

BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK



ARBEJDSMARKEDSOVERBLIK

– Overblik over arbejdsmarkedet i Syddanmark



1. HALVÅR 2010

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| HVAD ER ARBEJDSMARKEDSBALANCEN? | 5 |
| REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK Lettere rekrutteringssituation, men velkendte rekrutteringsproblemer ses stadig på eksempelvis sundhedsområdet | 5 |
| DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE Færre stillingsbetegnelser på mangel og flere stillingsbetegnelser på mindre gode jobmuligheder, men 65% af alle stillingsbetegnelser vurderes stadig som gode jobmuligheder | 7 |
| DANSK ØKONOMI VIL STADIG OPLEVE STIGENDE LEDIGHED OG FALDENDE BESKÆFTIGELSE | 9 |
| BESKÆFTIGELSEN VENTES AT FALDE DET KOMMENDE ÅR Prognose for beskæftigelsen i Region Syddanmark | 10 |
| Forskydninger i efterspørgslen af arbejdskraft – det private arbejdsmarked rammes bredt af faldet i beskæftigelsen | 11 |
| FORTSAT STIGENDE LEDIGHED Prognose for ledigheden i Syddanmark | 13 |

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

I Syddanmark

Arbejdsmarkedsoverblik giver et hurtigt overblik over situationen på det syddanske arbejdsmarked. Læs hvordan balancen mellem udbud og efterspørgsel er på arbejdsmarkedet og Beskæftigelsesregionens prognoser for beskæftigelse og ledighed.

Arbejdsmarkedsbalancen viser, at de syddanske lettere kan rekruttere arbejdskraft. Rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne har rekrutteret forgæves efter 1.386. Det er et fald på 75% i forhold til samme periode sidste år (efterår 08). Branchemæssigt ses tilbagegangen især for industri og bygge/anlæg, mens rekrutteringsproblemerne fortsat ses inden for den offentlige sektor (sundhed, social og pædagogiske områder)

Beskæftigelsesregionens prognoser viser en stigning i ledigheden frem mod 4. kvartal 2010 på godt 41.000 fuldtidspersoner fra et nuværende niveau på 29.000. Det betyder, at ledigheden vil stige til ca. 5,4% i 4. kvartal 2010. Beskæftigelsen vil fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2009 falde med godt 15.000 personer. Faldet i beskæftigelsen er startet i den sidste del af 2008. Frem til 4. kvartal 2010 ventes beskæftigelsen at falde yderligere med 17.000 personer. Prognoserne for ledighed og beskæftigelse medfører, at presset på arbejdsmarkedet er mindsket og virksomhederne har lettere ved at rekruttere arbejdskraft, men der ses stadig velkendte mangelsituationer mange steder på det syddanske arbejdsmarked indenfor bla. sundhedsområdet. Derudover vil arbejdsstyrken falde i de kommende år pga. øget afgang fra arbejdsmarkedet og i det hele taget den demografiske udvikling med flere ældre og det vil fastholde presset på arbejdsmarkedet.

Prognoserne for ledigheden er lavet på baggrund af Finansministeriets fremskrivninger fra Økonomisk Redegørelse, december 2009. Herefter er den forventede udvikling fordelt på de enkelte regioner. Der er udarbejdet tilsvarende fremskrivninger af ledigheden i de 3 øvrige beskæftigelsesregioner.'

Prognoserne for beskæftigelsen er lavet ved at konstruere data for beskæftigelsen for 4.kvt. 2009 på baggrund af RAS-data og Arbejdstidsregnskabet fra Danmarks Statistik. Herefter er finansministeriets forventninger til udviklingen i beskæftigelsen fra Økonomisk Redegørelse, december 2009 blevet pålagt data. Endeligt er den forventede udvikling i beskæftigelsen fordelt på de enkelte regioner. Der er udarbejdet tilsvarende fremskrivninger af beskæftigelsen i de 3 øvrige beskæftigelsesregioner.

HVAD ER ARBEJDSMARKEDSBALANCEN?

Beskæftigelsesregionen udarbejder halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes, hvordan jobmulighederne aktuelt er for ca. 1.100 stillingsbetegnelser i regionen. Stillingsbetegnelserne placeres i fem forskellige kategorier:

- Mindre gode jobmuligheder (høj ledighed og lav jobomsætning)
- Gode jobmuligheder (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, hvor ca. 15.000 virksomheder på landsplan i efteråret 2009 er blevet interviewet¹. Beskæftigelsesregionen har derefter udarbejdet balancen ved at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det syddanske arbejdsmarked. Læs mere om Arbejdsmarkedsbalancen på www.brsyddanmark.dk.

REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK

Lettere rekrutteringssituation, men velkendte rekrutteringsproblemer ses stadig på eksempelvis sundhedsområdet

Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2009 viser, at syddanske virksomheder i efteråret 2009 har søgt forgæves efter arbejdskraft svarende til 1.386 stillinger. Det svarer til et fald på 74,9 pct. i forhold til samme periode året før. Udviklingen i Syddanmark er på niveau med udviklingen i hele landet og de øvrige beskæftigelsesregioner.

