

Arbejdsmarkedsrådet i Fyns Amt

Beskrivelse af
arbejdsmarkedet i
Jobcenterområde Nyborg

Juni 2006

Arbejdsmarkedsrådet i Fyns Amt
Beskrivelse af
arbejdsmarkedet i
Jobcenterområde Nyborg

Juni 2006

Dokument nr.
Revision nr.
Udgivelsesdato 120606

Udarbejdet hle/brl
Kontrolleret pos
Godkendt hle

Indholdsfortegnelse

1	Indledning	2
1.1	Formål og mål	2
1.2	Indhold	2
2	Kendetegn, styrker og svagheder	4
2.1	Særlige kendetegn ved jobcenterområde Nyborg	4
2.2	Styrker og svagheder i jobcenterområde Nyborg	5
3	Efterspørgslen efter arbejdskraft	7
3.1	Efterspørgslen efter arbejdskraft i dag	7
3.2	Udviklingen i efterspørgslen de sidste 10 år	8
3.3	Den forventede udvikling i efterspørgslen efter arbejdskraft	11
4	Udbudet af arbejdskraft	13
4.1	Udviklingen i udbudet af arbejdskraft	13
4.2	Udviklingen i udbudet af arbejdskraft	14
4.3	Den forventede udvikling i udbudet af arbejdskraft	16
5	Balancen på arbejdsmarkedet	17
5.1	Omfanget af ind- og udbud	17
5.2	Omfanget af ledige	18

Bilagsfortegnelse

Bilag 1 Udvalgte tabeller

1 Indledning

Indhold	Denne rapport indeholder en kort beskrivelse af arbejdsmarkedet i jobcenterområde Nyborg, der omfatter kommunerne Nyborg, Ullerslev og Ørbæk.
Formål	1.1 Formål og mål Formålet med rapporten er at give et billede af, hvilke særtræk og styrker og svagheder, der kendetegner arbejdsmarkedet i jobcenterområde Nyborg sammenlignet med de øvrige syv jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt ¹
Fokus	I rapporten er der fokus på at beskrive udviklingen i efterspørgslen og udbudet af arbejdskraft, samt omfanget af ledige.
Mål	Målet med beskrivelsen er at give medarbejderne i jobcentret i Nyborg og det lokale Beskæftigelsesråd et billede af jobcenterområdet.
Datagrundlag	Rapporten er primært baseret på data fra Danmarks Statistiks Statistikbank og Købmandstandens OplysningsBureau (KOB). Derforuden indgår et fokusgruppinterview og et telefoninterview med centrale nøglepersoner.

I rapporten sammenlignes det enkelte jobcenterområde med de øvrige jobcenterområder samlet betragtet. Der skal i den forbindelse gøres opmærksomhed på, at når der eksempelvis står, at uddannelsesniveaut i jobcenterområdet er lavere end i de syv øvrige områder, så betyder det ikke nødvendigvis, at området har det laveste uddannelsesniveau blandt de otte jobcentre, men at området har et lavere uddannelsesniveau end gennemsnittet blandt de syv øvrige områder.

1.2 Indhold

Rapporten indeholder foruden dette indledende kapitel fire yderligere kapitler.

Kapitel 2 indeholder en konkluderende vurdering af styrker og svagheder ved jobcenterområdet.

¹ De syv øvrige jobcenterområder omfatter Middelfart, Assens, Bogense, Faaborg-Midtfyn, Svendborg, Odense og Kerteminde.

Kapitel 3 indeholder en kort analyse af efterspørgslen efter arbejdskraft i jobcenterområdet.

Kapitel 4 indeholder en kort analyse af udbuddet af arbejdskraft i jobcenterområdet.

Endelig indeholder **kapitel 5** en samlende analyse af balanceproblemerne i jobcenterområdet.

2 Kendetegn, styrker og svagheder

2.1 Særlige kendetegn ved jobcenterområde Nyborg

På baggrund af analysen i de følgende kapitler kan vi udlede følgende særlige kendetegn ved jobcenterområde Nyborg sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt.

- Jobcenterområde Nyborg er med sine 6.4 procent af den samlede befolkning i det nuværende Fyns Amt *det tredje mindste* af de i alt otte jobcenterområder.
- Målt på antallet af arbejdspladser, så svarer områdets *ca. 12.000 arbejdspladser* til, at ca. 6 procent af det nuværende amts arbejdspladser er placeret i jobcenterområde Nyborg.
- De tre brancher, der beskæftiger flest, er: *sociale institutioner, detailhandel, biler og reparationsvirksomhed* og *bygge- og anlægsvirksomheder*, der tilsammen tæller ca. 4.250 arbejdspladser.
- Der er forholdsmæssig flere arbejdspladser inden for brancherne: *sociale institutioner, mineralolie- kemisk- og plastindustri mv.* og *offentlig administration* i jobcenterområde Nyborg end i de syv øvrige jobcenterområder.
- Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder har jobcenterområde Nyborg oplevet en noget *større vækst* inden for brancherne: *råstofudvinning, samt energi og vandforsyning, detailhandel, biler og reparationsvirksomhed* og branchen *bygge og anlægsvirksomheder*.
- Virksomhederne i jobcenterområde Nyborg har igennem de sidste ti år oplevet en *større stigning i efterspørgslen efter personer med en kompetencegivende uddannelse end de øvrige syv jobcenterområder samlet betragtet*. Særligt er efterspørgslen efter personer med enten en bachelor eller en mellemlang- eller lang videregående uddannelse steget mere i jobcenterområde Nyborg end i de øvrige syv områder samlet set.
- *Andelen af beskæftigede med en videregående uddannelse er dog fortsat noget lavere end i de øvrige syv jobcenterområder samlet set.*

- I løbet af de seneste ti år er **antallet af beskæftigede over 50 år steget med 26 procent, mens antallet af unge under 30 år er faldet med 25 procent**. Sammenlignet med de øvrige områder har jobcenterområde Nyborg oplevet et større fald i antallet af unge, men til gengæld en mindre stigning i antallet af personer over 50 år.
- **Knap 6 procent af arbejdsstyrken i det nuværende Fyns Amt bor i jobcenter Nyborg**, svarende til 15.000 personer i aldersgruppen 16-66 år.
- **Arbejdsstyrken er faldet med knap 350 personer de sidste ti år**, hvilket svarer til et fald på 2 procent. Til sammenligning har de øvrige områder samlet set oplevet et fald i arbejdsstyrken på tre procent.
- **Jobcenterområde Nyborg har oplevet en større stigning i antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse end de syv øvrige jobcenterområder samlet betragtet**. Således er antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse steget med 14 procent i jobcenterområde Nyborg, mod 9 procent i de øvrige områder.
- Kompetenceniveauet er dog stadig lidt lavere end i de syv øvrige jobcenterområder, samlet set.
- **Erhvervsfrekvensen er i jobcenterområde Nyborg på højde (74 %) med de syv øvrige områder (74 %)**, om end marginalt mindre. Samtidigt er andelen af befolkningen, som er arbejdsløse, lavere i jobcenterområde Nyborg end i de syv øvrige områder.
- **I dag pendler 5.900 ud af jobcenterområdet, mens 3.400 pendler ind**. Pendlingen foregår primært inden for jobcenterområderne Nyborg, Odense og Faaborg-Midtfyn, samt til Sjælland og Øerne.
- Der er i dag **870 ledige i jobcenterområde Nyborg**, svarende til ca. 6 procent af arbejdsstyrken. Heraf tegner a-kasserne **3F** (240 ledige), **de ikke forsikrede** (110 ledige) og **HK** (100), sig for det største antal ledige.

