

BESKÆFTIGELSESEKONOMI SYDDANMARK



REKRUTTERING I SYDDANMARK OG 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE

Rekruttering fordelt på brancher, kvalifikationer og geografi



2. halvår 2010

INDHOLDSFORTEGNELSE

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION	2
REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK Lettere rekrutteringssituation, men velkendte rekrutteringsproblemer ses stadig på eksempelvis sundhedsområdet	2
ARBEJDSMARKEDSBALANCEN 65% af alle stillingsbetegnelser er vurderet som gode jobmuligheder	3
REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK	5
REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK – De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft	6
FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 ”ARBEJDSKRAFTOPLANDE”	7
BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN	11

REKRUTTERINGSSITUATIONEN PÅ ARBEJDSMARKEDET

I Syddanmark

Denne publikation er udarbejdet særligt som et redskab til Jobcentre m. fl. i Syddanmark i tilrettelæggelsen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats ved at give et overblik over rekrutteringssituationen med fokus på blandt andet 4 geografiske arbejdskraftoplande.

Arbejdsmarkedsbalancen er et centralt redskab i beskæftigelsesindsatsen i Syddanmark. Blandt andet regulerer balancen en række arbejdsmarkedspolitiske ordninger. Balancen fortæller ikke, hvor der konkret er ledige stillinger. De aktuelle ledige stillinger findes i Jobnet.dk. Balancen giver et overblik over, hvor på arbejdsmarkedet der er bedre muligheder og hvor mulighederne ikke er så gode.

Arbejdsmarkedsbalancens udsagn om jobmulighederne bygger på en række statistiske data, herunder data for beskæftigelse og omfanget af jobåbninger for de forskellige stillingsbetegnelser. Data for beskæftigelse og jobåbninger kommer fra Danmarks Statistik. Danmarks Statistik er i øjeblikket i gang med at omlægge en del af deres statistik for arbejdsmarkedet, herunder også data for beskæftigelse og jobåbninger. Danmarks Statistik har derfor ikke haft mulighed for at levere det data, der belyser beskæftigelsen for de forskellige stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen, til brug for en ny balance. Derfor har Arbejdsmarkedsstyrelsen og Beskæftigelsesregionerne besluttet at fastholde den nuværende Arbejdsmarkedsbalance i efteråret 2010. Arbejdsmarkedsstyrelsen vil udarbejde en ny Arbejdsmarkedsbalance, der offentliggøres ultimo december 2010 til brug for foråret 2011

Der er i foråret 2010 gennemført en survey vedrørende virksomhedernes rekrutteringssituation, der redegøres for i denne publikation. Rekrutteringssituationen opdelt på 4 lokalområder eller såkaldte "arbejdskraftoplande". Dermed kan Jobcentrene med flere supplere deres viden om lokalområdet i den daglige brug af Arbejdsmarkedsbalancen i tilrettelæggelse af indsatsen og som vejledningsredskab overfor de arbejdssøgende.

Publikationen giver endvidere et overblik over den aktuelle rekrutteringssituation i Syddanmark fordelt efter kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangelkategorier samt mangel fordelt efter brancher, kvalifikationer og geografi.

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION

Beskæftigelsesregionen udarbejder halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance, der kan ses på hjemmesiden www.brsyddanmark.dk. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes, hvordan jobmulighederne aktuelt er for ca. 1.100 stillingsbetegnelser i regionen. Stillingsbetegnelserne placeres i fem forskellige kategorier:

- Mindre gode beskæftigelsesmuligheder (høj ledighed og lav jobomsætning)
- Gode beskæftigelsesmuligheder (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, hvor ca. 14.000 virksomheder på landsplan i efteråret 2009 (uge 36 til 43) har besvaret. Beskæftigelsesregionerne har derefter udarbejdet balancen ved at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det syddanske arbejdsmarked.

REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK

Lettere rekrutteringssituation, men velkendte rekrutteringsproblemer ses stadig på eksempelvis sundhedsområdet

Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2010 viser, at syddanske virksomheder i foråret 2010 har søgt forgæves efter arbejdskraft svarende til 1.163 stillinger. Det svarer til et fald på 44,5 pct. i forhold til samme periode året før. Udviklingen i Syddanmark er på niveau med udviklingen i hele landet og de øvrige beskæftigelsesregioner.

