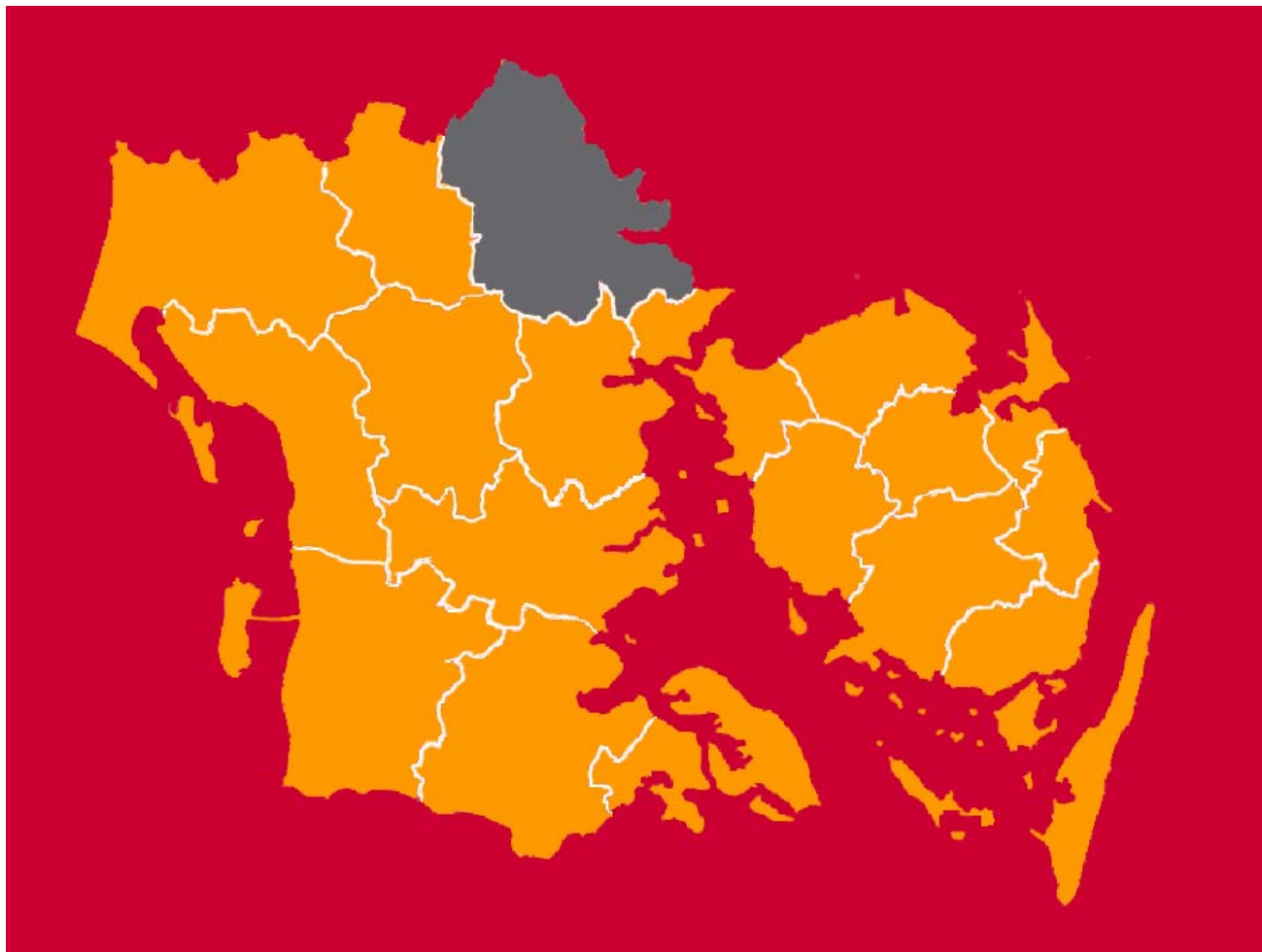


OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I VEJLE KOMMUNE

– Til jobudvalg og LBR



BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK

Opfølgning november 2011

Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Vejle Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af vigtige udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Vejle Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Vejle. Denne gang unge ledige og tilgang til permanente ydelser samt grupper med risiko for at tilgå permanente ydelser.

