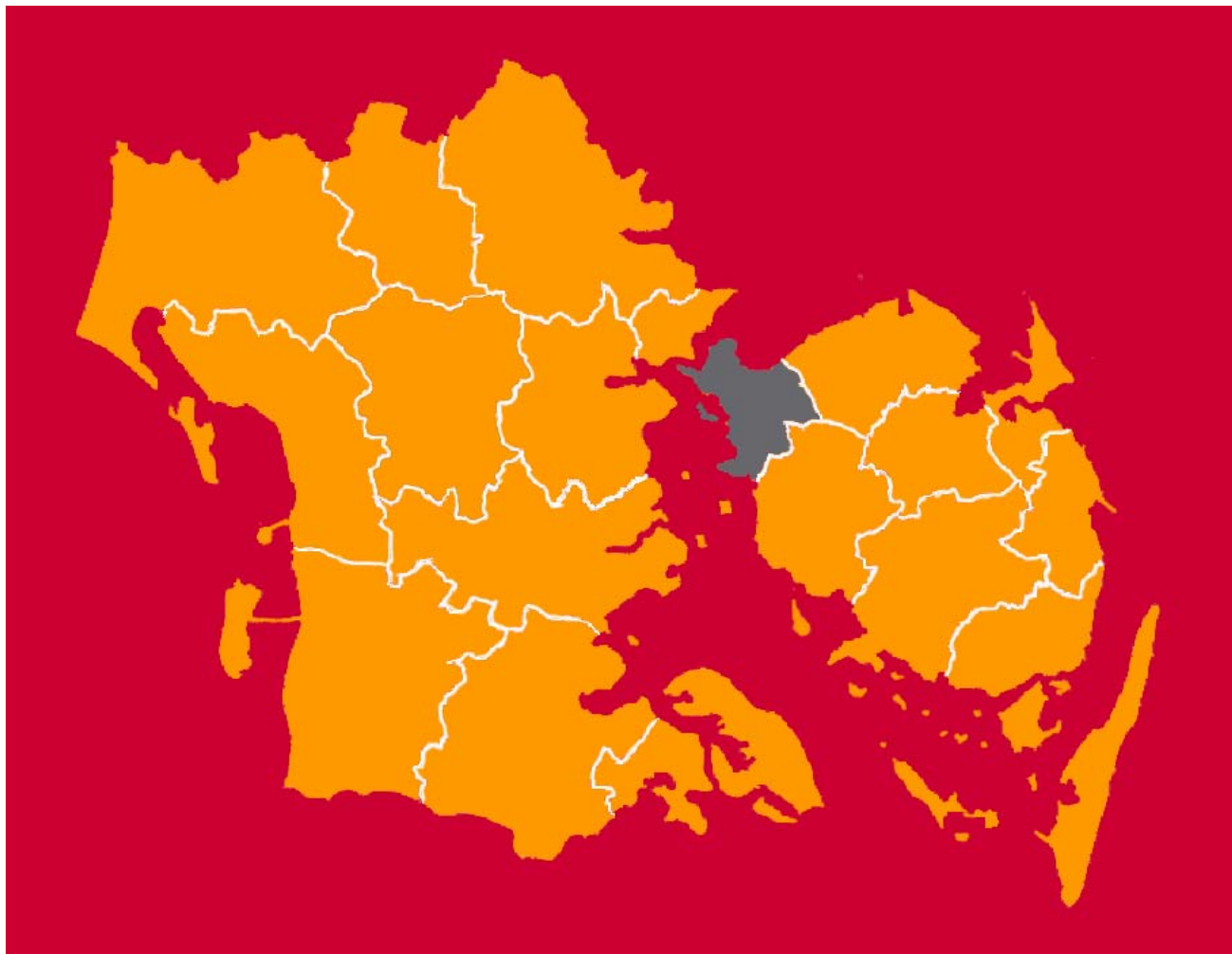


OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I MIDDELFART KOMMUNE

– Til beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalg og LBR



BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK

Opfølgning November 2011

Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Middelfart Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Middelfart. Rapporten vil denne gang omhandle temaerne, unge ledige dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere samt tilgangen til de permanente offentlige forsørgelsesydelse.