TABEL 1: ANTALLET AF FORGÆVES REKRUTTERINGER I DANMARK OG BESKÆFTIGELSESREGIONERNE

Antallet af forgæves rekrutteringer			
Beskæftigelsesregion	Forår 2010	Forår 2009	udvikling i %
Hovedstaden/Sjælland	2.288	3.729	-38,6%
Midtjylland	823	1.701	-51,6%
Nordjylland	457	797	-42,7%
Syddanmark	1.163	2.094	-44,5%
Hele landet	4.732	8.320	-43,1%

Kilde: Virksomhedssurvey – forår 2010

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN

65% af alle stillingsbetegnelser er vurderet som gode jobmuligheder

Arbejdsmarkedsbalancen viser, at størstedelen af stillingsbetegnelserne på det syddanske arbejdsmarked er placeret i kategorierne gode eller rigtige gode jobmuligheder.

TABEL 2: FORDELINGEN AF STILLINGSBETEGNELSER I ARBEJDSMARKEDSBALANCEN FOR DEN GÆLDENDE BALANCE (FORÅR OG EFTERÅR 2010) I SYDDANMARK IFT DE FOREGÅENDE BALANCE

Syddanmark	Arbejdsmarkedsbalance				Tværgående og strukturel	
	Mindre gode job-	Gode	Paradoks	Mangel	mangel	I alt
Balance	muligheder	jobmuligheder				
Gældende balance	384	659	4	35	16	1098
Efterår -09	316	698	2	51	30	1097
forår-09	146	781	2	84	96	1109
Andele i %						
Gældende balance	35,0%	60,0%	0,4%	3,2%	1,5%	100%
Efterår -09	28,8%	63,6%	0,2%	4,6%	2,7%	100%
forår-09	13,2%	70,4%	0,2%	7,6%	8,7%	100%

Tendensen i denne balance er, at stillingsbetegnelserne flytter fra Mangel-listerne til gode jobmuligheder og mindre gode jobmuligheder. Man kan sige, at "målskiven" er blevet mindre, men Arbejdsmarkedsbalancen viser dog, at der stadig er muligheder på arbejdsmarkedet. Antallet af stillingsbetegnelser på Mindre gode jobmuligheder er som nævnt steget, men ca. 65% af alle stillingsbetegnelser er fortsat vurderet som gode eller rigtig gode jobmuligheder.

Balancen afspejler således en udvikling på arbejdsmarkedet, hvor situationen ikke er lige så god som for 1 år siden.

Ud af i alt 1.098 stillingsbetegnelser i balancen er 55 stillingsbetegnelser placeret i *rigtig gode jobmuligheder* dvs. stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer i Syddanmark (paradoks, mangel og tværgående og strukturel mangel). Det svarer til 5% af alle stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen. Fakta om mangel i denne balance:

- Det er især fagområder indenfor bygge/anlæg og industri, der er forsvundet fra mangellisterne, men generelt rammes mange brancher
- De stillingsbetegnelser, der er på mangel er især inden for sundhedsområdet, service/handelsområdet og landbrugs-området. Dog er eksempelvis landbrugsmedhjælper på paradoks
- Eksempler på mangelområder er:

- Sundhedsområdet: forskellige typer læge, sygeplejersker,, radiograf, bioanalytiker, fysioterapeut og Social- og sundhedshjælper og –assistent
- Handel: salgschef, salgskonsulent, frisør og butiksassistent
- Landbrugsområdet: planteskolegartner, forvalter, landbrug og driftsleder, landbrug
- Derudover ses også mangel på bl.a. pædagog, flymekaniker, maskiningeniør.

Endvidere er 659 stillingsbetegnelser placeret i *gode jobmuligheder*, hvor der ikke er meldt om mangel, men hvor der er en høj jobomsætning og/eller lav ledighed. Dermed er 65% af alle stillingsbetegnelser placeret i gode eller rigtige gode jobmuligheder. Det er et fald sammenlignet med den foregående arbejdsmarkedsbalance, hvor 87% var placeret i gode eller rigtigt gode jobmuligheder. I Syddanmark optræder 384 stillingsbetegnelser på listen over fag med *mindre gode jobmuligheder*.

