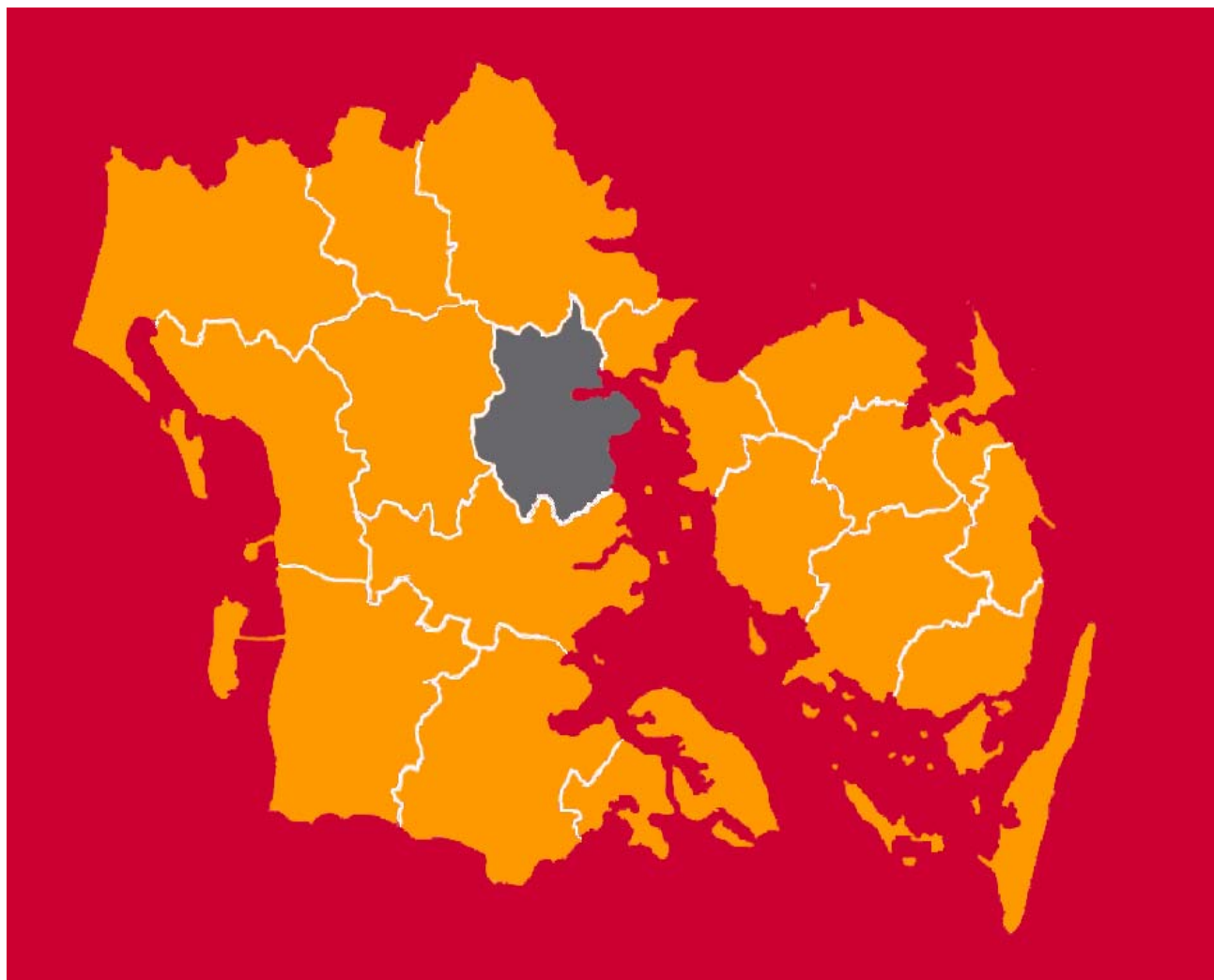


# OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I KOLDING KOMMUNE

– Til arbejdsmarkedsudvalg og LBR



**BESKÆFTIGELSESREGION**  
SYDDANMARK

Opfølgning November 2011

## Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Kolding Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af vigtige udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Kolding Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Kolding. Denne gang unge ledige og langvarige sygedagpengesager.

