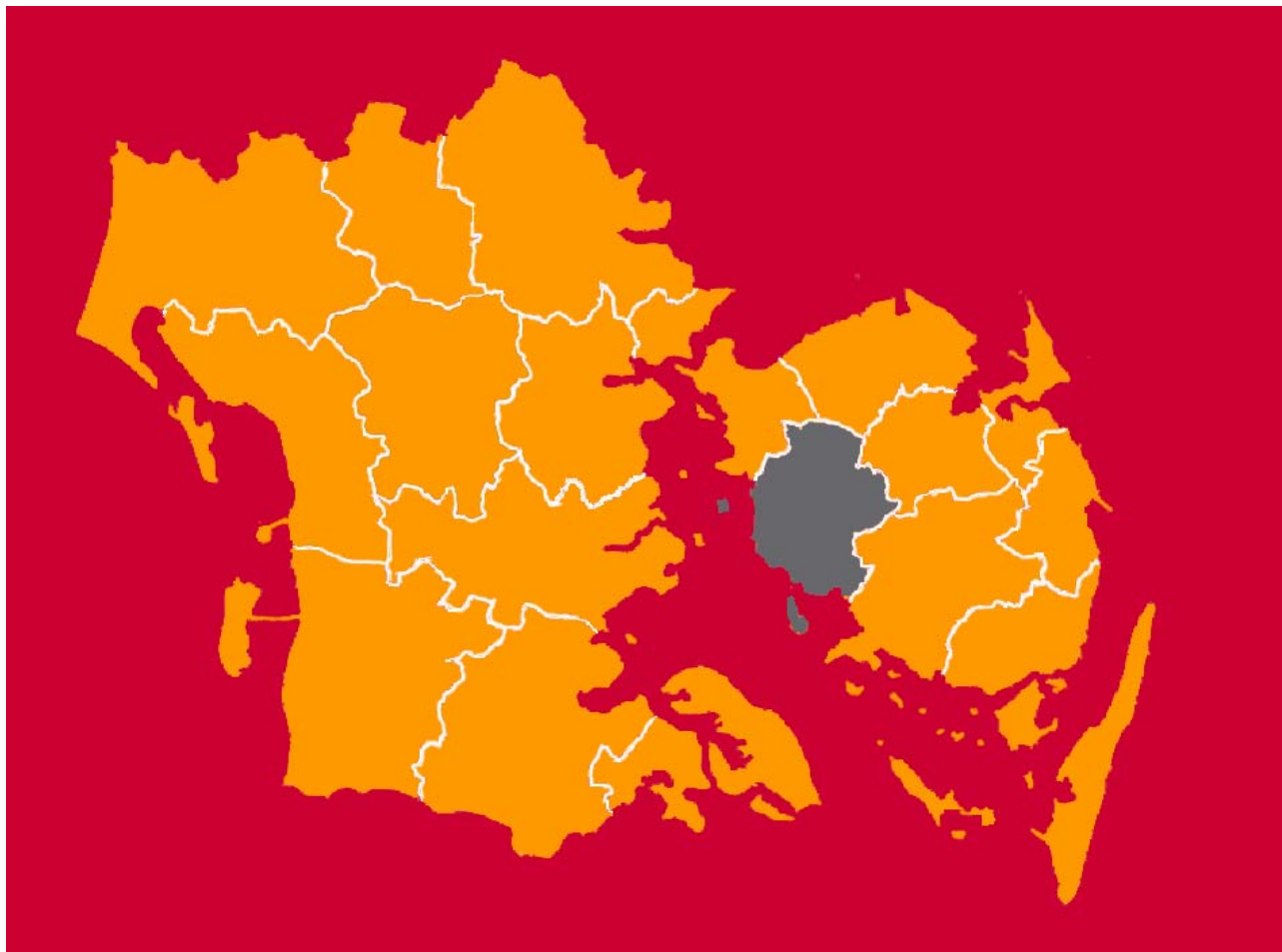


OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I ASSENS KOMMUNE

– Til Job- og Arbejdsmarkedsudvalget og LBR



BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK

Opfølgning november 2011

Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Assens Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Assens Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Assens. Denne gang ser vi på udviklingen for de jobklare unge og kontanthjælpsmodtagere uden for arbejdsmarkedet.

