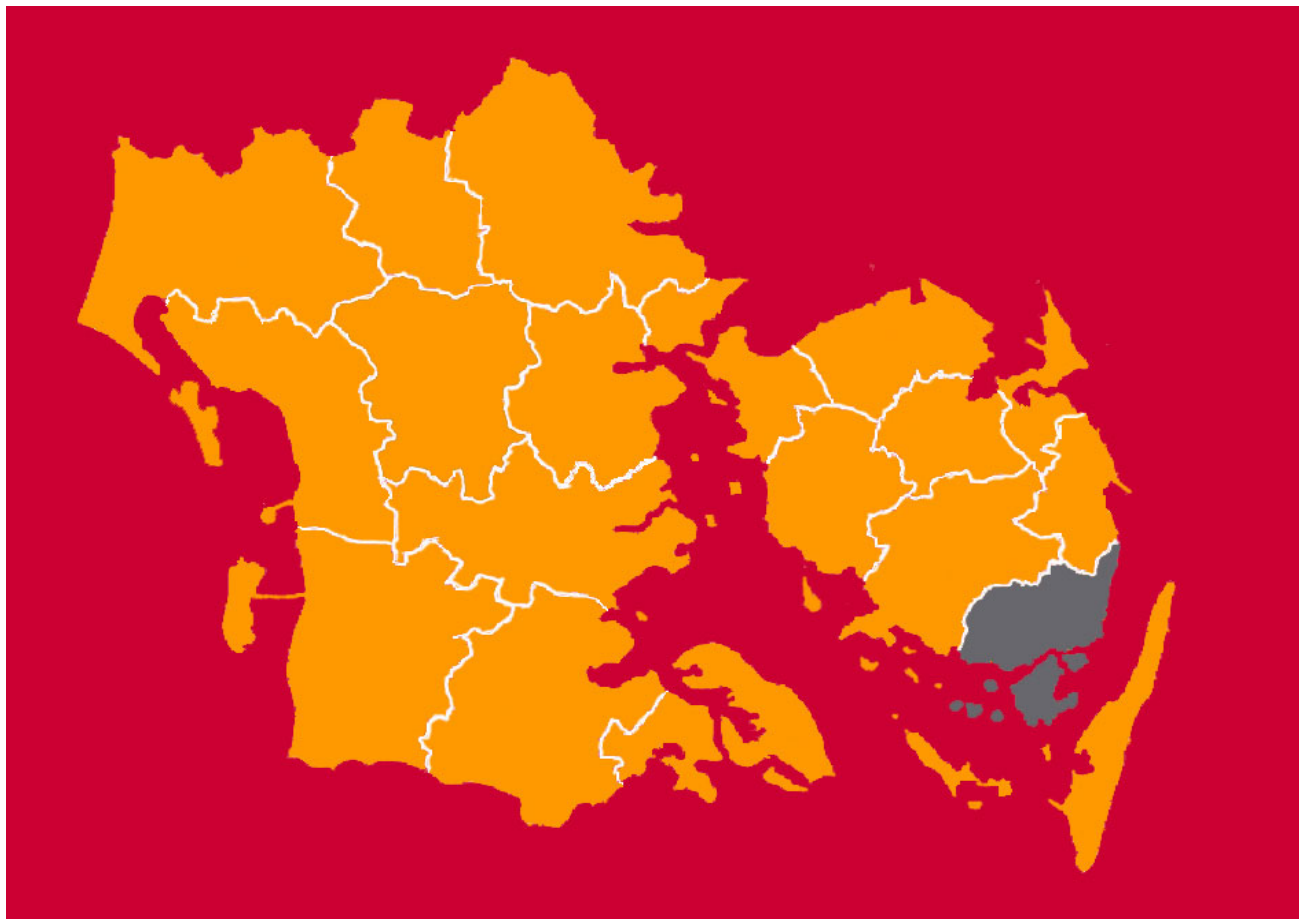


# OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I SVENDBORG KOMMUNE

– Til arbejdsmarkedsudvalg og LBR



**BESKÆFTIGELSESREGION**  
SYDDANMARK

Opfølgning december 2011

## Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Svendborg Kommune

Denne rapport indeholder en kort gennemgang af vigtige udviklingstendenser på beskæftigelsesområdet i Svendborg Kommune.

