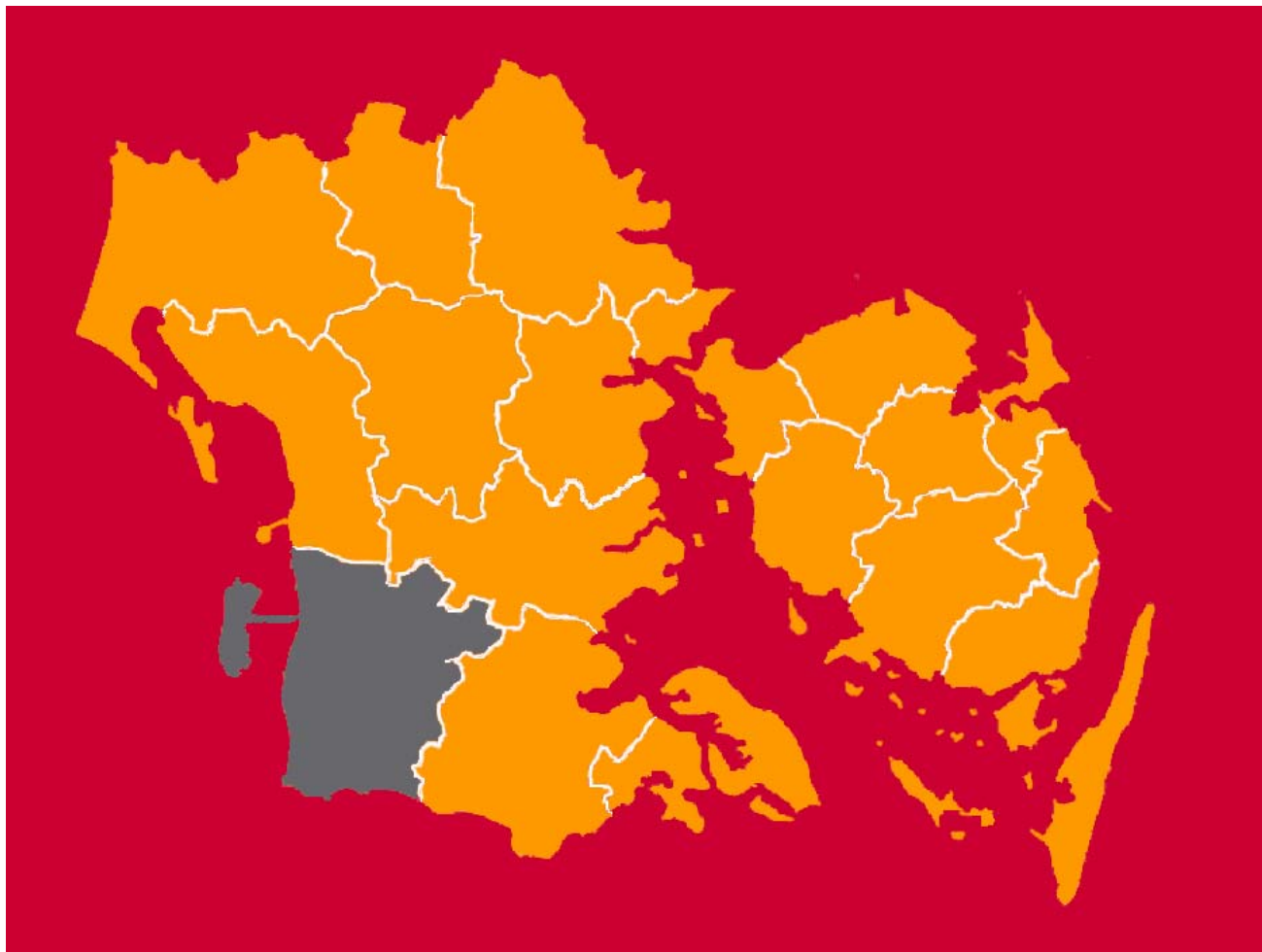


# OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I TØNDER KOMMUNE

– Til arbejdsmarkedsudvalg og LBR



**BESKÆFTIGELSESREGION**  
**SYDDANMARK**

Opfølgning november 2011

## Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af vigtige udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Tønder. Denne gang ser vi på unge jobklare på dagpenge og kontanthjælp og indsatsen for langtidsledige.