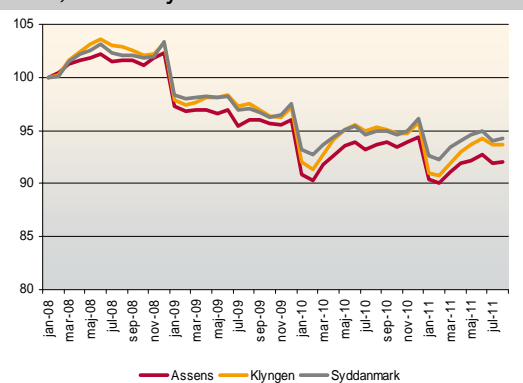
I rapporten sammenlignes Assens med en klynge af kommuner, nemlig Billund, Brønderslev, Assens, Halsnæs, Jammerbugt, Kerteminde, Middelfart, Morsø, Nordfyn, Tønder og Vesthimmerland. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Assens.

Kort om beskæftigelsen i Assens

En indikator for beskæftigelsen i Assens viser, at beskæftigelsen siden finanskrisens start (august 2008) er faldet med ca. 9,4 pct. Dette svarer til, at der i dag er omkring 1.870 færre beskæftigede i Assens. Over det seneste år er beskæftigelsen i Assens stort set uændret.

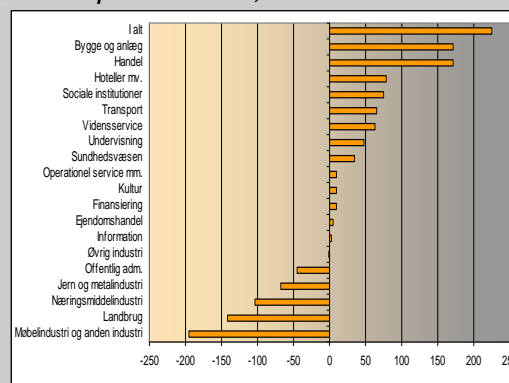
En fremskrivning af beskæftigelsen i Assens viser, at den samlede beskæftigelse i kommunen forventes at stige med ca. 1,5 pct. frem mod 2020 – i forhold til 2010. De brancher, der antalmæssigt forventes at vokse mest, er, jf. figur 2, bygge- og anlægssektoren og handel. Der forventes især faldende beskæftigelse inden for landbrug og industrier såsom næringsmiddel, jern- og metal.

Fig. 1: Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen fra januar 2008 til aug. 2011, indeks januar 2008 = 100



Kilde: DREAM (inkl. eIndkomst) og egne beregninger

Fig. 2: Beskæftigelsen i 2010 og fremskrivning af beskæftigelse i 2020 fordelt på brancher, Assens



Kilde: Udarbejdet på baggrund af "Udvikling i erhverv og brancher i Region Syddanmark", Beskæftigelsesregion Syddanmark 2011

Tre tendenser

1. En høj andel unge ledige

8,5 pct. af de unge i Assens' arbejdsstyrke er ledige. Set over det seneste år er antallet af unge ledige faldet med 2 pct. Dette dækker dog over en stigning i antal unge på dagpenge og en større reduktion i antal unge jobklare på kontanthjælp. Når de unge rammes af ledighed i Assens er de i gennemsnit på ydelserne i lidt længere tid end i klyngen.

De unge ledige med uddannelse skal hjælpes i retning af ordinær beskæftigelse, mens unge uden uddannelse (og som er uddannelsesparate) skal hjælpes i retning af uddannelse. Assens har en relativt tidlig og hyppig kontakt for kontanthjælpsmodtagere, og megen virksomhedsrettet aktivering for unge dagpengemodtagere, hvilke begge dele er et godt udgangspunkt for at opnå resultater med målgruppen.

2. Flere ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere

Assens har det seneste år oplevet en stigning i antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Stigningen skal ses i sammenhæng med en særlig stor stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere længst væk fra arbejdsmarkedet, der også kaldes midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere. Assens har dog en mindre andel af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere set i forhold til Region Syddanmark som helhed.

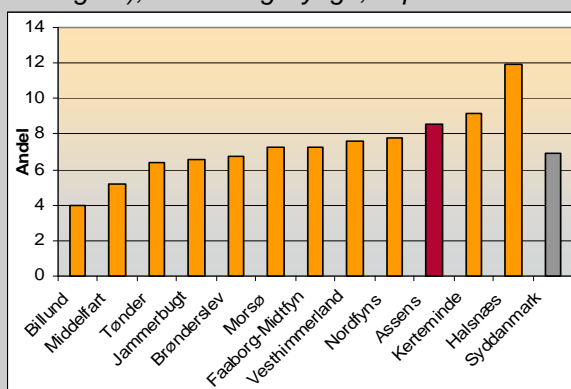
Assens har fokus på flere ting, der kan begrænse antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Assens har bl.a. en høj anvendelse af virksomhedsrettede tilbud til indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, og en relativ tidlig og intensiv kontakt med de ikke-arbejdsmarkedsparete.