TABEL 1: ANTALLET AF FORGÆVES REKRUTTERINGER I DANMARK OG BESKÆFTIGELSESREGIONERNE

| Antallet af forgæves rekrutteringer | | | |
|-------------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Beskæftigelsesregion | Efterår 2009 | Efterår 2008 | udvikling i % |
| Hovedstaden/Sjælland | 3.319 | 14.291 | -76,8% |
| Midtjylland | 1.757 | 6.510 | -73,0% |
| Nordjylland | 591 | 3.288 | -82,0% |
| Syddanmark | 1.386 | 5.527 | -74,9% |
| Hele landet | 7.054 | 29.616 | -76,2% |

Kilde: Virksomhedssurvey – efterår 2009

Som det fremgår af nedenstående tabel udgør antallet af forgæves rekrutteringer 0,2% af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Den aktuelle mangel i Syddanmark er på niveau med manglen på landsplan og de øvrige beskæftigelsesregioner. På landsplan udgør den forgæves rekruttering 0,2% af beskæftigelsen eller 7.054 stil-

¹ Surveyen er gennemført i ugerne 36-43 2009 (primo sept.- ultimo okt. 2009) – 14.196 virksomheder i Danmark. Virksomhederne dækker ca. 47 pct. af alle beskæftiget på det danske arbejdsmarked.

linger.

TABEL 2: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I SYDDANMARK

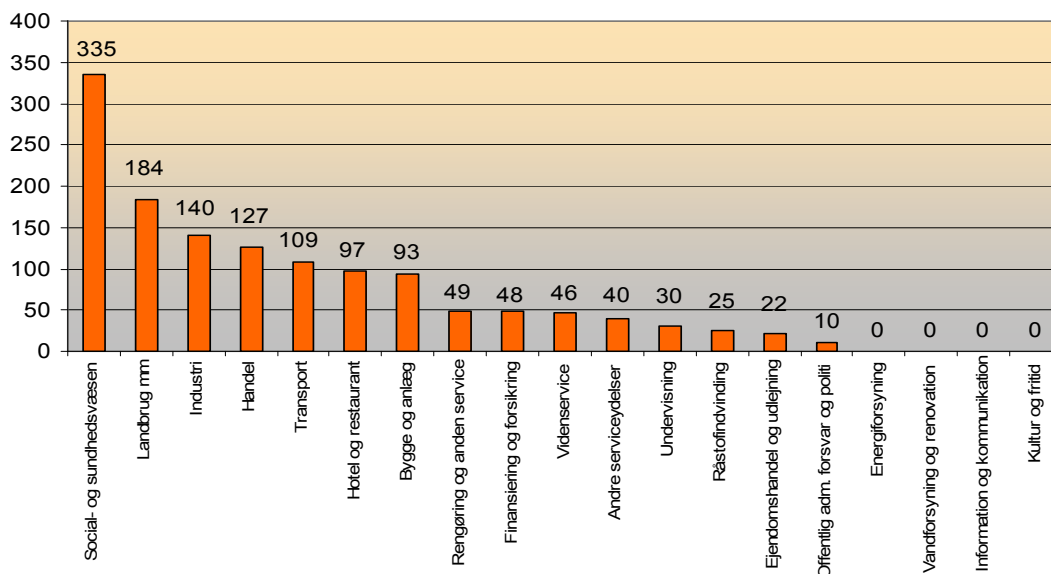
| Rekrutteringssituationen - antal og ift. beskæftigelsen i % | | |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------|
| Branche (Syddanmark) | Forgæves rekrutteringer efterår 2009 | I % af beskæftigelsen i den enkelte branche |
| Råstofudvinding | 25 | 0,9 |
| Landbrug, skovbrug og fiskeri | 184 | 0,8 |
| Hoteller og restauranter | 97 | 0,5 |
| Finansiering og forsikring | 48 | 0,4 |
| Social- og sundhedsvæsen | 335 | 0,3 |
| Transport | 109 | 0,3 |
| Andre serviceydelser | 40 | 0,3 |
| Ejendomshandel og udlejning | 22 | 0,3 |
| Bygge og anlæg | 93 | 0,2 |
| Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service | 49 | 0,2 |
| Videnservice | 46 | 0,2 |
| Industri | 140 | 0,1 |
| Handel | 127 | 0,1 |
| Undervisning | 30 | 0,1 |
| Offentlig administration, forsvar og politi | 10 | 0,0 |
| Energiforsyning | 0 | 0,0 |
| Vandforsyning og renovation | 0 | 0,0 |
| Information og kommunikation | 0 | 0,0 |
| Kultur og fritid | 0 | 0,0 |
| Uoplyst | 31 | 1,3 |
| Samlet | 1.386 | 0,2 |

Kilde: Virksomhedssurvey (efterår 2009) og Danmarks Statistik (RASB1 – 2008)

Som det fremgår af ovenstående tabel er den største relative mangelsituation set i forhold til antallet af beskæftigede inden for Råstofudvinding (0,9%), Landbrug, skovbrug og fiskeri (0,8%) samt Hotel og restauration (0,5%).

