



# Beskæftigelsesplan 2010

- Hvad går vi efter?
- Særlige overvejelser, der skal deles?





# Hvad går vi efter

- **Formalia: Ministermål og skabelon**
- **Aktivlinie**
  - **Indsats og rettidighed**
- **Målretning**
- **HIG**
- **Aktivering på virksomheder**
  
- **Udfordringer og de nye kunder**
- **Nye veje for sygedagpengeområdet**
- **Unge**
- **Fasholde indsatsen på de svageste**





# National beskæftigelsesstrategi

## AMS's Mission

- ❖ Alle i job – unge skal i uddannelse

## AMS's Pejlemærker/værdier

- ❖ Job hurtigst muligt er altid målet – for unge er uddannelse første prioritet
- ❖ Job er noget man aktivt søger - ikke noget man får
- ❖ Fokus på ledige, der ikke kan og/eller ikke vil i job
- ❖ Aktiv indsats er vejen til job
- ❖ En lille kontakt til arbejdsmarkedet er bedre end ingen
- ❖ Den bedste service, vi kan yde virksomhederne, er at få ledige hurtigt i job

## Strategiske mål:

- ❖ Arbejdsudbuddet skal op - mennesker skal fra offentlig forsørgelse til job





# Særligt de unge - lovændringerne

## 4 målgrupper

- Uanset om der er tale om modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp eller starthjælp:

### Målgruppe 1:

- *Unge ledige under 25 år uden forsørgerpligt og uden uddannelse – uden umiddelbare forudsætninger for at gennemføre en uddannelse*

### Målgruppe 2:

- *Unge ledige under 25 år uden forsørgerpligt og uden uddannelse – med forudsætninger for at tage en uddannelse*

### Målgruppe 3:

- *Unge under 25 år uden uddannelse og med forsørgerpligt samt unge mellem 25 og 30 år uden uddannelse*

### Målgruppe 4:

- *Unge under 30 år med erhvervskompetencegivende uddannelse*





# Særligt de unge - lovændringerne

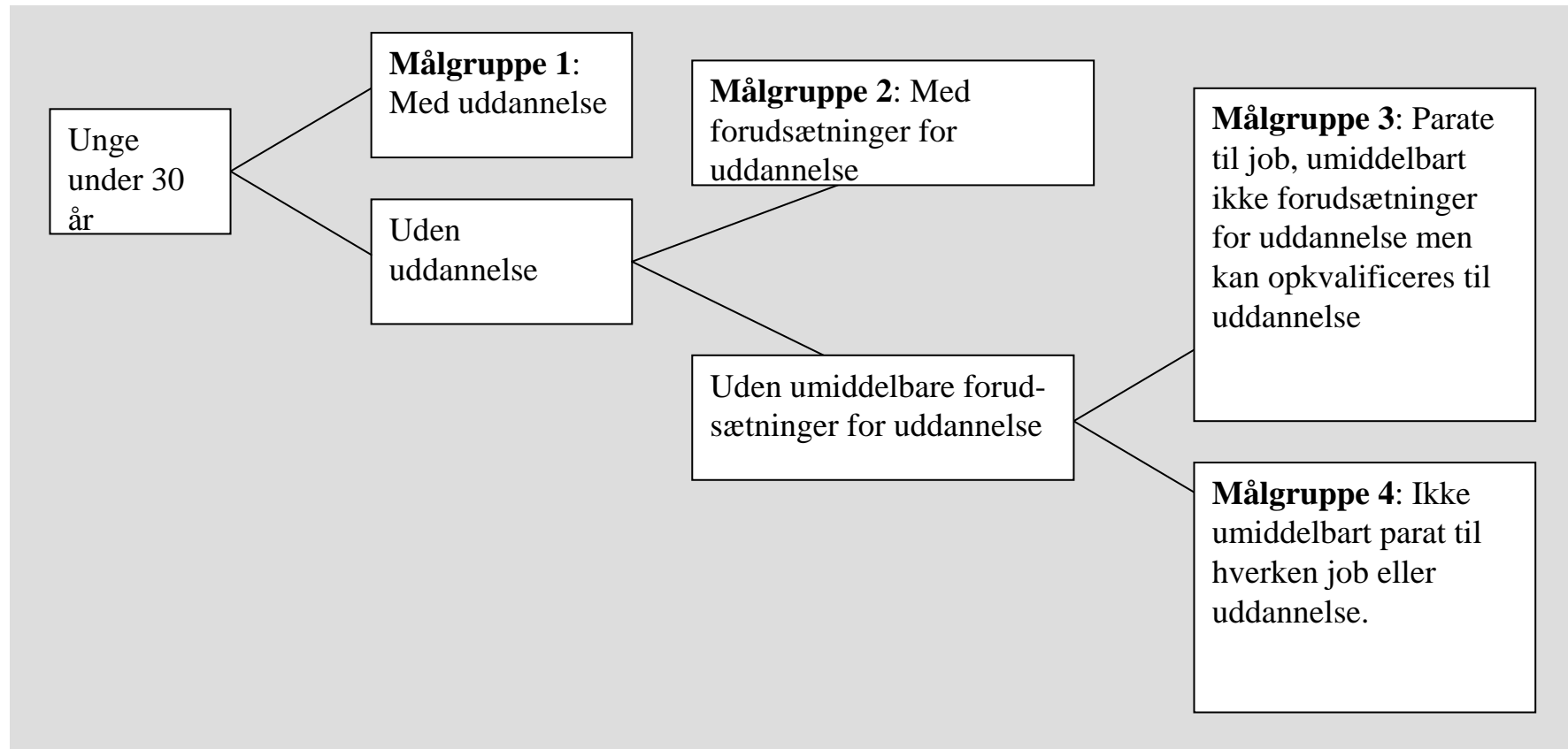
## Skærpede regler

- **Første jobsamtale senest efter 1 måned.**
- **Ret og pligt til første tilbud efter 13 uger.**
- **Første ret og pligt-tilbud skal vare mindst 6 måneder.** Tilbuddet afbrydes på det tidspunkt, hvor den unge evt. påbegynder en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.
- **Hele redskabsviften kan anvendes ved aktivering.**
  
- **Pålæg om ordinær uddannelse for alle unge under 25 år.** Målgruppe 1 og 2.
- **Uddannelse på hidtidigt ydelsesniveau.** Målgruppe 3





# Særligt de unge - Forsøg



Forventet opstart i oktober – løber ca. 1 år



## Særlige overvejelser, der skal deles?

- Dimensionering
- Økonomi
- Tilbud
- ??





# Sporskifte og mobilitet

- Lidt analyse
- Cases fra Jer?



