

Arbejdsmarkedsrådet i Fyns Amt

Beskrivelse af  
arbejdsmarkedet i  
Jobcenterområde  
Svendborg

Juni 2006

Arbejdsmarkedsrådet i Fyns Amt

## Beskrivelse af arbejdsmarkedet i Jobcenterområde Svendborg

Juni 2006

Dokument nr.  
Revision nr.  
Udgivelsesdato 06 2006

Udarbejdet hle/brl  
Kontrolleret  
Godkendt hle

## Indholdsfortegnelse

<b>1</b>	<b>Indledning</b>	<b>2</b>
1.1	Formål og mål	2
1.2	Indhold	2
<b>2</b>	<b>Kendetegn, styrker og svagheder</b>	<b>4</b>
2.1	Særlige kendetegn ved jobcenterområde Svendborg	4
2.2	Styrker og svagheder i jobcenterområde Svendborg	5
<b>3</b>	<b>Efterspørgslen efter arbejdskraft</b>	<b>7</b>
3.1	Efterspørgslen efter arbejdskraft i dag	7
3.2	Udviklingen i efterspørgslen de sidste 10 år	8
3.3	Den forventede udvikling i efterspørgslen efter arbejdskraft	12
<b>4</b>	<b>Udbudet af arbejdskraft</b>	<b>13</b>
4.1	Udviklingen i udbudet af arbejdskraft	13
4.2	Udviklingen i udbudet af arbejdskraft	14
4.3	Den forventede udvikling i udbudet af arbejdskraft	16
<b>5</b>	<b>Balancen på arbejdsmarkedet</b>	<b>17</b>
5.1	Omfanget af ind- og udbudning	17
5.2	Omfanget af ledige	18

## Bilagsfortegnelse

Bilag 1 Udvalgte tabeller

# 1 Indledning

Denne rapport indeholder en kort beskrivelse af arbejdsmarkedet i jobcenterområde Svendborg, der omfatter kommunerne Egebjerg, Gudme, Svendborg, Rudkøbing, Sydlangeland, Tranekær og Ærø.

## 1.1 Formål og mål

Formål	Formålet med rapporten er at give et billede af hvilke særtræk og styrker og svagheder, der kendetegner arbejdsmarkedet i jobcenterområde Svendborg sammenlignet med de øvrige syv jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt, dvs. jobcenterområderne Middelfart, Assens, Bogense, Faaborg-Midtfyn, Nyborg, Odense og Kerteminde.
Fokus	I rapporten er der fokus på at beskrive udviklingen i efterspørgslen og udbudet af arbejdskraft samt omfanget af ledige.
Mål	Målet med beskrivelsen er at give medarbejderne i jobcentret i Svendborg og det lokale Beskæftigelsesråd et billede af jobcenterområdet.
Datagrundlag	Rapporten er primært baseret på data fra Danmarks Statistiks Statistikbank og Købmandstandens OplysningsBureau (KOB). Derforuden indgår et fokusgruppeinterview og et telefoninterview med centrale nøglepersoner.

I rapporten sammenlignes det enkelte jobcenterområde med de øvrige jobcenterområder samlet betragtet. Der skal i den forbindelse gøres opmærksom på, at når der eksempelvis står, at uddannelsesniveaut i jobcenterområdet er lavere end i de syv øvrige områder, så betyder det ikke nødvendigvis, at området har det laveste uddannelsesniveau blandt de otte jobcentre, men at området har et lavere uddannelsesniveau end gennemsnittet blandt de syv øvrige områder.

## 1.2 Indhold

Rapporten indeholder foruden dette indledende kapitel fire yderligere kapitler.

**Kapitel 2** indeholder en konkluderende vurdering af styrker og svagheder ved jobcenterområdet.

**Kapitel 3** indeholder en kort analyse af efterspørgslen efter arbejdskraft i jobcenterområdet.

**Kapitel 4** indeholder en kort analyse af udbuddet af arbejdskraft i jobcenterområdet.

Endelig indeholder **kapitel 5** en samlende analyse af balanceproblemerne i jobcenterområdet.

## 2 Kendetegn, styrker og svagheder

### 2.1 Særlige kendetegn ved jobcenterområde Svendborg

På baggrund af analysen i de følgende kapitler kan vi udlede følgende særlige kendetegn ved jobcenterområde Svendborg, sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt.

- Jobcenterområde Svendborg er med sine godt 16 procent af den samlede befolkning i det nuværende Fyns Amt *det næststørste* af de i alt otte jobcenterområder.
- Målt på antallet af arbejdspladser, så svarer områdets *ca. 32.400 arbejdspladser* til, at ca. 15 procent af det nuværende amts arbejdspladser er placeret i jobcenterområde Svendborg.
- De tre brancher der beskæftiger flest er: *sociale institutioner mv., detailhandel, biler og reparationsvirksomhed* og *undervisning*, der tilsammen tæller ca. 11.650 arbejdspladser.
- Der er forholdsmæssig flere arbejdspladser inden for brancherne *jern- & metalindustri, engros- og agenturhandel ekskl. biler* og *forretningsservice og udlejning/ejendomsformidling* i jobcenterområde Svendborg end i de syv øvrige jobcenterområder.
- Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder har jobcenterområde Svendborg oplevet en noget *større vækst* inden for brancherne *mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv., forretningsservice, udlejning/ejendomsformidling* og branchen *sociale institutioner mv.*
- *antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse er steget* med cirka 14 procent i perioden 1995 til 2005, *mens antallet af beskæftigede uden en kompetencegivende uddannelse og dermed antallet af ufaglærte er faldet* med 22 procent i jobcenterområde Svendborg.
- Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder, så har jobcenterområdet oplevet *en forholdsvis mindre stigning i antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse*, men en større stigning i antallet af be-

Efterspørgsel efter bachelorer

skæftigede med en bacheloruddannelse end i de syv øvrige jobcenterområder

- Virksomhederne i jobcenterområde Svendborg *efterspørger en tilsvarende andel med en videregående uddannelse*, som virksomhederne i de syv øvrige områder.
- I løbet af de seneste ti år er der endvidere sket en markant forskydning i de beskæftigedes alderssammensætning. Således er *antallet af beskæftigede over 50 år steget med 44 procent, mens antallet af beskæftigede under 30 år er faldet med 23 procent*. Faldet i antallet af unge under 30 år og stigningen i antallet af ældre over 50 år er større end i de øvrige syv områder samlet betragtet.
- *De beskæftigede i jobcenter Svendborg er gennemsnitlig betragtet ældre end i de syv øvrige jobcenterområder.*
- *Knap 16 procent af arbejdsstyrken i det nuværende Fyns Amt bor i jobcenter Svendborg*, svarende til 37.750 personer i aldersgruppen 16-66 år.
- *Arbejdsstyrken er faldet med knap 2.000 personer de sidste ti år*, hvilket svarer til et fald på 5 procent, hvilket adskiller jobcenterområdet fra de syv øvrige jobcenterområder, som samlet set har oplevet et fald i arbejdsstyrken på to procent.
- *Der har været en lidt mindre stigning i uddannelsesniveaueet i arbejdsstyrken* i jobcenterområde Svendborg end i de syv øvrige områder. Der har dog været en tilsvarende udvikling i antallet af personer i arbejdsstyrken med en videregående uddannelse.
- *Erhvervsfrekvensen i jobcenterområde Svendborg er lavere (72 %) end i de syv øvrige områder (74 %)*. Samtidigt er andelen af befolkningen, som er arbejdsløse, højere i jobcenterområde Svendborg end i de syv øvrige områder.
- *I dag pendler 7.600 ud af jobcenterområdet, mens knap 3.750 pendler ind*. Pendlingen foregår primært inden for jobcenterområderne Odense, Faaborg-Midtfyn og Nyborg, samt til Sjælland og Øerne.
- Der er i dag knap *2.700 ledige i jobcenterområde Svendborg*, svarende til ca. 7 procent af arbejdsstyrken. Heraf tegner a-kasserne *3F* (550 ledige), *De ikke forsikrede* (450 ledige) og *HK* (280), sig for det største antal ledige.

## 2.2 Styrker og svagheder i jobcenterområde Svendborg

### Styrker

En styrke ved jobcenterområde Svendborg er, ifølge de interviewede, at det er et meget naturskønt område, som tiltrækker mange - især kreative.

En anden styrke ved området er, at der er relativt mange iværksættere i området, hvilket til dels skyldes muligheden for at opnå Mål 2 midler, samt tilstedeværelsen af et produktudviklingscenter.

En tredje styrke ved området er, at der er relativt mange uddannelsesinstitutioner i området, herunder især inden for søfart (Svendborg Søfartsskole og SIMAC (Svendborg International Maritime Academy)).

*Tabel 2-1 Styrker og svagheder ved jobcenterområde Svendborg*

Udfordringer	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Globaliseringen - udflytningen af arbejdspladser</li> <li>2. Mange mindre virksomheder, som ikke har tradition for at ansætte personer med en videregående uddannelse</li> <li>3. Den demografiske udvikling - færre unge og flere ældre</li> <li>4. Tiltrække højtuddannet arbejdskraft</li> <li>5. Skabe rammer for nytænkende og innovative miljøer</li> <li>6. Skabe rammer for øget turisme</li> <li>7. At tiltrække nytillflyttere til området</li> <li>8. Udvikling af havnen i Svendborg og de tilgrænsende baneearealer</li> </ol>
Styrker	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Naturskønt område</li> <li>2. Der er bosat relativt mange kreative i området</li> <li>3. Flere af de nyeste danske film er blevet filmet i området, hvilket har skabt en særlig interesse for området</li> <li>4. Mange små iværksættere bl.a. i kraft af adgangen til Mål 2 midler og tilstedeværelsen af et produktudviklingscenter</li> <li>5. Mange uddannelsesinstitutioner bl.a. inden for søfart</li> </ol>
Svagheder	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Udkantsområde</li> <li>2. Svært at tiltrække højtuddannede til området</li> <li>3. Infrastrukturen - svært at bo i Svendborg og arbejde i København og omvendt</li> <li>4. De synlige konsekvenser af globaliseringen i form af virksomhedslukninger og/eller flytninger har givet området et imageproblem</li> </ol>

Kilde: Interviews

#### Svagheder og udfordringer

Selvom området er naturskønt og et attraktivt bosætningsområde for især kreative, så har området svært ved at tiltrække et tilstrækkeligt antal højtuddannede, hvilket interviewpersonerne mener primært skyldes områdets image, som tilbagegangsområde, samt infrastrukturen.

Flere frygter, at manglen på højtuddannede i området vil betyde, at nogle virksomheder vælger at placere deres virksomhed i andre områder end jobcenterområde Svendborg.

Infrastrukturen betyder endvidere, ifølge en af de interviewede, at pendlere flytter fra området, da det er besværligt at bo i et udkantsområde.

Udfordringen for jobcenterområde Svendborg bliver således at tiltrække flere højtuddannede til området, samt at ændre områdets image.

### 3 Efterspørgslen efter arbejdskraft

Indhold

Dette kapitel indeholder en kort beskrivelse af efterspørgslen efter arbejdskraft i jobcenterområde Svendborg sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt.

#### 3.1 Efterspørgslen efter arbejdskraft i dag

32.400 arbejdspladser i dag

I dag (2005) er der i alt knap 32.400 arbejdspladser i jobcenterområde Svendborg, svarende til knap 15 procent af samtlige arbejdspladser i de otte jobcenterområder, der i dag udgør det nuværende Fyns Amt.

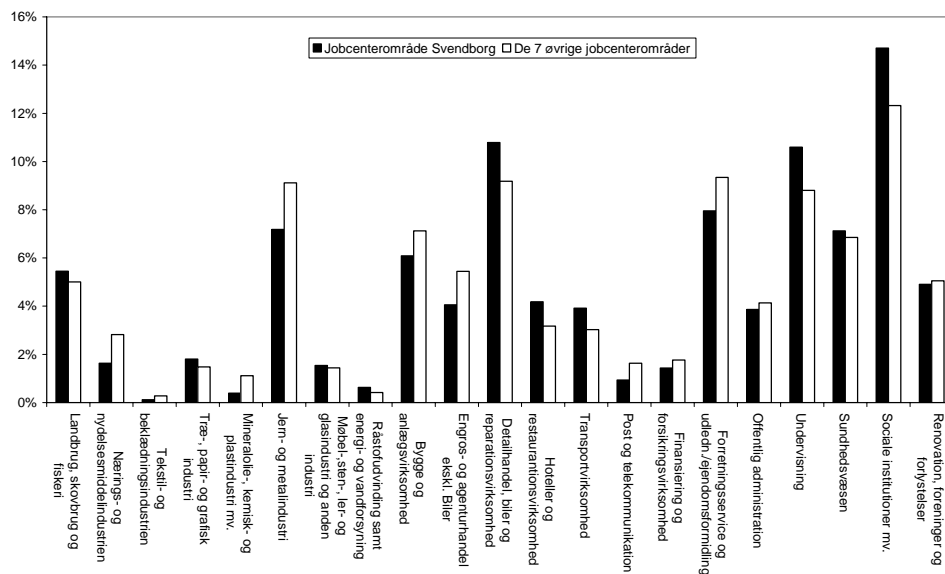
De fem største brancher i Jobcenterområdet er, jf. figuren nedenfor:

- **Sociale institutioner**, der omfatter i alt 4.750 arbejdspladser
- **Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed**, der omfatter 3.500 arbejdspladser
- **Undervisning**, der omfatter godt 3.400 arbejdspladser
- **Forretningsservice og udlejning/ejendomsformidling**, der omfatter 2.600 arbejdspladser
- **Jern og metalindustri**, der omfatter 2.300 arbejdspladser

De tre mindste brancher er tekstil- og beklædningsindustri, mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv., samt råstofudvinding og energi- og vandforsyning, der beskæftiger i alt henholdsvis 40, 130 og 200.

Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder, så skiller jobcenterområde Svendborg sig ud ved, at beskæftige **forholdsmæssigt flere** inden for følgende tre brancher: **Sociale institutioner, undervisning og detailhandel, biler og reparationsvirksomhed.**

Men **forholdsmæssigt færre** inden for brancherne **jern- og metalindustri, Engros- og agenturhandel ekskl. biler og forretningsservice og udlejning/ejendomsformidling.**



Figur 3-1 Antal beskæftigede efter arbejdsområde fordelt på brancher. Særskilt for jobcenterområde Svendborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (2005)

Kilde: Danmarks Statistikbank (Pend11).

Ser man på enkeltvirksomheder, så fremgår de tre største virksomheder i jobcenterområdet af nedenstående tabel.

Tabel 3-1 De tre største virksomheder i jobcenterområde Svendborg

Jobcenterområde	Virksomhed	Antal ansatte
Svendborg	Sygehus Fyn Svendborg	1000-2499
	Scandinavian Brake Systems A/S	505
	Bryghuset Vest	200-499

Kilde: Købenmandstandens OplysningsBureau (KOB)

Anm.: Der ses her bort fra offentligt administrative enheder, såsom kommuner og amter, da størrelsen på disse er ukendt efter strukturreformen. Dog kan der forekomme offentlige institutioner og offentlige virksomheder, da disse i nogen grad forventes videreført.

### 3.2 Udviklingen i efterspørgslen de sidste 10 år

Færre arbejdspladser

I perioden 1995 til 2005 er der blevet godt 900 færre arbejdspladser i jobcenterområde Svendborg, hvilket svarer til et fald på knap 3 procent.

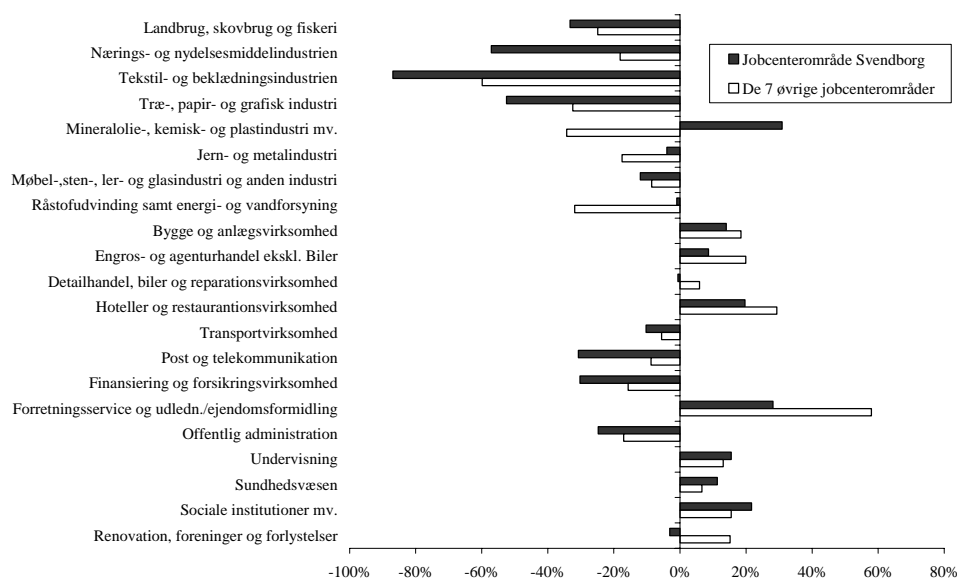
De *største fald* i antallet af arbejdspladser målt i absolutte tal er sket inden for følgende brancher, jf. bilag 1:

Særligt stort fald

- **Landbrug, skovbrug og fiskeri**, hvor der i dag er knap 900 færre arbejdspladser
- **Nærings- og nydelsesmiddelindustri**, hvor der i dag er godt 700 færre arbejdspladser
- **Træ-, papir- og grafisk industri**, hvor der i dag er knap 650 arbejdspladser

- **Offentlig administration**, hvor der i dag er godt 400 færre arbejdspladser
- **Tekstil- og beklædningsindustri**, hvor der i dag er godt 250 færre arbejdspladser

De procentvis største fald er sket inden for brancherne **tekstil- og beklædningsindustri** og **nærings- og nydelsesmiddelindustri**, hvor der er blevet henholdsvis 54 og 53 procent færre arbejdspladser i perioden fra 1995 til 2005.



Figur 3-2 Procentvis ændring i antal arbejdspladser i jobcenterområde Svendborg og de syv øvrige jobcentre i det nuværende Fyns Amt fra 1995 til 2005

Kilde: Danmarks Statistik (pend11)

Omvendt har følgende brancher oplevet en **den største fremgang** i antallet af arbejdspladser målt i absolutte tal:

- **Sociale institutioner mv.** (+ 850 arbejdspladser)
- **Forretningsservice og udlej/ejendomsformidling** (+ 550 arbejdspladser)
- **Undervisning** (+ 450 arbejdspladser)
- **Bygge- og anlæg** (+ 250 arbejdspladser)
- **Sundhedsvæsen** (+ 250 arbejdspladser)

Primær vækst

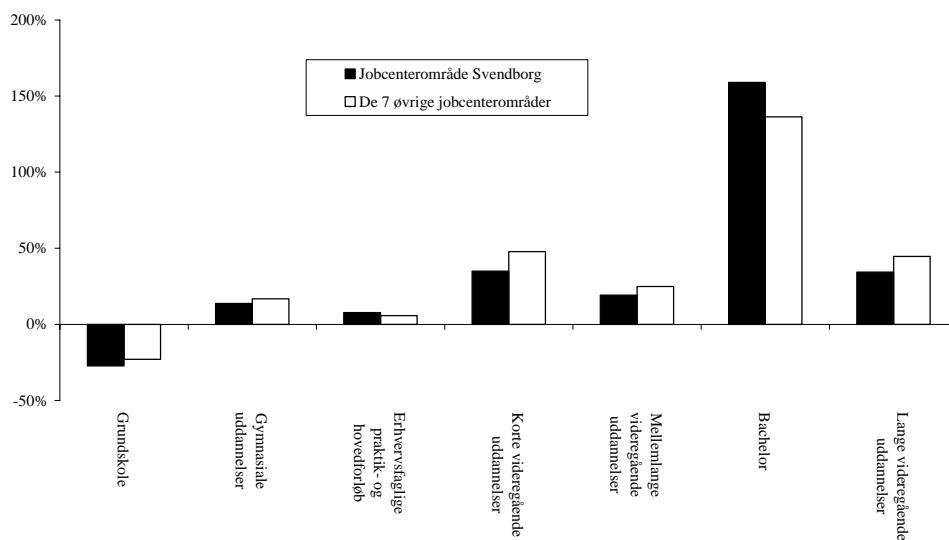
**Sammenlignet med de syv øvrige jobcenter områder** har jobcenterområde Svendborg oplevet en noget **større vækst** inden for brancherne, jf. figuren ovenfor:

- **Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.**
- **Sociale institutioner mv.**
- **Sundhedsvæsen**

Omvendt har jobcenterområdet oplevet en **større tilbagegang** end de syv øvrige jobcenterområder inden for følgende brancher: **Nærings- og nydelsesmiddelindustri, tekstil- og beklædningsindustri og træ-, papir- og grafisk industri.**

Efterspørgsel efter kompetencegivende uddannelser

Samtidigt med faldet i antallet af arbejdspladser er der sket en stigning i antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse, dvs. i antallet af beskæftigede med enten en erhvervsfaglig uddannelse eller en videregående uddannelse, jf. figuren nedenfor.



Figur 3-3 *Udvikling i uddannelsesniveaut for beskæftigede med bopæl i jobcenterområde Svendborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (1995-2005)*

Kilde: Danmarks Statistikbank (RAS4)

Anm: Antallet af beskæftigede fordelt på uddannelser findes kun opgjort på antal beskæftiget efter bopælsområde i Statistikbanken, dvs. på de beskæftigede, som bor i et bestemt område.

Konkret er antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse steget med cirka 14 procent i perioden 1995 til 2005, mens antallet af beskæftigede uden en kompetencegivende uddannelse og dermed antallet af ufaglærte er faldet med 22 procent i jobcenterområde Svendborg.

Efterspørgsel efter bachelorer

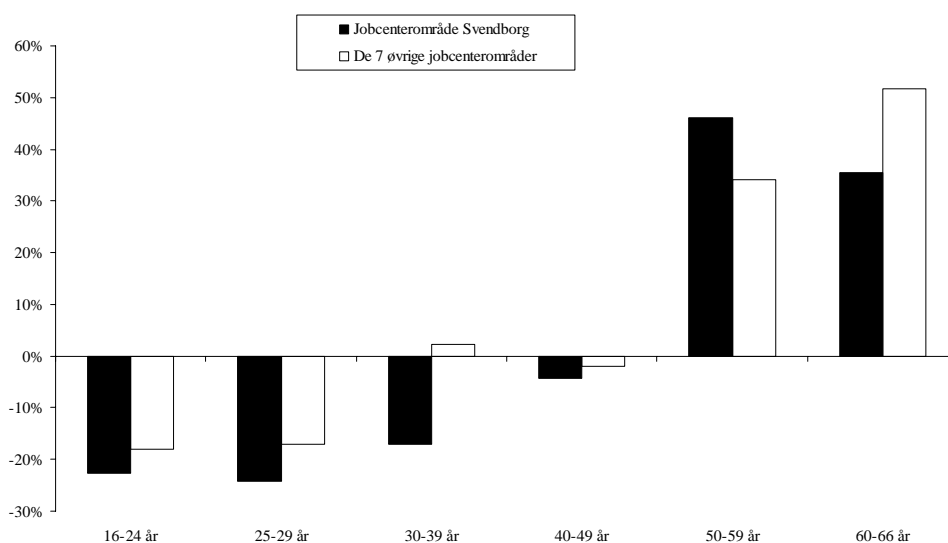
Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder, så har jobcenterområdet oplevet en forholdsvis mindre stigning i antallet af beskæftigede med en kompetencegivende uddannelse, men har dog oplevet en større stigning i antallet af beskæftigede med en bacheloruddannelse end i de syv øvrige jobcenterområder.

Væksten blandt de beskæftigede med en videregående uddannelse i jobcenterområdet har således også været mindre end i de øvrige syv øvrige jobcenterom-

råder, som helhed. I dag svarer andelen af beskæftigede med en videregående uddannelse i jobcenter Svendborg imidlertid til andelen i de syv øvrige områder, svarende til 26 procent af samtlige beskæftigede.

Færre unge og flere ældre blandt de beskæftigede

I løbet af de seneste ti år er der endvidere sket en markant forskydning i de beskæftigedes alderssammensætning. Således er antallet af beskæftigede over 50 år steget med 44 procent, mens antallet af beskæftigede under 30 år er faldet med 23 procent, jf. figuren nedenfor.



Figur 3-4 *Udviklingen i alderssammensætningen blandt de beskæftigede i Jobcenterområde Svendborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (1995-2005)*

Kilde: Danmarks Statistikbank (Pend11)

Sammenlignet med de øvrige syv områder er antallet af unge under 30 år faldet mere, samtidigt med at antallet af personer over 50 år er steget mere.

Sagt med andre ord har aldersforskydningen blandt de beskæftigede været stærkere i jobcenterområde Svendborg sammenlignet med de øvrige områder.

I dag er aldersfordelingen i jobcenterområde Svendborg da også overordnet set præget af flere beskæftigede blandt de ældre aldersgrupper og færre blandt de yngre aldersgrupper end i de øvrige syv jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt.

### 3.3 Den forventede udvikling i efterspørgslen efter arbejdskraft

Mellem 150 og 275 flere arbejdspladser

I perioden 2005 til 2015 forventes der at blive mellem 150 og 275 flere arbejdspladser i Jobcenterområde Svendborg<sup>1</sup>.

De brancher, hvor der er en entydig forventning om stigende efterspørgsel er, jf. bilag 1:

- *Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og anden industri,*
- *Bygge- og anlægsvirksomheder,*
- *Engros- og agenturhandel ekskl. biler,*
- *Hoteller og restaurationsvirksomhed,*
- *Offentlig administration,*
- *Undervisning, og*
- *Sundhedsvæsen.*

Omvendt er der en entydig forventning om en faldende efterspørgsel inden for følgende brancher:

- *Tekstil- og beklædningsindustrien,*
- *Træ-, papir- og grafisk industri,*
- *Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv., og*
- *Jern- og metalindustri*

Der forekommer således en klar forventning om faldende efterspørgsel primært inden for industri-erhvervene, med undtagelse af *møbel-, sten-, ler- og glasindustri og anden industri*, hvor der som nævnt forventes stigende efterspørgsel. Inden for *Nærings- og nydelsesmiddelindustrien* er forventningerne mere usikre, med der er forventning om faldende efterspørgsel.

---

<sup>1</sup> Beregningen er baseret på COWIs fremskrivningsmodel. Der skal tages højde for den usikkerhed, der er forbundet med at lave prognoser på et så detaljeret plan, som der her er tale om.

## 4 Udbudet af arbejdskraft

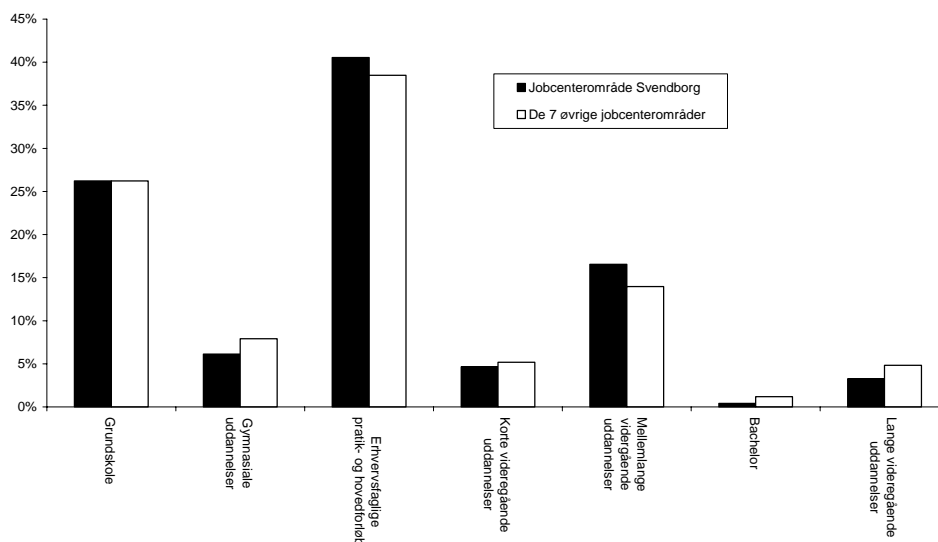
Dette kapitel indeholder en kort beskrivelse af udbudet af arbejdskraft i jobcenterområdet.

### 4.1 Udviklingen i udbudet af arbejdskraft

Knap 38.000 i arbejdsstyrken

I dag er der ca. 37.750 personer i aldersgruppen 16-66 år i arbejdsstyrken i Jobcenterområde Svendborg, svarende til ca. 16 procent af samtlige i arbejdsstyrken i det nuværende Fyns Amt.

Hovedparten af personerne i arbejdsstyrken i jobcenterområdet har enten en erhvervsfaglig uddannelse (41 %) eller er ufaglærte (32 %), jf. figuren neden for.



Figur 4-1 Arbejdsstyrken i jobcenterområde Svendborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt i alderen 16-66 år i 2005 fordelt på uddannelsesgrupper

Kilde: Danmarks Statistikbank (RAS551)

Arbejdsstyrken uddannelsesmæssige baggrund

Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder er der en tilsvarende andel af udbuddet med en videregående uddannelse i jobcenterområde Svendborg. Således er der konkret ca. 25 procent af personerne i arbejdsstyrken med en videregående uddannelse i jobcenterområde Svendborg ligesom ca. 25 procent i de syv øvrige jobcenterområder samlet set.

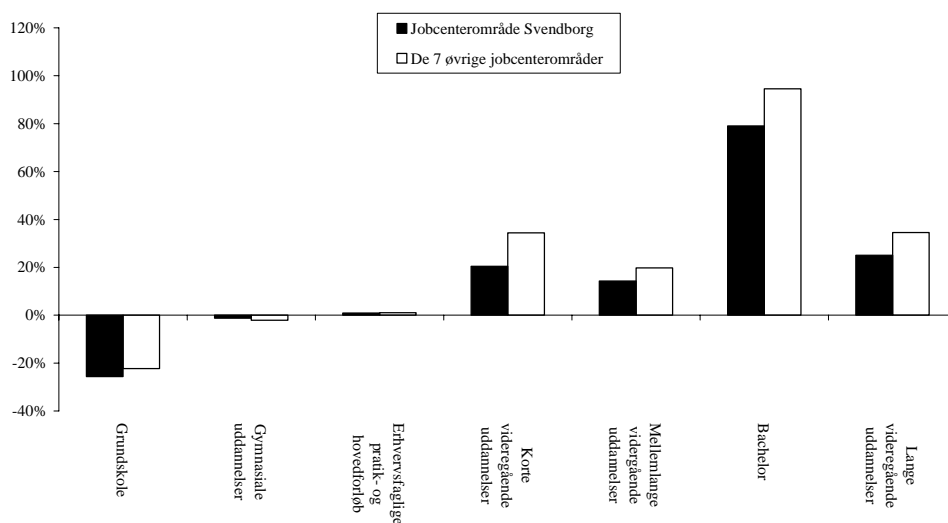
## 4.2 Udviklingen i udbudet af arbejdskraft

Fald i arbejdsstyrken

I perioden 1997 til 2005<sup>2</sup> er der blevet knap 2.000 færre i arbejdsstyrken i jobcenterområdet, hvilket svarer til et fald på 5 procent.

Faldet skyldes primært et fald i antallet af ufaglærte i arbejdsstyrken (ca. -3.450 svarende til -22 %), mere konkret har der været et særlig stort fald i antallet af personer med en uddannelse svarende til grundskolen (ca. -3.400, svarende til -26 %), samt et minimalt fald i den del af arbejdsstyrken som alene har en gymnasial uddannelse (-30 svarende til -1 %).

Samtidigt er antallet af personer med en videregående uddannelse steget med knap 1.400 (svarende til +17 %).



Figur 4-2 Udviklingen i arbejdsstyrkens fordeling på uddannelser i jobcenterområde Svendborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt (1997-2005)

Kilde: Danmarks Statistikbank (RAS551)

Anm.: Bemærk at der er tale om udviklingen fra 1997 til 2005 - og ikke som tidligere fra 1995. Dette skyldes manglende data, da dataserien starter i 1997.

<sup>2</sup> Der findes alene tal for arbejdsstyrken opgjort på uddannelser fra 1997 i statistikbanken.dk. I perioden 1995 til 2005 er den samlede arbejdsstyrke i jobcenterområde Svendborg faldet med 2.500 personer, svarende til et fald på 7 procent.

Den største procentvise stigning er sket i antallet af personer med en bacheloruddannelse, som i perioden er steget med knap 80 procent. Stigningen dækker dog alene over knap 70 personer.

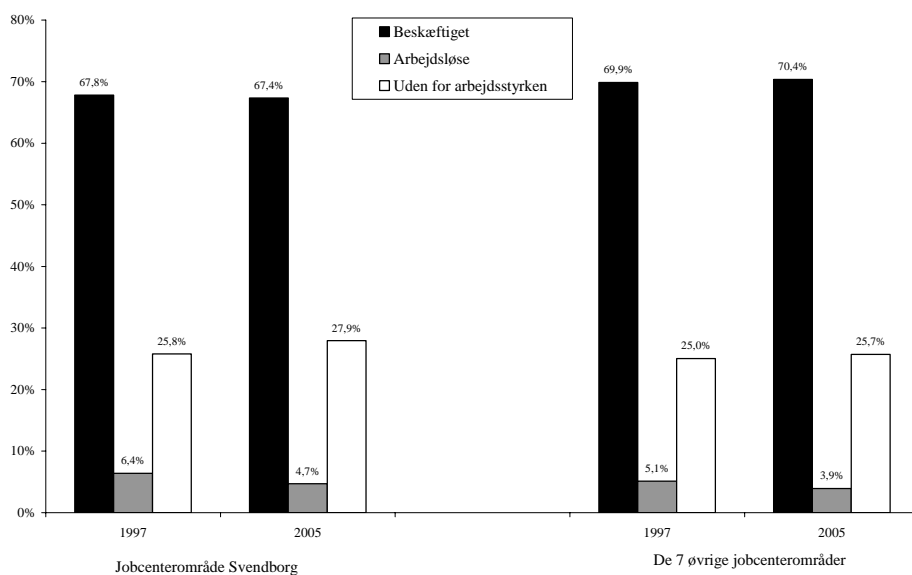
#### Udbudet af kompetencer

Sammenlignet med de syv øvrige jobcenterområder, så har jobcenterområde Svendborg generelt oplevet en mindre stigning i udbuddet af personer med en videregående uddannelse og en tilsvarende udvikling i udbuddet af personer i arbejdsstyrken med en erhvervsfaglig uddannelse. Til gengæld har jobcenteret oplevet et større fald i antallet af personer uden en kompetencegivende uddannelse end de syv øvrige jobcenterområder samlet set.

Overordnet set har udbuddet af arbejdskraft og kvalifikationer dog fulgt samme tendens som de øvrige syv jobcenterområder.

#### Uden for arbejdsstyrken

I takt med at arbejdsstyrken er faldet, er antallet af personer uden for arbejdsstyrken steget i jobcenterområde Svendborg. Samtidigt kan det konstateres, at andelen af befolkningen, som er arbejdsløse, er faldet lidt i perioden fra 1997 til 2005, mens andelen, der er beskæftigede, stort set er uændret, jf. figuren nedenfor.



Figur 4-3 *Befolkningen fordelt på socioøkonomisk status i jobcenterområde Svendborg og de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt. 1997 og 2005*

Kilde: Danmarks Statistik, (RAS111)

Samme udvikling gør sig overordnet set også gældende i de syv øvrige jobcenterområder i det nuværende Fyns Amt, dog kan der konstateres en svag stigning i andelen af beskæftigede i de øvrige syv jobcenterområde, samlet set.

Men det skal bemærkes, at

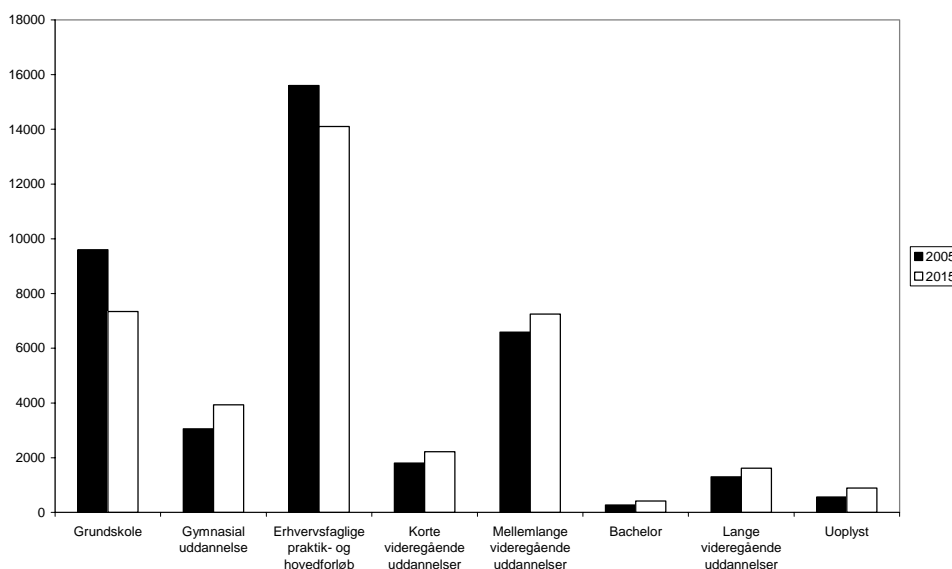
- andelen af befolkningen, som er i arbejdsstyrken, dvs. erhvervsfrekvensen er lavere i jobcenterområde Svendborg (godt 72 %) end i de syv øvrige områder (godt 74 %).
- andelen af befolkningen, som er arbejdsløse, er tillige højere i jobcenterområdet end i de syv øvrige jobcenterområder.

### 4.3 Den forventede udvikling i udbudet af arbejdskraft

Faldende udbud, men stigende kompetenceniveau

Udbudet af arbejdskraft i jobcenterområde Svendborg forventes at falde med godt 1.000 personer, eller hvad der svarer til et fald på 3 procent i de kommende ti år. Samtidigt med faldet i arbejdsstyrken, så forventes der et stigende kompetenceniveau, da det forventes at flere personer i arbejdsstyrken vil have en kompetencegivende uddannelse, herunder flere med en videregående uddannelse.

Den *største procentvise stigning* forventes i antallet af personer i arbejdsstyrken med en *bacheloruddannelse* (55 %), mens den *antalsmæssigt største stigning* forventes blandt den del af arbejdsstyrken, som har en *mellemlang videregående uddannelse*.



Figur 4-4 Den forventede udvikling i udbudet af arbejdskraft i jobcenterområde Svendborg i perioden fra 2005 til 2015.

Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken.dk (HFU2, PEND11), Nationalregnskabstal (ADAM prognose) samt egen fremskrivningsmodel.

Fald i ufaglærte

Der forventes omvendt et fald i den del af arbejdsstyrken, som har et uddannelsesniveau svarende til grundskole (-24 %). Der er dog forventninger om en stigning blandt personer med en gymnasial uddannelse (29 %).

## 5 Balancen på arbejdsmarkedet

### Indhold

Dette kapitel indeholder en kort beskrivelse af balancen på arbejdsmarkedet i jobcenterområdet belyst ved dels ind- og udpendlingen til området, dels ved omfanget og fordelingen af antallet af ledige.

### 5.1 Omfanget af ind- og udpendling

I dag pendler godt 7.600 ud af jobcenterområde Svendborg, mens godt 3.740 pendler ind, hvilket giver en netto-indpendling på godt 3.860.

Tabellen nedenfor viser, hvor de godt 3.740, der hver dag pendler ind til jobcenterområdet kommer fra, og hvor de godt 7.600, der hver dag pendler ud af jobcenterområdet pendler hen.

*Tabel 5-1 Antallet af arbejdspladser i jobcenterområde Svendborg fordelt på de beskæftigedes bopælsområde. 2005*

	<b>Jobcenter Svendborg</b>			
	Hvor kommer de fra?		Hvor tager de hen?	
	Antal	Andel af arbejdspladser (dagbefolkning)	Antal	Andel af beskæftigede (natbef.)
Jobcenter Kerteminde	77	0,2%	175	0,5%
Jobcenter Middelfart	37	0,1%	49	0,1%
Jobcenter Odense	920	2,8%	2.217	6,1%
Jobcenter Børgense	59	0,2%	46	0,1%
Jobcenter Svendborg	28.655	88,5%	28.655	79,0%
Jobcenter Nyborg	418	1,3%	624	1,7%
Jobcenter Faaborg-Midtfyn	1.428	4,4%	1.983	5,5%
Jobcenter Assens	109	0,3%	146	0,4%
Sønderjyllands Amt	24	0,1%	70	0,2%
Ribe Amt	18	0,1%	189	0,5%
Vejle Amt	55	0,2%	165	0,5%
Ringkøbing Amt	26	0,1%	86	0,2%
Århus Amt	95	0,3%	158	0,4%
Viborg amt	9	0,0%	36	0,1%
Nordjyllands Amt	51	0,2%	74	0,2%
Sjælland og Øerne	415	1,3%	776	2,1%
Uden for Danmark	0	0,0%	812	2,2%
<b>I alt</b>	<b>32.396</b>	<b>100%</b>	<b>36.261</b>	<b>100%</b>

Kilde: Danmarks Statistik, (PEND3R)

Størstedelen bor og arbejder i området

Som det fremgår af tabellen bor og arbejder størstedelen af de beskæftigede i jobcenterområde Svendborg inden for samme område. Det drejer sig mere konkret om godt 28.650 af de godt 36.250 beskæftigede i området, svarende til 79 procent.

De personer, der arbejder uden for jobcenterområdet, arbejder primært i jobcenterområde Odense (2.220) og - Faaborg-Midtfyn (2.000) og uden for Danmark (angiveligt primært Tyskland) (810) og Sjælland og Øerne (Falster, Møn, Lolland og Bornholm) (780). Bemærkelsesværdigt få arbejder i jobcenterområderne Nyborg (620), og bemærkelsesværdigt mange tager til de nuværende Amter Ribe, Vejle og Århus (alle 170-190) - taget i betragtning at der er under 50, der pendler til jobcenterområderne Middelfart og Bogense.

Størstedelen af de knap 3.750 personer, som hver dag pendler til jobcenterområde Svendborg for at arbejde, bor i jobcenterområde Faaborg-Midtfyn (1.430) og - Odense (920), samt jobcenterområde Nyborg og Sjælland og Øerne (begge ca. 420).

Jobcenterområde Svendborg trækker således på arbejdskraft fra et relativt begrænset opland, hvor størstedelen kommer fra nabo-jobcenterområderne.

## 5.2 Omfanget af ledige

2.600 ledige i første kvartal 2006

I første kvartal 2006 var der i alt knap 2.600 ledige i jobcenterområdet, svarende til en ledighedsprocent på knap 7 procent målt i forhold til antallet af personer i arbejdsstyrken (37.750).

De fem a-kasser, som står for en *særlig stor andel af de ledige* i jobcenterområde Svendborg, er:

- **3F**, der omfatter godt 550 ledige og dermed hver tredje af de ledige i jobcenterområdet (21 %), heraf er knap 44 procent over 40 år.
- **De ikke forsikrede**, der i dag tæller knap 450 ledige, svarende til knap 17 procent af samtlige ledige i jobcenterområde Svendborg.
- **HK**, der tæller i alt godt 300 ledige, svarende til godt 10 procent af samtlige ledige i området.
- **Kristelig a-kasse**, der tæller i alt godt 200 ledige, svarende til knap 8 procent af samtlige ledige i jobcenterområdet.
- **FOA**, der tæller i alt godt 200 ledige, svarende til knap 8 procent af samtlige ledige

De ledige medlemmer i disse fem a-kasser, svarer til ca. 63 procent af samtlige ledige i jobcenterområde Svendborg.

De a-kasser der har *færrest ledige* er:

- **Blik og rør**, der i 1. kvartal 2006 havde 2 ledige
- **Økonomer (CA)**, der havde 6 ledige
- **El-faget**, der havde 8 ledige

- **Funktionærer og Servicefag**, der havde 9 ledige
- **Stats og Teleansatte (STA)**, der havde 11 ledige

Der er tale om det gennemsnitlige antal ledige i 1. kvartal 2006.

Fordelingen af ledige på a-kasser er stort set samstemmende med den, der gælder i de syv øvrige jobcenterområder.

2.600 færre ledige  
end for ti år siden

Antallet af ledige er faldet betydeligt de sidste ti år. Således er der i dag knap 2.600 færre ledige i jobcenterområde Odense end for ti år siden, hvilket svarer til et fald på 49 procent. I de syv øvrige jobcenterområder er ledigheden i samme periode faldet knap 38 procent.

De aldersgrupper, der har oplevet det største fald, er de unge i aldersgrupperne 16-24 år og 25-29 år, der har oplevet et fald på hhv. godt 67 og knap 68 procent, svarende til hhv. knap 450 og knap 500 færre ledige. Omvendt har aldersgruppen 50-59 oplevet det mindste fald, svarende til knap 11 procent i jobcenterområde Odense. Antallet af ledige i denne aldersgruppe er faldet med knap 100 personer.

Ændringerne fordelt på a-kasser, viser et mere broget billede. Det skyldes ikke mindst, at der i den pågældende ti-årige periode er etableret en del nye a-kasser, hvoraf en del er opstået som led i fusioner mellem tidligere a-kasser.

A-kassen DLF-A har oplevet den største stigning i antallet af ledige medlemmer, da de har haft en stigning på knap 70 personer, hvilket svarer til en stigning på 230 procent flere ledige medlemmer.

Det største fald kan konstateres inden for a-kasserne i HK og Metalarbejdere, der har oplevet fald på hhv. knap 270 og 240 personer, svarende til et fald på 49 og 66 procent.

## Bilag 1 Udvalgte tabeller

Tabel B.1 *Antallet af arbejdspladser i de otte jobcentre fordelt på brancher. 2005*

	Kerteminde	Middelfart	Odense	Bogense	Svendborg	Nyborg	Midtfyn	Assens
Landbrug, skovbrug og fiskeri	674	793	2804	1543	1766	767	1945	1174
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	189	332	2283	437	529	525	864	697
Tekstil- og beklædningsindustrien	7	12	389	7	39	22	47	25
Træ-, papir- og grafisk industri	173	485	1407	84	585	116	302	218
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	200	178	811	104	127	490	68	234
Jern- og metalindustri	3891	1586	5308	970	2326	272	2668	2158
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og a. industri	82	344	627	284	498	76	490	780
Råstofudvinding samt energi- og vandf.	50	32	450	29	204	80	89	39
Bygge og anlægsvirksomhed	1282	1081	5564	953	1971	1106	1669	1498
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	668	1187	6033	398	1313	373	679	800
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	651	1508	10203	842	3495	1132	1843	1254
Hoteller og restaurationsvirksomhed	305	798	3137	258	1355	589	628	433
Transportvirksomhed	255	512	3151	217	1267	278	670	500
Post og telekommunikation	76	158	2276	91	302	93	154	154
Finansiering og forsikringsvirksomhed	82	260	2052	129	465	158	356	229
Forretningsservice og udledn./ejendomsform.	605	1232	12031	846	2576	838	1632	1194
Offentlig administration	262	495	4469	312	1251	757	762	535
Undervisning	622	1216	9705	749	3431	1044	1689	1165
Sundhedsvæsen	188	969	9389	231	2309	542	978	303
Sociale institutioner mv.	1173	2507	9702	1613	4765	2073	3093	2460
Renovation, foreninger og forlystelser	434	629	5691	370	1590	638	1020	586
Uoplyst aktivitet	47	77	329	75	232	65	139	104
<b>I alt</b>	<b>11916</b>	<b>16391</b>	<b>97811</b>	<b>10542</b>	<b>32396</b>	<b>12034</b>	<b>21785</b>	<b>16540</b>

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken (pend11)

Tabel B.2 *Udviklingen i antallet af arbejdspladser i de otte jobcentre fordelt på brancher. 1995-2005*

	Kerteminde	Middelfart	Odense	Bogense	Svendborg	Nyborg	Midtfyn	Assens
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-369	-295	-605	-418	-881	-257	-696	-557
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	-221	-92	-607	100	-704	-269	-64	-60
Tekstil- og beklædningsindustrien	5	-137	-348	2	-259	-16	-271	-18
Træ-, papir- og grafisk industri	-54	-220	-1261	-134	-646	-253	-335	-194
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	-130	13	-589	29	30	-134	-12	-272
Jern- og metalindustri	-842	-1041	-1133	-159	-96	-86	-578	188
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og a. industri	-59	-34	50	-336	-68	-47	-278	412
Råstofudvinding samt energi- og vandforsyning	-5	-22	-326	0	-2	32	3	-44
Bygge og anlægsvirksomhed	742	240	300	254	242	198	25	273
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	378	605	525	-43	104	13	17	126
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	-19	27	964	-102	-22	180	-126	-213
Hoteller og restaurationsvirksomhed	67	181	818	15	223	100	106	76
Transportvirksomhed	1	-16	417	-51	-145	-592	-102	5
Post og telekommunikation	-18	-50	-94	-44	-134	-36	-82	-36
Finansiering og forsikringsvirksomhed	-35	-66	-269	-60	-202	-39	-62	-68
Forretningsservice og udledn./ejendomsform.	206	563	4216	307	566	183	561	526
Offentlig administration	-71	-102	-863	-110	-411	-41	-249	-124
Undervisning	43	254	1272	42	460	93	96	85
Sundhedsvæsen	22	-183	1276	-80	234	-70	-39	-145
Sociale institutioner mv.	227	518	767	272	848	95	660	493
Renovation, foreninger og forlystelser	87	38	905	-2	-51	-23	176	-7
<b>I alt</b>	<b>-47</b>	<b>186</b>	<b>5363</b>	<b>-533</b>	<b>-917</b>	<b>-961</b>	<b>-1278</b>	<b>436</b>

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken (pend11)

**Tabel B.3** Den procentvise udvikling i antallet af arbejdspladser i de otte jobcenterfordelt på brancher. 1995-2005

	Kerteminde	Middelfart	Odense	Bogense	Svendborg	Nyborg	Midtfyn	Assens
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-35%	-27%	-18%	-21%	-33%	-25%	-26%	-32%
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	-54%	-22%	-21%	30%	-57%	-34%	-7%	-8%
Tekstil- og beklædningsindustrien	250%	-92%	-47%	40%	-87%	-42%	-85%	-42%
Træ-, papir- og grafisk industri	-24%	-31%	-47%	-61%	-52%	-69%	-53%	-47%
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	-39%	8%	-42%	39%	31%	-21%	-15%	-54%
Jern- og metalindustri	-18%	-40%	-18%	-14%	-4%	-24%	-18%	10%
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og a. industri	-42%	-9%	9%	-54%	-12%	-38%	-36%	112%
Råstofudvinding samt energi- og vandforsyning	-9%	-41%	-42%	0%	-1%	67%	3%	-53%
Bygge og anlægsvirksomhed	137%	29%	6%	36%	14%	22%	2%	22%
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	130%	104%	10%	-10%	9%	4%	3%	19%
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	-3%	2%	10%	-11%	-1%	19%	-6%	-15%
Hoteller og restaurationsvirksomhed	28%	29%	35%	6%	20%	20%	20%	21%
Transportvirksomhed	0%	-3%	15%	-19%	-10%	-68%	-13%	1%
Post og telekommunikation	-19%	-24%	-4%	-33%	-31%	-28%	-35%	-19%
Finansiering og forsikringsvirksomhed	-30%	-20%	-12%	-32%	-30%	-20%	-15%	-23%
Forretningservice og udledn./ejendomsform.	52%	84%	54%	57%	28%	28%	52%	79%
Offentlig administration	-21%	-17%	-16%	-26%	-25%	-5%	-25%	-19%
Undervisning	7%	26%	15%	6%	15%	10%	6%	8%
Sundhedsvæsen	13%	-16%	16%	-26%	11%	-11%	-4%	-32%
Sociale institutioner mv.	24%	26%	9%	20%	22%	5%	27%	25%
Renovation, foreninger og forlystelser	25%	6%	19%	-1%	-3%	-3%	21%	-1%
I alt	0%	1%	6%	-5%	-3%	-7%	-6%	3%

Kilde: Danmarks Statistik, Statistikbanken (pend11)

**Tabel 5-2** Forventet udvikling i efterspørgslen i jobcenterområde Svendborg fordelt på brancher (2005-2015).

Brancher	Forventet udvikling 2005-2015
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-/+
Nærings- og nydelsesmiddelindustrien	(-)
Tekstil- og beklædningsindustrien	-
Træ-, papir- og grafisk industri	-
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	-
Jern- og metalindustri	-
Møbel-, sten-, ler- og glasindustri og anden industri	+
Råstofudvinding samt energi- og vandforsyning	(+)
Bygge og anlægsvirksomhed	+
Engros- og agenturhandel ekskl. Biler	+
Detailhandel, biler og reparationsvirksomhed	(+)
Hoteller og restaurationsvirksomhed	+
Transportvirksomhed	(+)
Post og telekommunikation	-/+
Finansiering og forsikringsvirksomhed	-/+
Forretningservice og udledn./ejendomsformidling	-/+
Offentlig administration	+
Undervisning	+
Sundhedsvæsen	+
Sociale institutioner mv.	(+)
Renovation, foreninger og forlystelser	-/+
<b>I alt</b>	<b>+</b>

Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken.dk (HFU2, PEND11), Nationalregnskabstal (ADAM prognose) samt egen fremskrivningsmodel.

Anm.: Prognosen bygger på fire scenarier. To scenarier involverer tidshorizonten på den historiske udvikling, som inddrages i modellen. I det ene scenarie kigges der kun 5 år tilbage i tiden, og i det andet scenarie kigges der 10 år tilbage. To scenarier handler om, hvor kraftig effekten af den historiske udvikling skal være i fremtiden. Jo længere ud i fremtiden prognosen rækker, des mindre må relevansen af den nuværende historik antages at være. Det ene scenarie benytter en dæmpningsfaktor på 0,5 og det andet scenarie på 0,6. Fortegnene i tabellen illustrerer styrken af udsagnene samt retning for udviklingen. Et fortegn uden parentes, som indikerer, at alle fire scenarier peger i samme retning. Et fortegn med parentes, som angiver at 3 af scenarierne peger i samme retning. +/- indikerer at to scenarier peger i hver retning.