I forhold til de største rekrutteringsproblemer antalsmæssigt, så finder vi den især i brancherne sundhed og socialvæsen med 335 forgæves rekrutteringer. Herefter følger Landbrug, skovbrug og fiskeri og Industri med henholdsvis 184 og 140 forgæves rekrutteringer.

FIGUR 1: ANTALLET AF FORGÆVES REKRUTTERINGER I BESKÆFTIGELSESGREGION SYDDANMARK FORDELT PÅ BRANCHER – EFTERÅR 2009



DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE

Færre stillingsbetegnelser på mangel og flere stillingsbetegnelser på mindre gode jobmuligheder, men 65% af alle stillingsbetegnelser vurderes stadig som gode jobmuligheder

Arbejdsmarkedsbalancen offentliggjort januar 2010 viser, at størstedelen af stillingsbetegnelserne på det syddanske arbejdsmarked er placeret i kategorierne gode eller rigtige gode jobmuligheder.

TABEL 3: FORDELINGEN AF STILLINGSBETEGNELSER I ARBEJDSMARKEDSBALANCEN FOR EFTERÅRET 2009 I SYDDANMARK IFT DEN FOREGÅENDE BALANCE

| Syddanmark | Arbejdsmarkedsbalance | | | | Tværgående og strukturel mangel | I alt |
|-------------------|---------------------------|--------------------|-------------|-------------|---------------------------------|-------------|
| | Mindre gode jobmuligheder | Gode jobmuligheder | Paradoks | Mangel | | |
| Efterår-09 | 384 | 659 | 4 | 35 | 16 | 1098 |
| Forår -09 | 316 | 698 | 2 | 51 | 30 | 1097 |
| Efterår-08 | 146 | 781 | 2 | 84 | 96 | 1109 |
| Andele i % | | | | | | |
| Efterår-09 | 35,0% | 60,0% | 0,4% | 3,2% | 1,5% | 100% |
| Forår -09 | 28,8% | 63,6% | 0,2% | 4,6% | 2,7% | 100% |
| Efterår-08 | 13,2% | 70,4% | 0,2% | 7,6% | 8,7% | 100% |

Tendensen i denne balance er, at stillingsbetegnelserne flytter fra Mangel-listerne til gode jobmuligheder og mindre gode jobmuligheder. Man kan sige, at "målskiven" er

blevet mindre, men Arbejdsmarkedsbalancen viser dog, at der stadig er muligheder på arbejdsmarkedet. Antallet af stillingsbetegnelser på Mindre gode jobmuligheder er som nævnt steget, men ca. 65% af alle stillingsbetegnelser er fortsat vurderet som gode eller rigtig gode jobmuligheder.

Balancen afspejler således en udvikling på arbejdsmarkedet, hvor situationen ikke er lige så god som for 1 år siden.

Ud af i alt 1.098 stillingsbetegnelser i balancen er 55 stillingsbetegnelser placeret i *rigtig gode jobmuligheder* dvs. stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer i Syddanmark (paradoks, mangel og tværgående og strukturel mangel). Det svarer til 5% af alle stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen. Fakta om mangel i denne balance:

- Det er især fagområder indenfor bygge/anlæg og industri, der er forsvundet fra mangellisterne, men generelt rammes mange brancher.
- De stillingsbetegnelser, der er på mangel er især inden for sundhedsområdet, service/handelsområdet og landbrugs-området. Dog er eksempelvis landbrugsmedhjælper på paradoks
- Eksempler på mangelområder er:
 - Sundhedsområdet: forskellige typer læge, sygeplejersker, radiograf, bioanalytiker, fysioterapeut og Social- og sundhedshjælper og –assistent
 - Handel: salgsschef, salgskonsulent, frisør og butiksassistent
 - Landbrugsområdet: planteskolegartner, forvalter, landbrug og driftsleder, landbrug
 - Derudover ses også mangel på bl.a. pædagog, flymekaniker, maskiningeniør.

Endvidere er 659 stillingsbetegnelser placeret i *gode jobmuligheder*, hvor der ikke er meldt om mangel, men hvor der er en høj jobomsætning og/eller lav ledighed. Dermed er 65% af alle stillingsbetegnelser placeret i gode eller rigtige gode jobmuligheder. Det er et fald sammenlignet med den foregående arbejdsmarkedsbalance, hvor 87% var placeret i gode eller rigtigt gode jobmuligheder. I Syddanmark optræder 384 stillingsbetegnelser på listen over fag med *mindre gode jobmuligheder*.