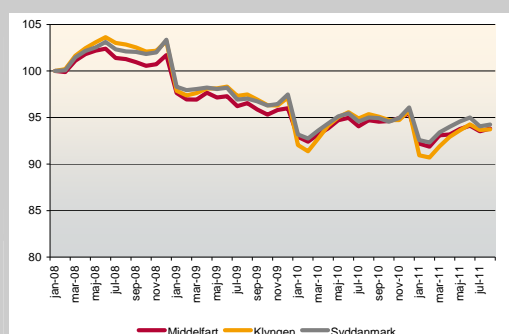
I rapporten sammenlignes Middelfart med en klynge af kommuner, nemlig Assens, Billund, Brønderslev, Faaborg-Midtfyn, Halsnæs, Jammerbugt, Kersteminde, Morsø, Nordfyn, Tønder og Vesthimmerland. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Middelfart.

Kort om beskæftigelsen i Middelfart

Beskæftigelse i Middelfart er stort set uændret det seneste år, hvilket stemmer overens med udviklingen i klyngen og regionen som helhed, jf. figur 1.

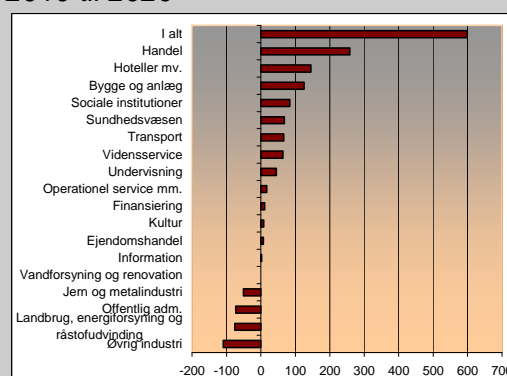
Frem mod 2020 forventes beskæftigelsen i Middelfart samlet set at stige med 3,7 %, hvilket svarer til ca. 600 arbejdspladser. Der vil samtidig ske forskydninger indenfor de forskellige brancher., jf. figur 2. De brancher, der antalmæssigt forventes at vokse mest, er handel, bygge- og anlæg og hotel og restaurations branchen, hvor der anslås at komme ca. 530 flere beskæftigede frem mod 2020. Derimod forventes der faldende beskæftigelse inden for brancher som jern og metal, offentlig administration, landbrug og øvrig industri, hvor der anslås, at der vil blive ca. 310 færre beskæftigede i samme periode.

Figur 1: Udviklingen i beskæftigelsen i Middelfart fra januar 2008 til aug. 2011, indeks jan. 08 = 100 (indikator)



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger.
Note: Beskæftigede er beregnet ud fra bopæl.

Figur 2. Fremskrivning af beskæftigelsen fordelt på brancher, Middelfart, 2010 til 2020



Note: Kun brancher med over 500 beskæftigede er medtaget

Kilde: Beskæftigelsesregion Syddanmark

Tendenser

1. Tilgang til de permanente ydelser

Middelfart har det seneste år mindsket tilgangen til de permanente ydelser med knap 19 %. Denne udvikling trækkes især af, at tilgangen til førtidspension, er blevet reduceret med knap 23 %. Middelfart har dog fortsat en relativ stor andel af befolkningen på permanente ydelser, men udviklingen er positiv, og reduktionen i Middelfart i antallet af borgere på permanente ydelser har været væsentligt højere det seneste år, end det er gældende for klyngen og Syddanmark generelt.

Samtidig har Middelfart reduceret antallet af borgere i de grupper, hvor tilgangen til de permanente ydelser især kommer fra - det være sig ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere med langvarige sygedagpengeforløb.