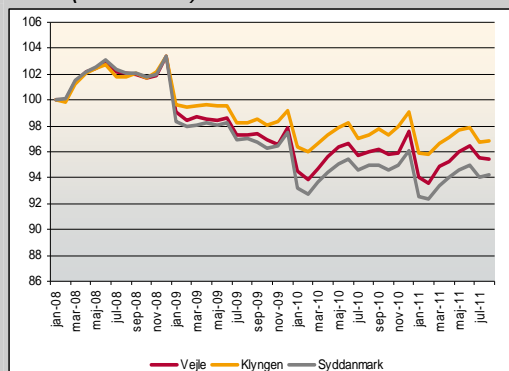
I rapporten sammenlignes Vejle med en klynge af kommuner, nemlig Frederiksberg, Høje-Taastrup, Ringsted, Vallensbæk-Ishøj og Aabenraa. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Vejle.

Kort om arbejdsmarkedet i Vejle

En indikator for beskæftigelsen i Vejle viser, at beskæftigelsen siden finanskrisens start (august 2008) er faldet med ca. 7 pct. Dette svarer til, at der i dag er op mod 3.500 færre beskæftigede i Vejle. Beskæftigelsen er faldet mere i Vejle end gennemsnittet i klyngen, men mindre end gennemsnittet i Syddanmark. Over det seneste år er beskæftigelsen i Vejle stort set uændret.

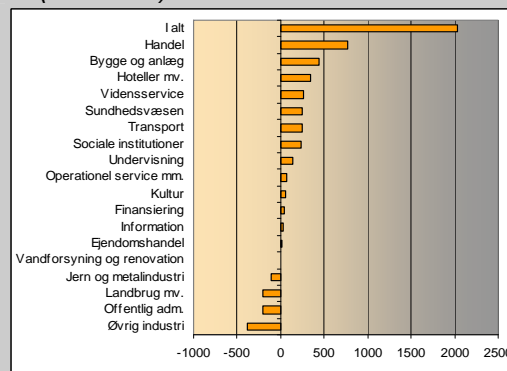
En fremskrivning af beskæftigelsen i Vejle viser, at den samlede beskæftigelse i kommunen forventes at stige med ca. 4 % frem mod 2020 – i forhold til 2010. De brancher, der antalmæssigt forventes at vokse mest, er, jf. figur 2, handel og bygge og anlæg. Der forventes især faldende beskæftigelse inden for industrien og landbrug.

Figur 1: Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Vejle, klynge og Syddanmark fra januar 2008 til juni 2011 (indikator)



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger
Note: Beskæftigede er beregnet ud fra bopæl

Figur 2: Udvikling i lønmodtagerbeskæftigelsen i Vejle fordelt på brancher, juni 10 – juni 11 (indikator)



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger
Note: Beskæftigede er beregnet ud fra bopæl

Tendenser

1. Ungeledighed lavere end i klyngen – men den stiger

Ungeledigheden i Vejle er det seneste år steget 12 %, hvilket er mere end i de øvrige kommuner i klyngen. Vejle har dog fortsat en relativt lav ungeledighed, og når de unge bliver ramt af ledighed i Vejle er de i gennemsnit ledige i kortere tid end i klyngen.

2. Flere på permanent ydelse og i risikogrupper

Over det seneste år har Vejle haft klyngens største stigning (+3,5 %) i antallet af personer på enten permanent forsørgelse eller i de grupper hvor tilgangen til permanente ydelser især kommer fra. Det er især antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister, der er steget.

Ca. 12 % af Vejles befolkning mellem 16 og 65 år er på en permanent ydelse eller i én af risikogrupperne. Det placerer Vejle midt i klyngen.

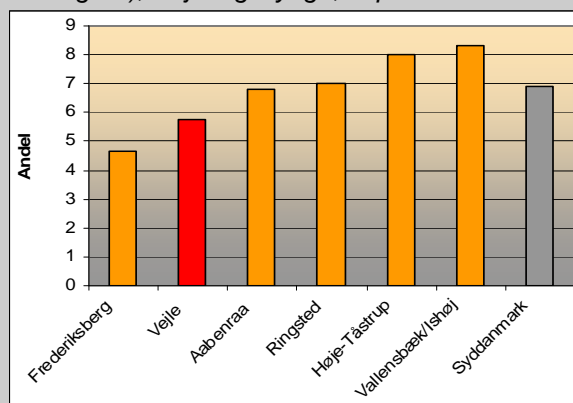
3. Svagt faldende langtidsledighed

Mens langtidsledigheden i de fleste øvrige kommuner i klyngen er steget svagt, er langtidsledigheden i Vejle faldet svagt over det seneste år. Antallet af langtidsledige dagpengemodtagere er stort set uændret, mens antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet.

Vejle har fortsat en relativt lav del af sin arbejdsstyrke i langtidsledighed.