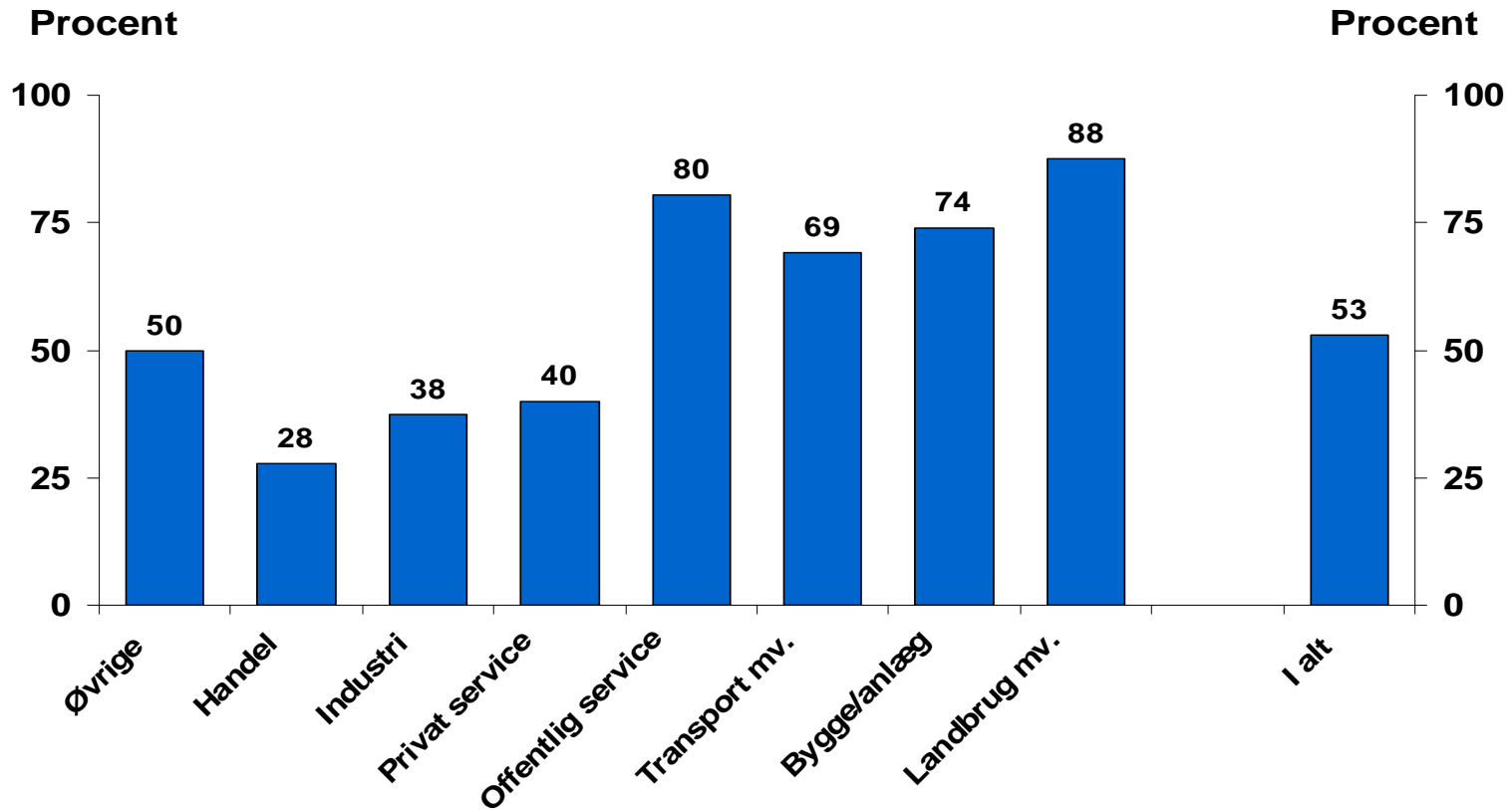


- **Hvordan ledighed stiger har vi styr på**
- **Nye tal i morgen**
- **Ny prognose fra Finansministeriet**
  - **Umiddelbar vurdering for Syddanmark: Ledigheden stiger til 3,5% i 2009. Det svarer til, at ledigheden i Syddanmark vil være på næsten 22.000 fuldtidsledige. Den nuværende ledighed er på 3,1% eller godt 18.000 i marts. Til næste år forventes ledigheden at stige til 5%, hvilket ca. svarer til 31.000 fuldtidsledige personer.**
- **Ny balance på vej**
- **Ny survey i fht. virksomhedsforventninger**





## ***Andele af de genbeskæftigede som har fundet arbejde inden for det brancheområde, de kom fra***



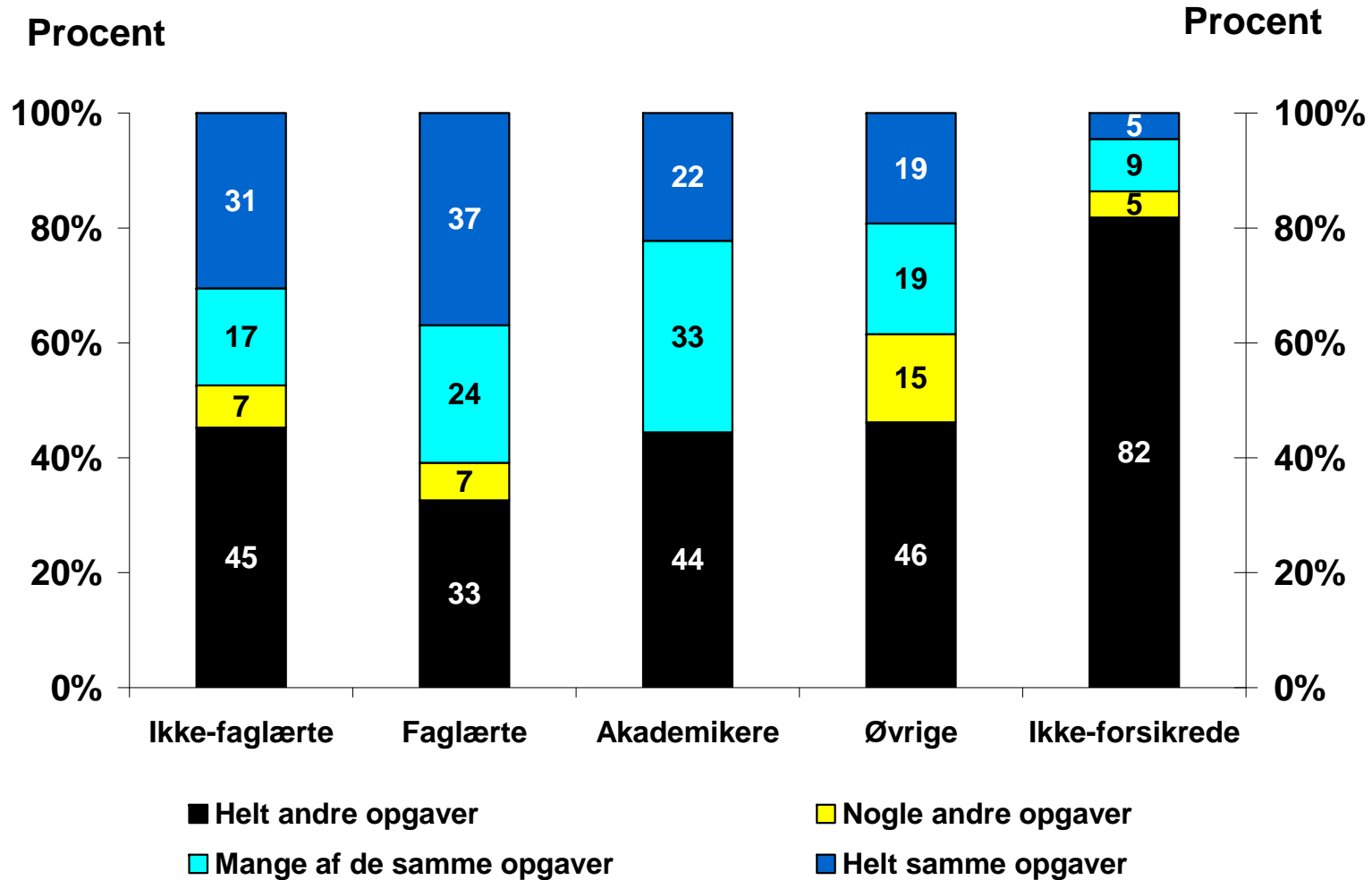


## Hvor finder de genbeskæftigede arbejde

Går til Kommer fra	Landbrug mv.	Bygge/anlæg	Industri	Handel	Transport mv.	Privat service	Offentlig service	Øvrige
Landbrug mv.	<b>88</b>	0	0	0	13	0	0	0
Bygge/anlæg	4	<b>74</b>	0	0	7	0	15	0
Industri	0	0	<b>38</b>	2	8	4	44	4
Handel	0	0	17	<b>28</b>	17	22	17	0
Transport mv.	0	8	0	8	<b>69</b>	8	8	0
Privat service	0	0	3	7	23	<b>40</b>	20	7
Offentlig service	0	2	6	4	0	6	<b>80</b>	0
Øvrige	0	0	0	0	0	25	25	<b>50</b>