3. Langtidsledigheden er uændret over det seneste år

Antallet af langtidsledige i Assens er faldet lidt over det seneste år. Dette svarer til den gennemsnitlige udvikling i klyngen. Udviklingen dækker over en stigning i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på 5 pct., mens antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er faldet med 40 pct.

Unge jobklare ledige

Fig. 3. Andel af arbejdsstyrken, 16-29-årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Assens og klynge, sep. 2011.

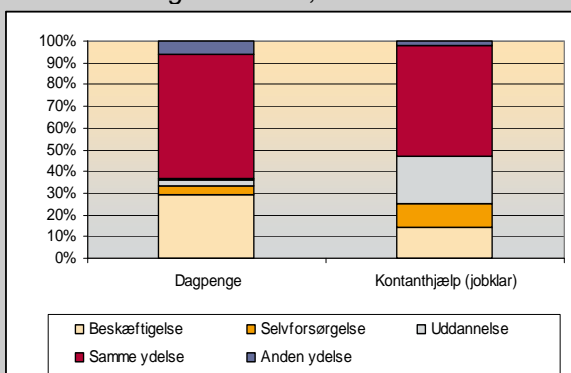


Kilde: jobindsat.dk

Assens havde i september 2011 278 unge jobklare fuldtidsledige. Figur 3 viser, at Assens' andel af unge jobklare udgør 8,5 pct. arbejdsstyrken. Assens har således en større udfordring ift. de unge ledige end flere af de øvrige kommuner i klyngen – en udfordring der er endnu større, når der sammenlignes med gennemsnittet for Syddanmark, og det er især antallet af ledige dagpengemodtagere, som fylder.

De unge, der bliver ramt af ledighed i Assens, er generelt længere tid på ydelsen end unge fra de øvrige kommuner i klyngen. Det seneste år var de unge i gennemsnit 16,6 og 18,3 uger på hhv. dagpenge og kontanthjælp. Imidlertid er den gennemsnitlige varighed på ydelserne faldet set i forhold til året før, hvormed de unge kommer hurtigere tilbage i job eller uddannelse nu.

Fig. 4. Hvad foretager de unge sig efter de forlader et ledighedsforløb, 2010. Assens



Kilde: DREAM

Note. Figuren opregner andelen af uger den ledige er på hhv. beskæftigelse, selvforsørgelse, uddannelse, samme ydelse eller anden ydelse inden for et år efter de forlader ledigheden.

Figur 4 viser, hvad unge foretager sig fra de forlader ledigheden 1. gang og ét år frem. Det fremgår af figuren, at de unge dagpengemodtagere er i job 29,4 pct. af tiden og i uddannelse 4,3 pct. af tiden. Tilsvarende er de unge kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse 14,1 pct. af tiden og i uddannelse 21,8 pct. af tiden. Sammenligner man med Syddanmark, så bruger de unge der har forladt ledigheden i Assens mindre tid på både beskæftigelse og uddannelse.

Figur 4 viser også, at en stor del af de unge vender tilbage til jobcentret i løbet af et år. I mere end 57 pct. af tiden er de unge dagpengemodtagere tilbage på ydelsen, mens kontanthjælpsmodtagere er tilbage på ydelsen i ca. 50 pct. af tiden. Dette indikerer, at de unge ikke har de nødvendige kompetencer, der skal til for at fastholde beskæftigelse.

Det er derfor væsentligt med et tydeligt uddannelsesfokus for de unge som er i stand til dette. Resultaterne fra det landsdækkende forsøg "Unge – godt i gang" viser, at unge uden uddannelse har større chance for at påbegynde et uddannelsesforløb, hvis kontakten med den unge er både hyppig og præget af, at der tales om uddannelse som et vigtigt mål evt. kombineret med inddragelse af UU-vejledere tidligt i forløbet. Muligheden for at anvende uddannelsespålæg er i denne sammenhæng et brugbart redskab. For unge med uddannelse viste forsøget, at en intensiv kontakt afkortede den unges ledighedsforløb.

