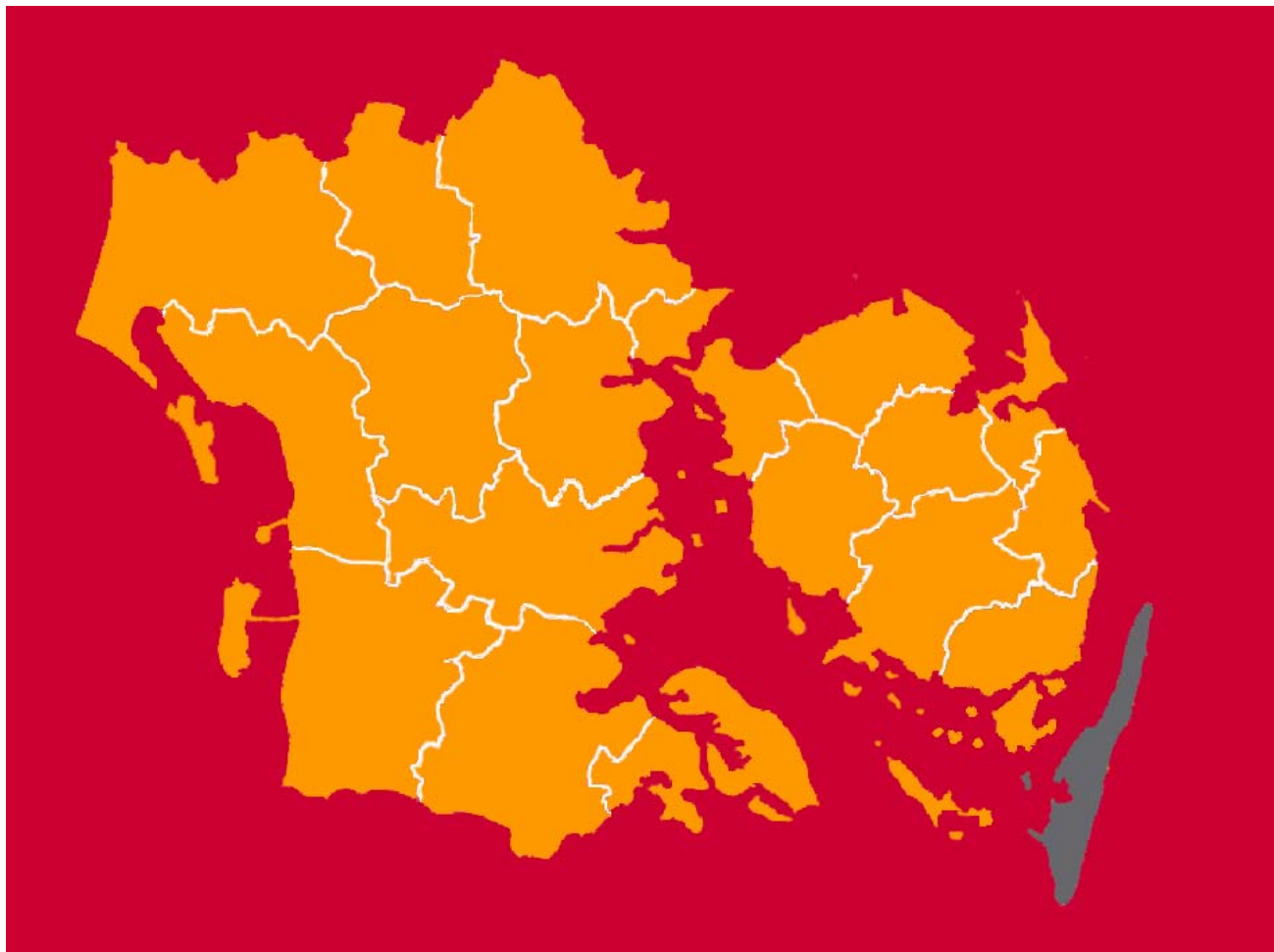


OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I LANGELAND KOMMUNE

– Til erhvervs- og beskæftigelsesudvalg



BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK

Opfølgning december 2011

Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Langeland Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Langeland Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen på Langeland. Denne gang unge ledige og langtidsledige.