Udviklingen er forventet og viser, at der fortsat er mange muligheder på det syddanske arbejdsmarked. Fakta om gode jobmuligheder og mindre gode jobmuligheder:

- Der er bredt set alle fagområder repræsenteret på *gode jobmuligheder* – også inden for bygge/anlæg og industri, der især har været ramt af krisen – Mange af disse er forsvundet fra mangellisterne. Ledigheden er stigende, men der er fortsat en vis jobomsætning, og derfor placerer mange af disse fagområder sig på *gode jobmuligheder*. Det er især faglærte stillingsbetegnelser såsom murer, VVS/blikkenslager, smede, svejsere etc. der placeres på *gode jobmuligheder*, mens det mindretal af stillingsbetegnelser, der rykker helt ned på *mindre gode jobmuligheder* har tendens til at være meget kort uddannede eller ufaglærte stillingsbetegnelser.

- I alt 659 stillingsbetegnelser er placeret på *gode jobmuligheder* (svarer til 60% af alle stillingsbetegnelser)
- Andelen af stillingsbetegnelser på *mindre gode jobmuligheder* er steget fra sidste balance, så de nu udgør 35% af alle stillingsbetegnelserne. Dvs. at antallet er steget med ca. 70 stillingsbetegnelser (fra 316 i juni til 384 denne gang ud af 1.100 i balancen)
- Mange stillingsbetegnelser på *mindre gode jobmuligheder* er "specielle" eller "små" fagområder. Det er eks. kulturmedarbejder, balletdanser, kunstner... og møbelsnedker, skrædder etc.
- Men der ses også nu nogle kortuddannede/ufaglærte store fagområder såsom fabriksarbejder, industrioperatør, gartneriarbejder og murerarbejdsmand på *mindre gode jobmuligheder*.
- Mange stillingsbetegnelser med mindre gode jobmuligheder er kendetegnet ved, at efterspørgslen er relativ lav og ledigheden høj. I denne kategori findes stillingsbetegnelser, som repræsenterer ganske små og ofte meget specialiserede fag, hvor der altid vil være meget lav jobomsætning. Sådanne fag kan i balancen vurderes til mindre gode jobmuligheder, selvom der ikke altid er høj ledighed for den pågældende stillingsbetegnelse og selvom personer med den uddannelse, der kræves, sjældent har svært ved at få job. Det gælder f.eks. stukkatør m.fl. Der er desuden en række store fagområder som pædagog-medhjælper, kontormedhjælper og gartneriarbejder i kategorien mindre gode jobmuligheder. Der er stor jobomsætning, men der samtidigt er relativt mange ledige.

DANSK ØKONOMI VIL STADIG OPLEVE STIGENDE LEDIGHED OG FALDENDE BESKÆFTIGELSE

Det seneste år har Danmark oplevet det kraftigste tilbageslag siden 1930'erne, men der er tegn på at udviklingen er ved at vende. Vi vil se en moderat vækst de næste par år, men der vil fortsat være en stigende ledighed og et fald i beskæftigelsen i Danmark og Syddanmark. Finansministeriet vurderer i Økonomisk redegørelse, at BNP falder i 2009 med -4,3 pct., mens 2010 vil have en mindre vækst på 1,3 pct. I 2011 ventes yderligere fremgang og en vækst på 1,6 pct. I 2010 bæres væksten af større privat forbrug, opgang i eksporten og høj vækst i offentlige investeringer.²

Som det fremgår i de næste afsnit viser Beskæftigelsesregionens prognoser, at ledigheden fortsat vil stige og beskæftigelsen fortsat vil falde i 2010. Presset på arbejdsmarkedet er lettet, men der ses stadig mangelsituationer flere steder på det syddanske arbejdsmarked. Derudover vil arbejdsstyrken desuden falde i de kommende år pga. af den demografiske udvikling med flere ældre og det vil fastholde presset på arbejdsmarkedet.

² Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse, december 2009

BESKÆFTIGELSEN VENTES AT FALDE DET KOMMENDE ÅR

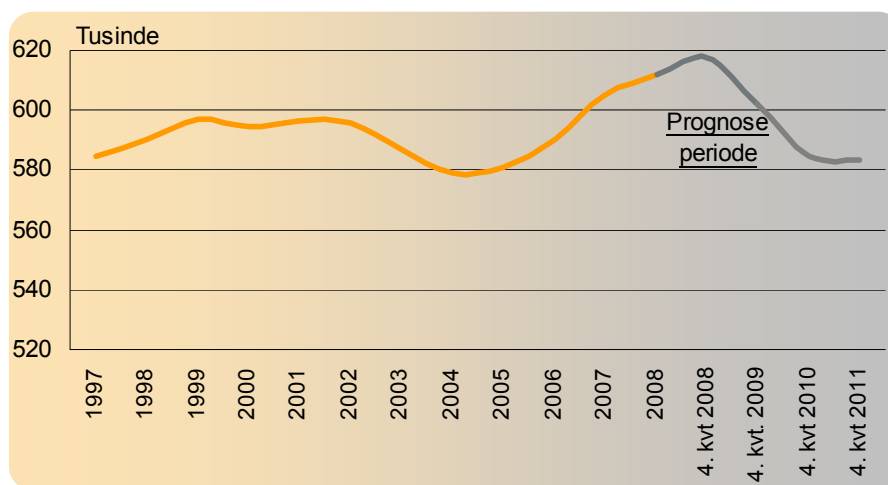
Prognose for beskæftigelsen i Region Syddanmark

