de har svært ved at møde op hver dag til tiden, de har svært ved at acceptere at løse de opgaver som de bliver stillet, har svært ved at indgå i samarbejdet med de øvrige kolleger og ikke at sammenblende private problemer med arbejdet. De unge er usikre på sig selv og egne kompetencer i sådan en grad at det vanskelig for dem at løse opgaverne i</p>	<p>Forløbet vil have en max. varighed på 18-26 uger for den enkelte deltager. Varigheden vil tage udgangspunkt i den enkeltes matchgruppe kategori. Matchgruppe 1-3 vil have en max. varighed på 18 uger. Matchgruppe 4-5 vil have en max. varighed på 26 uger. Varigheden for den enkelte deltager vil derfor være afhængig af den enkeltes udgangspunkt og hvor langs de er fra uddannelse og arbejdsmarkedet</p>
--	---	--	---	--	---

		<p>undervisning og personlig rådgivning på vores center samt aktiv inddragelse af virksomheder i afklaringen og udviklingen af kandidaterne, med det formål at give de unge en praktisk viden om de udvalgte branchers konkrete krav til deres medarbejdere, herunder også krav til uddannelse. Disse krav betyder at A2B arbejder målrettet med at opkvalificere de unges personlige og faglige kompetencer, der gør dem i stand til at opnå et job og / eller gennemføre en uddannelse.</p>		<p>virksomhederne og på uddannelsesinstitutionerne</p>	
	Chauffør / Rutebus	<p>At afhjælpe manglen på uddannede medarbejdere indenfor personbefordring rutebus</p>	<p>EUC Syd Hilmar Finsens gade 18, 6400 Sønderborg</p> <p>Kontakt: 7412 4119 H C Thordsen</p>	<p>Dagpenge modtagere og ledige på kontanthjælp – matchgruppe 1 til 3 - der har lyst til at arbejde indenfor personbefordring rutebus</p> <p>Deltageren skal dog have kørekort kat. B inden kursus start og være fyldt 23</p>	<p>10 ugers uddannelse med 2 ugers praktik og efterfølgende ansættelse i rotationsforløb hos Sydtrafik</p>

## Træ, møbel, glas og keramik

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Træ, møbel, glas og keramik	Industriel møbelsnedker	Erhvervsskoler Erhvervsuddannelsernes grundforløb, Meritgivende GVU	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft.

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Træ, møbel, glas og keramik – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Træ, møbel, glas og keramik	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)

## Undervisning, forskning og vejledning

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Undervisning, forskning og vejledning	Efterskolelærer	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Faglærer		
	Folkeskolelærer		
	Sproglærer		
	VUC-lærer		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Undervisning, forskning og vejledning – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Undervisning, forskning og vejledning	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse af forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)

## Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde

		Gælder både statslige og kommunale målgrupper	Gælder kommunale målgrupper
Erhvervsgruppe	Fag	Vejledning / opkvalificering (se selvstændig liste over særligt tilrettelagt kurser som der ligeledes kan gives tilskud til)	Løntilskud
Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde	Fængselsfunktionær	Kompetencegivende efteruddannelse, omskolingsforløb til området (hvis der er sådanne specifikke forløb skal de være på listen for særligt tilrettelagte kurser)	Ansættelser på grundlag af jobplan med det pågældende fag som beskæftigelsesmål og i virksomheder og institutioner, der normalt beskæftiger denne type arbejdskraft
	Politibetjent / -assistent		
	Vagt		

Tillæg med oversigt over de særligt tilrettelagte kurser, der er godkendt inden for Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde – gælder både statslige og kommunale målgrupper

Fagområde	Forløbsnavn	Formål	Uddannelses-institution	Målgruppe	Varighed
Vagt, sikkerhed og overvågningsarbejde	For forløb mod Fængselsfunktionær	Dette forløb udvider overblikket, skaffer luft til at vælge mellem forskellige måder at håndtere en situation.	AMU-Fyn Petersmindevej 50 5100 Odense C Tlf. 66 13 66 70 Kontaktperson: Finn Ravn eller Inga	Alle ledige dagpenge modtagere og ledige på kontanthjælp der har lyst til at arbejde indenfor Vagt området, her fængsels væsenet  Bemærk: Krav om ren straffeattest	12 ugers undervisning
	Afklarings forløb – find den rette hylde.	Med fokus på tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil forløbet baseres på	JK-Proces ApS Danmarksstræde 22,1, 7000 Fredericia Kontaktperson: Anna Dorte	Ledige dagpengemodtagere i match gruppe 1-3 Kontanthjælpsmodtagere	12 uger inkl. uddannelsespraktik (dog med mulighed for tilrettelæggelse at

		meget tid på virksomhederne. De ledige skal arbejde med afklaring inden for nuværende og nye jobområder.	Vaupell Jensen Tlf. 2762 8025 Email: adj@jk-proces.dk JK-Proces ApS har samarbejde med jobcenter Kolding, Fredericia og Vejle, Middelfart	i match gruppe 1-3  Forløbet er rettet mod personer der har behov for afklaring inden for og imod flaskehals områder	forløbet tilpasses den lediges individuelle behov.)
--	--	--	--	--	---