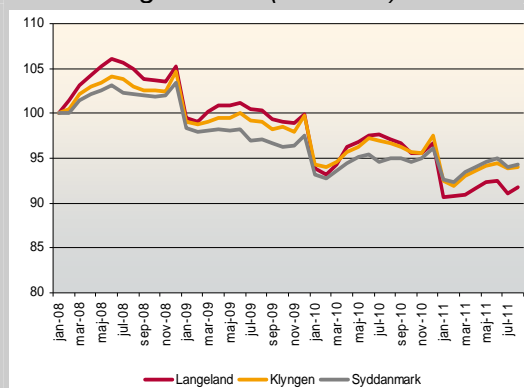
I notatet sammenlignes Langeland med en klynge af kommuner, nemlig Bornholm, Frederikshavn, Guldborgsund, Haderslev, Kalundborg, Lolland, Norddjurs, Nyborg, Randers, Slagelse og Vordingborg. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Langeland.

Kort om beskæftigelsen på Langeland

En indikator for beskæftigelsen på Langeland viser, at beskæftigelsen siden finanskrisens start (august 2008) er faldet med ca. 13 %. Dette svarer til, at der i dag er omkring 700 færre beskæftigede på Langeland siden august 2008. De seneste måneder er beskæftigelsen på Langeland dog jævnet ud, jf. fig. 1.

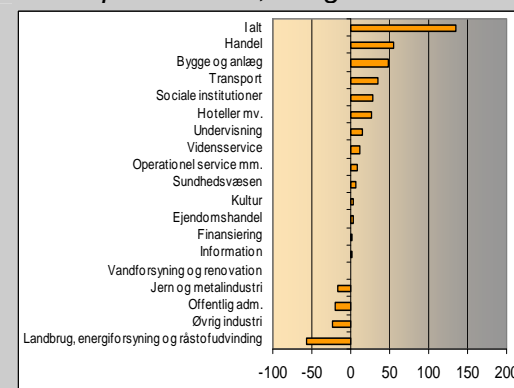
Ingen kan forudsige beskæftigelsesudviklingen frem til 2020, men får vi en stigning på eksempelvis 4 %, vil den fordele sig meget forskelligt på brancher. De brancher, der antalmæssigt forventes at vokse mest, er, jf. figur 2, bygge- og anlæg og handel. Der forventes især faldende beskæftigelse inden for industrien, offentlig administration og landbrug.

Figur 1: Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen på Langeland fra januar 2008 til august 2011 (indikator)



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger

Figur 2: Beskæftigelsen i 2010 og fremskrivning af beskæftigelsen i 2020 fordelt på brancher, Langeland



Kilde: Udarbejdet på baggrund af "Udvikling i erhverv og brancher i Region Syddanmark", Beskæftigelsesregion Syddanmark 2011

Tre hovedtendenser

1. Nye forskydninger i ledigheden

Det seneste år er ledigheden stort set uændret, men der er kommet nye forskydninger i ledigheden. Det betyder, bl.a. at kvinders ledighed er steget mere end mænds ledighed. Samtidig er de yngste grupper på Langeland er mindre ramt af stigningen i ledigheden end de øvrige aldersgrupper. Og endelig er der kommet væsentligt flere ledige inden for de offentlige a-kasser.

2. Længerevarende ledighed

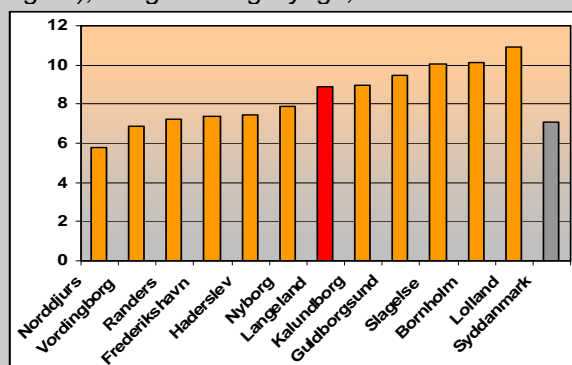
Knap en tredjedel af ledige dagpengemodtagere er ramt af langtidsledighed, hvilket er en lidt lavere andel end både klyngen og de øvrige kommuner i Syddanmark. På Langeland er der en tendens til, at flere langtidsledige søger mod beslægtede job end i andre kommuner i regionen. Det sker på tværs af næsten alle brancher.

3. Jobklare unge falder

Det seneste år er antallet af unge dagpengemodtagere faldet med 4 % og antallet unge jobklare kontanthjælpsmodtagere er faldet med 7 %. Unge skal have et tæt kontaktforsøg, hvor bl.a. uddannelse er i fokus, såfremt det er en mulighed. For unge med en uddannelse viser forsøg, at intensiv kontakt afkorter den unges ledighed.

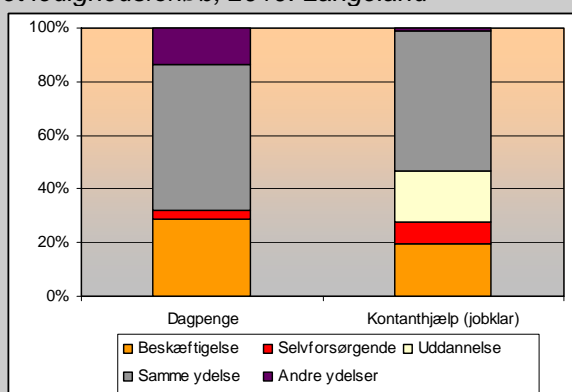
Unge ledige (dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere)

Fig. 3. Andel af arbejdsstyrken, 16-29-årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Langeland og klynge, oktober 2011.



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 4. Hvad foretager de unge efter de forlader et ledighedsforløb, 2010. Langeland



Kilde: DREAM

Note. Figuren opgør andelen af uger den ledige er på hhv. beskæftigelse, selvforsørgelse, uddannelse, samme ydelse eller anden ydelse inden for et år efter de forlader ledigheden.

Langeland havde i oktober 2011 78 unge fuldtidsledige. Dette svarer til 8,9 % af de unge i arbejdsstyrken, hvilket, jf. figur 3, er over gennemsnittet i Syddanmark og klyngen. Ca. 64 % af de unge ledige er dagpengemodtagere, mens 36 % er jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Det seneste år er antallet af unge dagpengemodtagere faldet med 4 %, samtidig med at antallet på kontanthjælp er faldet med 7 %. Samlet set et fald på 5 %. I klyngen er der i samme periode sket et fald på 4 %. De unge kontanthjælpsmodtagere, der bliver ramt af ledighed på Langeland er dog længere tid på ydelsen end unge fra de øvrige kommuner i klyngen. Det seneste år var de unge i gennemsnit 20 uger på kontanthjælp. Unge dagpengemodtagere er omvendt kortere tid på ydelsen end klyngen, ca. 14 uger.

Figur 4 viser, hvad unge, der var ledige i starten af 2010, foretog sig fra de forlod ledigheden 1. gang og ét år frem. Figuren viser bl.a. at de unge dagpengemodtagere er i job 29 % af tiden. Samtidig er de unge kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse 19 % af tiden og i uddannelse også 19 % af tiden. De unge kontanthjælpsmodtagere bruger altså væsentligt mere tid på uddannelse end dagpengemodtagerne, som slet ikke har været i uddannelse.

En stor del af de unge vender tilbage til jobcentret i løbet af et år. Figur 4 viser i den forbindelse, at de unge dagpengemodtagere er tilbage på ydelsen i

54 % af tiden, mens kontanthjælpsmodtagere er tilbage på ydelsen i ca. 52 % af tiden. Tallene indikerer, at de unge ikke har de nødvendige kompetencer, der skal til for at fastholde beskæftigelse.

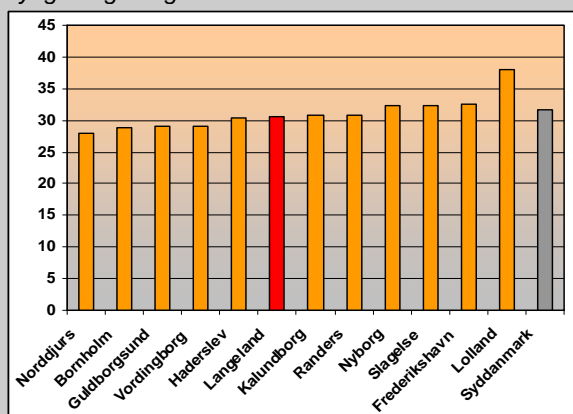
Det er derfor væsentligt med et tydeligt uddannelsesfokus for de unge som er i stand til dette. Resultaterne fra det landsdækkende forsøg "Unge – godt i gang" viser, at unge uden uddannelse har større chance for at påbegynde et uddannelsesforløb, hvis uddannelse sættes som vigtigt mål i kontakten med den unge. Samtidigt er det vigtigt ofte have kontakt med den unge, så uddannelsesmålet fastholdes. I denne sammenhæng kan uddannelsespålæg være et brugbart redskab. For unge med uddannelse viste forsøget, at en intensiv kontakt afkortede den unges ledighedsforløb.

Fokusområder for Langeland:

- Fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, bl.a. gennem en tæt og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.
- Fokus på at unge uden uddannelse (som er uddannelsesparate) kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Bl.a. gennem tæt kontakt med tydeligt uddannelsesfokus og ved at motivere unge til uddannelse, f.eks. gennem uddannelsespraktik.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige, der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.

Indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere

Fig. 5. Andel langtidsledige dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere i forhold til bruttoledige, klyngen og Langeland



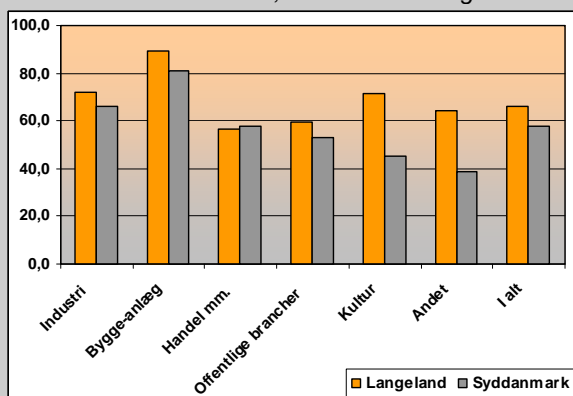
Kilde: jobindsats.dk

Siden finanskrisens start i august 2008 er antallet af langtidsledige steget med 26 % på Langeland, svarende til at der i oktober 2011 var 121 langtidsledige. Langt størstedelen (83 %) er dagpengemodtagere.

Jf. fig. 5 er 30,5 % af alle ledige dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere ramt af langtidsledighed. Andel ligger lidt under gennemsnittet i klyngen og Syddanmark.

Indsatsen mod langtidsledighed falder i to kategorier. En indsats for de ledige, der endnu ikke er blevet langtidsledige, men som har risiko for at blive det, og en indsats for de personer, der er blevet langtidsledige.

Fig. 6. Andel af langtidsledighedsberørte i 2010, der har fundet beskæftigelse frem til og mod uge 34 2011 inden for samme branche, som de blev ledige fra.



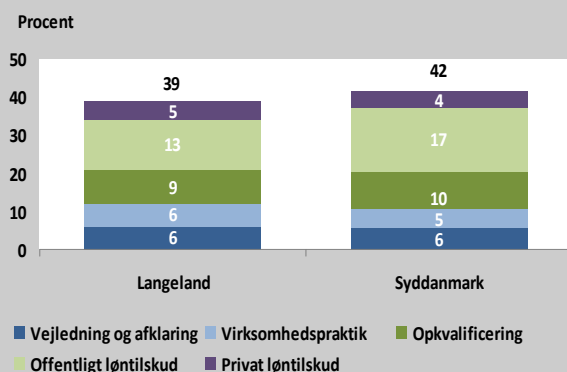
Kilde: DREAM

For personer, der endnu ikke er blevet langtidsledige, handler det om, at møde den ledige tidligt og målrettet. Den ledige skal hjælpes til at søge geografisk bredt og være fagligt mobil.

Ser man på den faglige mobilitet er der på Langeland en tendens til, at de langtidsledige i lidt højere grad søger mod beslægtede fagområder ift. langtidsledige i Syddanmark (jf. fig. 6). Det gælder for alle brancher på Langeland undtagen handel.

For de dagpengemodtagere, der allerede er blevet langtidsledige, kan en virksomhedsvendt indsats give nye kompetencer, erfaringer og et netværk, der kan hjælpe den ledige videre i ordinær beskæftigelse. Som det fremgår af figur 7 aktiveres de langtidsledige på Langeland lidt mindre end i Syddanmark, men der er også en mindre forskel på hvilken aktivering, som gives på Langeland og i regionen. Offentlig løntilskud og opkvalificering bruges mindre på Langeland, hvorimod privat løntilskud og virksomhedspraktik bruges mere på Langeland.

Fig. 7. Redskabsfordeling 1-1½ år inde i ledighedsforløb for de ledige, Langeland og Syddanmark



Kilde: Beregninger pba. af DREAM foretaget af Mploy på foranledning af Beskæftigelsesregion Syddanmark

Fokusområder for Langeland Kommune:

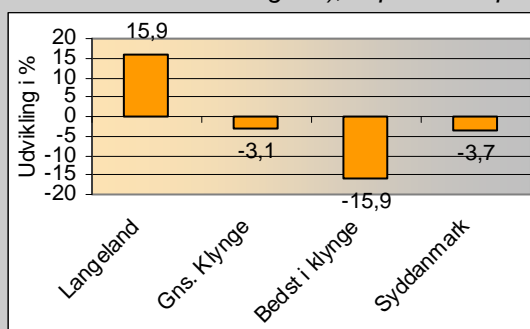
- Understøtte fokus på faglig mobilitet i kontakten med ledige – allerede tidligt i ledighedsforløbet.
- Understøtte brugen af virksomhedsrettede tilbud, ikke mindst privat løntilskud, der udover at have en høj jobeffekt også er netværkskabende og kompetenceopbyggende

Kort status for Ministermål

Jobklare

Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 8. *Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), sep. 10 – sep. 11*



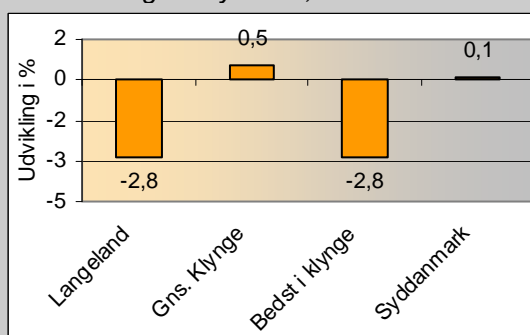
Arbejdskraftreserven på Langeland – dvs. personer der har været ledige i mere end 3 måneder – er det seneste år steget i modsætning til klyngen og Syddanmark. Dette dækker over stigninger for dagpengemodtagere, men fald for kontanthjælpsmodtagere. Klyngen har i samme periode haft et fald for især dagpengemodtagere.

Virksomhedsvendt aktivering kan hjælpe længerevarende ledige i ordinær beskæftigelse. Langeland anvender pt. virksomhedsvendt aktivering til dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i samme eller større omfang som Syddanmark.

Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

Ministermål 2: Antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 9. *Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, okt. 10 – okt. 11*



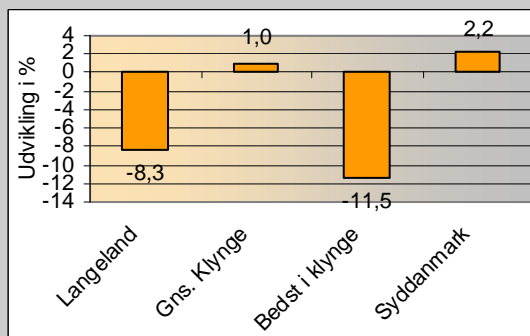
Langeland er den kommune i klyngen, der har størst reduktion i antallet af personer på permanente ydelser. Langeland har både nedbragt antallet på førtidspension og fleksjob/ ledighedsydelse. Trods reduktionen har Langeland fortsat en større andel af befolkningen på permanente ydelser end Syddanmark.

Tilgangen til permanente ydelser kommer især fra kontanthjælp og sygedagpenge. Langeland har haft en større stigning i antallet af langvarige sygedagpengeforløb og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere end Syddanmark generelt.

Unge

Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 10. *Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11*



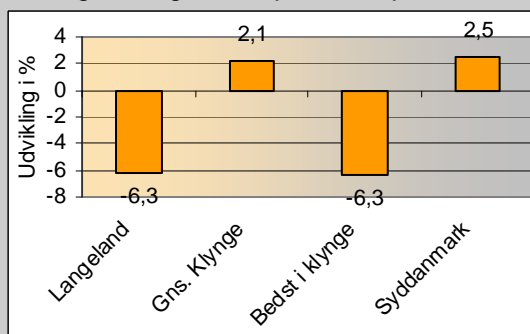
Langeland har et fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse, der ligger blandt de største i klyngen. Hvor klyngen generelt har haft en meget lille stigning, har Langeland haft en reduktion på 8,3 %. Samtidig ligger Langelands andel af unge på offentlig forsørgelse på niveau med klyngens.

Især blandt dagpenge- og sygedagpengemodtagere og førtidspensionister fylder de unge mindre end i klyngen.

Etniske

Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 11. *Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11*



Langeland har haft det største fald i antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, hvor klyngen og Syddanmark har haft en stigning. Netto er der tale om 5 personer.

Udviklingen dækker især over fald i antallet af sygedagpengemodtagere, men stigninger i dagpengemodtagere og førtidspension.

Kilde: Jobindsats.dk