Rapporten udarbejdes kvartalsvist. Den vil hver gang omfatte en kort status for de 4 ministermål og sætte fokus på 2 særlige temaer eller udfordringer i beskæftigelsesindsatsen i Svendborg. Denne gang unge ledige og langtidsledige.

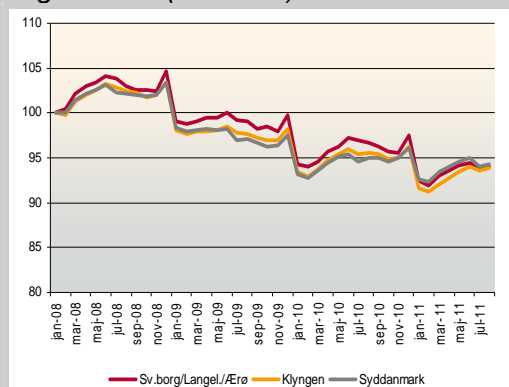
I notatet sammenlignes Svendborg med en klynge af kommuner, nemlig Bornholm, Frederikshavn-Læsø, Guldborgsund, Haderslev, Kalundborg, Lolland, Norddjurs, Nyborg, Randers, Slagelse og Vordingborg. Disse kommuner er valgt, fordi de har samme rammevilkår som Svendborg.

### Kort om beskæftigelsen i Svendborg

En indikator for beskæftigelsen i Svendborg (inkl. Langeland og Ærø) viser, at beskæftigelsen siden finanskrisens start (august 2008) er faldet med knap 9 %. Dette svarer til, at der i dag er omkring 3.100 færre beskæftigede i Svendborg. Over det seneste år er beskæftigelsen i Svendborg faldet med ca. 2,8 %.

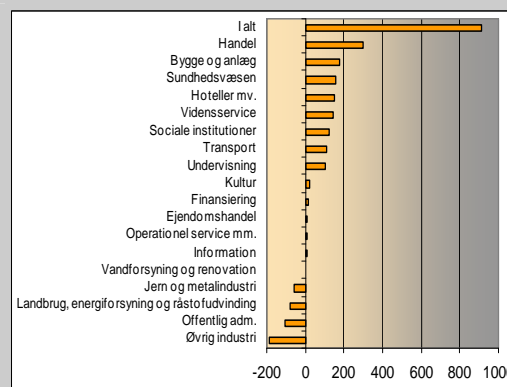
Ingen kan forudsige beskæftigelsesudviklingen frem til 2020, men får vi en stigning på eksempelvis 4 %, vil den fordele sig meget forskelligt på brancher. De brancher, der antalmæssigt forventes at vokse mest, er, jf. figur 2, bygge- og anlæg og handel. Der forventes især faldende beskæftigelse inden for industrien, offentlig administration og landbrug.

Figur 1: Udviklingen i lønmodtagerbeskæftigelsen i Svendborg (inkl. Langeland og Ærø) fra januar 2008 til august 2011 (indikator)



Kilde: DREAM (inkl. elndkomst) og egne beregninger

Figur 2: Beskæftigelsen i 2010 og fremskrivning af beskæftigelsen i 2020 fordelt på brancher, Svendborg



Kilde: Udarbejdet på baggrund af "Udvikling i erhverv og brancher i Region Syddanmark", Beskæftigelsesregion Syddanmark 2011

# Tre hovedtendenser

## 1. Nye forskydninger i ledigheden

Det seneste år er ledigheden stort set uændret, men der er kommet nye forskydninger i ledigheden. Det betyder, bl.a. at kvinders ledighed er stigende mens mænds ledighed falder. Samtidig er der blevet flere unge ledige i 20'erne og voksne i 50'erne, mens andre aldersgrupper falder. Og endelig er ufaglærte, metal og bygge/anlæg i bedring, mens antallet af ledige inden for de offentlige a-kasser stiger.