Udviklingen er forventet og viser, at der fortsat er mange muligheder på det syddanske arbejdsmarked. Fakta om gode jobmuligheder og mindre gode jobmuligheder:

- Der er bredt set alle fagområder repræsenteret på *gode jobmuligheder* – også inden for bygge/anlæg og industri, der især har været ramt af krisen – Mange af disse er forsvundet fra mangel-listerne. Ledigheden er stigende, men der er fortsat en vis jobomsætning, og derfor placerer mange af disse fagområder sig på *gode jobmuligheder*. Det er især faglærte stillingsbetegnelser såsom murer, VVS/blikkenslager, smede, svejsere etc. der placeres på *gode jobmuligheder*, mens det mindretal af stillingsbetegnelser, der rykker helt ned på *mindre gode jobmuligheder* har tendens til at være meget kort uddannede eller ufaglærte stillingsbetegnelser.
- I alt 659 stillingsbetegnelser er placeret på *gode jobmuligheder* (svarer til 60% af alle stillingsbetegnelser)
- Andelen af stillingsbetegnelser på *mindre gode jobmuligheder* er steget fra sidste balance, så de nu udgør 35% af alle stillingsbetegnelserne. Dvs. at antallet er steget med ca. 70 stillingsbetegnelser (fra 316 i juni til 384 denne gang ud af 1.100 i balancen)
- Mange stillingsbetegnelser på *mindre gode jobmuligheder* er "specielle" eller "små" fagområder. Det er eks. balletdanser, kunstner... og møbelsnedker, skrædder etc.
- Men der ses også nu nogle kortuddannede/ufaglærte store fagområder såsom fabriksarbejder, industrioperatør, gartneriarbejder og murerarbejdsmand på *mindre gode jobmuligheder*.
- Mange stillingsbetegnelser med mindre gode jobmuligheder er kendetegnet ved, at efterspørgslen er relativ lav og ledigheden høj. I denne kategori findes stillingsbetegnelser, som repræsenterer ganske små og ofte meget specialiserede fag, hvor der altid vil være meget lav jobomsætning. Sådanne fag kan i balancen vurderes til mindre gode jobmuligheder, selvom der ikke altid er høj ledighed for den pågældende stillingsbetegnelse og selvom personer med den uddannelse, der kræves, sjældent

har svært ved at få job. Det gælder f.eks. stukkatør m.fl. Der er desuden en række store fagområder som pædagogmedhjælper, kontormedhjælper og gartneriarbejder i kategorien mindre gode jobmuligheder. Der er stor jobomsætning, men der samtidigt er relativt mange ledige.

REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK

Som det fremgår af nedenstående tabel udgør antallet af forgæves rekrutteringer 0,2% af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Den aktuelle mangel i Syddanmark er på niveau med manglen på landsplan og de øvrige beskæftigelsesregioner. På landsplan udgør den forgæves rekruttering 0,2% af beskæftigelsen eller 4.732 stillinger.

TABEL 2: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I SYDDANMARK

Rekrutteringssituationen - antal og ift. beskæftigelsen i %			
Branche (Syddanmark)	Forgæves rekrutteringer forår 2010	I % af beskæftigelsen i den enkelte branche	
Finansiering og forsikring	129	1,1%	
Landbrug, skovbrug	124	0,5%	
Information og kommunikation	48	0,5%	
Offentlig administration,	110	0,4%	
Handel	257	0,3%	
Råstofindvinding	5	0,2%	
Vidensservice	40	0,2%	
Rejsebureauer, rengøring	62	0,2%	
Sundhed og socialvæsen	230	0,2%	
Kultur og fritid	13	0,2%	
Bygge og anlæg	30	0,1%	
Hoteller og restauranter	13	0,1%	
Undervisning	44	0,1%	
Andre serviceydelser	16	0,1%	
Industri	40	0,0%	
Energiforsyning	0	0,0%	
Vandforsyning og	0	0,0%	
Transport	0	0,0%	
Ejendomshandel og	2	0,0%	
Uoplyst	0	0,0%	
i alt	1.163	0,2%	

Kilde: Virksomhedssurvey gennemført forår 2010 (uge 5-12 2010)) og Danmarks Statistik (RASB1 – 2008)

Som det fremgår af ovenstående tabel er den største relative mangelsituation set i forhold til antallet af beskæftigede inden for Finansiering og forsikring (1,1%), Landbrug, skovbrug og fiskeri (0,5%) samt information og kommunikation (0,5%).