2. Et stigende antal Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Middelfart har en relativ stor og stigende andel af befolkningen af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere af ikke vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse. Andelen er det seneste år steget med knap 10 %, således at 40,2 % af befolkningsgruppen nu er på offentlig forsørgelse. Middelfart har især flere midlertidig passive kontanthjælpsmodtagere og borgere på sygedagpenge, fleksjob og ledighedsydelse samt førtidspension end klyngen generelt. Samtidig har Middelfart en relativ lav aktiveringsgrad for de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, som er enten dagpengemodtagerne eller job og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere.

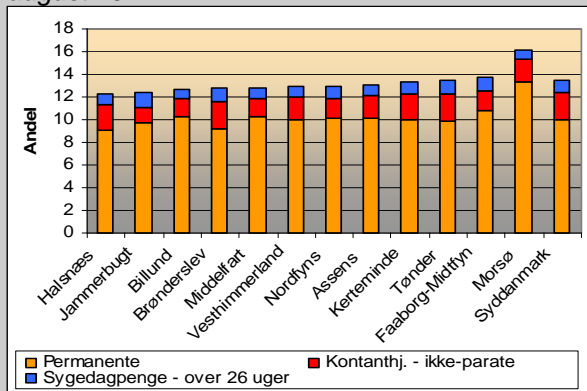
Volumenmæssigt udgør de ikke-vestlige indvandrere og efterkommere dog kun en lille del af den samlede befolkning i Middelfart.

3. Faldende langtidsledighed

Antallet af langtidsledige i Middelfart er faldet med 15,4 % det seneste år. Dette er den største reduktion i klyngen og dækker over en nedgang i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere på 15,3 % og et fald i antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere på 17,6 %. Samtidig er godt hver 3. dagpengemodtager og hver 4. kontanthjælpsmodtager i Middelfart i job efter 3. måneders ledighed, hvilket ligger over gennemsnittet i klyngen.

Permanente ydelser og risikogrupper

Fig. 3. Andel af befolkningen på permanente ydelser og risikogrupper, Middelfart og klynge, august 2011



Kilde: jobindsats.dk

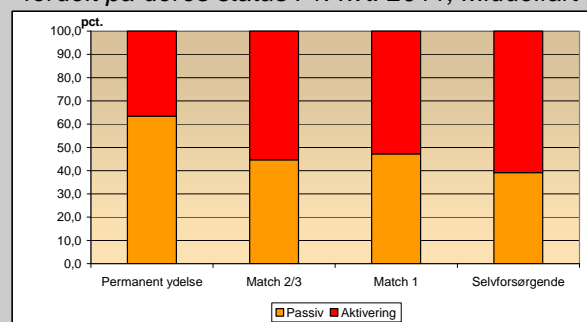
Størstedelen af tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse kommer direkte fra et forløb på kontanthjælp eller sygedagpenge. Det er derfor relevant at se på tilgangen til permanente ydelser i sammenhæng med grupperne af kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed og sygedagpengemodtagere med langvarige forløb.

Middelfart har en relativ stor andel af befolkningen på permanente ydelser, men lægger man andelen af borgere i risikogrupperne oveni, ser billedet anderledes ud, jf. figur 3. Samlet set er Middelfart så blandt de kommuner i klyngen, der har den laveste andel af befolkningen på permanente ydelser, på kontanthjælp som ikke-arbejdsmarkedsparate eller i langvarigt sygedagpengeforløb. Middelfart har

nemlig relativt få ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og borgere i langvarige sygedagpengeforløb i forhold til de andre kommuner i klyngen.

Over det seneste år har Middelfart endvidere gennemgået en mere positiv udvikling end den, der kendetegner klyngen generelt, der er således samlet set 1,5 % færre borgere på permanente ydelser og i risikogrupperne i dag som for et år siden. Hvilket dækker over, at der er kommet færre på førtidspension, der er kommet færre i fleksjob og på ledighedsydelse, og der er kommet både færre midlertidig passive borgere og borgere i lange sygedagpengeforløb.