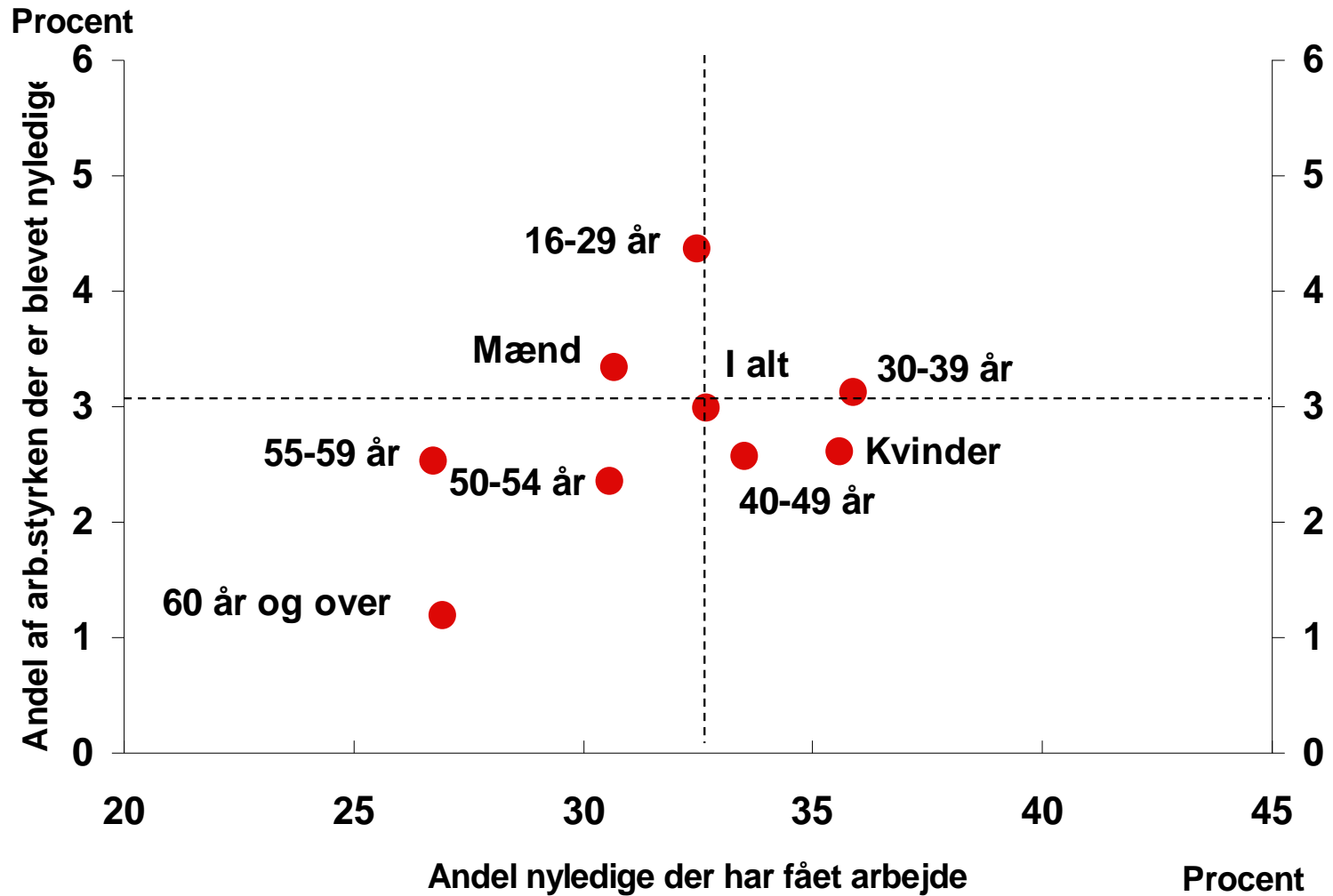


# Hvor stor en andel af de genbeskæftigede har fået nye opgaver i forbindelse med jobskiftet?



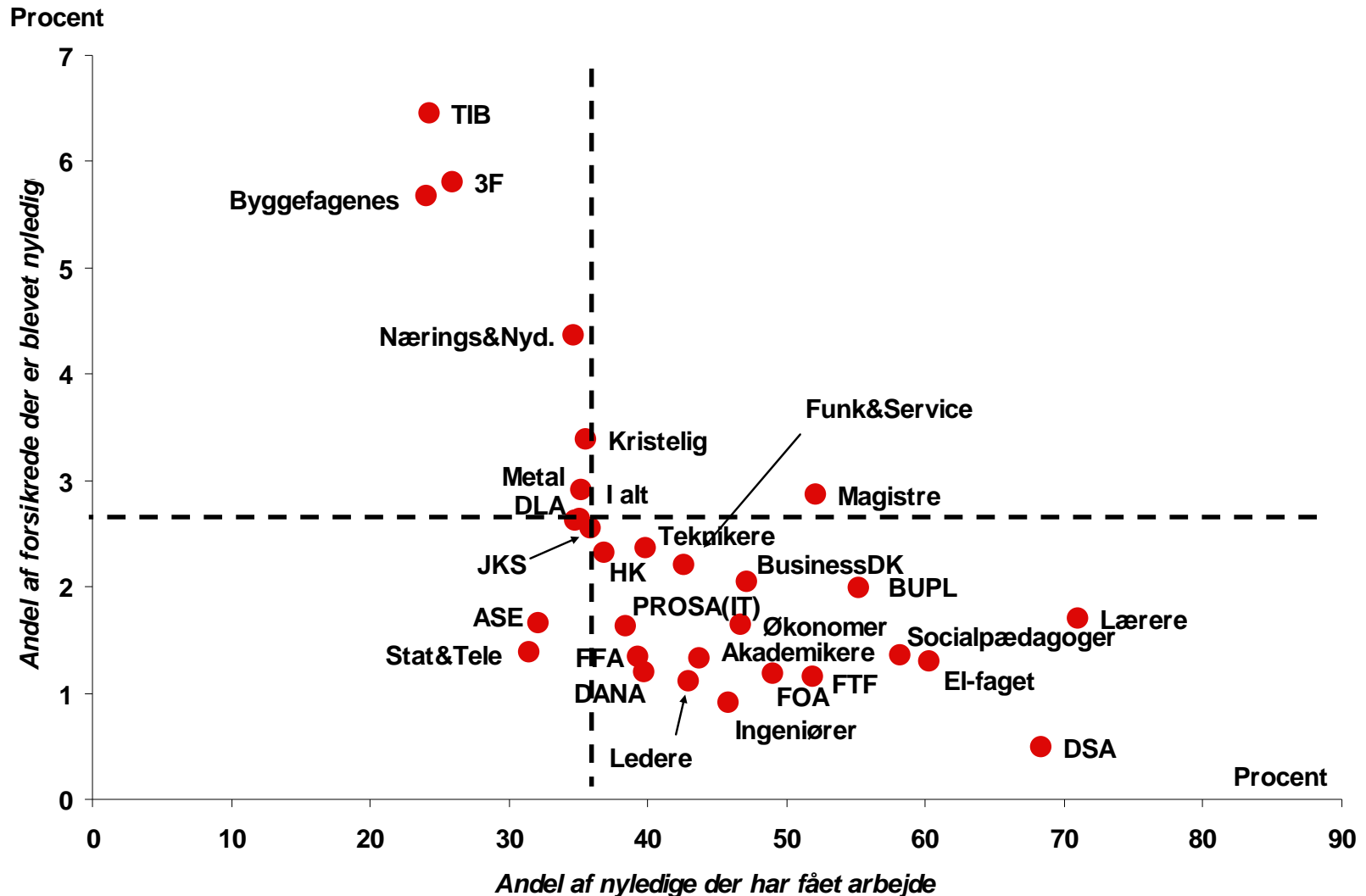


## ***Blandt hvilke grupper er der kommet mange nyledige og hvem har svært ved at få job?***



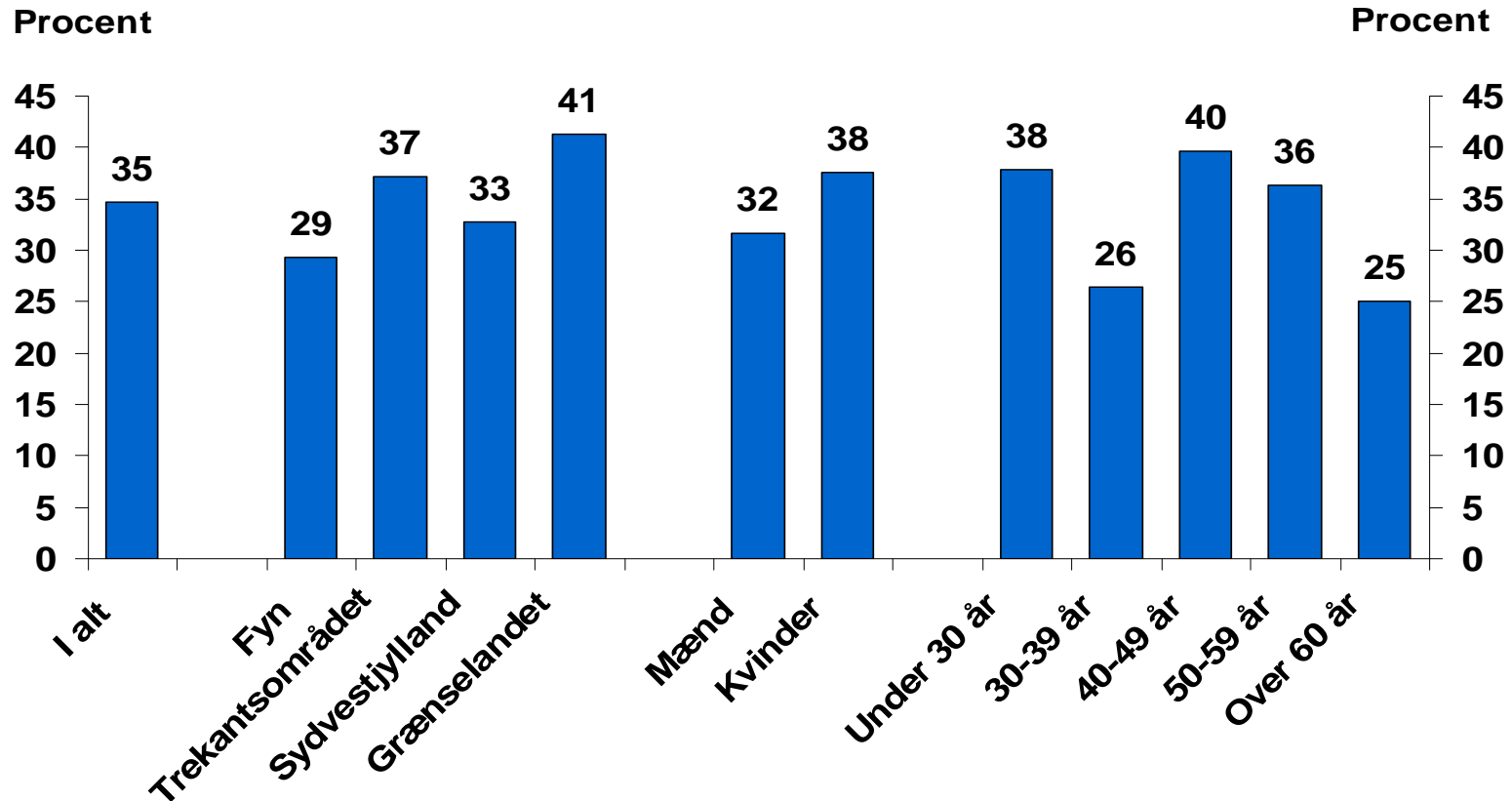


*Inden for hvilke a-kasser er det kommet mange nyledige, og hvor har de nyledige svært ved at få job?*