## 2. Længerevarende ledighed

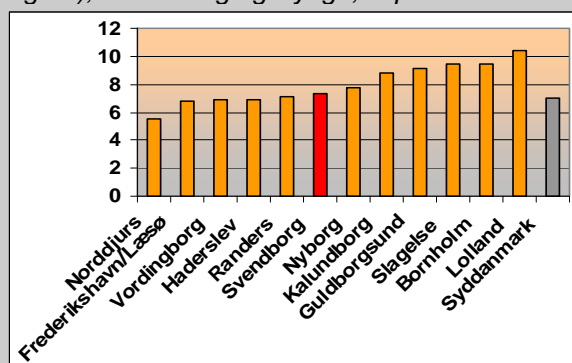
Godt en tredjedel af ledige dagpengemodtagere er ramt af langtidsledighed, hvilket er en lidt højere andel end både klyngen og de øvrige kommuner i Syddanmark. I Svendborg er der en tendens til, at flere langtidsledige søger mod beslægtede job end i andre kommuner i regionen. Det sker på tværs af alle brancher.

## 3. Jobklare unge stiger

Det seneste år er antallet af unge dagpengemodtagere steget med 14 % og antallet unge jobklare kontanthjælpsmodtagere er steget med 10 %. Unge skal have et tæt kontaktføreløb, hvor bl.a. uddannelse er i fokus, såfremt det er en mulighed. For unge med en uddannelse viser forsøg, at intensiv kontakt afkorter den unges ledighed.

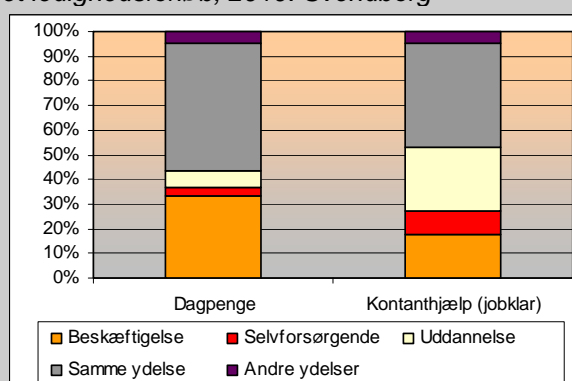
## Unge ledige (dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere)

Fig. 3. Andel af arbejdsstyrken, 16-29-årige, i ledighed (dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere), Svendborg og klynge, september 2011.



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 4. Hvad foretager de unge efter de forlader et ledighedsforløb, 2010. Svendborg



Kilde: DREAM

Note. Figuren opregner andelen af uger den ledige er på hhv. beskæftigelse, selvforsørgelse, uddannelse, samme ydelse eller anden ydelse inden for et år efter de forlader ledigheden.

Svendborg havde i september 2011 389 unge fuldtidsledige. Dette svarer til 7,3 % af de unge i arbejdsstyrken, hvilket, jf. figur 3, er tæt på gennemsnittet i klyngen. Ca. 72 % af de unge ledige er dagpengemodtagere, mens 28 % er jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Det seneste år er antallet af unge dagpengemodtagere steget med 14 %, samtidig med at antallet på kontanthjælp er steget med 10 %. Samlet set en stigning på 11,5 %. I klyngen er der i samme periode sket en stigning på 4,4 %. De unge, der bliver ramt af ledighed i Svendborg, er samtidigt lidt længere tid på ydelsen end unge fra de øvrige kommuner i klyngen. Det seneste år var de unge i gennemsnit 21,9 uger på hhv. dagpenge og kontanthjælp.

Figur 4 viser, hvad unge, der var ledige i starten af 2010, foretog sig fra de forlod ledigheden 1. gang og ét år frem. Figuren viser bl.a. at de unge dagpengemodtagere er i job 33,6 % af tiden, og i uddannelse 6,2 % af tiden, mens de unge kontanthjælpsmodtagere er i beskæftigelse 17,8 % af tiden og i uddannelse 25,7 % af tiden. De unge kontanthjælpsmodtagere bruger altså væsentligt mere tid på uddannelse.

