

## Samarbejdsaftale

November 2009

### **Rammerne for det fremtidige samarbejde mellem beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke til understøtning af det lokale samarbejde mellem jobcentre og a-kasser.**

#### **Baggrund**

Pr. 1. august 2009 overtog kommunerne ansvaret for indsatsen over for de forsikrede ledige. I den forbindelse opretholdes den nuværende arbejdsdeling mellem a-kasser og jobcentre, hvor a-kasserne har ansvaret for bl.a. CV-opgaven og rådgivningsvurderingen af forsikrede ledige.

De forsikrede ledige vil således fortsat have en tæt kontakt til såvel jobcentrene som a-kasserne, og den beskæftigelsespolitiske indsats fordrer derfor et fortsat og intensiveret samarbejde mellem jobcentrene og a-kasserne.

#### **Formål**

Beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke har hver især en opgave i forhold til at understøtte henholdsvis jobcentre og a-kasser med at løse de beskæftigelsespolitiske opgaver i forhold til de forsikrede ledige, herunder at understøtte det lokale samarbejde og kontakten mellem a-kasser og jobcentre.

Denne aftale beskriver rammerne for, hvorledes beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke fremover i fællesskab kan samarbejde om at understøtte det lokale samarbejde mellem jobcentre og a-kasser, herunder temaerne for de konkrete initiativer, der planlægges iværksat i regi af samarbejdet.

Omdrejningspunktet for samarbejdet mellem beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke er at understøtte jobcentre og a-kasser i at skabe og styrke et godt lokalt samarbejde mellem jobcentre og a-kasser for at nå de 3 centrale mål for beskæftigelsesindsatsen, der skal sikre at:

1. Antallet af ledige med mere end 3 måneders ledighed (arbejdskraftreserven) begrænses mest muligt.
2. Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger skal nedbringes i forhold til året før.
3. Antallet af unge modtagere af kontanthjælp, introduktionsydelse og arbejdsløshedsdagpenge under 30 år begrænses mest muligt.

Herudover er det et selvstændigt fokus, at indsatsen gennemføres rettidigt, dvs. at a-kasserne afholder CV-samtaler og sygefraværssamtaler rettidigt. Opfølgningen på rettidighed ved CV-samtaler og sygefraværssamtaler er svarende til Beskæftigelsesregionernes opfølgning på rettidighed ved jobsamtaler og aktivering i jobcentre

Arbejdsmarkedet er aktuelt præget af stigende ledighed og omdrejningspunktet for samarbejdet bliver derfor samtidig at understøtte jobcentre og a-kasser i deres bestræbelser på at minimere antallet ledige, der ender i længevarende ledighed med risiko for øget marginalisering.

Derudover skal et samarbejde mellem beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke bidrage til en koordinering af indsatsen imellem jobcentre og a-kasser, således at de ledige oplever en sammenhæng i indsatsen..

## **Fælles initiativer og aktiviteter**

### **A. Månedlige nøgletal**

Beskæftigelsesregionerne udvikler i samarbejde med AK-Samvirke nøgletal for resultaterne af indsatsen for målet om begrænsning af arbejdskraftreserven og for målet om begrænsning af antallet af ledige forsikrede unge. Derudover udvikles nøgletal for opfyldelse af rettidigheden for såvel cv-samtaler som sygesamtaler med syge forsikrede ledige.

Nøgletallene opgøres for hvert jobcenter på a-kasse-niveau.

Beskæftigelsesregionerne udarbejder og offentliggør efterfølgende nøgletallene månedsvist.

### **B. Udbredelse af viden om nye metoder og redskaber i indsatsen**

I forbindelse med implementering af nye metoder og redskaber i indsatsen, der har udgangspunkt i evidensbaserede forsøg, samarbejder beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke om at orientere om resultaterne til jobcentre henholdsvis a-kasserne.

Herudover vil AK-Samvirke og beskæftigelsesregionerne i fællesskab, og hvor det er relevante opfordre jobcentre og a-kasser til i samarbejde at implementere de gode metoder i deres indsats.

### **C. Dialogen med jobcentre og a-kasser**

I dialogen med jobcentre og a-kasser vil beskæftigelsesregionerne henholdsvis AK-Samvirke have fokus på fælles problematikker og udfordringer, hvad angår de 3 minister mål, eksempelvis fokus på resultaterne af a-kassernes opgave med at afholde 4 ugers opfølgningssamtaler med sygemeldte ledige.

### **D. Grundig informationsudveksling**

Beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke afholder jævnlige møder, mindst 2 gange årligt på direktør/forretningsudvalgsniveau, hvor bl.a. resultaterne af indsatsen for forsikrede ledige drøftes.

Beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke har løbende kontakt og vidensdeling om fælles udfordringer

Beskæftigelsesregionerne og AK-Samvirke iværksætter efter behov øvrige aktiviteter, eksempelvis fælles informationskampagner, konferencer, kursusvirksomhed etc.