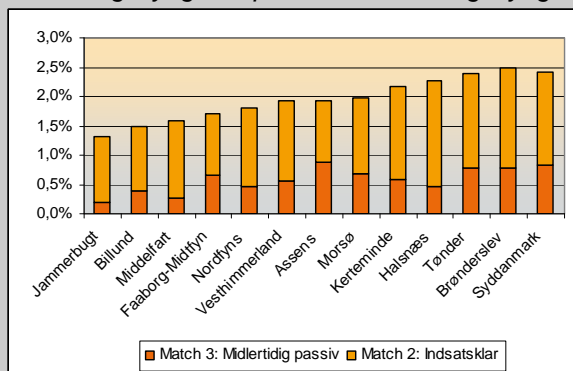
Assens har særligt godt fat i kontaktsamtalen med de unge jobklare kontanthjælpsmodtagere både i forhold til en tidlig og intensiv kontakt, da mere end 60 pct. af de jobklare kontanthjælpsmodtagere har modtaget mindst to kontaktsamtaler inden for tre måneder. I forhold til de unge dagpengemodtagere er der potentiale i en tidligere og mere intensiv kontakt.

Fokusområder for Assens:

- Fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, bl.a. gennem en tæt og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.
- Fokus på at unge uden uddannelse (som er uddannelsesparate) kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Bl.a. gennem tæt kontakt med tydeligt uddannelsesfokus og ved at motivere unge til uddannelse, f.eks. gennem uddannelsespraktik.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige, der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.

Kontanthjælpsmodtagere uden for arbejdsmarkedet

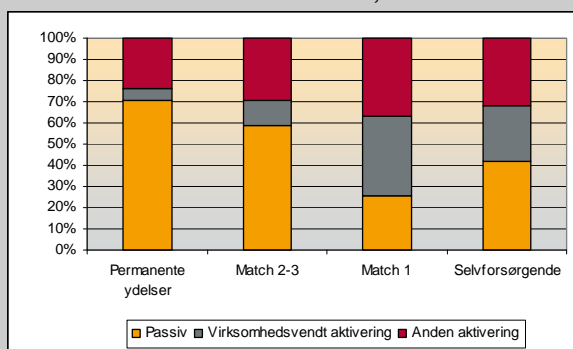
Fig. 5. Andel af befolkningen på kontanthjælp som indsatsklare eller midlertidigt passive, Assens og klynge, sep. 2011, Assens og klynge



Kilde: Jobindsats.dk

hjælpsmodtagere, der er de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet. Assens har den højeste andel i klyngen af netop de midlertidigt passive, jf. fig. 5, og antallet er steget med mere end 40 pct. det seneste år.

Fig. 6. Hvilken indsats har borgeren modtaget, der var indsatsklar eller midlertidigt passiv i 2008 fordelt efter status i 1. kvrt. 2011, Assens



Kilde: DREAM

I 2010 kom 35 pct.¹ af tilgangen til førtidspension i Assens fra kontanthjælp. Det er i særlig høj grad de ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere, også kendt som indsatsklare og midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, jobcentret skal være opmærksomme på i forhold til tilgangen til permanente ydelser.

Antallet af ikke-arbejdsmarkedsparat kontanthjælpsmodtagere er steget det seneste år i Assens. Andelen af gruppen, set i forhold til befolkningen, er i Assens på niveau med klyngen, men er væsentlig lavere end det generelle niveau i Region Syddanmark. Imidlertid har Assens en særlig høj andel af midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, der er de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Figur 6 viser hvilke tilbud de indsatsklare og midlertidigt passive i Assens i 2008 har modtaget. Figuren er fordelt efter hvilken ydelsesstatus borgeren har i 1. kvartal 2011. Her er det tydeligt, at de borgere, der er tilgået permanente ydelser i høj grad ikke har modtaget tilbud. Herudover synes der at være en tendens til at de borgere, der har modtaget et virksomhedsvendt tilbud, der efterfølgende er blevet en jobklar borger.

Forsøg med virksomhedscentre og kontrollerede forsøg med koordineret indsats viser, at netop denne gruppe borgere kommer tættere på eller helt ind på arbejdsmarkedet gennem virksomhedsrettede aktivering med tæt opfølgning. Ligeledes er

det afgørende løbende at vurdere, hvorvidt borgeren har behov for en anden indsats f.eks. parallelindsats i samarbejde med sociale og sundhedsmæssige indsatser. En stor del af gruppen har bl.a. psykiske barrierer, der gør et tværfagligt samarbejde vigtigt.

Assens har det senest år haft fokus på flere ting, der kan begrænse antallet af ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Herunder anvendelse af virksomhedsrettede tilbud til indsatsklare kontanthjælpsmodtagere kombineret med mentorer og parallelindsatser. Herudover har Assens også en relativ tidlig og intensiv kontakt med grupperne.

Gennem et nyopstartet forsøg med koordineret virksomhedsrettet indsats for indsatsklare og midlertidigt passive vil Assens være med til at hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet, samtidig med at Assens er med til at skabe afgørende viden om indsatsen for målgrupperne.