2.2 Styrker og svagheder i jobcenterområde Nyborg

Styrker

Jobcenterområde Nyborgs styrker er bl.a. områdets centrale beliggenhed og gode infrastruktur. Området ligger på Sjælland-Jyllands akse, og har både tog med halvtimes drift, en dybdehavn og let adgang til motorvejen til Sjælland og Jylland.

Den gode beliggenhed og infrastruktur betyder, at det er relativt let at tiltrække uddannet arbejdskraft fra uddannelsesinstitutionerne i Odense og København.

Beliggenheden betyder endvidere, at der er potentiale i at tiltrække nytillflyttere, hvilket i dag understøttes af en aktiv bosætningspolitik i området.

Bosættelsespolitikken fremhæves i sig selv som en særlig styrke ved området, idet den bl.a. har resulteret i, at der blevet bygget flotte og dyre lejligheder, som har tiltrukket folk med et højt kompetenceniveau.

I tilknytning hertil nævnes det, at området er meget naturskønt, og at der er mange kulturelle og sportslige aktiviteter, hvilket gør området til et meget attraktivt sted at bo.

De mange fødevarevirksomheder i området har endvidere, ifølge en af interviewpersonerne virket netværksdannende og styrket området mod de negative sider af globaliseringen. Andre af de interviewede ser derimod de mange fødevarevirksomheder i området som en svaghed, da det har gjort området sårbare over for ændringer i efterspørgslen inden for dette område, og fordi fødevarebranchen i de senere år har oplevet en fald i antallet af beskæftigede.

Tabel 2-1 Styrker og svagheder ved jobcenterområde Nyborg

Udfordringer	<ul style="list-style-type: none"> • Globaliseringen - udflytningen af arbejdspladser • Mange mindre virksomheder, som ikke har tradition for at ansætte personer med en videregående uddannelse • Den demografiske udvikling - færre unge og flere ældre • Udvikle levedygtige arbejdspladser - som kan klare sig i globaliseringen • Videns udvikling.
Styrker	<ul style="list-style-type: none"> • Stærk bosætningspolitik • Attraktivt sted at bo. • Attraktive boliger på havnen • God infrastruktur: 1) motorvej, 2) dybdehavn, 3) jernbane med halvtimes drift • Med broen er der halvanden times transport til København og let afgang til det sjællandske marked • Let adgang til uddannelse og uddannede med kun 20 minutters kørsel til Syddansk Universitet i Odense • Nyborg ligger på Sjælland-Jylland akse. • Ledig erhvervsjord
Svagheder	<ul style="list-style-type: none"> • Ingen erhvervsjord ved motorvejen og dermed ingen muligheder for at have reklamesøjler for erhvervslivet i området • Mange fødevarevirksomheder, som har oplevet nedgang i beskæftigelsen i de senere år

Kilde: Interviews

Svagheder og udfordringer

Til trods for at det ifølge en af de interviewede har været muligt at begrænse de negative sider af globaliseringen, så er globaliseringen ifølge samtlige interviewpersoner "*den største udfordring for området*", da den betyder, at man skal skifte over til andre typer af produktion og andre typer af virksomheder, såfremt antallet af arbejdspladser skal bevares i området. I tilknytning hertil bliver det, ifølge de interviewede, en stor udfordring at øge vidensudviklingen i området, herunder at få de mindre virksomheder til i højere grad at ansætte personer med en videregående uddannelse.

Af svagheder nævnes, at der er begrænsede muligheder for at reklamere for området og signalere, at der er gode erhvervsgrunde i området, hvilket bl.a. henføres til, at der ikke er nogen erhvervsgrunde langs motorvejen.

3 Efterspørgslen efter arbejdskraft

3.1 Efterspørgslen efter arbejdskraft i dag

12.000 arbejdspladser i dag

I dag (2005) er der i alt 12.000 arbejdspladser i jobcenterområde Nyborg, svarende til knap 6 procent af samtlige arbejdspladser i de otte jobcenterområder, der i dag udgør det nuværende Fyns Amt.

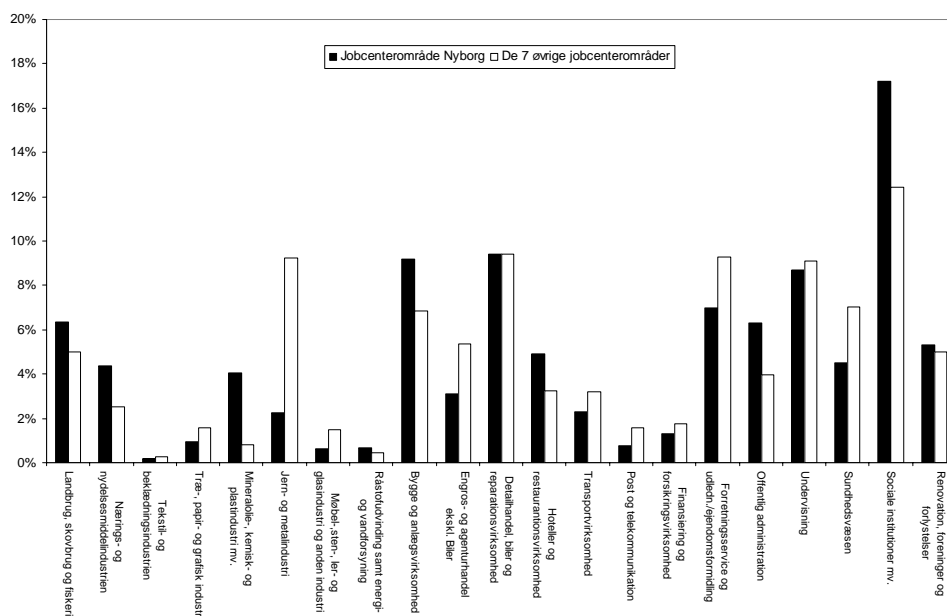
De fem største brancher i Jobcenterområdet er, jf. figuren nedenfor:

- **Sociale institutioner**, der omfatter i alt 2.070 arbejdspladser
- **Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed**, der omfatter 1.130 arbejdspladser
- **Bygge og anlægsvirksomhed**, der omfatter 1.100 arbejdspladser
- **Undervisning**, der omfatter 1.050 arbejdspladser
- **Forretningsservice og udlejn./ejendomsformidling**, der omfatter ca. 840 arbejdspladser.

