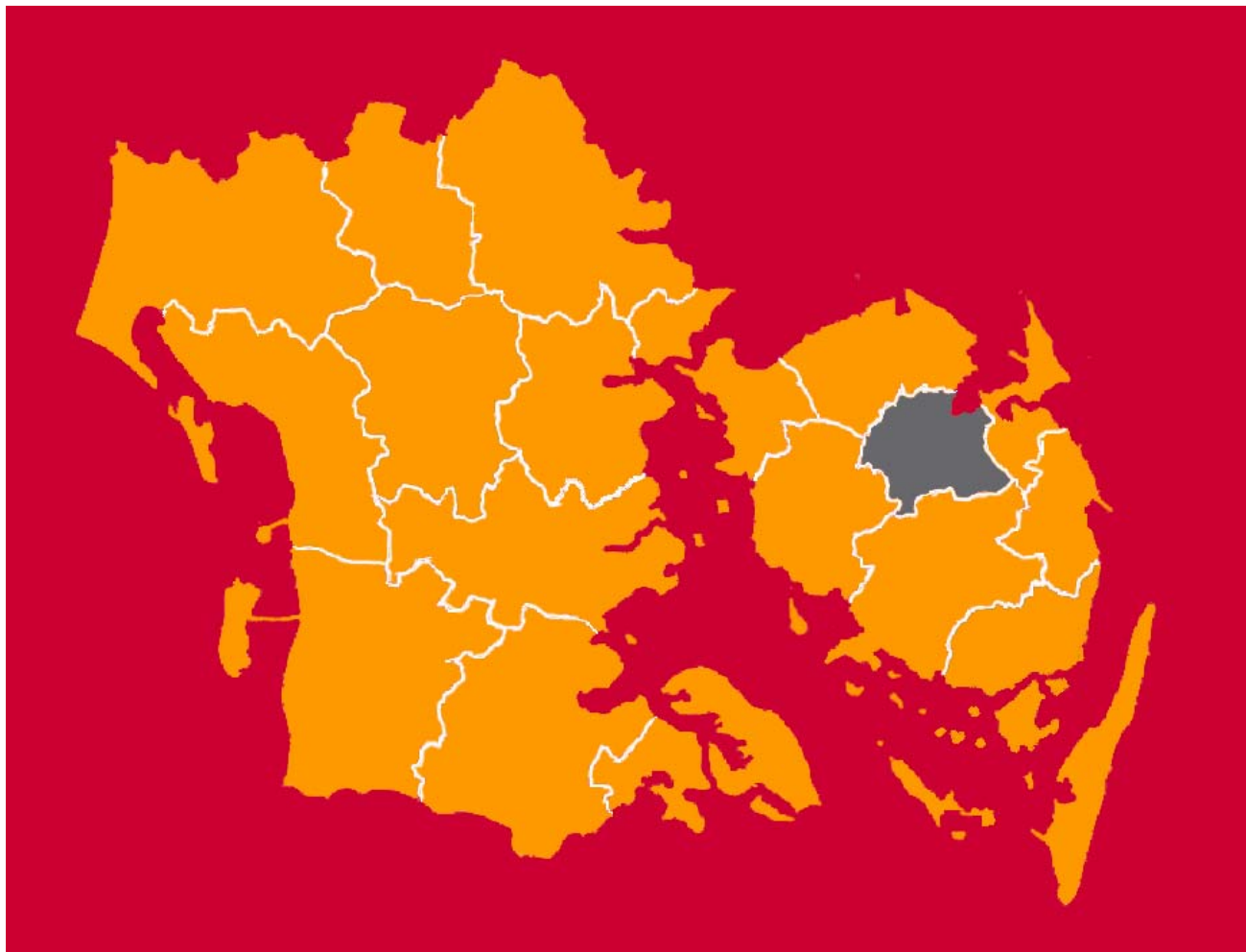


OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I ODENSE KOMMUNE

– Til Arbejdsmarkedsudvalg og LBR



BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK

Opfølgning december 2011

Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Odense Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af de vigtigste udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Odense Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Odense. Denne gang unge ledige og tilgang til permanente ydelser samt grupper med risiko for at tilgå permanente ydelser.

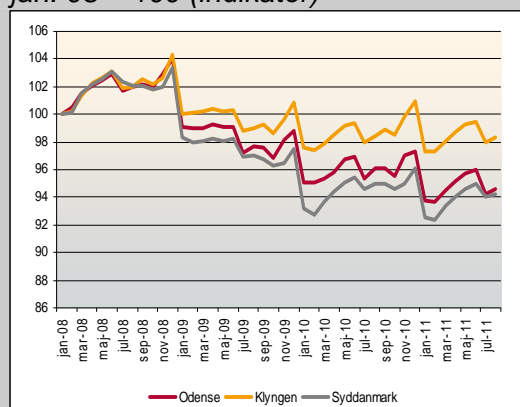
I rapporten sammenlignes Odense med en klynge af kommuner, nemlig Albertslund, Brøndby, Fredericia, København, Aalborg og Aarhus. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Odense.