Unge ledige (dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere)

Fig. 3. Andel af arbejdsstyrken, 16-29årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Vejle og klynge, sep. 2011.



Kilde: jobindsats.dk

Mens ledigheden for de over 30årige i Vejle det seneste år er faldet med 4 %, er ledigheden for de unge steget med 12 %. Dette er samtidig den største stigning i ungeledigheden i klyngen. Jf. figur 3 har Vejle dog fortsat en relativt lav ungeledighed sammenholdt med klyngen. I september 2011 var 5,8 % af de unge i Vejles arbejdsstyrke således ledige.

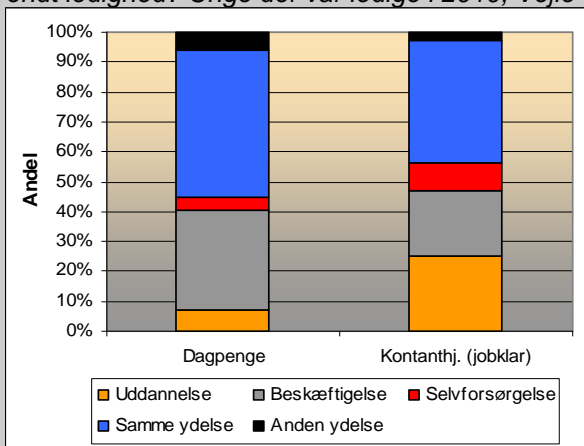
De unge der bliver ledige i Vejle er i gennemsnit på ydelserne lidt kortere tid end i klyngen som helhed. Det seneste år var de unge ledige i gennemsnit 14,7 uger på enten dagpenge eller kontanthjælp

Figur 4 viser, hvad de unge foretager sig fra de forlader ledigheden første gang og ét år frem. Når de unge dagpengemodtagere er væk fra ledighed er de især i beskæftigelse (34 % af tiden), mens de unge kontanthjælpsmodtagere er stort set lige meget i beskæftigelse og uddannelse (ca. 22 % i beskæftigelse og 25 % i uddannelse).

Figuren illustrerer dog især, at en stor del af de unge vender tilbage til jobcenteret i løbet af et år. I næsten 50 % af tiden er de unge dagpengemodtagere tilbage på ydelsen, mens kontanthjælpsmodtagere er tilbage på ydelsen i ca. 40 % af tiden. Det er på denne baggrund væsentligt at unge får varige kompetencer, der kan fastholde dem på arbejdsmarkedet.

Det er derfor vigtigt med et tydeligt uddannelsesfokus for de unge som er i stand til dette. Resultaterne fra det landsdækkende forsøg "Unge – godt i gang" viser, at unge uden uddannelse har større chance for at påbegynde et uddannelsesforløb, hvis kontakten med den unge er både hyppig og

Fig. 4. Hvad foretager de unge ledige sig efter endt ledighed? Unge der var ledige i 2010, Vejle



Kilde: DREAM

Note: Figuren opgør andelen af uger den ledige er hhv. beskæftiget, selvforsørgt, i uddannelse, på samme ydelse eller på anden ydelse inden for et år efter de forlader ledighed.

præget af, at der tales om uddannelse som et vigtigt mål evt. kombineret med inddragelse af UU-vejledere tidligt i forløbet. For unge med uddannelse viste forsøget, at en intensiv kontakt afkortede den unges ledighedsforløb.

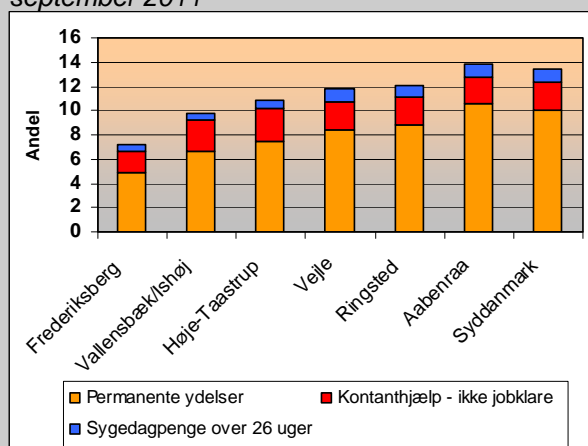
Vejle har en relativt tidlig kontakt med en stor del af de unge kontanthjælpsmodtagere, mens flere kommuner har en hyppigere kontakt. I forhold til unge dagpengemodtagere har flere kommuner en både hyppigere og tidligere kontakt end Vejle. F.eks. mangler 27 % af Vejles unge dagpengemodtagere i september 2011 en samtale. Vejle har samtidig en relativt lav andel af de unge ledige i virksomhedsvendt aktivering.