De tre mindste brancher er tekstil- og beklædningsindustri, møbel-, sten- ler- og glasindustri & anden industri og råstofudvinding samt energi- og vandforsyning, der beskæftiger i alt henholdsvis 20, 75 og 80.

Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder, så skiller jobcenterområde Nyborg sig ud ved, at beskæftige **forholdsmæssigt flere** inden for følgende tre brancher: **sociale institutioner, mineralolie- kemisk- og plastindustri mv. og offentlig administration.**

Men **forholdsmæssigt færre** inden for brancherne **jern- og metalindustri, sundhedsvæsen og forretningsservice & udlej/ejendomsformidling.**



Figur 3-1 Antal beskæftigede efter arbejdsområde fordelt på brancher. Særskilt for jobcenterområde Nyborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (2005)

Kilde: Danmarks Statistikbank (Pend11).

Ser man på enkeltvirksomheder, så fremgår de tre største virksomheder i jobcenterområdet af nedenstående tabel.

Tabel 3-1 De tre største virksomheder i jobcenterområde Nyborg

Jobcenterområde	Virksomhed	Antal ansatte
Nyborg	Strandvænget (socialinstitution)	200-499
	Sygehus Fyn Nyborg	200-499
	Statsfængslet I Nyborg	200-499

Kilde: Købenmandstandens OplysningsBureau (KOB)

Anm.: Der ses her bort fra offentligt administrative enheder såsom kommuner og amter, da størrelsen på disse er ukendt efter strukturreformen, dog kan der forekomme offentlige institutioner og offentlige virksomheder, da disse i nogen grad forventes videreført.

3.2 Udviklingen i efterspørgslen de sidste 10 år

Færre arbejdspladser

I perioden 1995 til 2005 er der blevet godt 950 færre arbejdspladser i jobcenterområde Nyborg, hvilket svarer til et fald på godt 7 procent.

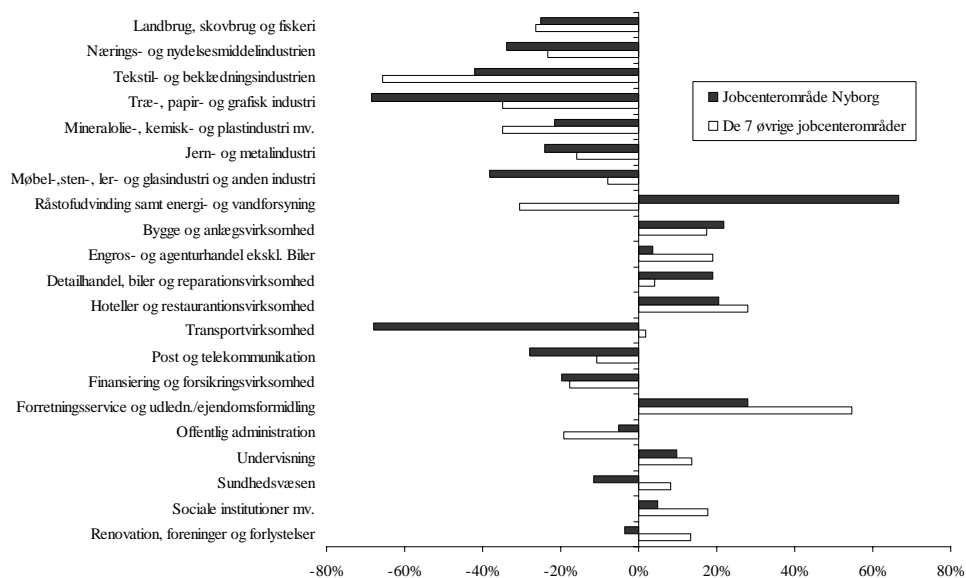
De **største fald** i antallet af arbejdspladser målt i absolutte tal er sket inden for følgende brancher:

Særligt stort fald

- **Transportvirksomheder**, hvor der i dag er knap 600 færre arbejdspladser

- **Nærings- og nydelsesmiddelindustri**, hvor der i dag er godt 250 færre arbejdspladser
- **Landbrug, skovbrug og fiskeri**, hvor der i dag er godt 250 færre arbejdspladser
- **Træ-, papir- og grafisk industri**, hvor der i dag er knap 250 arbejdspladser
- **Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.** hvor der i dag er godt 100 færre arbejdspladser

De procentvis største fald er sket inden for brancherne **træ-, papir- og grafisk industri** og **transportvirksomheder**, hvor der er blevet henholdsvis 69 og 68 procent færre arbejdspladser i perioden fra 1995 til 2005.



Figur 3-2 Procentvis ændring i antal arbejdspladser i jobcenterområde Nyborg og de syv øvrige jobcentre i det nuværende Fyns Amt fra 1995 til 2005

Kilde: Danmarks Statistik (pend11)

Omvendt har følgende brancher oplevet en **den største fremgang** i antallet af arbejdspladser målt i absolutte tal:

- **Bygge- og anlæg** (+ 200 arbejdspladser)
- **Forretningsservice, samt udlejning og ejendomsformidling** (+ 180 arbejdspladser)
- **Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed** (+ 180 arbejdspladser)
- **Hoteller og restaurationsvirksomheder** (+ 100 arbejdspladser)
- **Sociale institutioner mv.** (+ 100 arbejdspladser)

Primær vækst

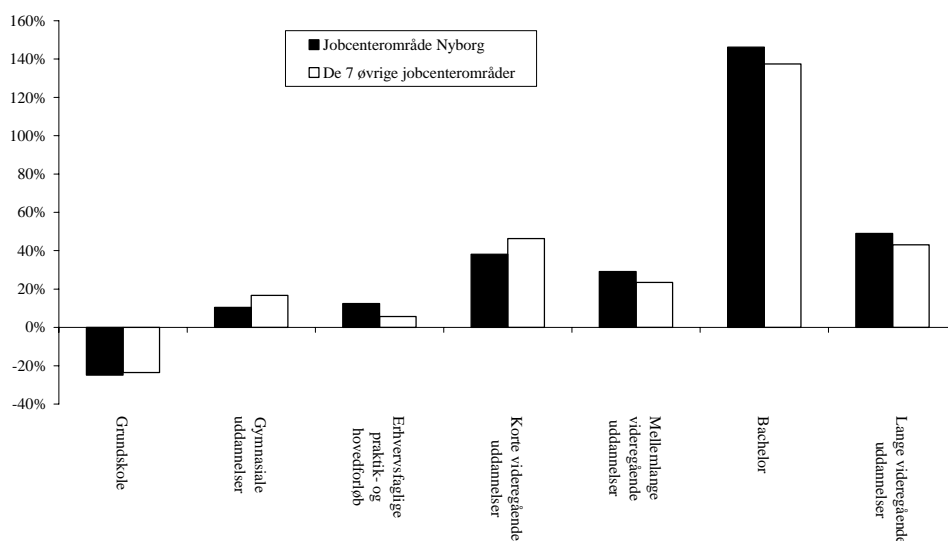
Sammenlignet med de syv øvrige jobcenter områder har jobcenterområde Nyborg oplevet en noget **større vækst** inden for brancherne, jf. figuren ovenfor:

- **Råstofudvinding, samt energi og vandforsyning**
- **Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed**
- **Bygge og anlægsvirksomheder**

Omvendt har jobcenterområdet oplevet en **større tilbagegang** end de syv øvrige jobcenterområder inden for følgende brancherne, **transportvirksomheder, træ-, papir- og grafisk industri og møbel-, sten-, ler- og glasindustri og anden industri.**

Efterspørgsel efter kompetencegivende uddannelser

Samtidigt med faldet i antallet af arbejdspladser er der sket en stigning i antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse, dvs. at efterspørgslen efter personer med enten en erhvervsfaglig uddannelse eller en videregående uddannelse, i jobcenterområdet er steget, jf. figuren nedenfor.



Figur 3-3 *Udvikling i uddannelsesniveauer for beskæftigede medbopæl i jobcenterområde Nyborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (1995-2005)*

Kilde: Danmarks Statistikbank (RAS4)

Anm: Antallet af beskæftigede fordelt på uddannelser findes kun opgjort på antal beskæftiget efter bopælsområde i Statistikbanken, dvs. på de beskæftigede, som bor i et bestemt område

Konkret er antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse steget med cirka 19 procent i perioden 1995 til 2005, mens antallet af beskæftigede uden en kompetencegivende uddannelse og dermed antallet af ufaglærte er faldet med 21 procent i jobcenterområde Nyborg.

Efterspørgsel efter bachelorer, MVU og LVU

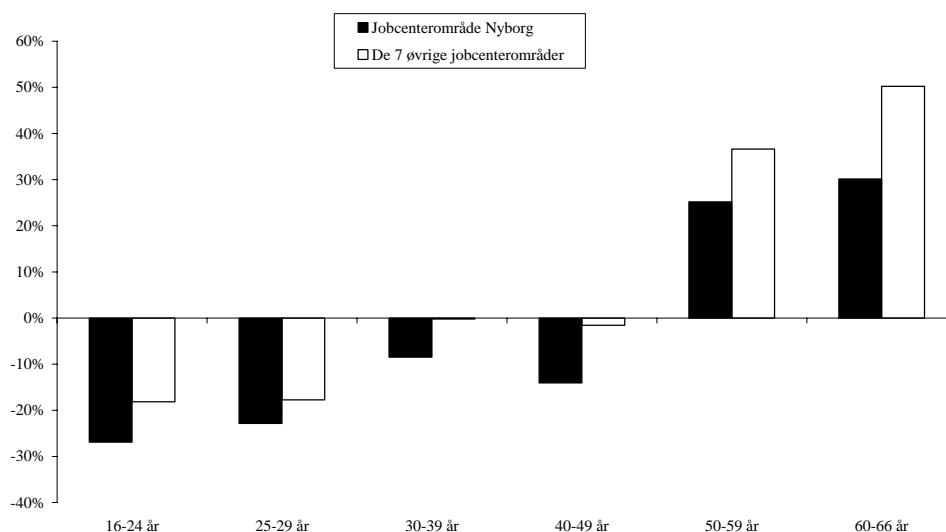
Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder, så har jobcenterområdet oplevet en forholdsvis større stigning i antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse igennem de sidste ti år, herunder særligt en større stigning i antallet af beskæftigede med enten en bachelor eller en mellemlang- eller lang videregående uddannelse end i de syv øvrige jobcenterområder.

I dag udgør andelen af de beskæftigede i jobcenterområdet med en videregående uddannelse 22 procent mod 26 procent af de beskæftigede i de syv øvrige jobcenterområder.

De beskæftigede i jobcenterområdet har - sagt med andre ord - gennemsnitligt betragtet en kortere uddannelse bag sig end de beskæftigede i de syv øvrige jobcenterområder til trods for stigningen i antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse.

Færre unge og flere ældre blandt de beskæftigede

I løbet af de seneste ti år er der endvidere sket en markant forskydning i de beskæftigedes alderssammensætning. Således er antallet af beskæftigede over 50 år steget med 26 procent, mens antallet af unge er faldet med 25 procent, jf. figuren nedenfor.



Figur 3-4 *Udviklingen i alderssammensætningen blandt de beskæftigede i Jobcenterområde Nyborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (1995-2005)*

Kilde: Danmarks Statistikbank (Pend11)

Sammenlignet med de syv øvrige område under et, så har jobcenterområde Nyborg oplevet et større fald i antallet af unge under 30 år (-18 %), og en væsentlig mindre stigning i antallet af personer over 50 år (39 %).

I dag svarer aldersfordelingen i jobcenterområde Nyborg dog overordnet set til den, der gælder for de øvrige syv jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt.

3.3 Den forventede udvikling i efterspørgslen efter arbejdskraft

Mellem 50 og 100 flere arbejdspladser

I perioden 2005 til 2015 forventes der at blive mellem 50 og 100 flere arbejdspladser i Jobcenterområde Nyborg².

² Beregningen er baseret på COWIs fremskrivningsmodel. Der skal tages højde for den usikkerhed, der er forbundet med at lave prognoser på et så detaljeret plan, som der her er tale om.

De brancher, hvor der er en entydig forventning om stigende efterspørgsel er, jf. bilag 1:

- *Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og anden industri,*
- *Bygge- og anlægsvirksomheder,*
- *Engros- og agenturhandel ekskl. biler,*
- *Hoteller og restaurationsvirksomhed,*
- *Offentlig administration,*
- *Undervisning, og*
- *Sundhedsvæsen.*

Omvendt er der en entydig forventning om en faldende efterspørgsel inden for følgende brancher:

- *Tekstil- og beklædningsindustrien,*
- *Træ-, papir- og grafisk industri,*
- *Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv., og*
- *Jern- og metalindustri*

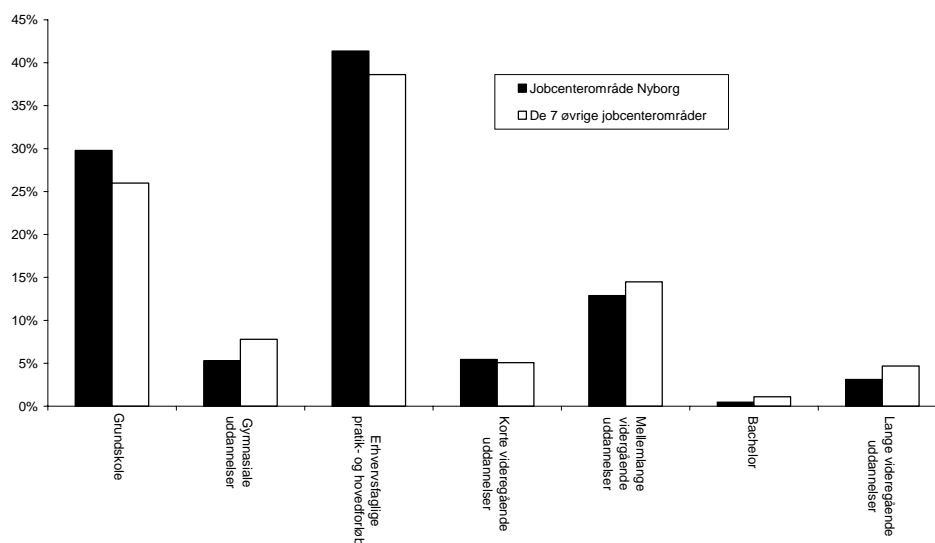
Der forekommer således en klar forventning om faldende efterspørgsel primært inden for industri-erhvervene, med undtagelse af *møbel-, sten-, ler- og glasindustri og anden industri*, hvor der som nævnt forventes stigende efterspørgsel. Inden for *nærings- og nydelsesmiddelindustrien* er forventningerne mere usikre, med der er forventning om faldende efterspørgsel.

4 Udbudet af arbejdskraft

4.1 Udviklingen i udbudet af arbejdskraft

I dag er der ca. 14.950 personer i aldersgruppen 16-66 år i arbejdsstyrken i Jobcenterområde Nyborg, svarende til ca. 6 procent af samtlige i arbejdsstyrken i det nuværende Fyns Amt.

Hovedparten af personerne i arbejdsstyrken i jobcenterområdet har enten en erhvervsfaglig uddannelse (41 %) eller er ufaglærte (35 %), jf. figuren nedenfor.



Figur 4-1 Arbejdsstyrken i jobcenterområde Nyborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt i alderen -66 år i 2005 fordelt på uddannelsesgrupper

Kilde: Danmarks Statistikbank (RAS551)

Arbejdsstyrkens uddannelsesmæssige baggrund

Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder er der færre med en videregående uddannelse i jobcenterområde Nyborg. Konkret er der ca. 22 procent af personerne i arbejdsstyrken, der har en videregående uddannelse i jobcenterområde Nyborg mod ca. 25 procent i de syv øvrige jobcenterområder.

Arbejdsstyrken i jobcenterområde Nyborg er således generelt dårligere uddannet end i de syv øvrige jobcenterområder, samlet set. Dog er der en større andel personer i arbejdsstyrken i jobcenterområdet, som har en erhvervsfaglig uddannelse og en kort videregående uddannelse end i de øvrige syv jobcenterområder, samlet set.

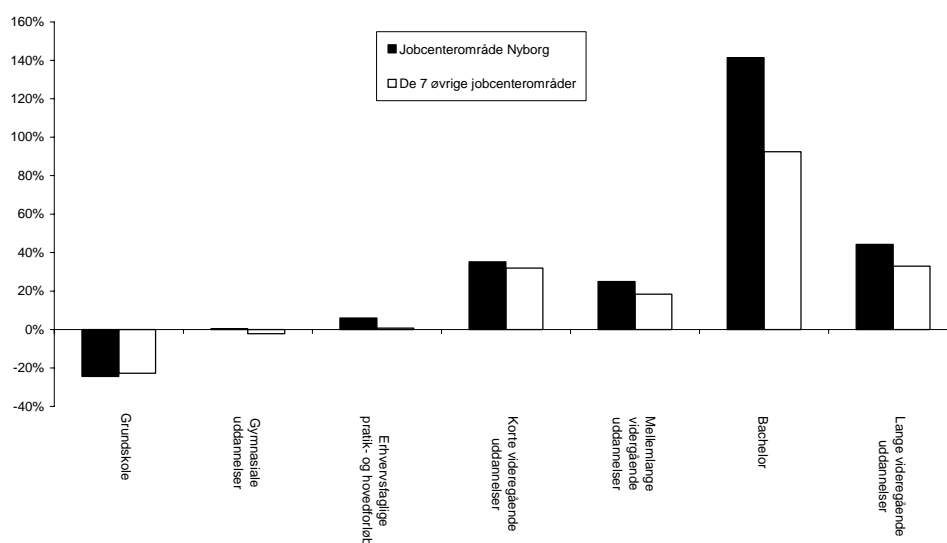
4.2 Udviklingen i udbudet af arbejdskraft

Fald i arbejdsstyrken

I perioden 1997 til 2005³ er der blevet godt 350 færre i arbejdsstyrken i jobcenterområdet, hvilket svarer til et fald på 2 procent.

Faldet skyldes primært et fald i antallet af ufaglærte i arbejdsstyrken (ca. -1.450 svarende til -21 %), mere konkret har der været et særligt stort fald i antallet af personer med uddannelse svarende til grundskole (ca. -1.450, svarende til -24 %), samtidigt med, at der har været status quo i den del af arbejdsstyrken, som alene har en gymnasial uddannelse.

Samtidigt er antallet af personer med en videregående uddannelse steget med knap 800 (svarende til +31 %).



Figur 4-2 Udviklingen i arbejdsstyrkens fordeling på uddannelser i jobcenterområde Nyborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (1997-2005)

Kilde: Danmarks Statistikbank (RAS551)

Anm.: Bemærk at der er tale om udviklingen fra 1997 til 2005 - og ikke som tidligere fra 1995. Dette skyldes manglende data, da dataserien starter i 1997.

³ Der findes alene tal for arbejdsstyrken fordelt på uddannelser fra 1997 i statistikbanken.dk. I perioden 1995 til 2005 er den samlede arbejdsstyrke faldet med 500 personer, svarende til et fald på 3 procent.

Den største procentvisestigning er sket i antallet af personer med en bacheloruddannelse, som i perioden er steget med godt 140 procent. Stigningen dækker dog alene over godt 40 personer.