Kort om arbejdsmarkedet i Odense

En indikator for beskæftigelsen i Odense viser, at beskæftigelsen siden finanskrisens start (august 2008) er faldet med ca. 8 pct. Dette svarer til, at der i dag er op mod 6.500 færre beskæftigede i Odense. Beskæftigelsen er dermed faldet mere end i klyngen som helhed, hvor beskæftigelsen er faldet med ca. 4 pct. På hele Fyn er beskæftigelsen i samme periode faldet med ca. 8 pct. Faldet i beskæftigelsen er aftaget. Det seneste år er beskæftigelsen i Odense faldet med ca. 1,5 pct.

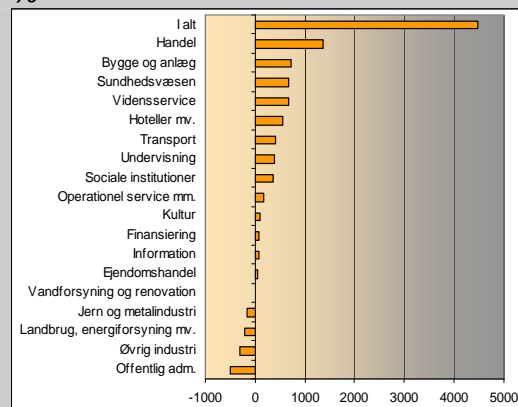
Ingen kan forudsige beskæftigelsesudviklingen frem til 2020, men får Odense f.eks. en stigning på ca. 5 % vil den fordele sig meget forskelligt på brancher. De brancher, der antalmæssig forventes at vokse mest, er, jf. figur 2, handel og bygge- og anlæg. Der forventes især faldende beskæftigelse inden for industrien og offentlig administration.

Figur 1: *Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Odense fra januar 2008 til august 2011, indeks jan. 08 = 100 (indikator)*



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger.
Note: Beskæftigede er beregnet ud fra bopæl.

Figur 2: *Fremskrivning af beskæftigelsen i Odense fra 2010 til 2020 ved beskæftigelsesstigning på 4,6 %*



Kilde: "Udvikling i erhverv og brancher i Region Syddanmark", Beskæftigelsesregion Syddanmark 2011

Tendenser

1. Højere ungeledighed end i klyngen

Odense er blandt de kommuner i klyngen med flest ledige unge. 8,5 % af de unge i Odenses arbejdsstyrke var ledige i oktober 2011. Ungeledigheden er samtidig steget mere i Odense over det seneste år end i de sammenlignelige kommuner i klyngen.

2. Mange på permanent forsørgelsesydelse eller i risikogruppe

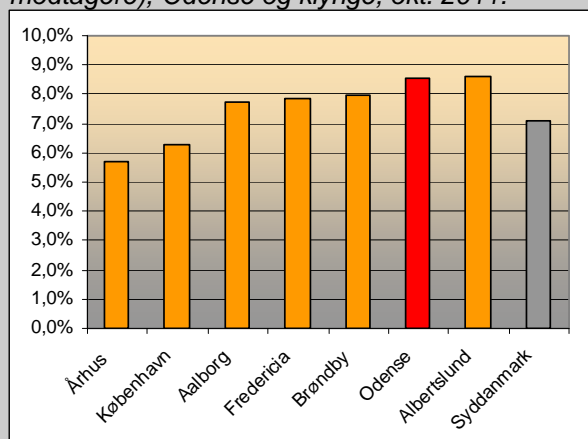
Odense har en relativt høj andel af sin befolkning enten på en permanent forsørgelsesydelse, eller i de grupper hvor tilgangen til permanente ydelser især kommer fra (dvs. ikke-arbejdsmarkedsparede kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere i et langvarigt sygedagpengeforløb). Odense har især mange på førtidspension, i fleksjob og som midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere. Til gengæld har Odense en lav andel af befolkningen i et langvarigt sygedagpengeforløb.

3. Svag stigning i langtidsledigheden det seneste år

Langtidsledigheden i Odense er det seneste år steget svagt med 2 %. Siden maj 2011 er langtidsledigheden i Odense faldet med ca. 5 %.