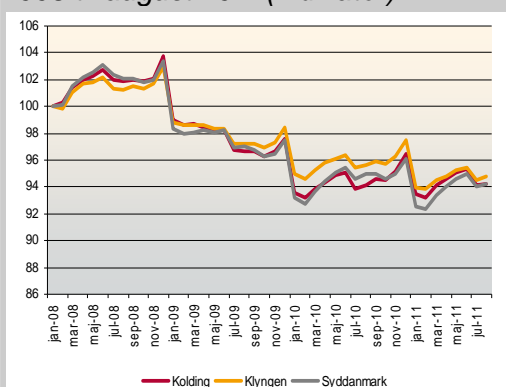
I rapporten sammenlignes Kolding med en klynge af kommuner, nemlig Ballerup, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herning, Hillerød, Holbæk, Holstebro, Roskilde, Sorø og Viborg. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Kolding.

### Kort om beskæftigelsen i Kolding

En indikator for beskæftigelsen i Kolding viser, at beskæftigelsen siden finanskrisens start (august 2008) er faldet med ca. 5,8 pct. Dette svarer til, at der i dag er omkring 3.360 færre beskæftigede i Kolding. Set over det seneste år er beskæftigelsen i Kolding nogenlunde uændret.

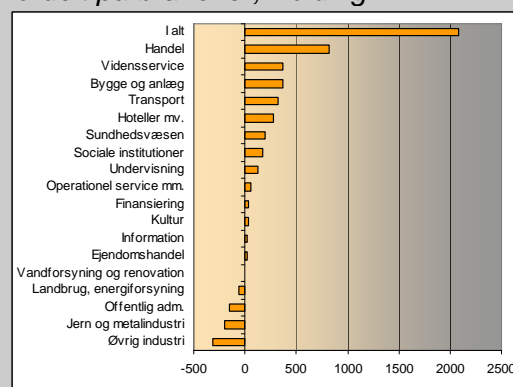
En fremskrivning af beskæftigelsen i Kolding viser, at den samlede beskæftigelse i kommunen forventes at stige med ca. 4,1 % frem mod 2020 i forhold til 2010. De brancher, der antalmæssigt forventes at vokse mest, er, jf. figur 2, handel, handel og vidensservice. Der forventes faldende beskæftigelse inden for industriområdet, jern og metal, og det offentlige.

Figur 1: Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Kolding fra januar 2008 til august 2011 (indikator)



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger

Figur 2: Beskæftigelsen i 2010 og fremskrivning af beskæftigelsen i 2020 fordelt på brancher, Kolding



Kilde: Udarbejdet på baggrund af "Udvikling i erhverv og brancher i Region Syddanmark", Beskæftigelsesregion Syddanmark 2011

# Hovedtendenser

## 1. Unge ledige

3,8 % af de unge i Koldings arbejdsstyrke er ledige. De unge ledige er overvejende dagpengemodtagere (67 %). Set over det seneste år er antallet af unge dagpengemodtagere ledige faldet med 9,7 %. Antallet af jobklare kon-tanhjælpsmodtagere er steget med 14,5 %.

En stor del af de unge ledige er gengangere i jobcentret. Ca. 78 % af de unge ledige, der afslutter et forløb i jobcentret vender tilbage inden for et år.

De unge ledige med uddannelse skal hjælpes i retning af ordinær beskæftigelse, mens unge uden uddannelse (og som er uddannelsesparate) skal hjælpes i retning af uddannelse.