Fig. 4. Hvor meget indsats har borgere, der var på kontanthjælp i match 2 eller 3 i 2008 modtaget - fordelt på deres status i 1. kv. 2011, Middelfart



Kilde: DREAM

Middelfart har fokus på flere ting, der kan begrænse antallet på permanente ydelser og i risikogrupperne. Herunder en generel tidlig og hyppig kontakt med de ikke-arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere samt stor anvendelse af virksomhedsvendt aktivering og delvise raskmeldinger. Der er dog en stigende del af de indsatsklare kontanthjælpsmodtagere, der ikke modtager deres tilbud til tiden, hvilken måske kan hænge sammen med at jobcenteret har oplevet en stigning i antallet af disse borgere det seneste år.

Det er vigtigt at have øget fokus på indsatsen for risikogrupperne, da borgere der kommer på per-

manente ydelser typisk har et langt forløb på offentlig forsørgelse bag sig. Figur 4 viser, hvordan det i 1. kvartal 2011 står til med de borgere, der var indsatsklare og midlertidig passive kontanthjælpsmodtagere i 2008. Figuren viser, at de borgere, der er endt på permanent forsørgelse i Middelfart har modtaget markant færre aktive tilbud gennem deres ydelsesforløb, end de borgere, der siden 2008 er blevet opmatchet eller er kommet i selvforsørgelse. Aktive tilbud dækker bl.a. over virksomhedsvendt aktivering.

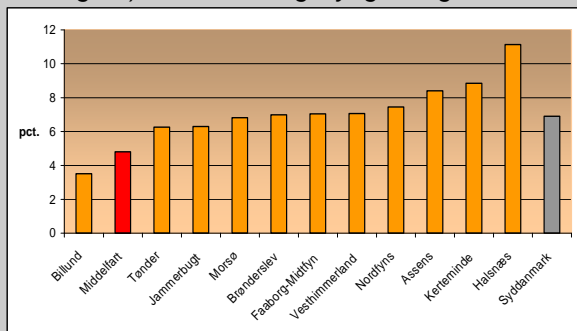
Figur 4 kan således give et billede af vigtigheden af de aktive tilbud. Det skal i den forbindelse bemærkes, at de borgere, der ender på permanente ydelser i Middelfart, på trods af det lavere aktiveringsniveau, har modtaget flere aktive tilbud inden overgangen til permanent forsørgelse, end hvad der er gennemsnittet i regionen.

Fokusområder for Middelfart:

- Fortsat fokus på at begrænse nytilgangen til førtidspension.
- En tidlig, tæt og intensiv kontakt med borgerne, der kan danne grundlag for en tilgang med udgangspunkt i den enkelte borgers situation med fokus på progression og på løbende at tilpasse indsatsen.
- En aktiv og virksomhedsrettet indsats også i forhold til de borgere som er længst væk fra arbejdsmarkedet.
- Samarbejde på tværs af politikområder med henblik på at igangsætte parallelle indsatser.

Unge ledige dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere

Fig. 5. Andel af arbejdsstyrken, 18-29 årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Middelfart og klynge, aug. 2011



Kilde: jobindsats.dk

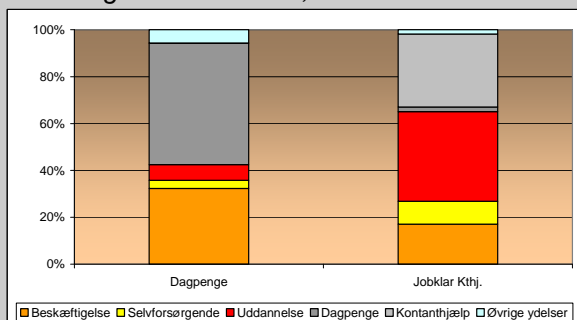
På trods af, at Middelfart det seneste år har oplevet en relativ stor tilgang i antallet af unge jobklare ledige (10 % stigning), er Middelfart blandt de kommuner i klyngen, der har den laveste andel af unge ledige dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere i arbejdsstyrken, jf. figur 5.