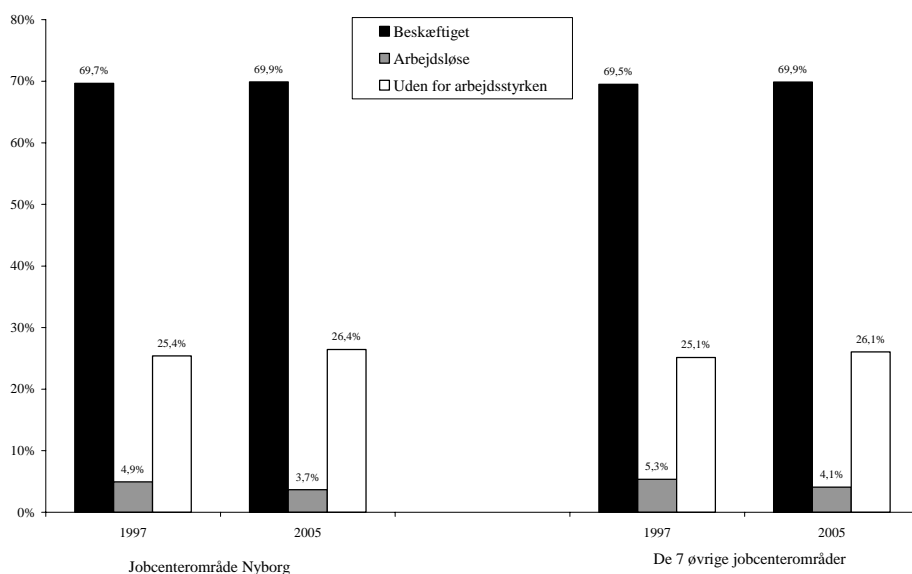
Udbudet af kompetencer

Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder, så har jobcenterområde Bogense oplevet en større stigning i udbuddet af personer med enten en erhvervsfaglig uddannelse, en bachelor eller en kort-, mellemlang- eller lang videregående uddannelse.

Overordnet set har udbuddet af arbejdskraft og kvalifikationer dog i grove træk fulgt samme tendens som de øvrige syv jobcenterområder, dog har jobcenterområdet oplevet status quo i udbudet af arbejdskraft med en erhvervsfaglig uddannelse, hvor de øvrige syv jobcenterområder samlet set har oplevet et fald.

Uden for arbejdsstyrken

I takt med at arbejdsstyrken er faldet er antallet af personer uden for arbejdsstyrken steget i jobcenterområde Nyborg. Samtidigt kan det konstateres, at andelen af befolkningen, som er ledige er faldet, mens andelen som er beskæftiget stort set er uændret, jf. figuren nedenfor.



Figur 4-3 *Befolkningen fordelt på socioøkonomisk status i jobcenterområde Nyborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt. 1997 og 2005*

Kilde: Danmarks Statistik, (RAS111)

Samme udvikling gør sig overordnet set også gældende i de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt.

Men det skal bemærkes, at

- andelen af befolkningen som er i arbejdsstyrken, dvs. erhvervsfrekvensen i jobcenterområde Nyborg (73,6 %) ligger på niveau med de syv øvrige områder (knap 73,9 %).

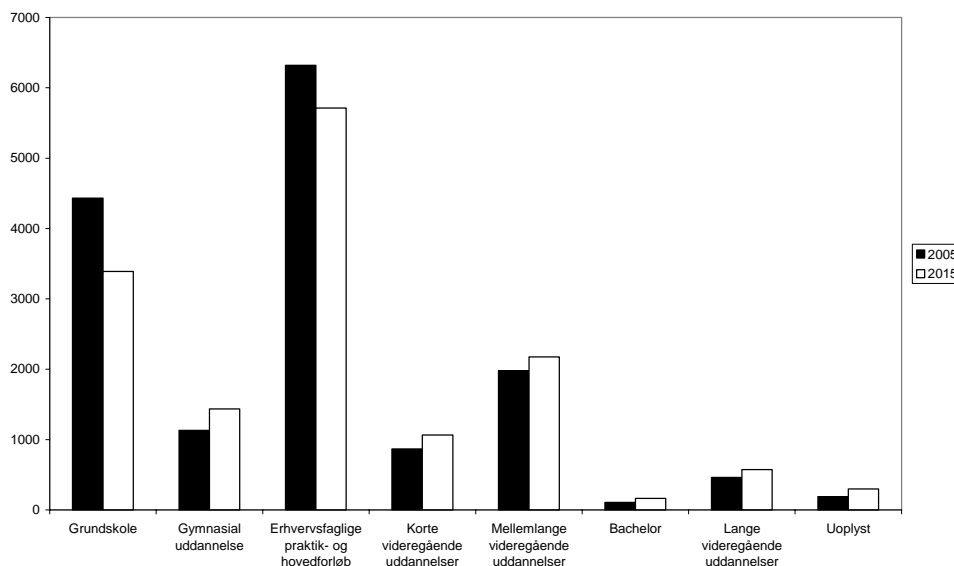
- andelen af befolkningen som er arbejdsløse, er lavere i jobcenterområdet end i de syv øvrige jobcenterområder samlet set.

4.3 Den forventede udvikling i udbudet af arbejdskraft

Faldende udbud, men stigende kompetenceniveau

Udbudet af arbejdskraft i jobcenterområde Nyborg forventes at falde med knap 700 personer, eller hvad der svarer til et fald på 4 procent i de kommende ti år. Samtidigt med faldet i arbejdsstyrken, så forventes der et stigende kompetenceniveau, da det forventes at flere personer i arbejdsstyrken vil have en kompetencegivende uddannelse, herunder flere med en videregående uddannelse.

Den **største procentvise stigning** forventes i antallet af personer i arbejdsstyrken med en **bachelor** uddannelse (55 %), mens den **antalsmæssigt største stigning** forventes blandt den del af arbejdsstyrken, som har en **kort videregående uddannelse**.



Figur 4-4 Den forventede udvikling i udbudet af arbejdskraft i jobcenterområde Nyborg i perioden fra 2005 til 2015.

Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken.dk (HFU2, PEND11), Nationalregnskabstal (ADAM prognose) samt egen fremskrivningsmodel.

Fald i ufaglærte

Der forventes omvendt et fald i den del af arbejdsstyrken, som har et uddannelsesniveau svarende til grundskole (-24 %). Der er dog forventninger om en stigning blandt personer med en gymnasial uddannelse (27 %).

5 Balancen på arbejdsmarkedet

Indhold

Dette kapitel indeholder en kort beskrivelse af balancen på arbejdsmarkedet i jobcenterområdet belyst ved dels ind- og udpendlingen til området, dels ved omfanget og fordelingen af antallet af ledige.

5.1 Omfanget af ind- og udpendling

I dag pendler knap 5.900 ud af jobcenterområde Nyborg, mens knap 3.400 pendler ind, hvilket giver en netto-udpendling på ca. 2.500.

Tabellen nedenfor viser, hvor de knap 3.400, der hver dag pendler ind til jobcenterområdet, kommer fra, og hvor de knap 5.900, der hver dag pendler ud af jobcenterområdet, pendler hen.

Tablet 5-1 *Antallet af arbejdspladser i jobcenterområde Nyborg fordelt på de beskæftigedes bopælsområde. 2005*

Jobcenter Nyborg				
	Hvor kommer de fra?		Hvor tager de hen?	
	Antal	Andel af arbejdspladser (dagbefolkning)	Antal	Andel af beskæftigede (natbef.)
Jobcenter Kerteminde	512	4,3%	1.094	7,5%
Jobcenter Middelfart	48	0,4%	78	0,5%
Jobcenter Odense	1.138	9,5%	2.403	16,5%
Jobcenter Bogense	59	0,5%	47	0,3%
Jobcenter Svendborg	624	5,2%	418	2,9%
Jobcenter Nyborg	8.656	71,9%	8.656	59,5%
Jobcenter Faaborg-Midtfyn	617	5,1%	748	5,1%
Jobcenter Assens	108	0,9%	72	0,5%
Sønderjyllands Amt	14	0,1%	23	0,2%
Ribe Amt	12	0,1%	49	0,3%
Vejle Amt	53	0,4%	158	1,1%
Ringkøbing Amt	3	0,0%	15	0,1%
Århus Amt	32	0,3%	61	0,4%
Viborg amt	3	0,0%	13	0,1%
Nordjyllands Amt	15	0,1%	18	0,1%
Sjælland og Øerne	140	1,2%	652	4,5%
Uden for Danmark	0	0,0%	40	0,3%
I alt	12.034	100%	14.545	100%

Kilde: Danmarks Statistik, (PEND3R)

Størstedelen bor og arbejder i området

Som det fremgår af tabellen bor og arbejder størstedelen af de beskæftigede i jobcenterområde Nyborg inden for samme område. Det drejer sig mere konkret om knap 8.650 af de knap 14.450 beskæftigede i området, svarende til 60 procent.

De personer, der arbejder uden for jobcenterområdet, arbejder primært i jobcenterområde Odense (2.400), jobcenterområde Kerteminde (1.100) og i jobcenterområde Faaborg-Midtfyn (750) samt på Sjælland og Øerne (Falster, Møn, Lolland og Bornholm) (650). Bemærkelsesværdig få arbejder i jobcenterområderne Svendborg (420) - taget i betragtning at der er tale om et nabo-jobcenterområde.

Størstedelen af de knap 3.400 personer, som hver dag pendler til jobcenterområde Nyborg for at arbejde, bor i jobcenterområde Odense (1.140) og jobcenterområde Svendborg samt i jobcenterområde Faaborg-Midtfyn (begge ca. 620). Der er bemærkelsesværdigt få der pendler fra Sjælland og Øerne (140) til jobcenterområdet.

Jobcenterområde Nyborg trækker således på arbejdskraft fra et relativt begrænset opland, hvor størstedelen kommer fra nabo-jobcenterområderne.

5.2 Omfanget af ledige

870 ledige i første kvartal 2006

I første kvartal 2006 var der i alt godt 870 ledige i jobcenterområdet, svarende til en ledighedsprocent på knap 6 procent målt i forhold til antallet af personer i arbejdsstyrken (14.950).

De fem a-kasser, som står for en *særlig stor andel af de ledige* i jobcenterområde Nyborg er:

- **3F**, der omfatter godt 240 ledige og dermed hver tredje af de ledige i jobcenterområdet (28 %), heraf er godt 63 procent over 40 år.
- **De ikke forsikrede**, der i dag tæller 110 ledige, svarende til knap 13 procent af samtlige ledige i jobcenterområde Nyborg.
- **HK**, der tæller i alt knap 100 ledige, svarende til 11 procent af samtlige ledige i området.
- **FOA**, der tæller i alt godt 60 ledige, svarende til godt 7 procent af samtlige ledige
- **Kristelig a-kasse**, der tæller godt 50 ledige, svarende til knap 6 procent af samtlige ledige i jobcenterområdet.

De ledige medlemmer i disse fem a-kasser, svarende til ca. 70 procent af samtlige ledige i jobcenterområde Nyborg.

De a-kasser, der har *færrest ledige*, er:

- **Blik og rør**, der i 1. kvartal 2006 havde 1 ledig
- **Økonomer (CA)**, der havde 2 ledige
- **IT-faget og Merkonomer (PROSA)**, der også havde 2 ledige
- **Danske sundhedsorganisationer (DSA)**, der tillige havde 2 ledige
- **Selvstændige (DANA)**, der havde 3 ledige

Tallene er gennemsnitstal for 1. kvartal 2006.

Fordelingen af ledige på a-kasser er stort set samstemmende med den, der gælder i de syv øvrige jobcenterområder.

630 færre ledige end for ti år siden

Antallet af ledige er faldet betydeligt de sidste ti år. Således er der i dag knap 630 færre ledige i jobcenterområde Nyborg end for ti år siden, hvilket svarer til et fald på godt 42 procent. I de syv øvrige jobcenterområder er ledigheden i samme periode faldet knap 40 procent.

De aldersgrupper, der har oplevet det største fald, er de unge i aldersgrupperne 16-24 år og 25-29 år, der har oplevet et fald på hhv. godt 73 og knap 61 procent, svarende hhv. 190 og godt 130 færre ledige. Omvendt har aldersgruppen 50-59 oplevet en mindre stigning, svarende til godt 5 procent i jobcenterområde Nyborg. Antallet af ledige i denne aldersgruppe er dog alene steget med 12 personer.

Ændringerne fordelt på a-kasser, viser et mere broget billede. Det skyldes ikke mindst, at der i den pågældende ti årig periode er etableret en del nye a-kasser, hvoraf en del er opstået som led i fusioner mellem tidligere a-kasser.

A-kasserne BUPL-A og DLF-A har oplevet den største stigning i antallet af ledige medlemmer, da de har haft en stigning på hhv. 14 og 13 personer, hvilket svarer til en stigning på 350 og knap 220 procent flere ledige medlemmer.

Det største fald kan konstateres blandt de ikke-forsikrede og inden for a-kasserne i HK og TIB, der har oplevet fald på hhv. knap 90, godt 50 og godt 40 personer, svarende til et fald på 44, 36 og 76 procent.

Bilag 1 Udvalgte tabeller

Tabel B.1 *Antallet af arbejdspladser i de otte jobcentre fordelt på brancher, 2005*

	Kerteminde	Middelfart	Odense	Bogense	Svendborg	Nyborg	Midtfyn	Assens
Landbrug, skovbrug og fiskeri	674	793	2804	1543	1766	767	1945	1174
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	189	332	2283	437	529	525	864	697
Tekstil- og beklædningsindustrien	7	12	389	7	39	22	47	25
Træ-, papir- og grafisk industri	173	485	1407	84	585	116	302	218
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	200	178	811	104	127	490	68	234
Jern- og metalindustri	3891	1586	5308	970	2326	272	2668	2158
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og a. industri	82	344	627	284	498	76	490	780
Råstofudvinding samt energi- og vandf.	50	32	450	29	204	80	89	39
Bygge og anlægsvirksomhed	1282	1081	5564	953	1971	1106	1669	1498
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	668	1187	6033	398	1313	373	679	800
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	651	1508	10203	842	3495	1132	1843	1254
Hoteller og restaurationsvirksomhed	305	798	3137	258	1355	589	628	433
Transportvirksomhed	255	512	3151	217	1267	278	670	500
Post og telekommunikation	76	158	2276	91	302	93	154	154
Finansiering og forsikringsvirksomhed	82	260	2052	129	465	158	356	229
Forretningsservice og udledn./ejendomsform.	605	1232	12031	846	2576	838	1632	1194
Offentlig administration	262	495	4469	312	1251	757	762	535
Undervisning	622	1216	9705	749	3431	1044	1689	1165
Sundhedsvæsen	188	969	9389	231	2309	542	978	303
Sociale institutioner mv.	1173	2507	9702	1613	4765	2073	3093	2460
Renovation, foreninger og forlystelser	434	629	5691	370	1590	638	1020	586
Uoplyst aktivitet	47	77	329	75	232	65	139	104
I alt	11916	16391	97811	10542	32396	12034	21785	16540