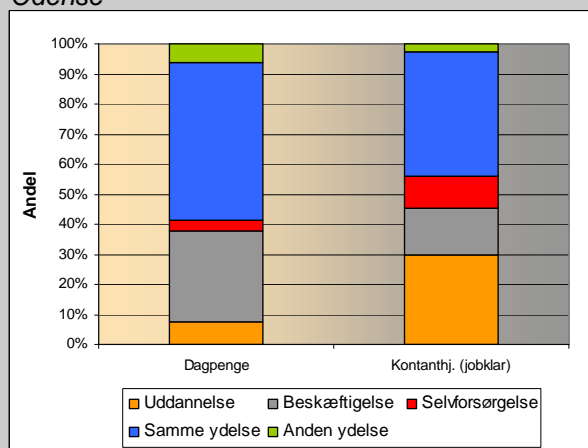
Unge ledige (dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere)

Fig. 3. Andel af arbejdsstyrken, 16-29årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Odense og klyngen, okt. 2011.



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 4. Hvad foretager de unge ledige sig efter endt ledighed? Unge der var ledige i 2010, Odense



Kilde: DREAM

Note: Figuren opregner andelen af uger den ledige er hhv. beskæftiget, selvforsørgt, i uddannelse, på samme ydelse eller på anden ydelse inden for et år efter de forlader ledighed.

Odense er én af de kommuner i klyngen med den højeste ungeledighed, jf. figur 3. Samtidig er ungeledigheden i Odense steget med 6 % det seneste år mod et fald på 3 % i klyngen. Odense har især mange unge på dagpenge, og det er også kun antallet af unge på dagpenge der er steget i perioden. Den mere afdæmpede udvikling i antallet af unge på kontanthjælp skyldes til dels, at mange kontanthjælpsmodtagere i perioden er gået fra at være matchet som arbejdsmarkedspare til at være matchet som ikke-arbejdsmarkedspare og dermed ikke indgår i ledighedstallene.

Odense har også flere langtidsledige unge end klyngen generelt. I oktober 2011 var 1,7 % af de unge i Odenses arbejdsstyrke langtidsledige. Langtidsledigheden for de unge er dog faldet med ca. 5 % det seneste år, hvor den for de over 30årige er steget med 3 %.

Figur 4 viser, hvad de unge foretager sig fra de forlader ledigheden første gang og ét år frem. Når de unge dagpengemodtagere er væk fra ledighed er de især i beskæftigelse (30 % af tiden), mens de unge kontanthjælpsmodtagere især går i uddannelse (ca. 30 % i uddannelse og 15 % i beskæftigelse).

Figuren illustrerer dog især, at en stor del af de unge vender tilbage til jobcenteret i løbet af et år. Mere end 50 % af tiden er de unge dagpengemodtagere tilbage på ydelsen, mens kontanthjælpsmodtagere er tilbage på ydelsen i ca. 40 % af tiden. Det er derfor væsentligt at unge får varige kompetencer, der kan fastholde dem på arbejdsmarkedet.

Det er på denne baggrund vigtigt med et tydeligt uddannelsesfokus for de unge, som er i stand til dette. Resultaterne fra det landsdækkende forsøg "Unge – godt i gang" viser, at unge uden uddannelse har større chance for at påbegynde et uddannelsesforløb, hvis kontakten med den unge er både hyppig og præget af, at der tales om uddannelse som et vigtigt mål – evt. kombineret med inddragelse af UU-vejledere tidligt i forløbet. For unge med uddannelse viste forsøget, at en intensiv kontakt afkortede den unges ledighedsforløb.

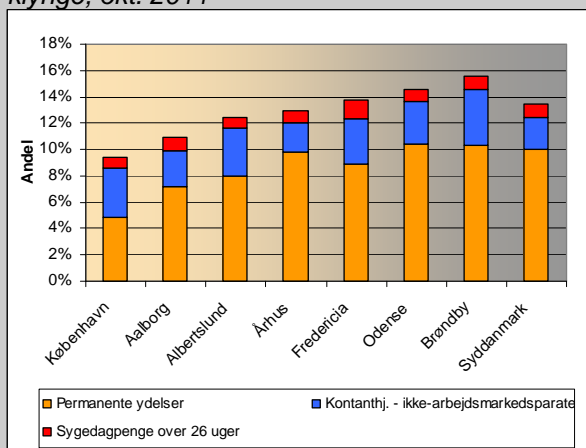
Flere kommuner i klyngen og i regionen har en både tidligere og hyppigere kontakt med de unge ledige end Odense. Odense har over det seneste år en stigende anvendelse af virksomhedsvendt aktivering til de unge ledige. I forhold til de unge jobklare kontanthjælpsmodtagere har Odense dog fortsat en lidt lavere anvendelse af virksomhedsvendt aktivering end regionen som helhed.