En stor del af disse unge bliver gengangere i systemet. Det seneste år har 17 % af de 18-29 årige f.eks. været ramt af ledighed, og ud af dem, der forlod ledigheden, kom ca. 68 % af dagpengemodtagere og 53 % af de jobklare kontanthjælpsmodtagerne tilbage på ydelsen igen senere på året. Endvidere er de unge jobklare kontanthjælps-

modtagere i Middelfart i gennemsnit lidt længere tid på ydelsen, end det er gældende for klyngen (19 uger imod 17 uger i klyngegennemsnit), mens de unge dagpengemodtagere i Middelfart det sidste år i gennemsnit har været 15,6 uger på ydelsen, hvilket svarer til klyngens gennemsnit.

Figur 6 viser, hvad unge, der var ledige i starten af 2010 foretog sig fra de forlod ledigheden 1. gang og ét år frem. Figuren viser bl.a., at de unge dagpengemodtagere er i job 32,2 % af tiden, i uddannelse 6,7 % af tiden og på dagpenge 51,9 % af tiden. Tilsvarende er de unge kontanthjælps-

Fig. 6. Hvor foretager de unge ledige sig efter endt ledighed? Middelfart, 2. kv. 2010



Kilde: DREAM

Note: Figuren viser, hvad unge, der var ledige i starten af 2010, foretog et år frem fra den dato, de første gang forlader ledighed

modtagere i beskæftigelse 17,1 % af tiden, i uddannelse 38,2 % af tiden og på kontanthjælp 31,2 % af tiden. Genganger billedet bliver altså bekræftet her. Figuren viser også, at en langt større del af kontanthjælpsmodtagerne går i uddannelse, end det er tilfældet for dagpengemodtagerne. De unge, der gik i beskæftigelse, fandt især job indenfor handel og transport, bygge og anlæg, offentlig administration og industri. Ser man tilsvarende på de unge, der har mistet deres beskæftigelse i 2011, så kommer de hovedsageligt fra selvsamme brancher, hvilket kan være en indikation på, at der er en stor omsætning af ung arbejdskraft her.

Kun en mindre del af de unge, der forlader ledighed, går i uddannelse. Det er derfor nødvendigt at have øget fokus på, at de unge, der er i stand til det, kommer i gang med en uddannelse og gennemfører den. En fremskrivning viser f.eks., at kun 84 % af ungdomsårgangen (2009) i Middelfart forventes at gennemføre en ungdomsuddannelse, og med henblik på, hvor mange af de unge jobklare, der er gengangere i ydelsessystemet, er det vigtigt tilskynde dem til at få nogle varige kompetencer, så de kan bide sig fast på arbejdsmarkedet. Samtidig er det vigtigt at få fat i de unge tidligst muligt, bl.a. fordi 62 % af de 18-19 årige, der i 2005 modtog kontanthjælp i Middelfart, også var på offentlig forsørgelse 5 år senere.

Middelfart arbejder med flere ting, der kan hjælpe ungegruppen. Jobcenteret har en både tidlig og tæt kontakt med de unge og anvender i stort omfang virksomhedsrettede tilbud og mentorer til målgruppen. Middelfart deltager bl.a. også i et analyseprojekt vedrørende udviklingen i og indsatsen for ungegruppen, ligesom de arbejder på at udbygge samarbejdet med andre jobcentre og uddannelsesinstitutioner omkring ungeindsatsen.

Fokusområder for Middelfart:

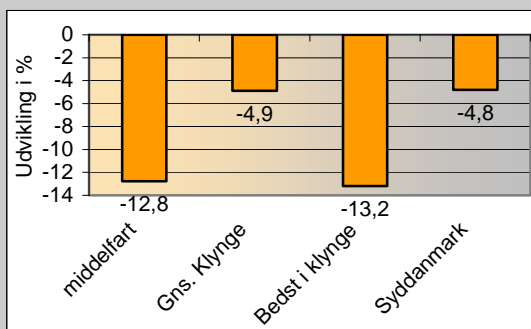
- Fortsat fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, og at uddannelsesparate unge uden uddannelse kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Herunder samspil med uddannelsesinstitutioner og UU bl.a. med henblik på at mindske frafaldet fra uddannelserne.
- Igangsætte parallelle indsatser for de 15-17 årige på tværs af forvaltninger.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.
- Fortsat fokus på en tidlig og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.