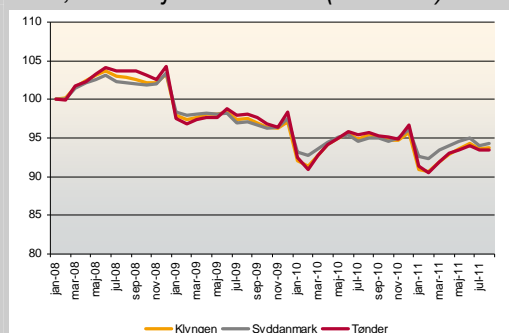
I notatet sammenlignes Tønder med en klynge af kommuner, nemlig Assens, Billund, Brønderslev, Faaborg-Midtfyn, Halsnæs, Jammerbugt, Kerteminde, Middelfart, Morsø, Nordfyn og Vesthimmerland. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Tønder.

### Kort om beskæftigelsen i Tønder

En indikator for beskæftigelsen i Tønder viser, at beskæftigelsen siden finanskrisens start (august 2008) er faldet med ca. 10 pct. Dette svarer til, at der i dag er omkring 1.800 færre beskæftigede i Tønder. Over det seneste år er beskæftigelsen i Tønder faldet med ca. 2 pct.

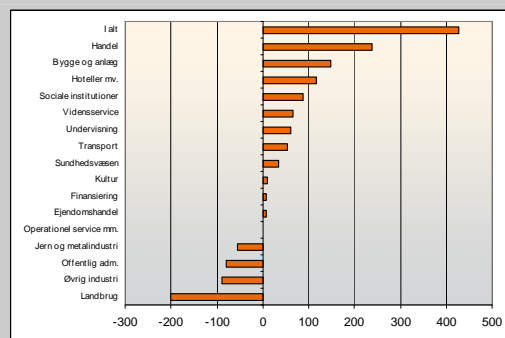
En fremskrivning af beskæftigelsen i Tønder viser, at den samlede beskæftigelse i kommunen forventes at stige med ca. 2,4 pct. frem mod 2020 – i forhold til 2010. De brancher, der antalmæssigt forventes at vokse mest, er, jf. figur 2, handel og bygge- og anlæg. Der forventes især faldende beskæftigelse inden for landbrug og offentlig administration.

Fig. 1: Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Tønder fra januar 2008 til august 2011, indeks jan. 08 = 100 (indikator)



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger

Fig. 2: Beskæftigelsen i 2010 og fremskrivning af beskæftigelsen i 2020 fordelt på brancher, Tønder



Kilde: Udarbejdet på baggrund af "Udvikling i erhverv og brancher i Region Syddanmark", Beskæftigelsesregion Syddanmark 2011.  
Anm.: Kun brancher med over 150 beskæftigede er medtaget i oversigten.

# Tendenser

## 1. Flere unge jobklare ledige, men god fokus på indsatsen

6,9 pct. af de unge i Tønders arbejdsstyrke er ledige på dagpenge eller kontanthjælp (jobklar). Set over det seneste år er antallet af unge jobklare kontanthjælpsmodtagere stort set uændret. Derimod er antallet af unge dagpengemodtagere steget med ca. 7 pct. Når de unge rammes af ledighed i Tønder er de i gennemsnit på ydelserne i kortere tid end i klyngen.

De unge ledige med uddannelse skal hjælpes i retning af ordinær beskæftigelse, mens unge uden uddannelse (og som er uddannelsesparate) skal hjælpes i retning af uddannelse.

Tønder har godt fat i indsatsen for de unge jobklare, og der er både en meget tidlig og hyppig kontakt, hvilket er en vigtig faktor for at få de jobklare unge i job eller uddannelse.