En stor del af de unge vender tilbage til jobcentret i løbet af et år. Figur 4 viser i den forbindelse, at de unge dagpengemodtagere er tilbage på ydelsen i 52 % af tiden, mens kontanthjælpsmodtagere er tilbage på ydelsen i ca. 42 % af tiden. Tallene indikerer, at de unge ikke har de nødvendige kompetencer, der skal til for at fastholde beskæftigelse.

tilbage på ydelsen i ca. 42 % af tiden. Tallene indikerer, at de unge ikke har de nødvendige kompetencer, der skal til for at fastholde beskæftigelse.

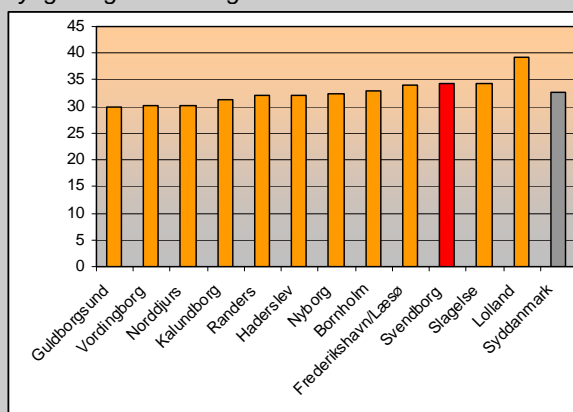
Det er derfor væsentligt med et tydeligt uddannelsesfokus for de unge som er i stand til dette. Resultaterne fra det landsdækkende forsøg "Unge – godt i gang" viser, at unge uden uddannelse har større chance for at påbegynde et uddannelsesforløb, hvis uddannelse sættes som vigtigt mål i kontakten med den unge. Samtidigt er det vigtigt ofte have kontakt med den unge, så uddannelsesmålet fastholdes. I denne sammenhæng kan uddannelsespålæg være et brugbart redskab. For unge med uddannelse viste forsøget, at en intensiv kontakt afkortede den unges ledighedsforløb.

### Fokusområder for Svendborg:

- Fokus på at ledige unge med uddannelse kommer i job, bl.a. gennem en tæt og intensiv kontakt og virksomhedsrettet aktivering.
- Fokus på at unge uden uddannelse (som er uddannelsesparate) kommer i uddannelse og bliver på uddannelsen. Bl.a. gennem tæt kontakt med tydeligt uddannelsesfokus og ved at motivere unge til uddannelse, f.eks. gennem uddannelsespraktik.
- Fokus på den store gruppe af unge ledige, der får tilbagefald til dagpenge og kontanthjælp.

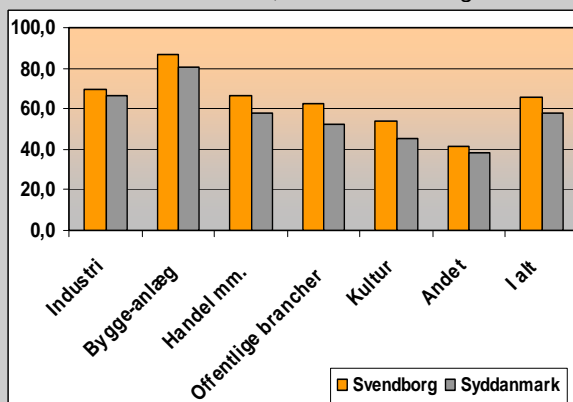
## Indsatsen for langtidsledige dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere

Fig. 5. Andel langtidsledige dagpenge- og jobklare kontanthjælpsmodtagere i forhold til bruttoledige, klyngen og Svendborg