Beskæftigelsen er gennem den seneste konjunkturopgang vokset med mere end 30.000 personer i Syddanmark i perioden fra 2004 til 2008 til et niveau på 612.077 beskæftigede syddanskere i 2008.

Beskæftigelsesregionen skønner, at beskæftigelsen i Syddanmark samlet vil falde til 601.980 personer i 4. kvartal 2009 og 584.630 i 4. kvartal 2010. Dvs. et fald på godt 15.300 i 2009 og 17.350 i 2010. Noget af faldet i beskæftigelsen kan skyldes unge, der går i uddannelse og færre grænsearbejdere. Ca. 1/3 af faldet ventes at blive modsvaret af et fald i arbejdsstyrken. På trods af faldet er der således fortsat tale om en beskæftigelse på et højt niveau (2005-niveau), og der forventes fortsat at være mangel på især uddannet og faglært arbejdskraft.

Figur 1 viser, at den syddanske beskæftigelse har været faldende i perioden fra 2002 frem til 2004 for derefter at vise de seneste års stigende udvikling. I 2009 og 2010 ventes beskæftigelsen at falde. I 2011 ventes beskæftigelsesfaldet at stagnere og fra 2010 til 2011 ventes beskæftigelsen at falde med 0,2%

FIGUR 2: BESKÆFTIGELSEN I REGION SYDDANMARK FREM TIL 1. JANUAR 2008 OG BESKÆFTIGELSESREGIONENS PROGNOSE FREM TIL 4. KVARTAL 2011



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Nedenstående tabel viser beskæftigelsen opdelt på sektorer.

TABEL 4: PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I BESKÆFTIGELSEN I SYDDANMARK I PERIODEN NOVEMBER 2007 – 4. KVARTAL 2010 FORDELT PÅ SEKTORER

| Syddanmark | Beskæftigelsen | PROGNOSE | | | ÆNDRING I PROCENT | |
|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------|-------------------------|
| | | 4. kv. 2008 | 4. kv. 2009 | 4. kv. 2010 | 4. kv. 2008-4. kv. 2009 | 4. kv. 2009-4. kv. 2010 |
| SEKTOR | nov 2007 | | | | | |
| Landbrug mm. | 27.520 | 28.430 | 27.010 | 25.460 | -5,0% | -5,7% |
| Industri | 110.173 | 111.230 | 104.420 | 100.730 | -6,1% | -3,5% |
| Bygge og anlæg | | | | | -10,5% | -7,1% |

| | | | | | | |
|-------------------|---------|---------|---------|---------|-------|-------|
| | 43.225 | 42.980 | 38.460 | 35.730 | | |
| Privat service | 227.896 | 231.400 | 225.880 | 215.060 | -2,4% | -4,8% |
| Offentlig service | 200.852 | 200.880 | 203.810 | 205.250 | 1,5% | 0,7% |
| Uoplyst | 2.411 | 2.400 | 2.400 | 2.400 | 0,0% | 0,0% |
| I alt | 612.077 | 617.320 | 601.980 | 584.630 | -2,5% | -2,9% |

Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og egne beregninger

Forskydninger i efterspørgslen af arbejdskraft – det private arbejdsmarked rammes bredt af faldet i beskæftigelsen

Beskæftigelsesregionen vurderer bl.a., at beskæftigelsen vil falde inden for bygge- og anlæg og i industrien set i forhold til beskæftigelsen i 2009. I 2010 ventes beskæftigelsestilpasningen i industri og bygge/anlæg at være mindre, mens der ventes en større reduktion i de private erhverv. Der kan ske en forskydning i efterspørgslen efter arbejdskraft og den faldende beskæftigelse i den private sektor modvirkes i mindre omfang af stigende beskæftigelse i den offentlige sektor, der ikke er konjunkturfølsom og hvor der opleves mangel på arbejdskraft. Det drejer sig især om sundhed og det sociale område. Bag denne vurdering ligger følgende overvejelser:

- Landbruget har i den seneste opgangsperiode (2006-2008) oplevet vækst, men forventes at falde tilbage til normal udvikling med et lille fald årligt i takt med branchens omlægning til færre, større og mere automatiserede produktionsenheder.
- Byggefagene – Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen påvirkedes sidste år og pt. generelt af det faldende private forbrug og investeringer, men bla. de budgetterede stigende offentlige investeringer og mindre stigninger i det private forbrug vil virke modsatrettet i den kommende periode. Det store fald i beskæftigelsen skal stadigvæk ses i lyset af en meget stor beskæftigelsesfremgang i perioden fra 2004-2007. En del af faldet ventes at blive udgjort af udenlandsk arbejdskraft, der har været udbredt i branchen.
- Industrien har som bygge/anlægsbranchen været hårdt ramt af krisen og ventes fortsat at mærke følgerne af den generelle økonomiske lavkonjunktur men med aftagende styrke i det kommende år, da der ventes svag fremgang i den økonomiske vækst.
- De private serviceerhverv er med 37% af beskæftigelsen den største erhvervssektor. Den private service reagerer lidt langsommere på konjunkturændringen end de meget konjunkturfølsomme sektorer industri og bygge/anlæg, men vil falde som følge af den almindelige afmatning og indenlandske efterspørgsel. Danmarks Statistiks konjunkturindikator for privat service har været negativ siden slutningen af 2008. Efterårets krise har skabt pessimisme hos de danske forbrugere, men omvendt forventes de danske husholdninger at få flere penge mellem hænderne i 2010, bl.a. på grund af lempelse af mellemskatten og øget jobfradrag.
- Den offentlige sektor - Der forventes en lidt større beskæftigelsesfremgang i den offentlige sektor end i de senere år, bl.a. på baggrund af finanspolitiske lempelser og offentlige investeringer mm. Samtidig gør konjunktursituationen det lettere at fastholde

og rekruttere medarbejdere i den offentlige sektor. Der ventes en lille vækst i beskæftigelsen i brancherne sundhed og sociale institutioner.

TABEL 5: PROGNOSE FOR UDVILINGEN I BESKÆFTIGELSEN I SYDDANMARK I PERIODEN NOV 2007– 4. KVT 2010 FORDELT PÅ BRANCHER

| BRANCHE | FAKTISKE TAL | PROGNOSE | | | ÆNDRING I PROCENT | | |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|----------------------|-------------------------|
| | | nov 2007 | 4. kvt 2008 | 4. kvt 2009 | 4. kvt 2010 | nov 2007-4. kvt 2008 | 4. kvt 2008-4. kvt 2009 |
| jan-10 | | | | | | | |
| Landbrug, gartneri og skovbrug | 24.819 | 25.740 | 24.530 | 23.190 | 3,7% | -4,7% | -5,5% |
| Fiskeri | 626 | 640 | 590 | 530 | 2,2% | -7,8% | -10,2% |
| Råstofudvinding | 2.075 | 2.050 | 1.890 | 1.740 | -1,2% | -7,8% | -7,9% |
| Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri | 19.803 | 19.980 | 19.270 | 18.890 | 0,9% | -3,6% | -2,0% |
| Tekstil- og læderindustri | 1.911 | 1.920 | 1.760 | 1.700 | 0,5% | -8,3% | -3,4% |
| Træ-, papir- og grafisk industri | 10.518 | 10.640 | 9.130 | 8.950 | 1,2% | -14,2% | -2,0% |
| Kemisk industri og plastindustri | 7.332 | 7.310 | 6.320 | 6.120 | -0,3% | -13,5% | -3,2% |
| Sten-, ler- og glasindustri | 4.451 | 4.560 | 4.060 | 3.860 | 2,4% | -11,0% | -4,9% |
| Jern- og metalindustri | 55.249 | 55.960 | 53.690 | 51.530 | 1,3% | -4,1% | -4,0% |
| Møbelindustri og anden industri | 7.797 | 7.710 | 7.130 | 6.720 | -1,1% | -7,5% | -5,8% |
| Energi- og vandforsyning | 3.112 | 3.150 | 3.060 | 2.960 | 1,2% | -2,9% | -3,3% |
| Bygge og anlæg | 43.225 | 42.980 | 38.460 | 35.730 | -0,6% | -10,5% | -7,1% |
| Autohandel, service og tankstationer | 15.847 | 15.950 | 15.770 | 14.640 | 0,6% | -1,1% | -7,2% |
| Engroshandel undtagen med biler | 37.447 | 38.840 | 37.750 | 35.980 | 3,7% | -2,8% | -4,7% |
| Detailh. og reparationsvirks. undt. biler | 44.353 | 45.020 | 44.020 | 42.710 | 1,5% | -2,2% | -3,0% |
| Hoteller og restauranter | 19.838 | 19.930 | 19.320 | 18.620 | 0,5% | -3,1% | -3,6% |
| Transport | 27.727 | 27.770 | 26.420 | 25.180 | 0,2% | -4,9% | -4,7% |
| Post og tele | 10.162 | 9.930 | 9.490 | 9.160 | -2,3% | -4,4% | -3,5% |
| Finansiering og forsikring | 11.723 | 12.070 | 12.410 | 11.910 | 3,0% | 2,8% | -4,0% |
| Udlejning og ejendomsformidling | 9.993 | 10.270 | 10.540 | 10.080 | 2,8% | 2,6% | -4,4% |
| Forretningsservice | 50.806 | 51.620 | 50.160 | 46.780 | 1,6% | -2,8% | -6,7% |
| Offentlig administration | 26.492 | 26.560 | 26.760 | 27.830 | 0,3% | 0,8% | 4,0% |
| Undervisning | 44.215 | 44.260 | 44.360 | 45.170 | 0,1% | 0,2% | 1,8% |
| Sundhedsvæsen | 35.239 | 35.640 | 36.410 | 36.940 | 1,1% | 2,2% | 1,5% |
| Sociale institutioner | 68.254 | 67.090 | 68.520 | 68.710 | -1,7% | 2,1% | 0,3% |
| Foreninger, kultur og renovation | 26.652 | 27.330 | 27.760 | 26.600 | 2,5% | 1,6% | -4,2% |
| Uoplyst aktivitet | 2.411 | 2.400 | 2.400 | 2.400 | -0,5% | 0,0% | 0,0% |
| i alt | 612.077 | 617.320 | 601.980 | 584.630 | 0,9% | -2,5% | -2,9% |