## 2. Langvarige sygedagpengeforløb

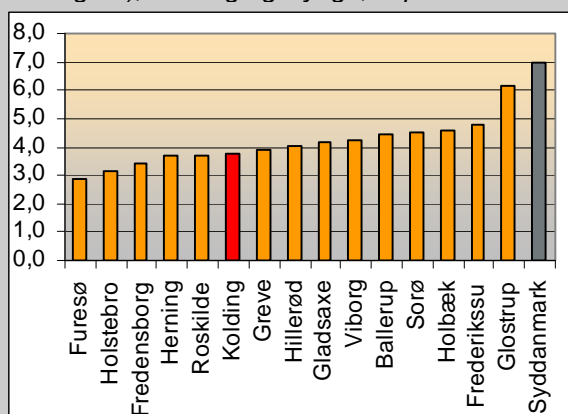
Over 60 % af sygedagpengesagerne (med en varighed over 8 uger) i Kolding er langvarige sygedagpengesager (med en varighed på mere end 26 uger). Denne andel er blandt de højeste for kommunerne i Koldings klynge. Samtidigt er antallet af sygedagpengesager med en varighed på mere end 26 uger steget med 5,3 % inden for det seneste år.

Får borgere først et langvarigt sygedagpengeforløb stiger risikoen for at tilgå førtidspension eller en anden permanent ydelse. Det samme gør sig også gældende i Kolding. Ca. 47 % af alle de borgere, der i 2010 tilgik en permanent ydelse i Kolding, havde været på sygedagpenge umiddelbart før tilgangen.

Indsatsmæssigt har Kolding fokus på flere ting der kan nedbringe sygefraværet. Stort set alle får deres opfølgningssamtale til tiden. Samtidigt anvender Kolding megen virksomhedspraktik ift. indsatsen for de sygemeldte. Virksomhedspraktik understøtter tilknytningen til arbejdsmarkedet under sygemeldingen og letter vejen tilbage til beskæftigelse. Samme effekt gør sig gældende for delvise raskmeldinger. Dette redskab anvender Kolding i mindre omfang end de øvrige jobcentre i klyngen.

## Unge ledige (dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere)

Fig. 3. Andel af arbejdsstyrken, 16-29-årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Kolding og klyngne, september, 2011.

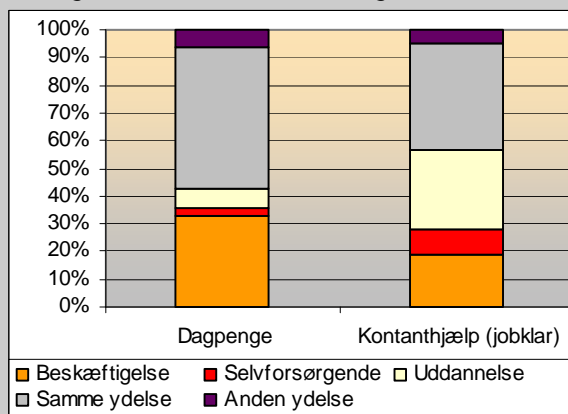


Kilde: jobindsats.dk

Kolding havde i september 2011 556 unge fuldtidsledige. Dette svarer til 3,8 % af de unge i arbejdsstyrken, hvilket, jf. figur 3, er under gennemsnittet i klyngen. De unge ledige fylder således mindre i Kolding end i flere af de øvrige kommuner i klyngen. Ca. 67 % af de unge ledige er dagpengemodtagere, mens 33 % er jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Det seneste år er antallet af unge dagpengemodtagere faldet med 9,7 %, mens antallet på kontanthjælp er steget med 14,5 %. Samlet set en reduktion på 3 %, hvilket er på niveau med den samlede reduktion i klyngen. De unge, der bliver ramt af ledighed i Kolding, er samtidigt generelt kortere tid på ydelsen end unge fra de øvrige kommuner i klyngen. Det seneste år var de unge i gennemsnit 15,5 uger på hhv. dagpenge og kontanthjælp.

Fig. 4. Hvad foretager de unge efter de forlader et ledighedsforløb, 2010. Kolding



Kilde: DREAM

Note. Figuren opregner andelen af uger den ledige er på hhv. beskæftigelse, selvforsørgelse, uddannelse, samme ydelse eller anden ydelse inden for et år efter de forlader ledigheden.

Figur 4 viser, hvad unge, der var ledige i starten af 2010, foretog sig fra de forlod ledigheden 1. gang og ét år frem. Figuren viser bl.a. at de unge dagpengemodtagere er i job 32,7 % af tiden, og i uddannelse 7,1 % af tiden, mens de unge kontanthjælpsmodtagere er i beskæftigelse 18,7 % af tiden og i uddannelse 28,9 % af tiden. De unge kontanthjælpsmodtagere bruger altså væsentligt mere tid på uddannelse. For begge grupper gælder det, at både uddannelses- og beskæftigelsesgraden er lidt højere end for region Syddanmark som helhed.

En stor del af de unge vender tilbage til jobcentret i løbet af et år. Ca. 78 % er gengangere i systemet, Figur 4 viser i den forbindelse, at er de unge dagpengemodtagere er tilbage på ydelsen i 51 % af

tiden, mens kontanthjælpsmodtagere er tilbage på ydelsen i ca. 38,4 % af tiden. Tallene indikerer, at de unge ikke har de nødvendige kompetencer, der skal til for at fastholde beskæftigelse.

Det er derfor væsentligt med et tydeligt uddannelsesfokus for de unge som er i stand til dette. Resultaterne fra det landsdækkende forsøg "Unge – godt i gang" viser, at unge uden uddannelse har større chance for at påbegynde et uddannelsesforløb, hvis uddannelse sættes som vigtigt mål i kontakten med den unge. Samtidigt er det vigtigt ofte have have kontakt med den unge, så uddannelsesmålet fastholdes. I denne sammenhæng kan uddannelsespålæg et brugbart redskab. For unge med uddannelse viste forsøget, at en intensiv kontakt afkortede den unges ledighedsforløb.

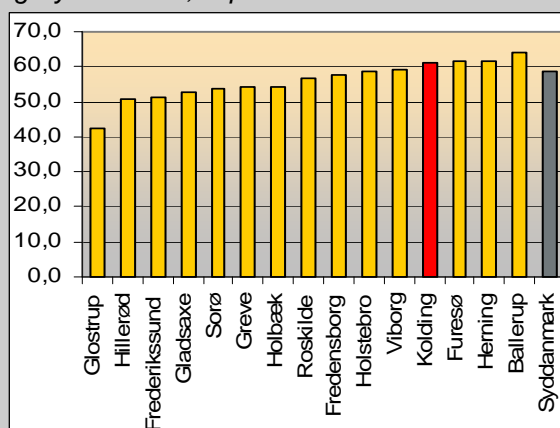
Koldings kontakt med de unge er præget af, at være både tidlig og intensiv. Ca. 70 % af de unge ledige har haft deres første kontaktsamtale inden for en måned, og 68 % af de unge ledige har mindst to kontaktsamtaler inden for tre måneder. Således er Kolding tidligere og mere intensiv end indsatsen på landsplan som helhed.

### Fokusområder for Kolding:

- Fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, bl.a. gennem en tæt og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.
- Fokus på at unge uden uddannelse (som er uddannelsesparate) kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Bl.a. gennem tæt kontakt med tydeligt uddannelsesfokus og ved at motivere unge til uddannelse, f.eks. gennem uddannelsespraktik.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige, der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.

## Langvarigt sygefravær

Fig. 5. Andel af sygedagpengeforløb med varighed over 26 uger ift. alle sygedagpengeforløb med varighed over 8 uger, Kolding, klynge og Syddanmark, september 2011.



Kilde: jobindsats.dk

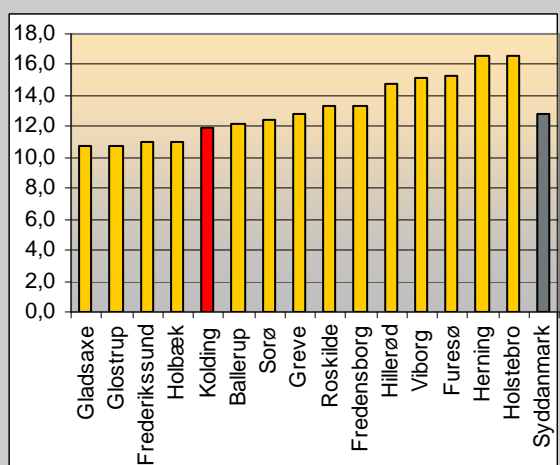
Størstedelen af sygedagpengesagerne i Kolding kommune er langvarige sygedagpengesager. Som fig. 5 viser er mere end 60 % af alle sygedagpengesager (med en varighed over 8 uger) sager med en varighed over et halvt år. Jf. fig. 5 er dette en større andel end de fleste kommuner i klyngen.