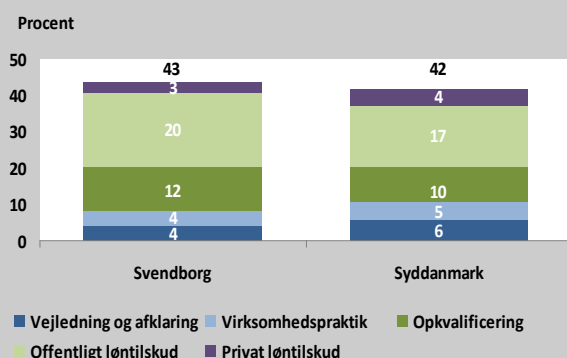
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 6. Andel af langtidsledighedsberørte i 2010, der har fundet beskæftigelse frem til og mod uge 34 2011 inden for samme branche, som de blev ledige fra.



Kilde: DREAM

Fig. 7. Redskabsfordeling 1-1½ år inde i ledighedsforløb for de ledige, Svendborg og Syddanmark



Kilde: Beregninger pba. af DREAM foretaget af Mploy på foranledning af Beskæftigelsesregion Syddanmark

Siden finanskrisen start i august 2008 er antallet af langtidsledige steget med næsten 190 % i Svendborg, svarende til at der i september 2011 var 566 langtidsledige. Langt størstedelen (84 %) er dagpengemodtagere.

Jf. fig. 5 er 34,2 % af alle ledige dagpengemodtagere ramt af langtidsledighed. Andel ligger lidt over gennemsnittet i klyngen og Syddanmark.

Indsatsen mod langtidsledighed falder i to kategorier. En indsats for de ledige, der endnu ikke er blevet langtidsledige, men som har risiko for at blive det, og en indsats for de personer, der er blevet langtidsledige.

For personer, der endnu ikke er blevet langtidsledige, handler det om, at møde den ledige tidligt og målrettet. Den ledige skal hjælpes til at søge geografisk bredt og være fagligt mobil. I Svendborg modtager 40 % af de ledige deres første samtale inden for første måned af ledighedsforløbet, hvilket ligger under regionsgennemsnittet. Svendborg har samtidig en lavere andel af ledige end Syddanmark, som modtager første tilbud inden for en måned, lige som samtaleintensiteten i Svendborg ligger lavere. Der kan således være et potentiale i at øge den tidlige indsats for disse grupper.

Ser man på den faglige mobilitet er der i Svendborg en tendens til, at de langtidsledige i lidt højere grad søger mod beslægtede fagområder ift. langtidsledige i Syddanmark (jf. fig. 6). Det gælder for alle brancher i Svendborg.

For de dagpengemodtagere, der allerede er blevet langtidsledige, kan en virksomhedsvendt indsats give nye kompetencer, erfaringer og et netværk, der kan hjælpe den ledige videre i ordinær beskæftigelse. Som det fremgår af figur 7 aktiveres de langtidsledige i Svendborg lidt mere end i Syddanmark, men der er også en mindre forskel på hvilken aktivering, som gives i Svendborg og i regionen. Offentlig løntilskud og opkvalificering bruges mere i Svendborg, hvorimod privat løntilskud, virksomhedspraktik samt vejledning og afklaring bruges mindre i Svendborg.

### Fokusområder for Svendborg Kommune:

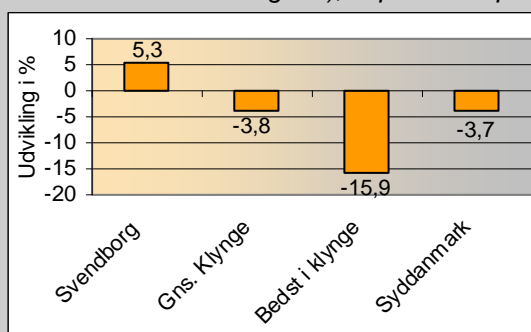
- Øge tidlig indsats for de ledige og holde fokus på faglig og geografisk mobilitet
- Styrke brugen af virksomhedsrettede tilbud, ikke mindst privat løntilskud, der udover at have en høj jobeffekt også er netværkskabende og kompetenceopbyggende
- Målrettet opkvalificering med henblik på konkrete jobmuligheder

## Kort status for Ministermål

### Jobklare

#### Ministermål 1: Antal ledige med mere end tre måneders ledighed begrænses mest muligt

Fig. 8. Udvikling i arbejdskraftreserven (ledige med mindst 3 mdr. ledighed), sep. 10 – sep. 11



Arbejdskraftreserven i Svendborg – dvs. personer der har været ledige i mere end 3 måneder – er det seneste år steget i Svendborg, hvor klyngen og Syddanmark har haft fald.