## 2. Udviklingen og indsatsen for langtidsledighed dagpengemodtagere

Antallet af langtidsledige i Tønder er stort set uændret over det seneste år. Tønder har generelt en lavere andel langtidsledige end sammenlignelige kommuner og Syddanmark som helhed. Langt størstedelen af de langtidsledige er dagpengemodtagere.

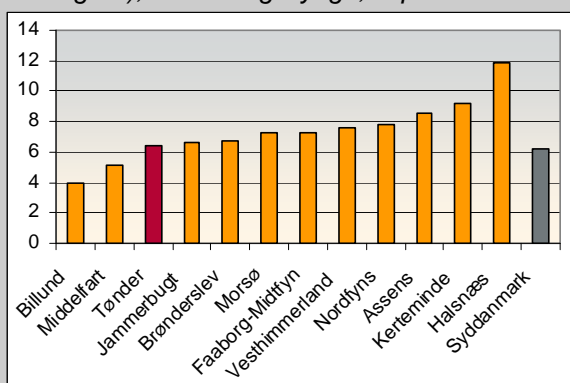
Det er vigtigt at have en strategi for indsatsen ift. dels hvordan man undgår, at ledige bliver langtidsledige, og dels for hvordan man får langtidsledige tilbage til arbejdsmarkedet.

For personer, der endnu ikke er blevet langtidsledige, handler det om, at møde den ledige tidligt og målrettet. Den ledige skal hjælpes til at søge geografisk bredt og være fagligt mobil. I Tønder er de ledige lidt mindreparate til at søge beskæftigelse inden for nye eller beslægtede fagområder end det generelt er tilfældet i Syddanmark. Det gælder især for de tidligere ansatte inden for industrien.

For de dagpengemodtagere, der allerede er blevet langtidsledige, kan en virksomhedsvendt indsats give nye kompetencer, erfaringer og et netværk, der kan hjælpe den ledige videre i ordinær beskæftigelse. Tønder anvender generelt mere virksomhedsrettede tilbud til de langtidsledige end Syddanmark som helhed.

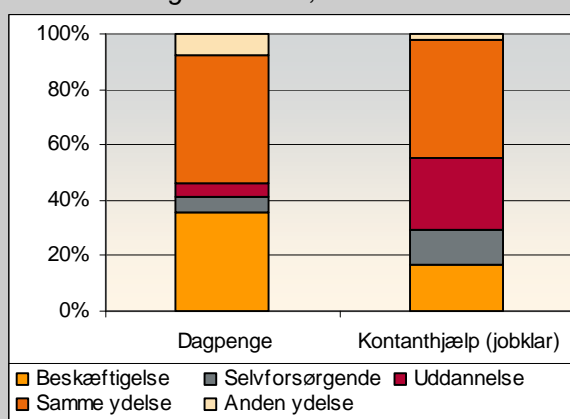
## Unge jobklare ledige

Fig. 3. Andel af arbejdsstyrken, 16-29-årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Tønder og klynge, sep. 2011.



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 4. Hvad foretager de unge sig efter de forlader et ledighedsforløb, 2010. Tønder



Kilde: DREAM

Note. Figuren opregner andelen af uger den ledige er på hhv. beskæftigelse, selvforsørgelse, uddannelse, samme ydelse

Tønder havde i september 2011 245 unge jobklare fuldtidsledige. Figur 3 viser, at Tønders andel af unge jobklare udgør 6,4 pct. af arbejdsstyrken. Dermed fylder de unge jobklare mindre i Tønder end i klyngen generelt. Ikke desto mindre er det afgørende at have fokus på de unge, da de unge uden uddannelse eller arbejdsmarkedserfaring er i risiko for at ryge helt ud af arbejdsmarkedet.

De unge, der bliver ramt af ledighed i Tønder, er gennemsnitligt på ydelsen i 14,8 uger. Det er ca. halvanden uge kortere end klyngen som helhed.