Siden årsskiftet har antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 26 uger generelt været stigende. I september 2011 var der 647 sygedagpengesager. Inden for det seneste år er antallet steget med 5,3 %. Til sammenligning har klyngen som helhed reduceret antallet med 6,7 %.

Ca. 24 % af de langtidssygemeldte kommer fra ledighed. Af de langtidssygemeldte, der kommer fra beskæftigelse, kommer ca. 36 % fra en offentlig branche, ca. 26% fra handels- og transport og ca. 20

% fra industrien. En stor del af sygedagpengemodtagerne er gengangere. Således får 62 % af de, der afslutter et sygedagpengeforløb i Kolding, tilbagefald til ydelsen inden for 1 år.

Fig. 6. Andel sygedagpengeforløb i delvis raskmelding, Kolding, klynge og Syddanmark, september 2011



Kilde: jobindsats.dk

Får borgere først et langvarigt sygedagpengeforløb stiger risikoen for at tilgå førtidspension eller en anden permanent ydelse. Ca. 47 % af alle de borgere, der i 2010 tilgik en permanent ydelse, havde i Kolding været på sygedagpenge umiddelbart før tilgangen.

For at begrænse det langvarige sygefravær er det afgørende med en beskæftigelsesrettet indsats. Ofte vil der være behov for en koordineret indsats med inddragelse af andre kommunale forvaltninger, a-kasser, arbejdsgivere og læger.

Kolding har fokus på flere ting, der kan medvirke til at nedbringe sygedagpengefraværet. Eksempelvist har Kolding en god kontakt med de sygemeldte, hvor stort set alle får deres opfølgningssamtale til tiden.

Det er af stor betydning med en tidlig indsats i forhold til de sygemeldte, da der allerede ved 13 ugers sygedagpengefravær er en meget begrænset afgang fra ydelsen.

Det er samtidigt vigtigt, at de sygemeldte opretholder en tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhedsrettet aktivering og delvise raskmeldinger understøtter denne tilknytning under sygemeldingen, hvilket på sigt gør det nemmere med en fuld tilbagevendelse til arbejdsmarkedet. I september 2011 var 66,7 % af alle aktiverede sygemeldte i virksomhedsvendt aktivering, hvilket er en større andel end i klyngen. Omvendt anvender Kolding (jf fig. 6) i mindre omfang delvise raskmeldinger end flere af de øvrige kommuner i klyngen, og kunne med fordel øge anvendelsen af dette redskab.

### Fokusområder for Kolding:

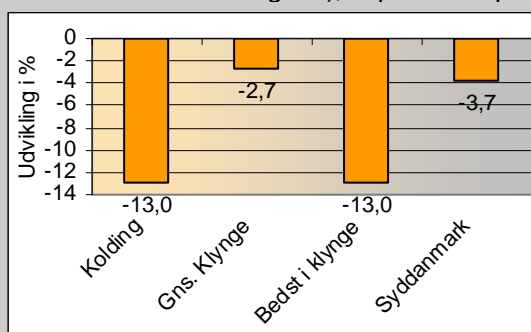
- Modvirke at sygemeldte overgår til permanente ydelser.
- Fokus på at opretholde den tidlige indsats og anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud.
- Øget fokus på brugen delvise raskmeldinger.
- En koordineret indsats med inddragelse af andre kommunale forvaltninger, a-kasser, arbejdsgivere og læger.
- Fokus på brancher med et højt sygefravær, herunder kommunens eget sygefravær.
- Sygemeldte fra ledighed.