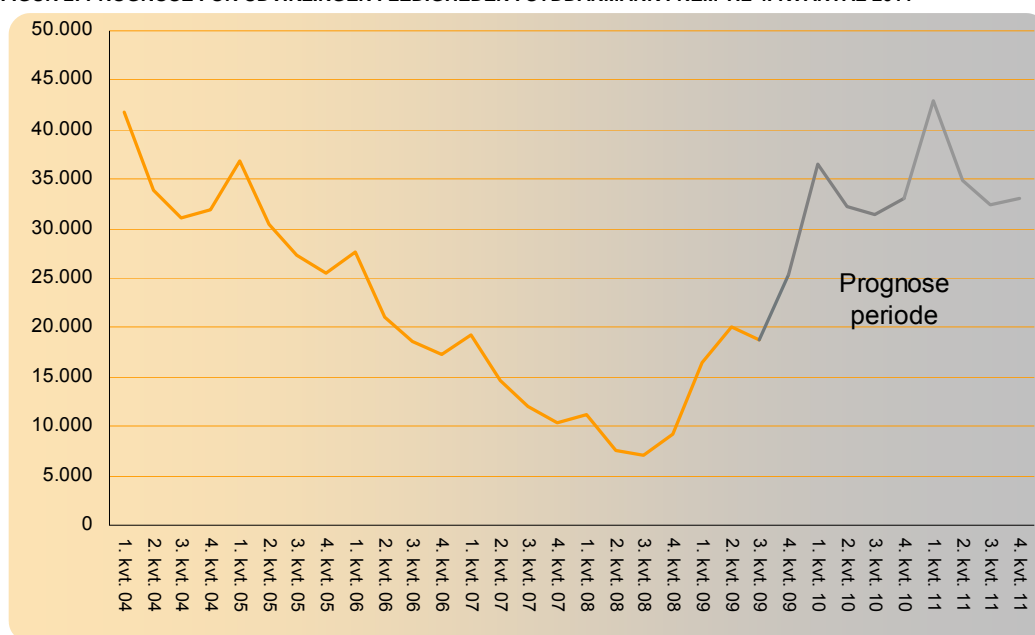
Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik, SAMKLine og egne beregninger.

FORTSAT STIGENDE LEDIGHED

Prognose for ledigheden i Syddanmark

Ledigheden i Syddanmark var i 3. kvartal i 2008 på knap 7.000. Det var den laveste ledighed der har været i nyere tid. Siden da er ledigheden steget. I 4. kvartal 2009 forventes godt 25.000 ledige. Ifølge Beskæftigelsesregionens prognose vil ledigheden stige til godt 33.000 i 4. kvartal 2010, hvilket svarer til en ledighedsprocent på 5,5%.³

FIGUR 2: PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I SYDDANMARK FREM TIL 4. KVARTAL 2011



Kilde: Danmarks Statistik, FM og egne beregninger. Tallene er ikke-sæsonkorrigeret.

Ledigheden er steget både i Syddanmark og i hele landet siden sommeren 2008. Beskæftigelsesregionens prognoser viser, at ledigheden fortsætter med at stige i 2010 og aftager i 2011. Indtil nu har det i stort omfang været traditionelle mandefag, der har været hårdest ramt. Metal, industri og byggeri har været de områder, hvor den økonomiske krise har ramt hårdest. Prognoserne viser, at bunden ikke er nået men samtidig, at der er lys forude.

Når økonomien bevæger sig ind i en lavkonjunktur vil det oftest være industrien og byggefag, der rammes først. Senere i konjunkturforløbet rammer ledigheden mere bredt på brancher og det bliver blandt andet inden for private service, at ledigheden stiger. Denne tendens kan også aflæses i Beskæftigelsesregionens prognose.