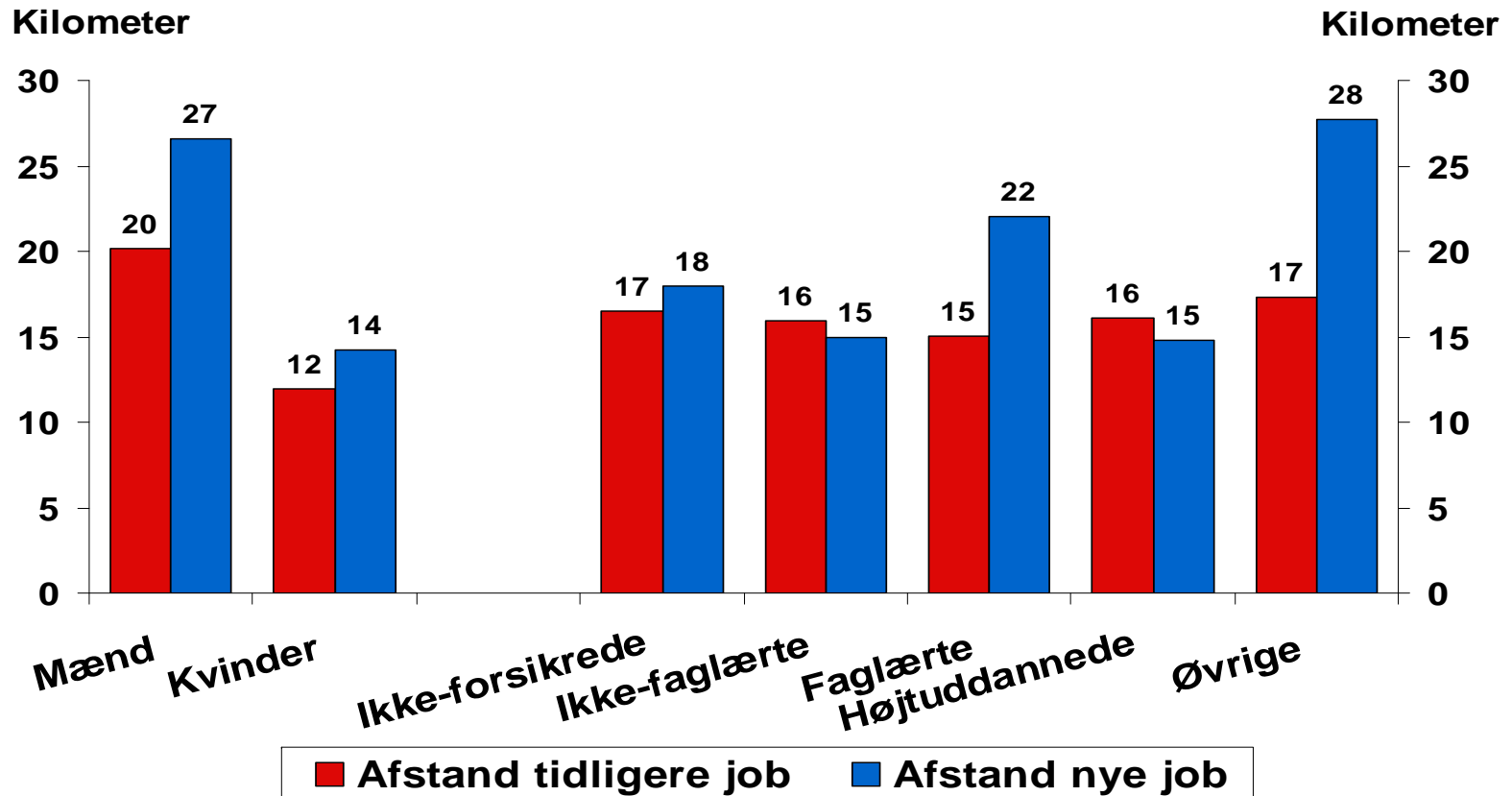


## *Andel af de genbeskæftigede i Syddanmark, som har fået længere transport til arbejdet*



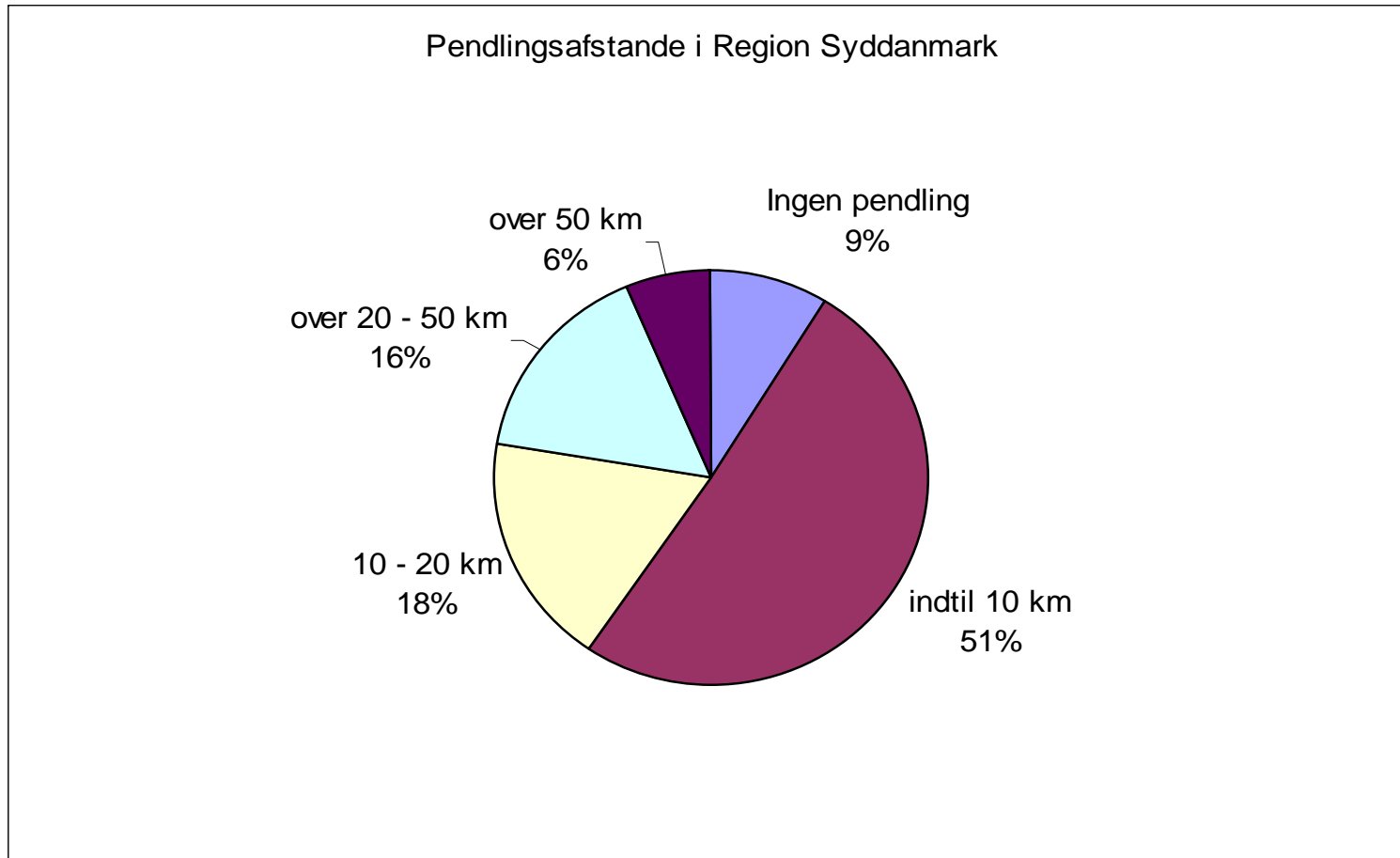


## *Hvor langt de genbeskæftigede pendler i dag i forhold til før de blev ledige*





# Pendlingsafstande for beskæftigede



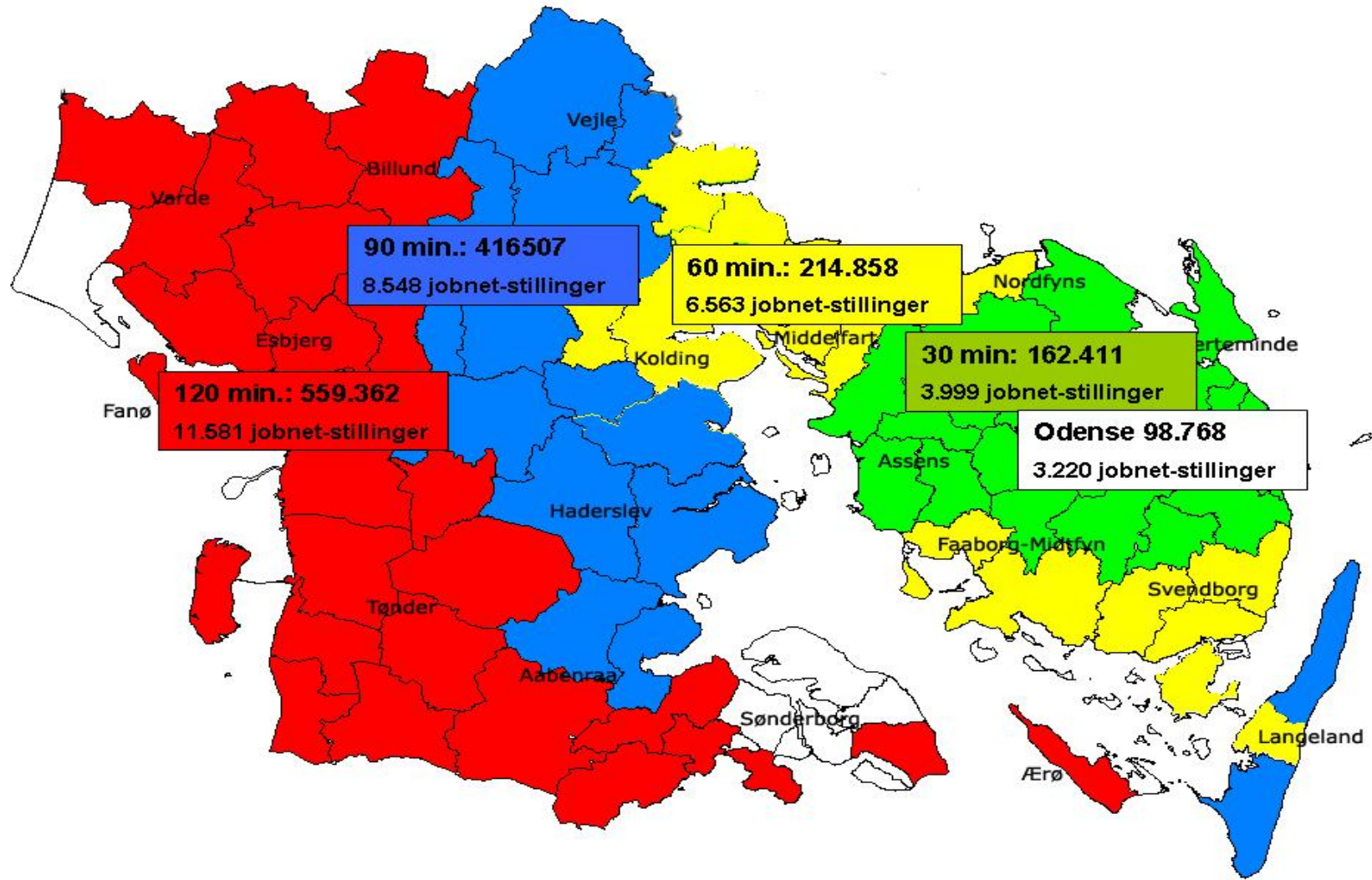


## Kommuner med størst og mindst andele som pendler over 20 km til arbejde (undtagen de mindre øer)

	Ingen pendling	Pendling over 20 km
Region Syddanmark	9	22,5
Landsdel Fyn	9,1	19,2
Landsdel Syddjylland	8,7	24,5
Billund	8,2	<b>30,7</b>
Aabenraa	9,6	<b>28,7</b>
Kolding	7,5	<b>27,0</b>
Vejle	8,7	<b>26,9</b>
Fredericia	5,4	<b>26,1</b>
Nordfyns	17,2	14,3
Svendborg	9,8	16,1
Odense	5,5	18,0
Langeland	16,3	18,3
Kerteminde	8,4	18,5
Sønderborg	7,1	19,5