## Kort status for Ministermål

### Jobklare

#### Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 7. Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), sep. 10 – sep. 11



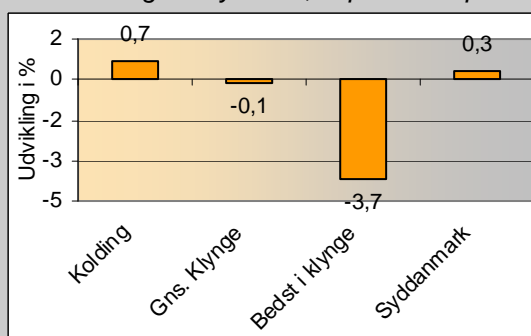
Arbejdskraftreserven i Kolding – dvs. personer der har været ledige i mere end 3 måneder – er det seneste år blevet reduceret 13 %, hvilket er den største reduktion i klyngen. Udviklingen skyldes at færre dagpengemodtagere kommer i reserven.

Kolding har en tidlig kontakt med de ledige dagpengemodtagere, hvilket erfaringsmæssigt begrænser antallet af ledige med længerevarende ledighedsforløb. Kolding kan dog med fordel øge samtaleintensiteten med de ledige. Flere af de øvrige kommuner i klyngen har en hyppigere kontakt

### Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

#### Ministermål 2: Antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 8. Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, sep. 10 – sep. 11



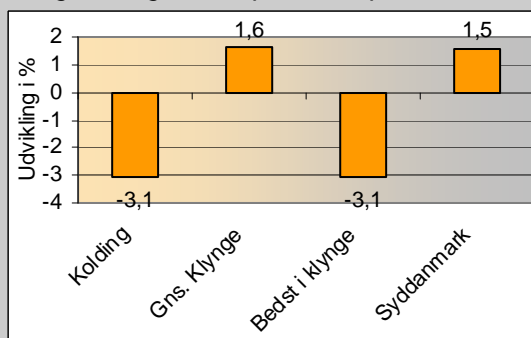
Antallet af fuldtidspersoner på permanent offentlig forsørgelse er i Kolding steget svagt det seneste år. Antallet af personer på permanente ydelser ift. befolkningen er større end klyngens andel. Borgere på permanente ydelser fylder således mere i Kolding end i klyngen.

Antallet af borgere, der er påbegyndt et forløb på permanente ydelser er det seneste år steget med 18,2 %, mens klyngen har reduceret dennes tilgang. Det er især tilgangen til førtidspension, der stiger. Denne er steget med 26 % i Kolding.

### Unge

#### Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 9. Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



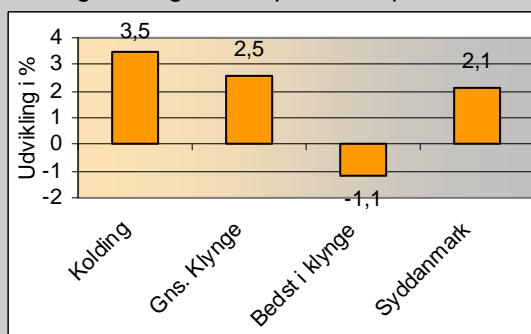
For andet kvartal i træk har Kolding klyngens største reduktion i andelen af unge på offentlig forsørgelse. Det er især antallet af unge under 25 år der er reduceret. Dermed er andelen af unge på offentlig forsørgelse mindre i Kolding, end hvad der er gældende for gennemsnittet af klyngen.

Koldings udfordring er især de unge dagpengemodtagere og jobklare og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere. Samtidigt er antallet af midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister faldet. Disse har tidligere været stigende.

### Etniske

#### Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 10. Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse fylder mere i Kolding end i klyngen. Det er især indvandrere og efterkommere på kontanthjælp eller førtidspension, der er overrepræsenteret i forhold til klyngen, og antallet disse ydelsesgrupper stiger også mere end den gennemsnitlige stigning i klyngen

I relation til begrænsning af tilgangen til permanente ydelser, er det derfor vigtigt at have fokus på ikke vestlige indvandrere, da disse har øget risiko for netop, at ende på permanente ydelser.

Kilde: Jobindsats.dk