I forhold til de største rekrutteringsproblemer antalsmæssigt, så finder vi den især i brancherne handel med 257 forgæves rekrutteringer mens Finansiering og forsikring har 129 forgæves rekrutteringer og Landbrug, skovbrug har 124 forgæves rekrutteringer

REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK –

De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft

De ca. 1.100 stillingsbetegnelser, der omfattes af Arbejdsmarkedsbalancen kan opdeles i 9 kategorier, der hver især udgør et kvalifikationsniveau. Tabellen på næste side viser, hvordan antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark er fordelt på de 9 kvalifikationsniveauer.¹

TABEL 4: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL KVALIFIKATIONSNIVEAU I SYDDANMARK

Syddanmark			
Kategori (DISCO88)	Hvad svarer kvalifikationsniveauet til	Forgæves rekrutteringer	Andel i %
Ledelse	Meget heterogent - kan ej bedømmes	45	4,1%
Højt kvalifikationsniveau	Videregående uddannelse	246	22,3%
Kort/mellem kvalifikationsniveau	Kort eller mellemlang videreg. Uddannelse	279	25,3%
Kontorarbejde	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	95	8,6%
Salg, rejser, service mm	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	88	8,0%
Landbrug, gartneri mm	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	138	12,5%
Håndværkspræget arbejde	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	132	11,9%
Proces, og maskinoperatørarbejde samt transport	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	18	1,6%
Andet arbejde (primært ufaglært)	Uden uddannelse	63	5,7%
I alt Syddanmark		1.103	100,0%

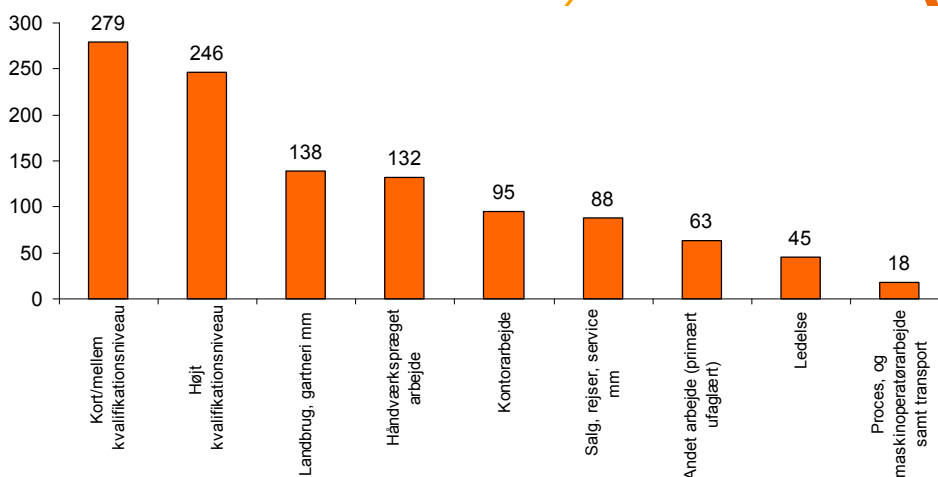
Kilde: Arbejdsmarkedsbalance for Syddanmark, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: I denne tabel er beregningen af antallet af forgæves rekrutteringer efter elever ikke medtaget. Derfor er summen mindre end 1.163.

Som det fremgår af tabellen findes manglen især indenfor fag, hvor der kræves kompetencegivende uddannelse på et vist niveau. Det drejer sig således især inden for højt- og mellemhøjtniveau (der tilsammen omfatter korte, mellemlange- og lange videregående uddannelser) samt kvalifikationsniveauer, der i vid udstrækning omfatter faglærte fagområder, hvor kravet er en erhvervsuddannelse. Her er topscoren kategorien "landbrug, gartneri"-området. Det syddanske erhvervsliv oplever således først og fremmest rekrutteringsproblemer efter uddannet arbejdskraft.

¹ Den tekniske forklaring er, at alle stillingsbetegnelser er opdelt efter DISCO88-klassifikationen, der er den officielle danske fagklassifikation.