Fokusområder for Assens:

- En tidlig, tæt og intensiv kontakt med borgerne, der kan danne grundlag for en tilgang med udgangspunkt i den enkelte borgers situation med fokus på progression og på løbende at tilpasse indsatsen.
- En aktiv og virksomhedsrettet indsats også i forhold til de borgere som er længst væk fra arbejdsmarkedet.
- Samarbejde på tværs af politikområder med henblik på at styrke parallelle indsatser.

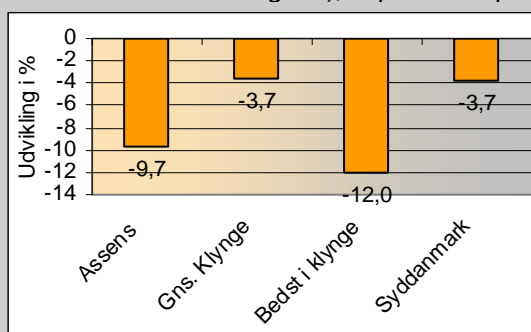
¹ Debatoplæg: beskæftigelsespolitiske udfordringer i Assens frem mod 2012, Beskæftigelsesregion Syddanmark, feb. 2011

Kort status for Ministermål

Jobklare

Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 7. Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), sep. 10 – sep. 11



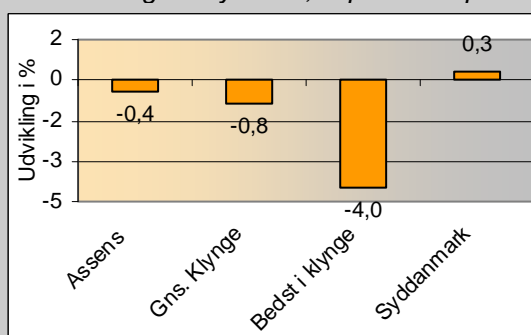
Arbejdskraftreserven i Assens – dvs. personer der har været ledige i mere end 3 måneder – er det seneste år faldet mere end i klyngen generelt. Der er reduktioner på både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i reserven.

Langtidsledigheden for dagpengemodtagere er steget det seneste år, mens der er kommet færre langtidsledige kontanthjælpsmodtagere.

Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

Ministermål 2: Antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 8. Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, sep. 10 – sep. 11



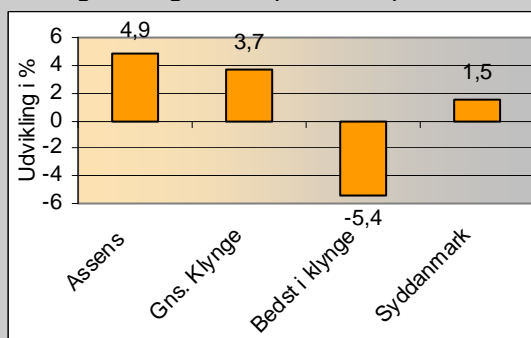
Antallet af personer på permanente ydelser er det seneste år faldet lidt mindre end gennemsnittet i klyngen. Dette dækker over en lille stigning i antal personer i fleksjob/ledighedsydelse og et fald i antal personer på førtidspension.

Assens har det seneste år reduceret tilgangen til permanente ydelser, men har fortsat en højere nytilgang til permanente ydelser end klyngen (når der er taget højde for befolkningens størrelse).

Unge

Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 9. Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Antallet af unge på offentlige ydelser er det seneste år steget lidt mere i Assens end i klyngen generelt.

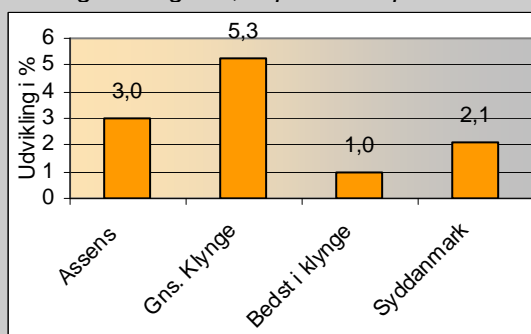
Dette skyldes især en mindre gunstig udvikling i antallet af unge midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere, unge på sygedagpenge og på førtidspension.

Assens har imidlertid en lavere andel af sine unge borgere på permanent offentlig forsørgelse.

Etniske

Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 10. Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse i Assens er steget lidt mindre end i klyngen som helhed. Der er samtidig en lavere andel af de ikke-vestlige indvandrere i Assens, der er på offentlig forsørgelse end gennemsnittet i klyngen.

Kilde: Jobindsats.dk