Fokusområder for Vejle:

- Fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, bl.a. gennem en tæt og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.
- Fokus på at unge uden uddannelse (som er uddannelsesparate) kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Bl.a. gennem tæt kontakt med tydeligt uddannelsesfokus og ved at motivere unge til uddannelse, f.eks. gennem uddannelsespraktik.
- Samspil med uddannelsesinstitutioner og UU bl.a. med henblik på at mindske frafaldet fra uddannelserne.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.

Permanente ydelser og risikogrupper

Fig. 5. Andel af befolkningen på permanente ydelser og risikogrupper, Vejle og klynge, september 2011



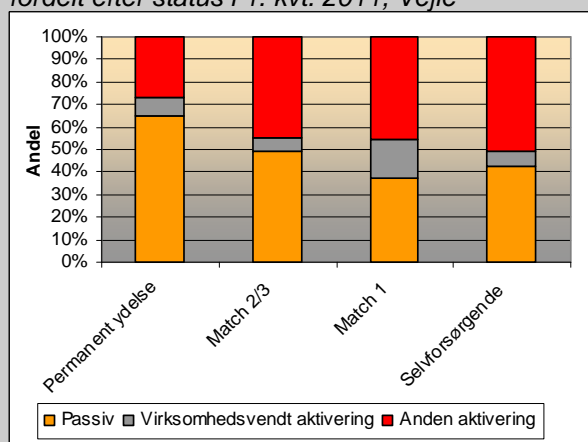
Kilde: jobindsats.dk

Vejle er den kommune i klyngen, der over det seneste år har haft den største vækst i antallet af personer på permanente ydelser og i risikogrupperne – 3,5 % flere. Især antallet af ikke-arbejds-markedsparate kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister er steget. Nytilgangen til førtidspension i Vejle er samtidig fortsat højere end i klyngen, når der tages højde for befolkningens størrelse – omend nytilgangen i Vejle har været faldende. En del af stigningen i antallet af ikke-arbejds-markedsparate kontanthjælpsmodtagere kan skyldes ommatchninger. Antallet af langvarige sygedagpengeforløb er faldet, men væsentligt mindre end i klyngen som helhed (-3 % mod -15 % i hele klyngen).

Størstedelen af tilgangen til permanente forsørgelsesydelse kommer direkte fra et forløb på kontanthjælp eller sygedagpenge. Det er derfor relevant at se tilgangen til permanente ydelser i sammenhæng med grupperne af kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed og sygedagpengemodtagere i et langvarigt sygedagpengeforløb.

Jf. figur 5 var 11,8 % af Vejles befolkning (ml. 16 og 65 år) i september 2011 enten på en permanent ydelse, på kontanthjælp som ikke-arbejds-markedsparate eller i et langvarigt sygedagpengeforløb. Det er en lavere andel end i regionen som helhed og placerer Vejle midt i klyngen.

Fig. 6. Hvilken indsats har borgeren der var op kontanthjælp i match 2 eller 3 i 2008 modtaget, fordelt efter status i 1. kv. 2011, Vejle



Kilde: jobindsats.dk

Borgere der kommer på permanente ydelser har typisk et langt forløb på offentlig forsørgelse forinden. Figur 7 viser hvilken indsats kontanthjælpsmodtagere i match 2 og 3 har modtaget frem til 1. kvartal 2011. Figuren viser at de der kommer på permanent forsørgelse i Vejle har modtaget færre aktive tilbud gennem deres ydelsesforløb, end borgere der bliver opmatchet eller kommer i selvforsørgelse. De der kommer på permanent forsørgelse i Vejle har dog i lidt højere grad end i resten af regionen modtaget aktive tilbud inden overgangen til permanent forsørgelse.

Vejle har fokus på flere ting der kan begrænse antallet på permanente ydelser og i risikogrupperne. Herunder en relativt tidlig og hyppig kontakt med de ikke-arbejds-markedsparate

kontanthjælpsmodtagere, stigende anvendelse af virksomhedspraktikker og en relativt høj anvendelse af delvise raskmeldinger til sygemeldte.

Fokusområder for Vejle:

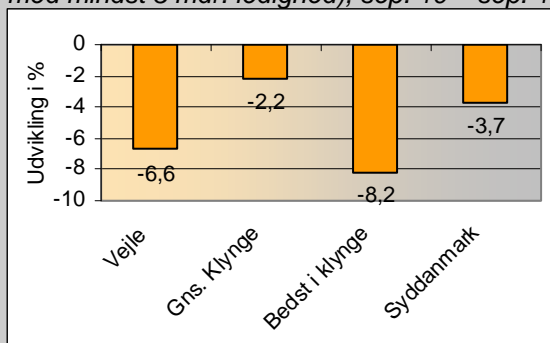
- Fortsat fokus på at begrænse nytilgangen til førtidspension, der stadig er højere end i sammenlignelige kommuner.
- En tidlig, tæt og intensiv kontakt med borgerne, der kan danne grundlag for en tilgang med udgangspunkt i den enkelte borgers situation med fokus på progression og på løbende at tilpasse indsatsen.
- En aktiv og virksomhedsrettet indsats også i forhold til de borgere som er længst væk fra arbejdsmarkedet.
- Samarbejde på tværs af politikområder med henblik på at igangsætte parallelle indsatser.

Kort status for ministermål

Jobklare

Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 7. Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), sep. 10 – sep. 11



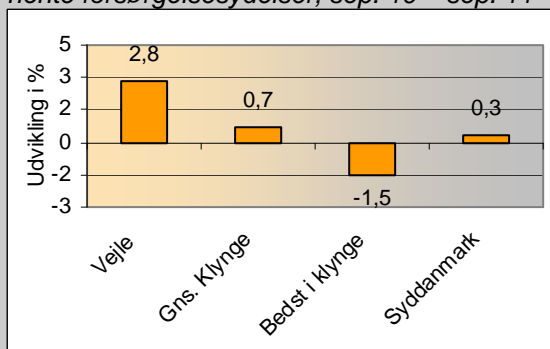
Vejle har det største fald i klyngen i arbejdskraftreserven, og både dagpenge og kontanthjælp falder mere end klyngen generelt. En del af faldet i antal kontanthjælpsmodtagere i reserven skyldes, at mange i perioden er gået fra at være matchet som arbejdsmarkedsparate til at være matchet som ikke-arbejds-markedsparate, som ikke indgår i opgørelsen af arbejdskraftreserven.

Sammenholdt med klyngen har Vejle en lav andel af arbejdsstyrken i langtidsledighed, og antallet af langtidsledige er steget mindre end i klyngen.

Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

Ministermål 2: antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 8. Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, sep. 10 – sep. 11

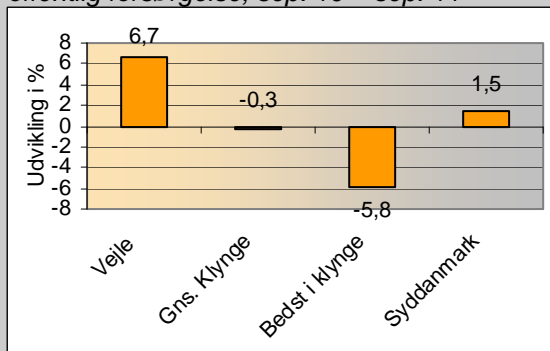


Vejle har klyngens største stigning i antal fuldtidspersoner på permanente ydelser. Vejle har dog mindsket nytilgangen til ydelserne over det seneste år.

Unge

Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 9. Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



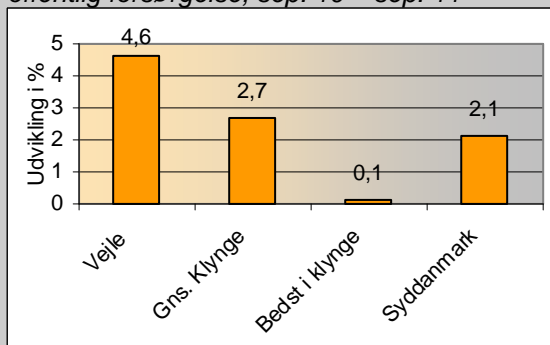
Antallet af unge på offentlig forsørgelse er steget lidt mere i Vejle end i klyngen. Det skyldes især flere unge midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere og flere unge på førtidspension.

En lidt større del af Vejles unge er på offentlig forsørgelse end gennemsnittet i klyngen. Det er især fordi, at Vejle har flere unge på sygedagpenge og på permanente ydelser.

Etniske

Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 10. Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Ca. 42 pct. af de ikke-vestlige indvandrere i Vejle er på offentlig forsørgelse. Det er en større andel, end det er gældende for klyngen generelt.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse i Vejle er det seneste år steget ca. 3 %, hvilket svarer til udviklingen i klyngen. Vejle har mere gunstig udvikling end klyngen i forhold til dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, men en større stigning i antal ikke-vestlige indvandrere på permanente ydelser.

Kilde Jobindsats