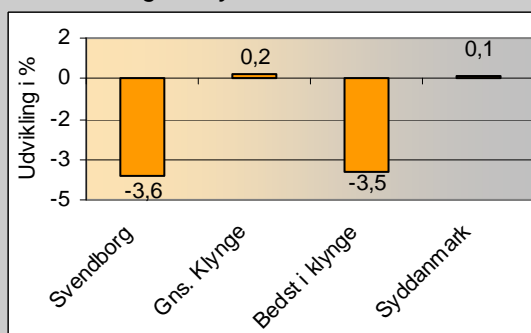
Langtidsledigheden er det seneste år steget med 19 %, hvilket er det højeste i klyngen. Sammenholdt med det samlede antal bruttoledige har Svendborg flere langtidsledige end klyngen.

Langtidsledigheden i Svendborg har været svagt faldende siden januar 2011.

### Permanente ydelser (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse)

#### Ministermål 2: antal personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt

Fig. 9. Udvikling i fuldtidspersoner på permanente forsørgelsesordninger, okt. 10 – okt. 11



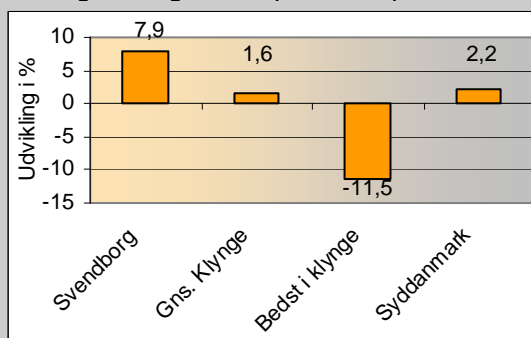
Antallet af fuldtidspersoner på permanent offentlig forsørgelse er i Svendborg faldet mest i hele klyngen. Svendborg har fortsat en relativt stor del af befolkningen på permanente ydelser i forhold til klyngen.

Afgangen fra permanente ydelser er meget begrænset, hvorfor en reduktion i tilgangen til ydelserne er eneste vej til at reducere den samlede bestand. Svendborg har det seneste år en noget lavere tilgang til ydelserne end klyngen generelt – når der er taget højde for befolkningens størrelse.

### Unge

#### Ministermål 3: Antal unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 10. Udvikling i unge fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11

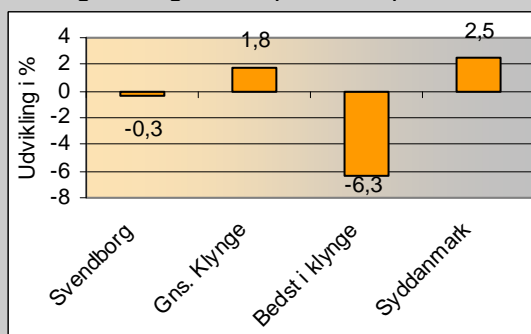


Svendborg har en andel af den unge befolkning på offentlig forsørgelse, der ligger på niveau med resten af klyngen. Samlet set har Svendborg haft en udvikling, hvor flere unge er kommet på offentlig forsørgelse end klyngen, men det er især antallet af unge over 25 år der er steget. Svendborg har især fået flere unge dagpengemodtagere end klyngen.

### Etniske

#### Ministermål 4: Antal ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt

Fig. 11. Udvikling i ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, sep. 10 – sep. 11



Svendborg har en lille reduktion i antallet af ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse. Men i Svendborg fylder indvandrergruppen mere i næsten alle ydelsesgrupper end i klyngen.

Kilde: Jobindsats.dk