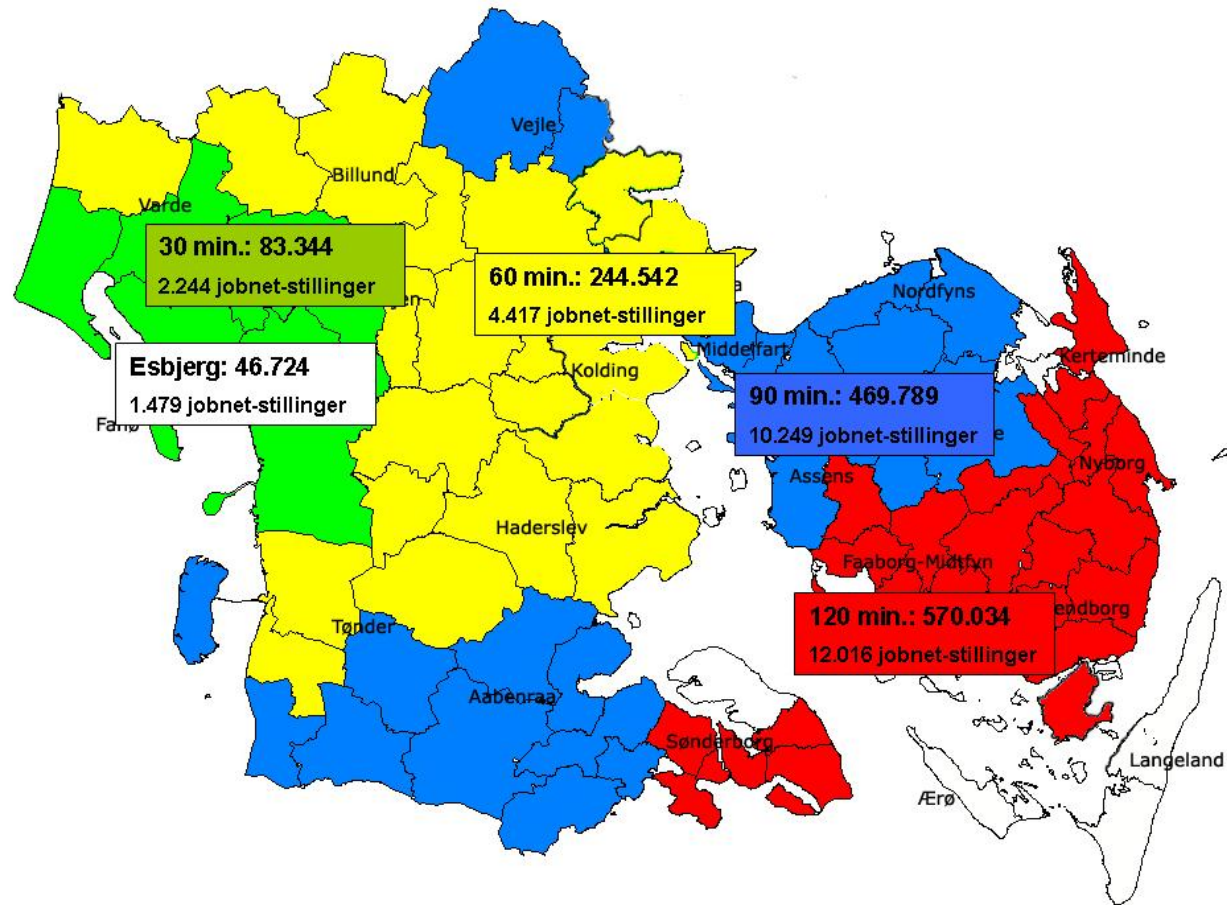


# Søgeradius med Odense som udgangspunkt



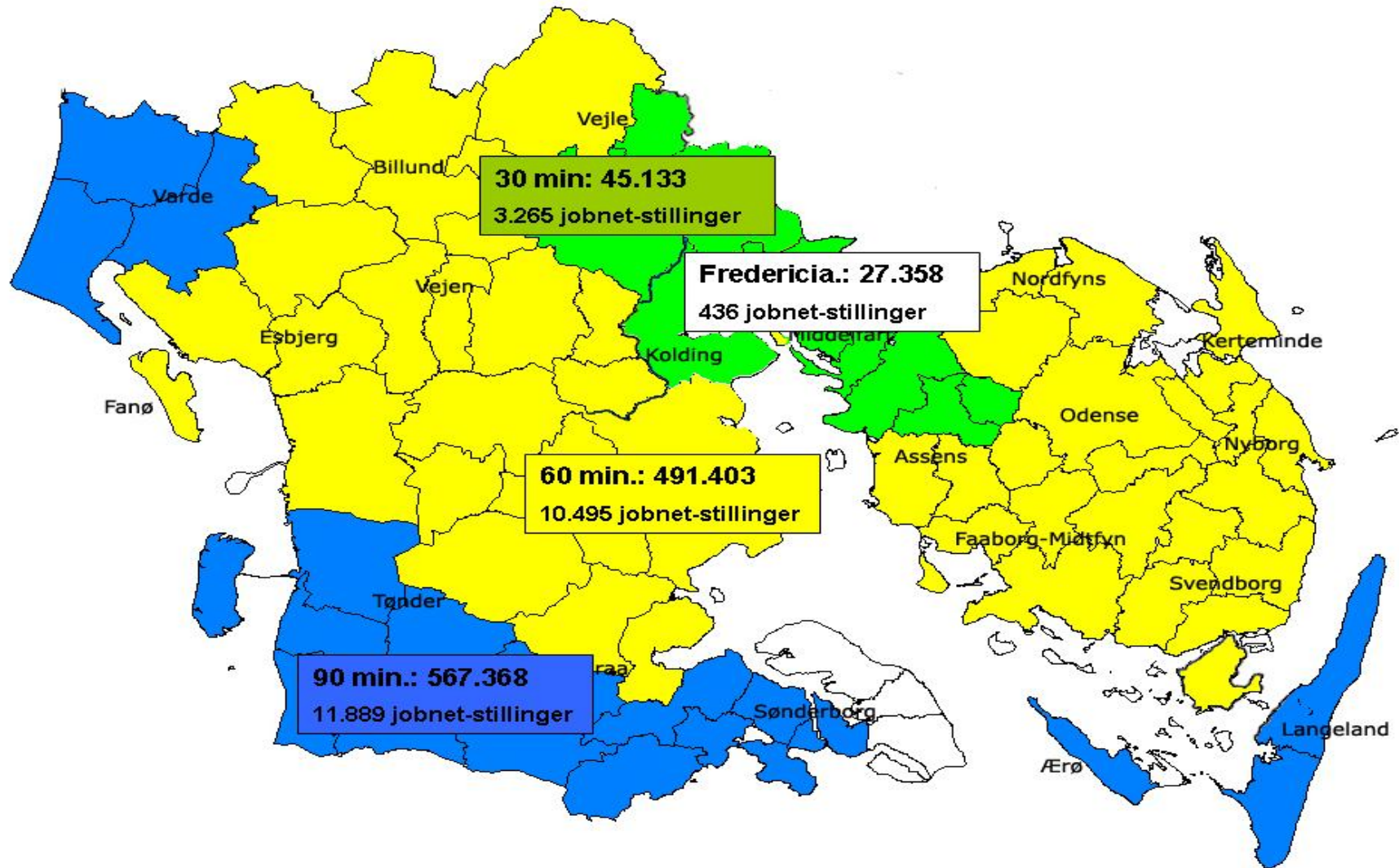


# Søgeradius med Esbjerg som udgangspunkt



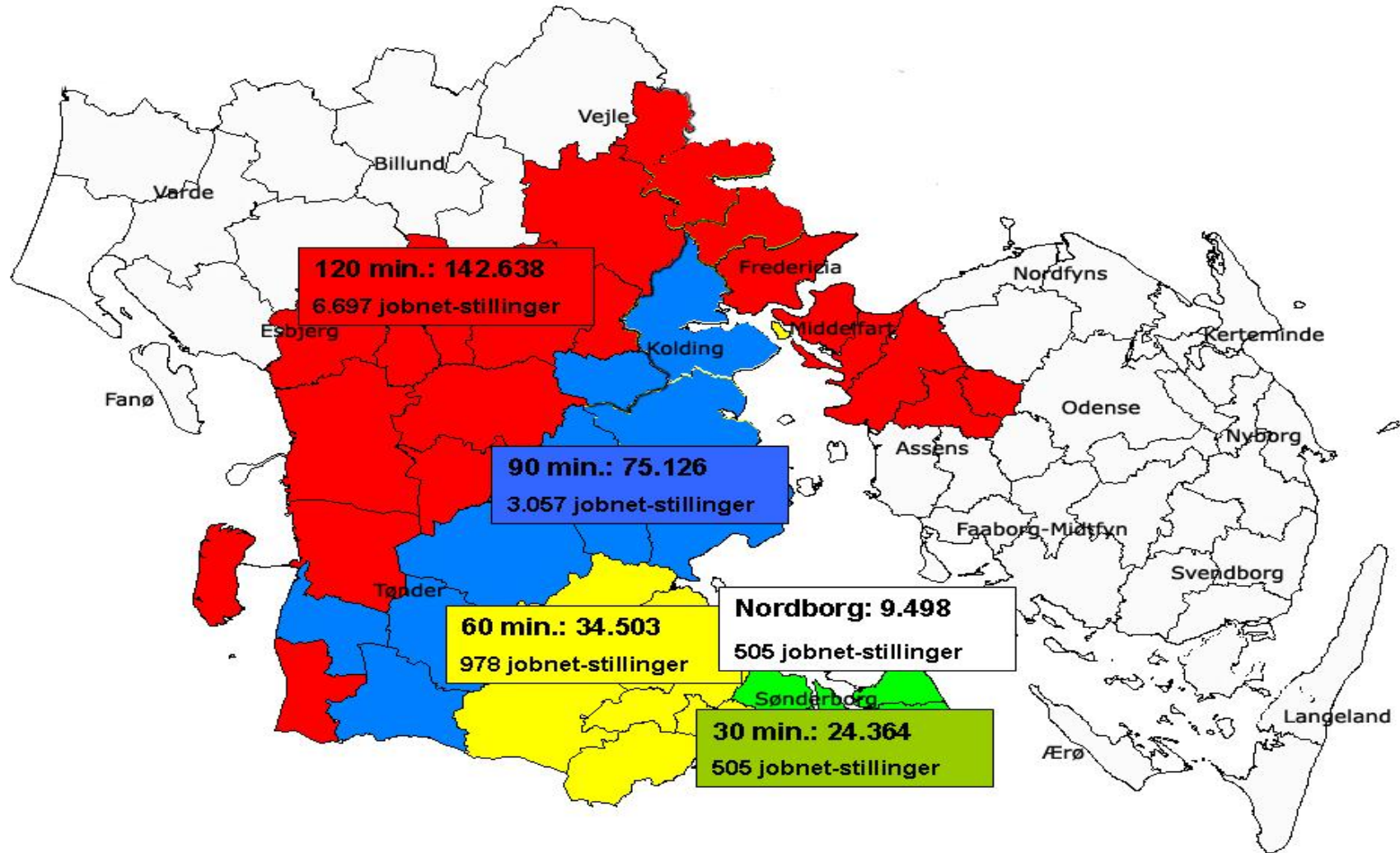


## Søgeradius med Fredericia som udgangspunkt



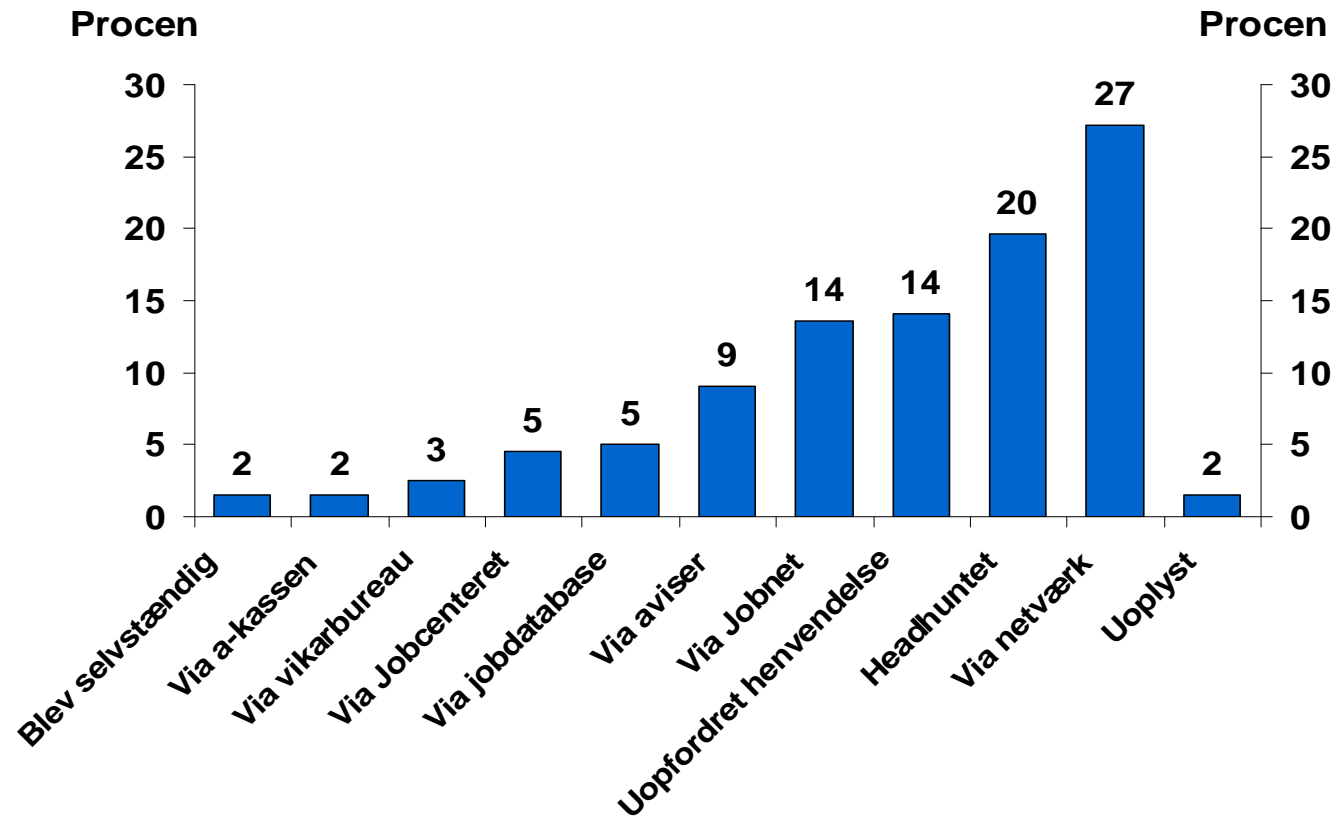


## Søgeradius med Nordborg som udgangspunkt





## *Nylediges kanaler til et nyt job igen*





# Jeres Historier

- Fra ufaglært til pædagog
- Fra specialarbejder til SOSU-hjælper
- Fra jord og beton til SOSU-hjælper
- Fra sygemeldt til buschauffør
  
- Med/uden mentor
  
- Andre historier?
- E.v.t. mindre markante skift
- E.v.t. uden opkvalificering





# Ny matchmodel og implementeringsprocessen





## Matchbegrebet - en dynamisk vurdering

- Match som en indledende vurdering af om borgeren umiddelbart selv er i stand til at skaffe sig nyt job eller om der er behov for aktiv indsats.
- Match som løbende vurdering af beskæftigelsespotentialer i forbindelse med kontaktforløbet.





# Erfaringer - udfordringer

Nogle af de vigtigste udfordringer er:

- **Fortsat stor spredning i matchning på tværs af jobcentre**
  - **Usikkerhed om en retvisende kategorisering af de ledige**
  - **Matchkategorisering er i høj grad baseret på subjektivitet**
  - **Tendens til, at der i matchningen fokuseres mere på de lediges begrænsninger end muligheder: ”afstand til arbejdsmarkedet”**
  - **Opleves som dokumentationstung**
  - **Eksempler på, at matchningen under tiden**
-



# Udvikling af den nye matchmodel

- Udviklingsarbejdet blev sat i gang på baggrund af erfaringerne med den nuværende model og har været i gang gennem længere tid.
- Vi er nu tæt på at have fundet frem til en ny model men modellen er ikke endeligt færdigudviklet.
- Udgangspunktet har været at tilpasse matchmodellen inden for gældende lovgivning.
- Brugerinddragelse har været et centralt element i hele udviklingsprocessen. **Test og interviews**