FIGUR 2: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL KVALIFIKATIONSNIVEAU I SYDDANMARK



Højt og mellemhøjt kvalifikationsniveau udgør tilsammen næsten 48% af rekrutteringsproblemerne i Syddanmark. Fagområderne inden for højt og mellemhøjt kvalifikationsniveau omfatter især stillingsbetegnelser, hvor der kræves en lang videregående uddannelse. Det er især en bred vifte inden for det sundhedsfaglige område, læge, sygeplejerske og jordemoder, der ligger i toppen i indmeldingerne af forgæves rekrutteringer.

Inden for de øvrige område ses der inden for landbrugsområdet rekrutteringsproblemer efter driftsledere mens der indenfor salg- og serviceområdet er indmeldt rekrutteringsproblemer efter butiksassistenten, frisører samt social- og sundhedshjælper/hjælpere. Inden for håndværkspræget arbejde ses rekrutteringsproblemer efter automekanikere, grafisk teknikere og bagere mens der ikke er registreret rekrutteringsproblemer indenfor bygge/anlægsområdet .

Som det fremgår, er det især uddannet arbejdskraft, der efterspørges på det syddanske arbejdsmarked, men det er vigtigt at fremhæve, at der stadigvæk er forgæves rekrutteringer efter ufaglært arbejdskraft (primært kategorien "andet arbejde" i tabellen ovenfor) i Syddanmark. Jobcentre og andre aktører på arbejdsmarkedet har dermed fagområder, hvor ledige med få eller ingen uddannelsesmæssige kvalifikationer kan vejledes mod. Et eksempel på et ufaglært arbejde er rengøringsassistent.

FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 "ARBEJDSKRAFTOPLANDE"

Arbejdsmarkedsbalancen dækker hele Syddanmark. Informationerne om forgæves rekrutteringer på Syddanmark-niveau er således afgørende for de forskellige arbejdsmarkedspolitiske ordninger, hvor Arbejdsmarkedsbalancen er styrende (eks. flaskehalsbevilling, positivliste for voksenlærlinge, hyppigere kontaktførelse, længerevarende opkvalificering i 1. ledighedsperiode m.m.).

Men det er muligt at opdele informationerne om antallet af forgæves rekrutteringer (mangel) på mindre geografiske områder. I det følgende er Syddanmark underopdelt i 4 mindre geografiske områder for bedre at skabe et overblik over og nuancere rekrutteringssituationen i Syddanmark.

TABEL 5: SYDDANMARK OPDELT I 4 GEOGRAFISKE OMRÅDER – "4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE"

Syddanmark opdelt på "4 arbejdskraftoplande"	
Jobcenter	Arbejdskraftoplande
Assens	Fyn
Faaborg-Midtfyn	Fyn
Kerteminde	Fyn
Nordfyns	Fyn
Nyborg	Fyn
Odense	Fyn
Svendborg (Langeland, Ærø)	Fyn
Billund	Trekantsområdet
Fredericia	Trekantsområdet
Haderslev	Trekantsområdet
Kolding	Trekantsområdet
Middelfart	Trekantsområdet
Vejen	Trekantsområdet
Vejle	Trekantsområdet
Esbjerg (Fanø)	Sydvestjylland
Varde	Sydvestjylland
Sønderborg	Grænselandet
Tønder	Grænselandet
Aabenraa	Grænselandet

Nedenfor ses en oversigt over andelen af forgæves rekrutteringer, som den er fordelt mellem de 4 mindre geografiske områder.

TABEL 6: REKRUTTERINGSPROBLEMER FORDELT PÅ DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE OG SAT I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE

Antallet af forgæves rekrutteringer - Fordelt på Arbejdskraftoplande			
Område	Antal forgæves rekrutteringer, Efterår 2009	Andel af forgæves rekrutteringer i Syddanmark	Områdets andel af beskæftigelsen i Syddanmark i %
Fyn	350	30%	35%
Trekantsområdet	494	42%	36%
Sydvestjylland	163	14%	14%
Grænselandet	157	13%	14%
Syddanmark	1163	100%	100%

Kilde: Virksomhedssurvey, Statistikbanken (RASA1) og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)

Trekantsområdet og Fyn har samlet den største andel af manglen i Syddanmark og den mindste andel af manglen findes i Sydvestjylland og Grænselandet. Dette er forventet, da Trekantsområdet og Fyn ligeledes udgør de to største områder befolkningsmæssigt. Derfor

sammenlignes denne fordeling med de geografiske områders andel af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Af tabellen fremgår det, at Trekantsområdet har en overrepræsentation i andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til områdets andel af den samlede beskæftigelse. Dvs. at trekantsområdet oplever et relativt større rekrutteringsproblem end de øvrige arbejdskraftoplande. Den omvendte situation gør sig gældende for Fyn, hvor andelen af beskæftigelsen overstiger andelen af forgæves rekrutteringer. For Sydvestjylland og Grænselandet svarer andelen af forgæves rekrutteringer til andelen af beskæftigelsen.