Krisen har ramt alle og der er ingen aldersgrupper, der er gået fri. De 50-66-årige har en lidt lavere ledighed end gennemsnittet, hvilket blandt andet kan forklares ved, at de en større andel forlader arbejdsmarkedet, når de bliver berørt af ledighed (eksempelvis via efterløn).

Historisk set har kvinder haft en højere ledighedsprocent end mænd. Dette ændrede sig under finanskrisen, og der er nu flere ledige mænd end kvinder. De store virksomheder, der har afskediget under finanskrisen, har i langt overvejende grad beskæftiget

³ Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse, Maj 2008, s. 146

mænd. Derfor har mændene haft en større stigning i ledigheden end kvinder. Forskellen mellem kønnenes ledighed bliver mindre ifølge prognose.

TABEL 6: PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHED FORDELT PÅ A-KASSER, ALDERSGRUPPE OG KØN ANTAL FULD TIDSLLEDIGE, ABSOLUTTE TAL

| | FAKTISKE TAL | PROGNOSE | | PROCENTVIS ÆNDRING 4 kv 2009-10 | |
|-----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------------------|-----------------|
| | 2. kvartal 2009 | 4. kvartal 2009 | 2. kvartal 2010 | | 4. kvartal 2010 |
| A-kassegrupper | | | | | |
| Selvstændige | 950 | 1.100 | 1.600 | 1.600 | 45,5% |
| Akademikere | 1.134 | 1.300 | 1.750 | 1.700 | 30,8% |
| Funktionærer og tjenestemænd | 1.397 | 1.350 | 1.750 | 1.750 | 29,6% |
| Handels- og kontorfunktionærer | 1.776 | 2.250 | 2.950 | 3.050 | 35,6% |
| Tekniske funktionærer | 1.234 | 1.550 | 1.850 | 1.950 | 25,8% |
| Byggefag | 1.140 | 1.700 | 2.100 | 2.150 | 26,5% |
| Metalarbejdere | 1.433 | 1.900 | 2.400 | 2.450 | 28,9% |
| 3F | 5.094 | 6.850 | 8.700 | 8.750 | 27,7% |
| Nærings- og nydelsesindustrien | 342 | 500 | 600 | 700 | 40,0% |
| Fag og Arbejde (FOA) | 461 | 500 | 500 | 550 | 10,0% |
| Øvrige | 3.025 | 4.000 | 5.000 | 5.000 | 25,0% |
| Forsikrede ledige, i alt | 17.986 | 23.000 | 29.200 | 29.650 | 28,9% |
| Uoplyste og ikke forsikrede | 2.006 | 2.400 | 3.100 | 3.350 | 39,6% |
| Ledige i alt | 19.992 | 25.400 | 32.300 | 33.000 | 29,9% |
| Aldersgrupper | | | | | |
| 16-24 år | 2.403 | 2.850 | 3.700 | 3.700 | 29,8% |
| 25-29 år | 2.494 | 3.250 | 4.100 | 4.300 | 32,3% |
| 30-49år | 10.159 | 13.150 | 16.600 | 17.100 | 30,0% |
| 50-59 år | 4.267 | 5.350 | 6.800 | 6.800 | 27,1% |
| 60-66 år | 670 | 800 | 1.100 | 1.100 | 37,5% |
| Ledige i alt | 19.993 | 25.400 | 32.300 | 33.000 | 29,9% |
| Køn | | | | | |
| Mænd | 12.650 | 15.350 | 19.400 | 19.000 | 23,8% |
| Kvinder | 7.342 | 10.050 | 12.900 | 14.000 | 39,3% |
| Ledige i alt | 19.992 | 25.400 | 32.300 | 33.000 | 29,9% |
| Aktiverede | | | | | |
| Aktiverede | 7.004 | 8.700 | 10.500 | 10.500 | 20,7% |
| Ledige og aktiverede i alt | 26.996 | 34.100 | 42.800 | 43.500 | 27,6% |

Kilde: Egne beregninger og Finansministeriet. Aktiverede dækker over aktiverede dagpengemodtagere og aktiverede arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere.



BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARK

Dannebrogsgade 3, 2. sal

5000 Odense C

Telefon: 7222 3800

E-mail: brsyd@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Fuldmægtig Henrik Foght Pedersen, hfp@ams.dk, tlf. 7222 3807

Fuldmægtig Kresten Thomsen, krt@ams.dk, tlf. 7222 3815

TILMELD DIG OGSÅ BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARKS NYHEDSBREV PÅ HJEMMESIDEN WWW.BRSYDDANMARK.DK OG FÅ TILSENDT INFORMATION OM OFFENTLIGGØRELSER AF BLA. DE KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSBALANCER, NYE LEDIGHEDSTAL M.M.

www.brsyddanmark.dk