Figur 4 viser, hvad unge foretager sig fra de forlader ledigheden 1. gang og ét år frem. Det fremgår af figuren, at de unge dagpengemodtagere er i job ca. 36 pct. af tiden og i uddannelse ca. 5 pct. af tiden. Tilsvarende er de unge kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse ca. 17 pct. af tiden og i uddannelse ca. 26 pct. af tiden. Sammenlignet med regionen som helhed er de unge i mindre omfang i uddannelse, men i langt højere grad i beskæftigelse, når det drejer sig om dagpengemodtagerne.

Figur 4 viser også, at en stor del af de unge vender tilbage til jobcentret i løbet af et år. I mere end 45 pct. af tiden er de unge dagpengemodtagere tilbage på ydelsen, mens kontanthjælpsmodtagere er tilbage på ydelsen i mere end 42 pct. af tiden. Det indikerer, at de unge ikke har de nødvendige kompetencer, der skal til for at fastholde beskæftigelse.

Det er derfor væsentligt med et tydeligt uddannelsesfokus for de unge, som er i stand til dette. Resultaterne fra det landsdækkende forsøg "Unge – godt i gang" viser, at unge uden uddannelse har større chance for at påbegynde et uddannelsesforløb, hvis kontakten med den unge er hyppig. Herudover er det afgørende, at der tales om uddannelse som et vigtigt mål evt. kombineret med inddragelse af UU-vejledere tidligt i forløbet. Muligheden for at anvende uddannelsespålæg er i denne sammenhæng et brugbart redskab. For unge med uddannelse viste forsøget, at en intensiv kontakt afkortede den unges ledighedsforløb.

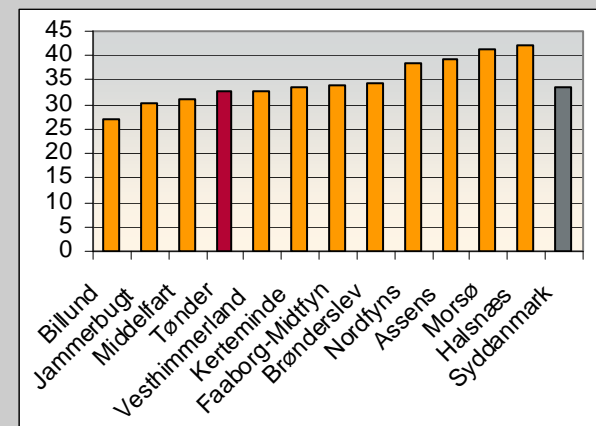
Tønder har fokus på flere ting der kan hjælpe ungegruppen, bl.a. et tæt samarbejde med UU. Herudover har Tønder en god kontakt med de unge. Kontakten er præget af, at være mere tidlig og intensiv end den generelle indsats i region Syddanmark som helhed. Således havde Tønder afholdt første kontaktsamtale med mere end 80 pct. inden for den første måned af ledighedsforløbet og mere end 65 pct. af de unge ledige havde fået mindst to kontaktsamtaler inden for tre måneder.

### Fokusområder for Tønder:

- Fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, bl.a. gennem en tæt og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.
- Fokus på at unge uden uddannelse (som er uddannelsesparate) kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Bl.a. gennem tæt kontakt med tydeligt uddannelsesfokus og ved at motivere unge til uddannelse, f.eks. gennem uddannelsespraktik.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige, der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.
- Fastholde den tidlige og intensive kontakt til de unge.

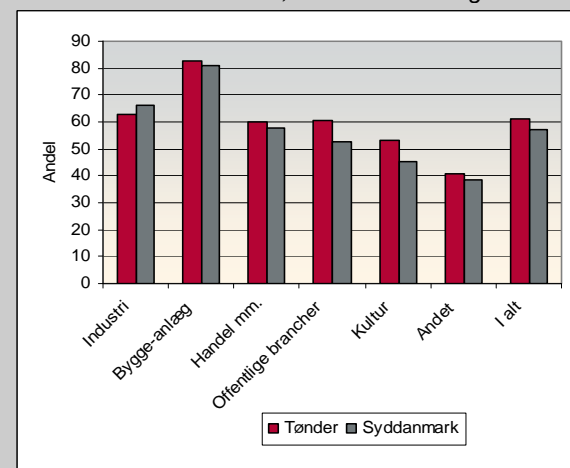
## Indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere

Fig. 5. Andel langtidsledige dagpengemodtagere ifht. bruttoledige, klyngen og Tønder, sep. 11



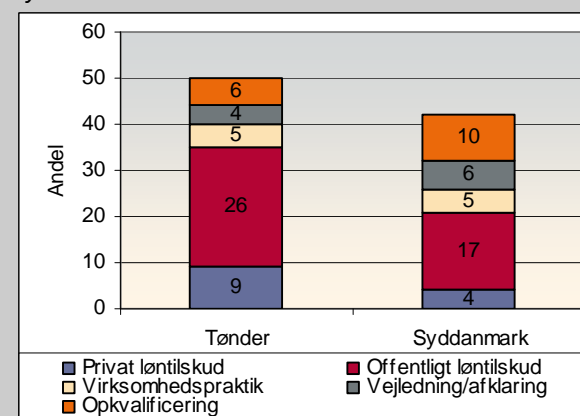
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 6. Andel af langtidsledighedsberørte i 2010, der har fundet beskæftigelse frem til og mod uge 34 2011 inden for samme branche, som de blev ledige fra.



Kilde: DREAM

Fig. 7. Andel af langtidsledige 1-1½ år inde i ledighedsforløb fordelt på modtaget indsats, Tønder og Syddanmark



Kilde: Beregninger pba. af DREAM foretaget af Mploy på foranledning af Beskæftigelsesregion Syddanmark

Siden finanskrisen start i august 2008 er antallet af langtidsledige steget med 224 pct. i Tønder, svarende til at der i september 2011 var 298 langtidsledige. Langt størstedelen er dagpengemodtagere (89 pct.). Jf. fig. 5 er hver tredje af alle ledige dagpengemodtagere i Tønder ramt af langtidsledighed.

Indsatsen mod langtidsledighed falder i to kategorier. En indsats for de ledige, der endnu ikke er blevet langtidsledige, men som har risiko for at blive det, og en indsats for de personer, der er blevet langtidsledige.

For personer, der endnu ikke er blevet langtidsledige, handler det om, at møde den ledige tidligt og målrettet. Den ledige skal hjælpes til at søge geografisk bredt og være fagligt mobil.

Tønder har godt fat i kontakten til de ledige dagpengemodtagere, og der er i gennemsnit en tidligere og hyppigere samtaleintensitet i Tønder set i forhold til Syddanmark som helhed. Derudover er den geografiske mobilitet højere i Tønder end i Syddanmark generelt, da der gennemsnitligt pendles længere i Tønder end andre steder.

Figur 6 viser den faglige mobilitet blandt de der var berørt af langtidsledighed i 2010, og som herefter har fundet job. Figuren indikerer, at langtidsledige i Tønder har en mindre grad af faglig mobilitet sammenlignet Syddanmark som helhed. Særligt inden for bygge og anlæg er den faglige mobilitet lav.

For de dagpengemodtagere, der allerede er blevet langtidsledige, kan en virksomhedsvendt indsats give nye kompetencer, erfaringer og et netværk, der kan hjælpe den ledige videre i ordinær beskæftigelse.

Som det fremgår af figur 7, har Tønder godt fat i indsatsen til de langtidsledige, idet de langtidsledige aktiveres mere end i Syddanmark. Særligt offentlige løntilskud anvendes mere i Tønder end i Syddanmark som helhed. Privat løntilskud har den største jobeffekt, og netop denne tilbudstype anvendes også oftere i Tønder end i Syddanmark som helhed. Imidlertid er der potentiale for yderligere anvendelse af virksomhedsrettede forløb i Tønder, hvilket vil øge de langtidslediges muligheder for tilbagevenden på arbejdsmarkedet.