Fokusområder for Odense:

- Fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, bl.a. gennem en tæt og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.
- Fokus på at unge uden uddannelse (som er uddannelsesparate) kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Bl.a. gennem tæt kontakt med tydeligt uddannelsesfokus og ved at motivere unge til uddannelse, f.eks. gennem uddannelsespraktik.
- Samspil med uddannelsesinstitutioner og UU bl.a. med henblik på at mindske frafaldet fra uddannelserne.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige, der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.

Permanente ydelser og risikogrupper

Fig. 5. Andel af befolkningen (16-65 år) på permanente ydelser og risikogrupper, Odense og klynge, okt. 2011

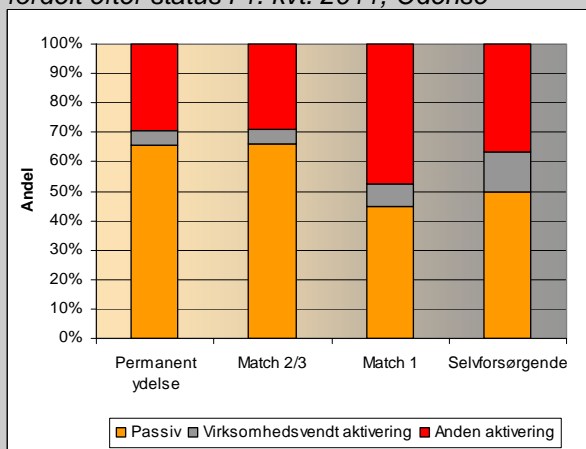


Kilde: jobindsats.dk

Til gengæld er Odense blandt de kommuner i klyngen med færrest langvarige sygedagpengesager.

Over det seneste år er antallet i disse grupper også steget lidt mere i Odense end i klyngen som helhed. Antallet er steget med 2 % i Odense. Dette dækker over en stor stigning i antal personer på ledighedsydelse og i fleksjob og i antal ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere – særligt blandt de midlertidigt passive. En del af stigningen i antallet af ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere kan tilskrives ommatchninger. Odense har til gengæld et lille fald i antallet af personer på førtidspension og et fald på 20 % i langvarige sygedagpengesager.

Fig. 6. Hvilken indsats har borgeren der var op kontanthjælp i match 2 eller 3 i 2008 modtaget, fordelt efter status i 1. kvrt. 2011, Odense



Kilde: jobindsats.dk

anvendelse af virksomhedspraktikker. Der er dog flere kommuner med en højere brug af delvise raskmeldinger til sygemeldte.

Størstedelen af tilgangen til permanente forsørgelsesydelse kommer direkte fra et forløb på kontanthjælp eller sygedagpenge. Det er derfor relevant at se tilgangen til permanente ydelser i sammenhæng med grupperne af kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed og sygedagpengemodtagere i et langvarigt sygedagpengeforløb.

Jf. figur 5 er Odense blandt de kommuner i klyngen, hvor den største del af befolkningen er på én af ovenstående ydelser. Odense har især mange på førtidspension og i fleksjob. Odense har også mange ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere, som er midlertidigt passive, dvs. den gruppe af kontanthjælpsmodtagere, som er længst fra arbejdsmarkedet. Til

Borgere, der kommer på permanente ydelser, har typisk et langt forløb på offentlig forsørgelse forinden. Figur 6 viser hvilken indsats kontanthjælpsmodtagere i match 2 og 3 i Odense har modtaget frem til 1. kvartal 2011. Figuren viser, at de der kommer på permanent forsørgelse eller forbliver i match 2 eller 3 i Odense, har modtaget færre aktive tilbud gennem deres ydelsesforløb, end borgere, der bliver opmatchet eller kommer i selvforsørgelse. De, der kommer på permanent forsørgelse i Odense, har dog i lidt højere grad end i resten af regionen modtaget aktive tilbud inden overgangen til permanent forsørgelse.