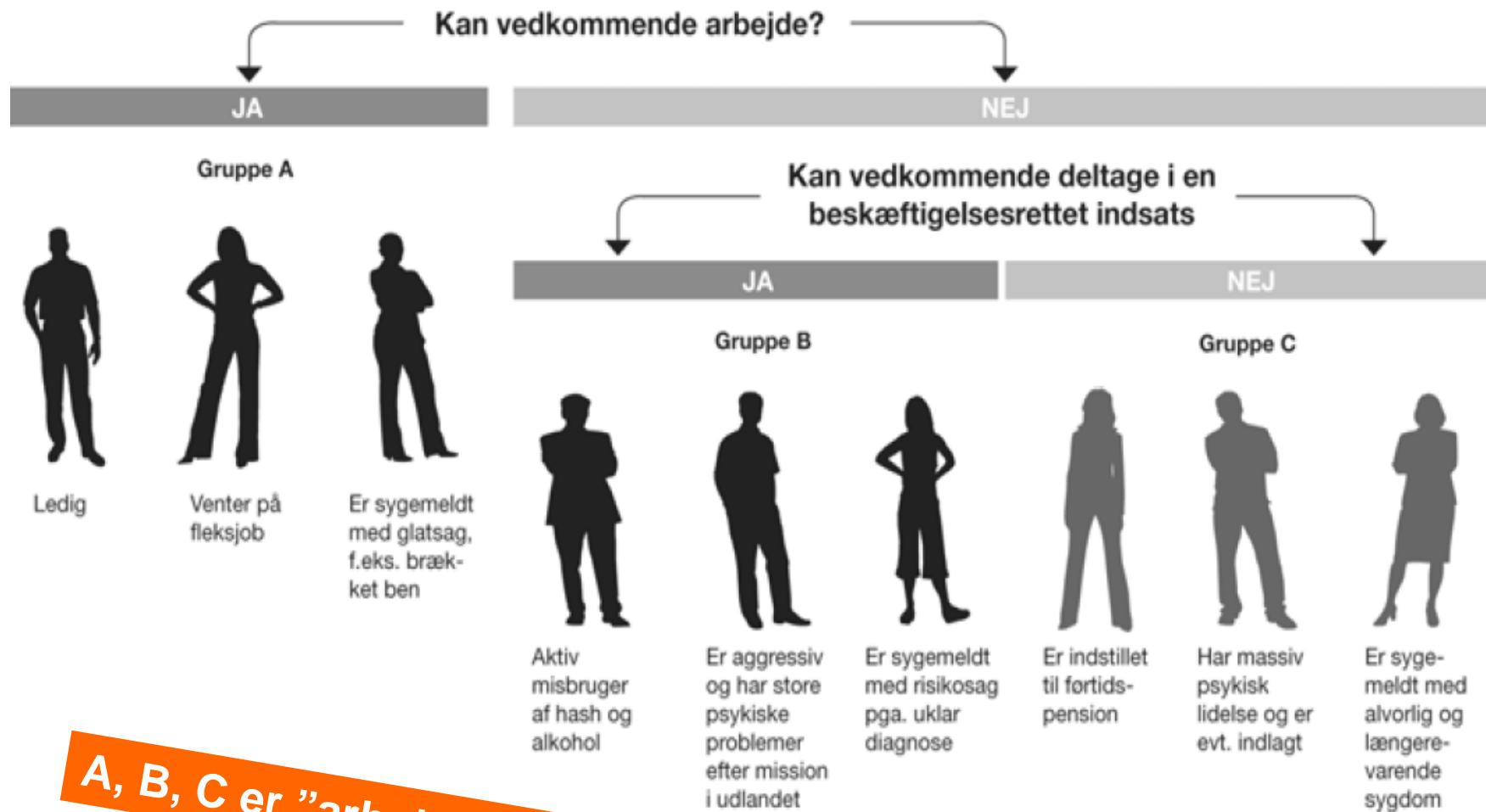


## Intentionerne bag ændringen af matchmodellen

- En model der omfatter alle borgere i jobcentret – fælles sprog og referenceramme på tværs af alle grupper
- En mere inkluderende model – fokus på, om borgeren kan arbejde, og om borgeren kan deltage i aktive tilbud frem for fokus på afstand til arbejdsmarkedet
- Ønske om større grad af objektivitet i modellen
- Bedre overblik over borgere der ikke kan deltage i aktive tilbud



# Den nye matchmodel i hovedtræk



A, B, C er "arbejdsord"



## Den nye model: Match A, B og C

- Match A: Borgere, der vurderes at være i stand til at arbejde på det ordinære arbejdsmarked.
- Match B: Borgere, der pt. enten ikke kan arbejde eller som kun kan arbejde få timer om ugen - men som kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats.
- Match C: Borgere, der pt. hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats.





## Placering af forskellige ydelsesmodtagere i den ny matchmodel

	Match A	Match B	Match C
<b>Dagpengemodtagere</b>	<b>Alle</b>		
<b>Modtagere af kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b>
<b>Modtagere af sygedagpenge</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	<b>+</b>
<b>Personer i revalideringsforløb</b>	<b>+</b>	<b>+</b>	
<b>Ledighedsydelse og særlig ydelse</b>	<b>Alle</b>		





# Den videre proces i AMS

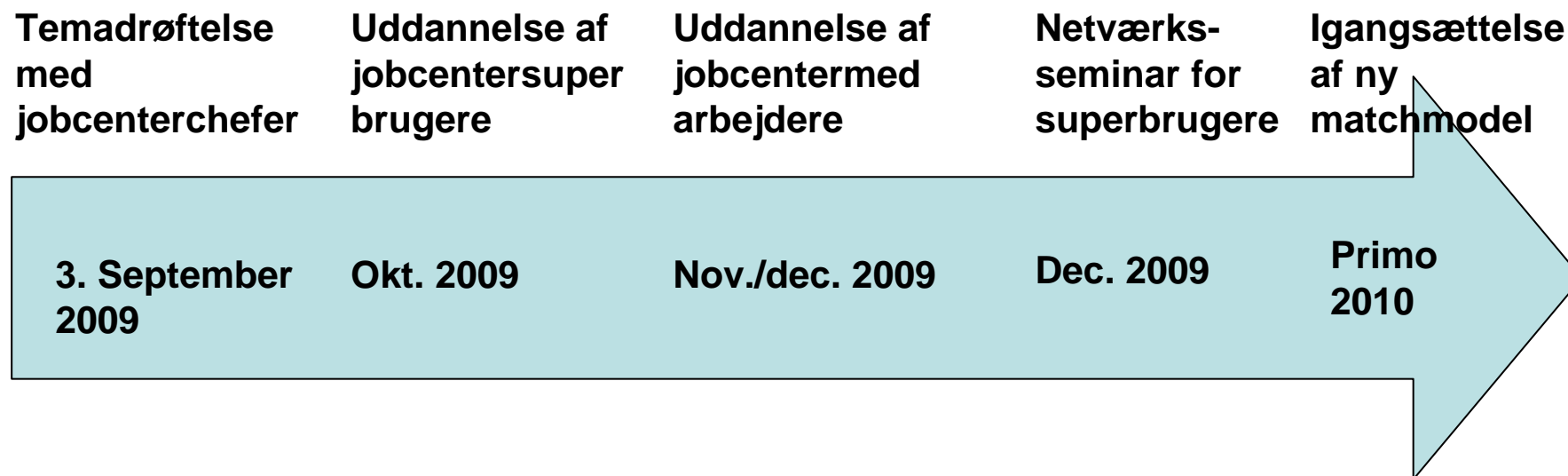
- Færdigudvikling af model og ministergodkendelse af den endelige model
  - Erfaringer fra sygebehandlingsplan....
- Udarbejdelse af bekendtgørelser og vejledninger
- Udvikling af it-understøttelse
- Kommunikation
- Uddannelse
- Forventet idriftsættelse af den it-understøttede matchmodel: primo 2010





# Tidslinie for implementering af ny matchmodel

Foreløbige initiativer fra Beskæftigelsesregionen





### **Datoer for jobcenterchefmøder:**

**Torsdag den 24. september 2009** med workshop og møde fra kl. 9.00 – 16.00

- Workshoptema om formiddagen er unge (med nøglemedarbejdere)

**Torsdag den 26. november 2009** med workshop og møde fra kl. 9.00 – 16.00

**Torsdag den 25 og fredag den 26. februar 2010** - 2 dags strategimøde

### **Andre arrangementer**

Workshop om erfaringer med it-værktøjerne opera og workbase vedr. rettigheder den **18. juni 2009** med bl.a. Medialogic, AMS og KMD.

- Taskforce i efteråret

**1/2 dags workshop om den nye matchmodel** torsdag den **3. september 2009** kl.

12.00-16.00 **Primært chefer**, men...

-Efterfølgende uddannelsesforløb

**LBR-konferencen** den 5. november 2009

Herudover afholdes der handicapkonference den 14. september 2009