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken (pend11)

Tabel B.2 *Udviklingen i antallet af arbejdspladser i de otte jobcentre fordelt på brancher, 1995-2005*

	Kerteminde	Middelfart	Odense	Bogense	Svendborg	Nyborg	Midtfyn	Assens
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-369	-295	-605	-418	-881	-257	-696	-557
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	-221	-92	-607	100	-704	-269	-64	-60
Tekstil- og beklædningsindustrien	5	-137	-348	2	-259	-16	-271	-18
Træ-, papir- og grafisk industri	-54	-220	-1261	-134	-646	-253	-335	-194
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	-130	13	-589	29	30	-134	-12	-272
Jern- og metalindustri	-842	-1041	-1133	-159	-96	-86	-578	188
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og a. industri	-59	-34	50	-336	-68	-47	-278	412
Råstofudvinding samt energi- og vandforsyning	-5	-22	-326	0	-2	32	3	-44
Bygge og anlægsvirksomhed	742	240	300	254	242	198	25	273
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	378	605	525	-43	104	13	17	126
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	-19	27	964	-102	-22	180	-126	-213
Hoteller og restaurationsvirksomhed	67	181	818	15	223	100	106	76
Transportvirksomhed	1	-16	417	-51	-145	-592	-102	5
Post og telekommunikation	-18	-50	-94	-44	-134	-36	-82	-36
Finansiering og forsikringsvirksomhed	-35	-66	-269	-60	-202	-39	-62	-68
Forretningsservice og udledn./ejendomsform.	206	563	4216	307	566	183	561	526
Offentlig administration	-71	-102	-863	-110	-411	-41	-249	-124
Undervisning	43	254	1272	42	460	93	96	85
Sundhedsvæsen	22	-183	1276	-80	234	-70	-39	-145
Sociale institutioner mv.	227	518	767	272	848	95	660	493
Renovation, foreninger og forlystelser	87	38	905	-2	-51	-23	176	-7
I alt	-47	186	5363	-533	-917	-961	-1278	436

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken (pend11)

Tabel B.3 Den procentvise udvikling i antallet af arbejdspladser i de otte jobcentre fordelt på brancher. 1995-2005

	Kerteminde	Middelfart	Odense	Bogense	Svendborg	Nyborg	Midtfyn	Assens
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-35%	-27%	-18%	-21%	-33%	-25%	-26%	-32%
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	-54%	-22%	-21%	30%	-57%	-34%	-7%	-8%
Tekstil- og beklædningsindustrien	250%	-92%	-47%	40%	-87%	-42%	-85%	-42%
Træ-, papir- og grafisk industri	-24%	-31%	-47%	-61%	-52%	-69%	-53%	-47%
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	-39%	8%	-42%	39%	31%	-21%	-15%	-54%
Jern- og metalindustri	-18%	-40%	-18%	-14%	-4%	-24%	-18%	10%
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og a. industri	-42%	-9%	9%	-54%	-12%	-38%	-36%	112%
Råstofudvinding samt energi- og vandforsyning	-9%	-41%	-42%	0%	-1%	67%	3%	-53%
Bygge og anlægsvirksomhed	137%	29%	6%	36%	14%	22%	2%	22%
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	130%	104%	10%	-10%	9%	4%	3%	19%
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	-3%	2%	10%	-11%	-1%	19%	-6%	-15%
Hoteller og restaurationsvirksomhed	28%	29%	35%	6%	20%	20%	20%	21%
Transportvirksomhed	0%	-3%	15%	-19%	-10%	-68%	-13%	1%
Post og telekommunikation	-19%	-24%	-4%	-33%	-31%	-28%	-35%	-19%
Finansiering og forsikringsvirksomhed	-30%	-20%	-12%	-32%	-30%	-20%	-15%	-23%
Forretningsservice og udledn./ejendomsform.	52%	84%	54%	57%	28%	28%	52%	79%
Offentlig administration	-21%	-17%	-16%	-26%	-25%	-5%	-25%	-19%
Undervisning	7%	26%	15%	6%	15%	10%	6%	8%
Sundhedsvæsen	13%	-16%	16%	-26%	11%	-11%	-4%	-32%
Sociale institutioner mv.	24%	26%	9%	20%	22%	5%	27%	25%
Renovation, foreninger og forlystelser	25%	6%	19%	-1%	-3%	-3%	21%	-1%
I alt	0%	1%	6%	-5%	-3%	-7%	-6%	3%

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken (pend11)

Tabel B.4 Forventet udvikling i efterspørgslen i jobcenterområde Nyborg fordelt på brancher (2005-2015).

Brancher	Forventet udvikling 2005-2015
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-/+
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	(-)
Tekstil- og beklædningsindustrien	-
Træ-, papir- og grafisk industri	-
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	-
Jern- og metalindustri	-
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og anden industri	+
Råstofudvinding samt energi- og vandforsyning	(+)
Bygge og anlægsvirksomhed	+
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	+
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	(+)
Hoteller og restaurationsvirksomhed	+
Transportvirksomhed	(+)
Post og telekommunikation	-/+
Finansiering og forsikringsvirksomhed	-/+
Forretningsservice og udledn./ejendomsformidling	-/+
Offentlig administration	+
Undervisning	+
Sundhedsvæsen	+
Sociale institutioner mv.	(+)
Renovation, foreninger og forlystelser	-/+
I alt	+

Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken.dk (HFU2, PEND11), Nationalregnskabstal (ADAM prognose) samt egen fremskrivningsmodel.

Anm.: Prognosen bygger på fire scenarier. To scenarier involverer tidshorisonten på den historiske udvikling, som inddrages i modellen. I det ene scenarie kigges der kun 5 år tilbage i tiden, og i det andet scenarie kigges der 10 år tilbage. To scenarier handler om hvor kraftig effekten af den historiske udvikling skal være i fremtiden. Jo længere ud i fremtiden prognosen rækker, des mindre må relevansen af den nuværende historik antages at være. Det ene scenarie benytter en dæmpningsfaktor på 0,5 og det andet scenarie på 0,6. Fortegnene i tabellen illustrerer styrken af udsagnene samt retning for udviklingen. Et fortegn uden parenteser, som indikerer at alle fire scenarier peger i samme retning. Et fortegn med parenteser, som angiver, at 3 af scenarierne peger i samme retning. +/- indikerer at to scenarier peger i hver retning.