Odense har i 2011 haft en relativt tidlig og hyppig kontakt med de ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere og en stigende

Fokusområder for Odense:

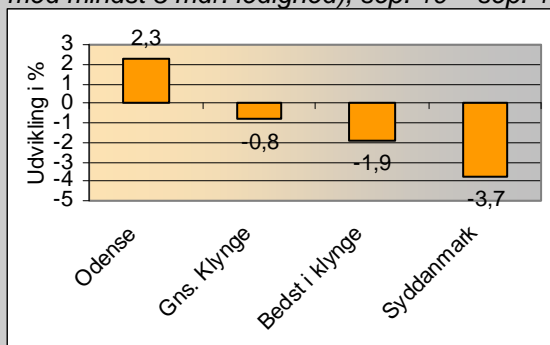
- Fortsat fokus på at begrænse nytilgangen til permanente ydelser, der stadig er højere end i sammenlignelige kommuner.
- En tidlig, tæt og intensiv kontakt med borgerne, der kan danne grundlag for en tilgang med udgangspunkt i den enkelte borgers situation med fokus på progression og på løbende at tilpasse indsatsen.
- En aktiv og virksomhedsrettet indsats også i forhold til de borgere som er længst væk fra arbejdsmarkedet.
- Samarbejde på tværs af politikområder med henblik på at igangsætte parallelle indsatser.

Kort status for ministermål

Jobklare

Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 6. Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), sep. 10 – sep. 11



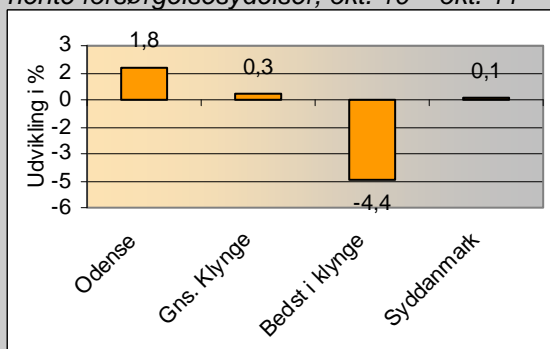
Odenses arbejdskraftreserve – dvs. ledige med mere end 3 måneders ledighed – er over det seneste år steget ca. 2 %. I klyngen er reserven faldet med ca. 1 %.

Langtidsledigheden er steget begrænset med 2 % det seneste år. I klyngen er den steget med 3 %. Siden maj 2011 er langtidsledigheden faldet svagt.

Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

Ministermål 2: Antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 7. Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, okt. 10 – okt. 11



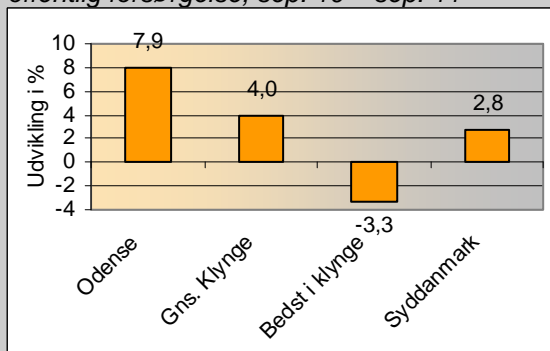
Antallet af fuldtidspersoner på permanent offentlig forsørgelse er i Odense steget lidt mere end i klyngen generelt, pga. flere på fleksjob/ledighedsydelse.

Det er nødvendigt at mindske nytilgangen til ydelserne, da afgang er meget begrænset. Odense har det seneste år mindsket nytilgangen til førtidspension med 23 %, mens nytilgangen til fleksjob/ledighedsydelse er steget med 52 %. Samlet er nytilgangen faldet med 5 %. Nytalgangen er større i Odense end gennemsnittet i klyngen – når der er taget højde for befolkningens størrelse.

Unge

Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 8. Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11

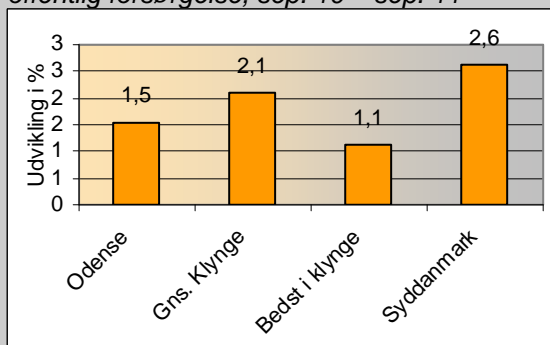


Odense har det seneste år en lidt højere stigning i antal unge på offentlig forsørgelse end klyngen generelt. Der er især kommet flere unge på dagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse og revalidering. Til gengæld har der været et fald i antallet af unge på sygedagpenge. Der er fortsat en højere andel af Odenses unge, der er på offentlig forsørgelse end gennemsnittet i klyngen.

Etniske

Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 9. Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Over det seneste år er antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse steget med 1,5 %, hvilket er lidt mindre end i klyngen.

Odense er sammen med Århus den kommune i klyngen med den største andel af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse – 42 %. Odense har især mange ikke-vestlige indvandrere på førtidspension.

Kilde: Jobindsats.dk