TABEL 7: MANGLEN FORDELT PÅ 22 ERHVERVSGRUPPER I FORHOLD TIL MANGLEN I SYDDANMARK OG I HVER AF DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE

Forgæves rekrutteringer fordelt på 22 erhvervsgrupper i % af områdets samlede mangel - Forår 2009 (forår 2010)					
Fordelt på erhvervsgrupper	Fyn	Trekantsområdet	Sydvestjylland	Grænselandet	Syddanmark
Sundhed, Omsorg og Personlig					
Pleje	13%	15%	0%	2%	10%
Undervisning og Vejledning	0%	6%	0%	0%	3%
Pædagogisk, Socialt og Kirkeligt					
Arbejde	31%	9%	0%	0%	13%
Bygge og Anlæg	2%	0%	0%	0%	1%
Jern, Metal og Auto	10%	0%	4%	4%	4%
Industriel Produktion	0%	0%	0%	0%	0%
Kontor, Administration, Regnskab og Finans	8%	3%	0%	2%	4%
Salg, Indkøb og Markedsføring	10%	8%	11%	12%	10%
Medie, Kultur, Turisme, Idræt og Underholdning	0%	0%	0%	0%	0%
It og Teleteknik	2%	0%	15%	0%	3%
Transport, Post, Lager- og Maskinfører	0%	0%	0%	0%	0%
Hotel, Restauration, Køkken, Kantine	4%	0%	4%	0%	2%
Rengøring, Ejendomsservice og Renovation	0%	4%	23%	0%	5%
Design, Formgivning og Grafisk Arbejde	0%	8%	0%	0%	3%
Vagt, Sikkerhed og Overvågning	2%	0%	0%	0%	1%
Landbrug, Skovbrug, Gartneri, Fiskeri mm	8%	21%	0%	26%	15%
Tekstil og Beklædning	0%	4%	0%	0%	2%
Nærings- og Nydelsesmiddel	0%	0%	0%	11%	2%
Træ, Møbel, Glas og Keramik	0%	0%	0%	0%	0%
Akademisk Arbejde	8%	13%	21%	28%	15%
Ledelse	0%	2%	22%	7%	5%
Elever	0%	8%	0%	8%	4%
Alle grupper	100%	100%	100%	100%	100%

Kilde: Virksomhedssurvey og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)

Det er erhvervsgrupperne Landbrug, akademisk arbejde og pædagogisk/socialt arbejde, der udgør de erhvervsgrupper med de største andele af forgæves rekrutteringer i Syddanmark. Tilsammen udgør de 43% af manglen i Syddanmark.

BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN

Rambøll Management har for Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 19.782 virksomheder i Danmark. I Syddanmark har ca. 3.200 virksomheder besvaret undersøgelsen. Undersøgelsen er primært gennemført i perioden fra primo februar til ultimo marts (uge 5-12) 2010. Virksomhederne har responderet enten via Internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 48 % af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende:

- (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere,
- (2) hvor mange personer det drejer sig om,
- (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

BESKÆFTIGELSESGREGION SYDDANMARK

Dannebrogsgade 3, 2. sal

5000 Odense C

Telefon: 7222 3800

E-mail: brsyd@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCEN:

Fuldmægtig Henrik Foght Pedersen, hfp@ams.dk, tlf. 7222 3807

TILMELD DIG OGSÅ BESKÆFTIGELSESGREGION SYDDANMARKS NYHEDSBREV PÅ HJEMMESIDEN WWW.BRSYDDANMARK.DK OG FÅ TILSENDT INFORMATION OM OFFENTLIGGØRELSE AF BLA. DE KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSBALANCER, NYE LEDIGHEDSTAL M.M.

www.brsyddanmark.dk

