

FAQ om jobrotation

Jobrotation bliver i stigende grad anvendt som arbejdsmarkedspolitisk redskab. Og i takt hermed er der behov for afklaring af konkrete spørgsmål.

Beskæftigelsesregionerne har derfor oprettet en række spørgsmål/svar (FAQ) om jobrotation, som løbende vil blive opdateret. Formålet er at dele viden om jobrotation og dermed gøre arbejdet med etablering af jobrotation nemmere.

Der gøres opmærksom på, at FAQ'en kun er vejledende.

Findes dit spørgsmål ikke i FAQ'en, er du velkommen til at stille det på: brmidt@ams.dk

Spørgsmål: 5 medarbejdere deltager i et 1 dagskursus. Kan der så akkumuleres timer pr. uge svarende til 5 x 7,4 timer så der kan ansættes en vikar (jobrotationsydelse) for disse timer?

Svar: Ja, afgørende er, at der er en time til time relation jf. § 98 a, stk. 1 og 2.

Spørgsmål: Hvordan prioriterer Arbejdsmarkedstyrelsen (AMS) ansøgningerne til den særlige KVVU/MVVU-Pulje?

Svar: Efter først til mølle-princippet.

Spørgsmål: Kan en virksomhed få udbetalt jobrotationsydelse samtidig med, at der udbetales arbejdsgiverrefusion (sygedagpengerefusion)? Det handler om at vikaren er blevet syg i længere tid.

Svar: Ja. Virksomheden kan modtage sygedagpengerefusion samtidig med jobrotationsydelse, da ydelsen ikke direkte er relateret til den løn arbejdsgiveren udbetaler til vikaren, der er ansat for den beskæftigede. Jobrotationsydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter i forbindelse med jobrotation og bidrager til at dække løn til den ansatte, løn til vikaren og uddannelsesudgifter m.v.

Spørgsmål: Er der et særligt ansøgningsskema til jobrotationsydelse?

Svar: Ja, ansøgningsskemaet findes på jobnet.dk på følgende adresse.

<https://info.jobnet.dk/files/Blanketter/ab522.pdf>

Spørgsmål: Kan beskæftigede personer med en kort videregående uddannelse (KVVU) eller mellemlang videregående uddannelse (MVVU), der deltager i uddannelse som led i jobrotation, få støtte?

Svar: Ja. Af LAB § 98 a, stk. 4. fremgår det: ”Har den beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotation, en kort videregående uddannelse eller en mellemlang videregående uddannelse, vil der inden for en *afsat pulje* kunne udbetales jobrotationsydelse til arbejdsgiveren, når betingelserne i stk. 3 er opfyldt.....”

Spørgsmål: Hvem bevilger jobrotationsydelsen til KVVU/MVVU?

Svar: Jobcentret modtager ansøgningen fra f.eks. en virksomhed og fremsender ansøgningen til AMS. Vær opmærksom på, at puljen til KVVU og MVU administreres af AMS efter ”først til mølle-princippet”. Og at der er tale om en *afsat pulje*.

Spørgsmål: Kan arbejdsgiveren få udbetalt jobrotationsydelsen, hvis erstatningsarbejdskraften afholder optjent ferie?

Svar: Hvis arbejdsgiveren har lønudgiften – også under ferie – kan jobrotationsydelsen udbetales. Ellers ikke.

Spørgsmål: Kan ansættelsen forlænges ud over max. 12 mdr., hvis vikaren afholder ferie? Underforstået at de 12 mdr. forlænges med evt. afholdt ferie?

Svar: Nej, vikaren kan maksimalt være ansat i 12 måneder. (Se også LAB § 98 b, stk. 2)

Spørgsmål: Hvis en arbejdsgiver ansætter en vikar ud over det antal timer, som den beskæftigede er i uddannelse, kan arbejdsgiveren så få udbetalt jobrotationsydelsen for disse timer?

Svar: Nej. Der kan ikke udbetales jobrotationsydelse for timer ud over det antal timer, som beskæftigede deltager i uddannelse. (Time/time relationen: LAB § 98 a, stk. 2)

Spørgsmål: Er det den kommune, hvor virksomheden ligger, eller bopælskommunen for den ledige, som skal afholde udgiften til jobrotationsydelsen?

Svar: Det er den kommune, hvor virksomheden er beliggende, der afholder udgiften. Da staten refunderer 100 pct. af kommunens udgifter til jobrotation, vil det ikke påvirke kommunens økonomi, hvis ledige fra andre kommuner deltager i jobrotationsprojektet.

Spørgsmål: Hvad afgør, om arbejdsgiveren kan få Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) eller VEU-godtgørelse?

Svar: VEU-godtgørelse eller SVU afhænger af niveauet på den uddannelse, som den beskæftigede vil tage. Som tommelfingerregel anvendes VEU-godtgørelse til uddannelser til og med erhvervsuddannelsesniveau.

Yderligere info kan søges på www.svu.dk og www.veug.dk