Kort status for Ministermål

Jobklare

Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 7. Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), Aug. 10 – Aug. 11



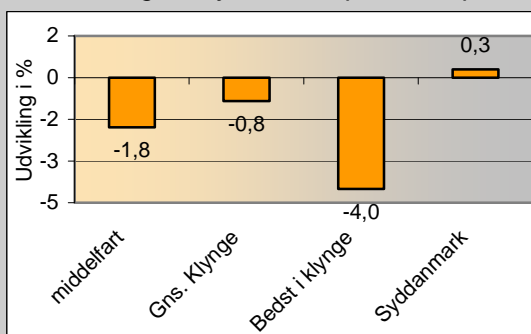
Middelfart har det sidste år oplevet et væsentligt fald i arbejdskraftreserven (dvs. personer der har været ledige i mere end 3 måneder), hvilket har ført til, at Middelfart nu har en lavere andel af de jobklare ledige i arbejdskraftreserven, end det er gældende for klyngen.

Middelfart har i samme periode haft et stort fald i de langtidsledige og har sammenlignet med klyngen og Syddanmark relativt få langtidsledige. Dette gælder både for de langtidsledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

Ministermål 2: antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 8. Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, sep. 10 – sep. 11



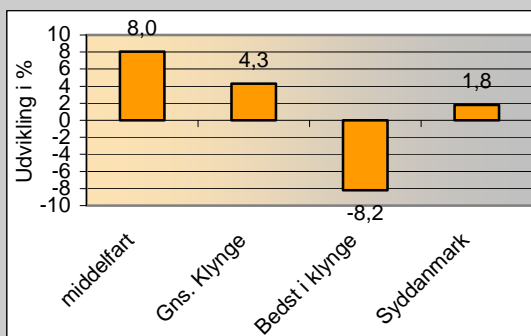
Middelfart har fortsat en relativ stor andel af befolkningen på permanente forsørgelsesordninger, men det seneste år er der sket en reduktion i antallet, og Middelfart har i perioden haft en mere positiv udvikling i antallet af borgere på permanente ydelser end klyngen generelt.

Tilgangen til førtidspension er samtidig faldet med 22,6 %, og Middelfart har nu en lavere tilgang til de permanente ydelser end klyngen som helhed.

Unge

Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 9. Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, aug. 10 – aug. 11



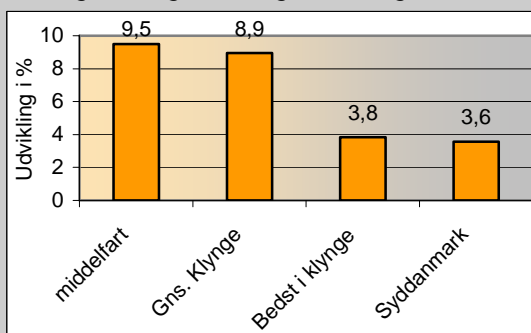
Antallet af unge på offentlig forsørgelse er det seneste år steget med 8 %. Det er især antallet af unge job- og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere samt unge på førtidspension, der er steget.

Derimod er der i samme periode sket et markant fald i antallet af unge midlertidig passive kontanthjælpsmodtagere. Den ommatchning, jobcenteret har været igennem, kan givet vis forklare noget af den udvikling, der er sket det seneste år.

Etniske

Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 10. Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, aug. 10 – aug. 11



Sammenlignet med klyngen har Middelfart en relativ stor andel af de ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse. Samtidig er der det seneste år sket en stigning på 9,5 % i antallet.

Det er hovedsageligt antallet af sygedagpengemodtagere og ledige på introduktionsydelse og førtidspension, der er steget.

Kilde: Jobindsats.dk