### Fokusområder for Tønder:

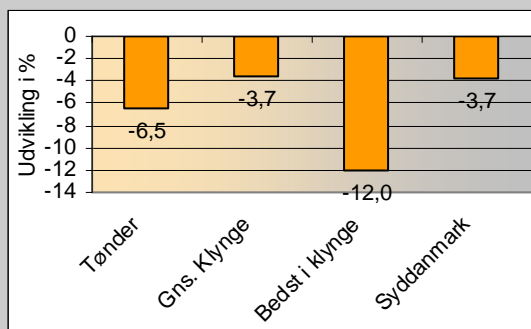
- Fastholde kontaktintensiteten med de ledige og holde fokus på faglig og geografisk mobilitet
- Styrke brugen af virksomhedsrettede tilbud, der udover at have en høj jobeffekt også er netværkskabende og kompetenceopbyggende.
- Målrettet opkvalificering med henblik på konkrete jobmuligheder

## Kort status for Ministermål

### Jobklare

#### Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 8. Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), sep. 10 – sep. 11



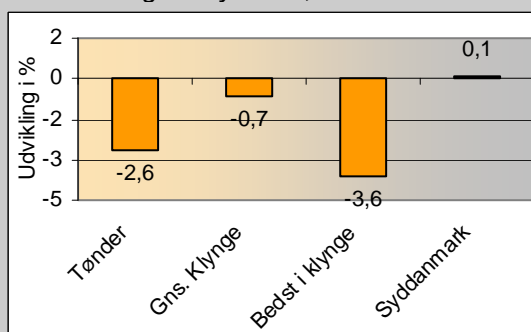
Arbejdskraftreserven i Tønder – dvs. personer der har været ledige i mere end 3 måneder – er det seneste år reduceret.

Der er færre af de ledighedsberørte i Tønder, der er ledige i mere end 3 mdr end i klyngen og Syddanmark generelt. Ca. 37 pct. af de nyledige i Tønder er selvforsørgende efter 3 mdr.

### Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

#### Ministermål 2: antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 9. Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, okt. 10 – okt. 11



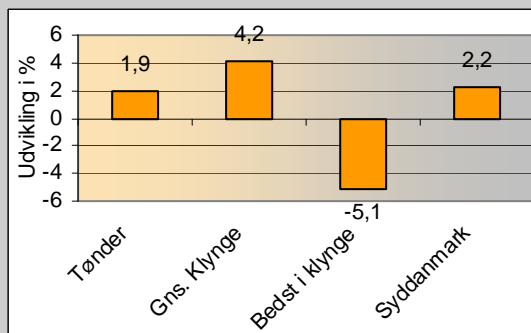
Tønder har det seneste år reduceret antallet af personer på permanente ydelser. Der har været et fald i både ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension. Tilgangen til de permanente ydelser er ligeledes reduceret.

Det er særligt kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledigheden og langvarige sygedagpengemodtagere, der er i risiko for at tilgå permanente ydelser. Her har Tønder især en høj andel på langvarige sygedagpengeforløb, der er vigtige at have fokus på.

### Unge

#### Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 10. Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Tønder har det seneste år oplevet en stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse. Stigningen er dog mindre end den generelle i klyngen.

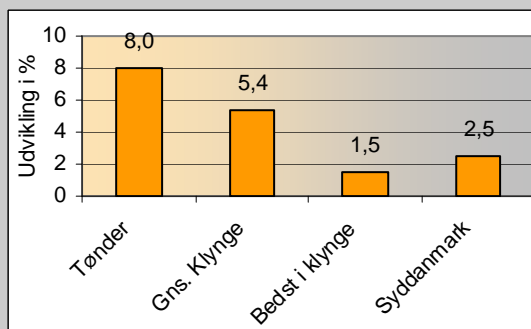
Det er særligt en stigning i dagpengemodtagere og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, der giver stigningen i antal unge på offentlig forsørgelse.

I samme periode har Tønder et fald i antallet af unge midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, på sygedagpenge og unge på førtidspension.

### Etniske

#### Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 11. Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Tønder har en større stigning i antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse. Andelen af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse er højere i Tønder end i klyngen som helhed.

Stigning skyldes især et øget antal jobklare, midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister.