

BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK



ARBEJDSMARKEDSOVERBLIK

– Overblik over arbejdsmarkedet i Syddanmark



2. HALVÅR 2009

INDHOLDSFORTEGNELSE

HVAD ER ARBEJDSMARKEDSBALANCEN?	4
REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK Virksomhederne kan lettere rekruttere	5
DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE Over 70% af alle stillingsbetegnelser vurderes som gode jobmuligheder	6
ØKONOMISK AFMATNING VIL PÅVIRKE ARBEJDSMARKEDET	8
BESKÆFTIGELSEN VENTES AT FALDE DET KOMMENDE ÅR Prognose for beskæftigelsen i Region Syddanmark	8
FORTSAT MARKANT STIGENDE LEDIGHED Prognose for ledigheden i Syddanmark	11

OVERBLIK OVER ARBEJDSMARKEDET

I Syddanmark

SAMMENFATNING

Arbejdsmarkedsoverblik giver et hurtigt overblik over situationen på det syddanske arbejdsmarked. Læs hvordan balancen mellem udbud og efterspørgsel er på arbejdsmarkedet og Beskæftigelsesregionens prognoser for beskæftigelse og ledighed.

Arbejdsmarkedsbalancen viser, at de syddanske lettere kan rekruttere arbejdskraft. Rekrutteringsproblemerne svarer til, at virksomhederne har rekrutteret forgæves efter 2.094. Det er et fald på 63% i forhold til samme periode sidste år (forår 08). Branchemæssigt ses tilbagegangen især for industri og bygge/anlæg, mens rekrutteringsproblemerne fortsat ses inden for den offentlige sektor (sundhed, social og pædagogiske områder)

Beskæftigelsesregionens prognoser viser en stigning i ledigheden frem mod 2. kvartal 2010 på godt 29.000 fuldtidspersoner fra et nuværende niveau på 20.000. Det betyder, at ledigheden vil stige til ca. 3,5% i år og 5% til næste år. Beskæftigelsen vil fra 4. kvartal 2008 til 4. kvartal 2009 falde med godt 23.000 personer. Faldet i beskæftigelsen er startet i den sidste del af 2008. Frem til 4. kvartal 2010 ventes beskæftigelsen at falde yderligere med 8.600 personer. Prognoserne for ledighed og beskæftigelse medfører, at presset på arbejdsmarkedet lettes en smule og virksomhederne får lettere ved at rekruttere arbejdskraft, men den kommende udvikling vil ikke fjerne mangelsituationer mange steder på det syddanske arbejdsmarked. Derudover vil arbejdsstyrken desuden falde i de kommende år pga. af den demografiske udvikling med flere ældre og det vil fastholde presset på arbejdsmarkedet.

HVAD ER ARBEJDSMARKEDSBALANCEN?

Beskæftigelsesregionen udarbejder halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes, hvordan jobmulighederne aktuelt er for ca. 1.100 stillingsbetegnelser i regionen. Stillingsbetegnelserne placeres i fem forskellige kategorier:

- Mindre gode jobmuligheder (høj ledighed og lav jobomsætning)
- Gode jobmuligheder (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, hvor ca. 15.000 virksomheder på landsplan i foråret 2009 er blevet interviewet¹. Beskæftigelsesregionen har derefter udarbejdet balancen ved at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det syddanske arbejdsmarked. Læs mere om Arbejdsmarkedsbalancen på www.brsyddanmark.dk.

REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK

Virksomhederne kan lettere rekruttere

Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2009 viser, at syddanske virksomheder i foråret 2009 har søgt forgæves efter arbejdskraft svarende til 1.944 stillinger – og antallet af forgæves rekrutteringer udgør 0,3% af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Den aktuelle mangel i Syddanmark er på niveau med manglen på landsplan og de øvrige beskæftigelsesregioner. På landsplan udgør den forgæves rekruttering 0,3% af beskæftigelsen eller 8.320 stillinger.

TABEL 1: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I SYDDANMARK

Rekrutteringssituationen - antal og ift. beskæftigelsen i %		
Branche (Syddanmark)	Forgæves rekrutteringer Forår 2009	I % af beskæftigelsen i den enkelte branche
Information og kommunikation	105	1,0%
Hoteller og restauranter	157	0,8%
Landbrug, skovbrug og fiskeri	191	0,8%
Andre serviceydelser	76	0,6%
Sundhed og socialvæsen	569	0,6%
Finansiering og forsikring	67	0,5%
Vidensservice	92	0,4%
Handel	282	0,3%
Bygge og anlæg	122	0,3%
Rejsebureauer, rengøring og anden service	78	0,3%
Offentlig administration, forsvar og politi	61	0,2%
Kultur og fritid	17	0,2%
Transport	70	0,2%
Undervisning	60	0,1%
Industri	138	0,1%
Ejendomshandel og udlejning	8	0,1%
Råstofindvinding	0	0,0%
Energiforsyning	0	0,0%
Vandforsyning og renovation	0	0,0%
Uoplyst	1	0,0%
i alt	2.094	0,3%

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik (RASB1 – 2008)

Som det fremgår af ovenstående tabel er den største relative mangelsituation set i forhold til antallet af beskæftigede inden for Information og kommunikation (1%),

¹ Surveyen er gennemført i ugerne 7-15 2009 (medio febr.-medio april. 2009)

Landbrug, skovbrug og fiskeri (0,8%) samt Hotel og restauration (0,8%). I de foregående Arbejdsmarkedsbalancer har det især været industri og bygge/anlæg, der har været de største områder, men den økonomiske afmatning har ændret dette billede.

I forhold til de største rekrutteringsproblemer antalsmæssigt, så finder vi den især i brancherne sundhed og socialvæsen med 569 forgæves rekrutteringer. Herefter følger Handel og Landbrug, skovbrug og fiskeri med henholdsvis 282 og 191 forgæves rekrutteringer.

Der ses generelt et fald i antallet af forgæves rekrutteringer på 70,8% ift. samme periode året før. Syddanmark er den beskæftigelsesregion med den mindste tilbagegang.

TABEL 2: ANTALLET AF FORGÆVES REKRUTTERINGER I DANMARK OG BESKÆFTIGELSESREGIONERNE

Antallet af forgæves rekrutteringer			
Juli 2009	Forår 2009	Forår 2008	Udvikling i %
Hovedstaden/Sjælland	3.729	20.138	-81,5%
Nordjylland	797	4.133	-80,7%
Midtjylland	1.701	7.739	-78,0%
Syddanmark	2.094	7.174	-70,8%
Hele landet	8.320	39.185	-76,2%

Kilde: Virksomhedssurvey

DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE

Over 70% af alle stillingsbetegnelser vurderes som gode jobmuligheder

Arbejdsmarkedsbalancen offentliggjort juni/juli 2009 viser, at størstedelen af stillingsbetegnelserne på det syddanske arbejdsmarked er placeret i kategorierne gode eller rigtige gode jobmuligheder.

TABEL 3: FORDELINGEN AF STILLINGSBETEGNELSER I ARBEJDSMARKEDSBALANCEN FOR EFTERÅRET 2009 I SYDDANMARK IFT DEN FOREGÅENDE BALANCE

Syddanmark	Arbejdsmarkedsbalance					Tværgående og strukturel mangel	i alt
	Mindre gode Jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Paradoks	Mangel			
juli-09	316	698	2	51	30	1097	
%-fordeling juli 09	28,8%	63,6%	0,2%	4,6%	2,7%	100%	
jan-09	146	781	3	83	96	1109	
%-fordeling januar 09	13,2%	70,4%	0,3%	7,5%	8,7%	100%	

Ud af i alt 1.097 stillingsbetegnelser i balancen er 83 stillingsbetegnelser placeret i *rigtig gode jobmuligheder* dvs. stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer i Syddanmark (paradoks, mangel og tværgående og strukturel mangel). Det svarer til 7,6% af alle stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen. Endvidere er 698 stillingsbetegnelser placeret i *gode jobmuligheder*, hvor der ikke er meldt om mangel, men hvor der er en høj jobomsætning og/eller lav ledighed. Dermed er 71,2% af alle stillingsbetegnelser placeret i gode eller rigtige gode jobmuligheder. Det er et fald sammenlignet med den foregående arbejdsmarkedsbalance, hvor 87% var placeret i

gode eller rigtigt gode jobmuligheder. Udviklingen er forventet og viser, at der fortsat er mange muligheder på det syddanske arbejdsmarked. Som det også fremgår af nedenstående tabel ses de gode jobmuligheder især inden for sundhed, det sociale og pædagogiske område og serviceområdet.

I Syddanmark optræder 316 stillingsbetegnelser på listen over fag med *mindre gode jobmuligheder*. Men mange stillingsbetegnelser med mindre gode jobmuligheder er kendetegnet ved, at efterspørgslen er relativ lav og ledigheden høj. I denne kategori findes stillingsbetegnelser, som repræsenterer ganske små og ofte meget specialiserede fag, hvor der altid vil være meget lav jobomsætning. Sådanne fag kan i balancen vurderes til mindre gode jobmuligheder, selvom der ikke altid er høj ledighed for den pågældende stillingsbetegnelse og selvom personer med den uddannelse, der kræves, sjældent har svært ved at få job. Det gælder f.eks. stukkatør m.fl. Der er desuden en række store fagområder som pædagogmedhjælper, kontormedhjælper og gartneriarbejder i kategorien mindre gode jobmuligheder. Der er stor jobomsætning, men der samtidigt er relativt mange ledige.

Listerne nedenfor viser 10 af de væsentligste fagområder eller stillingsbetegnelser inden for hver af de 5 kategorier i Arbejdsmarkedsbalancen. Placeringen for alle 1.097 stillingsbetegnelser kan findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside.

TABEL 4: JOBMULIGHEDER I SYDDANMARK – "10 VÆSENTLIGE STILLINGSBETEGNELSER"

MINDRE GODE	GODE	RIGTIG GODE		
		Paradoksproblemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
fabriksarbejder	lagerarbejder	kvalitetsmedarbejder, design, formgivning og grafisk arbejde	Staldmester	sygeplejerske
receptionist, kontor	pædagogmedhjælper	skrædder	social- og sundheds- hjælper	lægesekretær
pakkeriarbejder	rengøringsassistent		Tjener	bogholder
truckfører	butiksmmedhjælper		Salgskonsulent	elektriker
gartneriarbejder	køkkenmedhjælper		chauffør, fragt, distribu- tion, blandet kørsel	sygehuslæge
specialarbejder, gartner	butiksassistent		Kok	serveringsmedarbejder
pedelmedhjælper	kontorassistent		Blikkenslager	bioanalytiker
marketingmedarbejder	servicemedarbejder		frisør	folkeskolelærer
kommunikationsmedarbejder	kontormedhjælper		driftsleder, landbrug	social- og sundhedsassistent
klubmedarbejder	bogholderiassistent		fodermester	psykolog

Listerne for "Mindre gode" og "Gode" jobmuligheder er sorteret efter størrelsen af arbejdskraftreserven, hvilket indikerer stillingsbetegnelsernes volumen på arbejdsmarkedet. Dvs. den stillingsbetegnelse med den største arbejdskraftreserve står øverst på listen. De øvrige kategorier er sorteret efter størst mangel og den stillingsbetegnelse med størst mangel inden for hver kategori står dermed øverst.

ØKONOMISK AFMATNING VIL PÅVIRKE ARBEJDSMARKEDET

Dansk økonomi er i en periode med økonomisk afmatning, hvilket vil medføre en stigende ledighed og et fald i beskæftigelsen i Syddanmark. Finansministeriet har i maj 2009 nedjusteret deres skøn for perioden 2008-2010 pga. verdenshandlen og industriproduktionen er gået markant tilbage internationalt og bl.a. på vigtige eksportmarkeder som Tyskland, Sverige og England. Danmark er således ramt på nedgang i eksporten, men også privatforbruget og investeringer er faldet. Regeringen har bl.a. reageret ved at lempe finanspolitikken via skattelettelser, frigørelse af SP-midler, renoveringstilskud og fremrykning af offentlige investeringer.²

Som det fremgår i de næste afsnit viser Beskæftigelsesregionens prognoser, at ledigheden vil stige og beskæftigelsen vil falde, som følge af konjunktur-udviklingen. Presset på arbejdsmarkedet lettes en smule, men den kommende udvikling vil ikke fjerne mangelsituationer mange steder på det syddanske arbejdsmarked. Derudover vil arbejdsstyrken desuden falde i de kommende år pga. af den demografiske udvikling med flere ældre og det vil fastholde presset på arbejdsmarkedet.

BESKÆFTIGELSEN VENTES AT FALDE DET KOMMENDE ÅR

Prognose for beskæftigelsen i Region Syddanmark

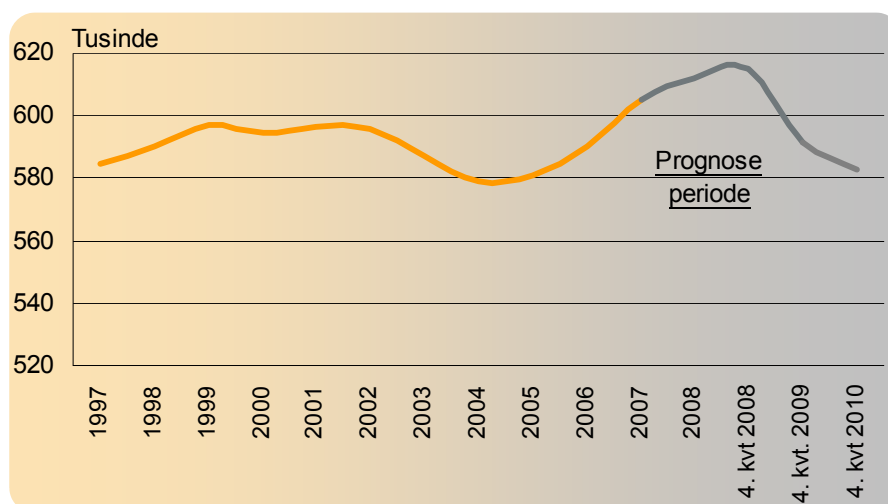
Beskæftigelsen er gennem den seneste konjunkturopgang vokset med mere end 30.000 personer i Syddanmark i perioden fra 2004 til 2008 til et niveau på 612.077 beskæftigede syddanskere.

Beskæftigelsesregionen skønner, at beskæftigelsen i Syddanmark samlet vil falde til 591.675 personer i 4. kvartal 2009 og 583.012 i 4. kvartal 2010. Noget af faldet i beskæftigelsen skyldes unge, der går i uddannelse og færre grænsearbejdere. På trods af faldet er der således fortsat tale om en beskæftigelse på et højt niveau, og der forventes fortsat at være mangel på især uddannet og faglært arbejdskraft.

Figur 1 viser, at den syddanske beskæftigelse har været faldende i perioden fra 2002 frem til 2004 for derefter at vise de seneste års stigende udvikling. I 2009 og 2010 ventes beskæftigelsen at falde, men vil stadigvæk ligge et stykke over niveauet fra 2006 og før.

² Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse, Maj 2009

FIGUR 1: BESKÆFTIGELSEN I REGION SYDDANMARK FREM TIL 1. JANUAR 2007 OG BESKÆFTIGELSESGREGIONENS PROGNOSE FREM TIL 4. KVARTAL 2010



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Nedenstående tabel viser beskæftigelsen opdelt på sektorer.

TABEL 5: PROGNOSE FOR UDVILINGEN I BESKÆFTIGELSEN I SYDDANMARK I PERIODEN NOVEMBER 2007 – 4. KVARTAL 2010 FORDELT PÅ SEKTORER

Syddanmark	Beskæftigelsen	PROGNOSE			ÆNDRING I PROCENT	
		4. kv. 2008	4. kv. 2009	4. kv. 2010	4. kv. 2008-4. kv. 2009	4. kv. 2009- 4.kvt 2010
SEKTOR	nov 2007					
Landbrug mm.	27.520	28.230	26.944	26.358	-4,6%	-2,2%
Industri	110.173	108.188	98.429	93.904	-9,0%	-4,6%
Bygge og anlæg	43.225	41.583	37.521	35.947	-9,8%	-4,2%
Privat service	227.896	230.652	222.931	220.198	-3,3%	-1,2%
Offentlig service (inkl. Uoplyst)	203.263	206.166	205.849	206.604	-0,2%	0,4%
I alt	612.077	614.820	591.675	583.012	-3,8%	-1,5%

Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og egne beregninger

Forskydninger i efterspørgslen af arbejdskraft

Beskæftigelsesregionen skønner bl.a., at beskæftigelsen vil falde inden for bygge- og anlæg og i industrien set i forhold til beskæftigelsen i 2009. I 2010 ventes beskæftigelsestilpasningen i industri og bygge/anlæg at være mindre, mens der ventes en større reduktion i de private erhverv. Der kan ske en forskydning i efterspørgslen efter arbejdskraft og den faldende beskæftigelse i den private sektor modvirkes delvist af stigende beskæftigelse i den offentlige sektor, der ikke er konjunkturfølsomme og hvor der opleves mangel på arbejdskraft som f.eks. inden for det offentlige (især sundhed og det sociale område). Bag denne vurdering ligger følgende overvejelser:

- Landbruget har oplevet vækst i opsvinget, men forventes at falde tilbage til normal udvikling med lille fald årligt i takt med branchens omlægning til færre, større og mere automatiserede produktionsenheder.

- Byggefagene – Beskæftigelsen i bygge- og anlægsbranchen påvirkes af det faldende private forbrug og investeringer. Det store fald i beskæftigelsen skal stadigvæk ses i lyset af en meget stor beskæftigelsesfremgang i perioden fra 2004-2007. En del af faldet ventes at blive udgjort af udenlandsk arbejdskraft, der har været udbredt i branchen.

- Industrien ventes at blive ramt som følge af et lavt investeringsniveau og faldende eksport, og især den eksporttunge industri bliver ramt. Endvidere påvirkes Industrien af den faldende aktivitet i bygge- og anlægssektoren og det lavere indenlandske private forbrug.

- Private serviceerhverv vil falde som følge af den almindelige afmatning og indenlandske efterspørgsel. Den private service reagerer lidt langsommere på konjunkturændringen end de meget konjunkturfølsomme sektorer industri og bygge/anlæg. Danmarks Statistiks konjunkturindikator for privat service har været negativ siden slutningen af 2008. Efterårets krise har skabt pessimisme hos de danske forbrugere, men omvendt forventes de danske husholdninger at få flere penge mellem hænderne i 2009, bl.a. på grund af lempelse af mellemskatten og øget jobfradrag. Den offentlige sektor virker samtidig som en stabiliserende faktor i økonomien.

- Den offentlige sektor - Der forventes en lidt større beskæftigelsesfremgang i den offentlige sektor end i de senere år, bl.a. på baggrund af finanspolitiske lempelser og fordi konjunktursituationen gør det lettere at fastholde og rekruttere medarbejdere i den offentlige sektor. Der ventes en lille vækst i beskæftigelsen i brancherne sundhed og sociale institutioner.

TABEL 6: PROGNOSE FOR UDVILINGEN I BESKÆFTIGELSEN I SYDDANMARK I PERIODEN
1. JANUAR 2007 – 2010 FORDELT PÅ BRANCHER

BRANCHE	FAKTISKE TAL	PROGNOSE			ÆNDRING I PROCENT	
		nov 2007	4. kv 2008	4. kv 2009	4. kv 2010	4. kv 2008-4. kv 2009
Landbrug, gartneri og skovbrug	24.819	25.451	24.126	23.420	-5,2%	-2,9%
Fiskeri	626	606	570	559	-6,1%	-1,8%
Råstofudvinding	2.075	2.172	2.249	2.379	3,5%	5,8%
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	19.803	19.474	17.859	16.965	-8,3%	-5,0%
Tekstil- og læderindustri	1.911	1.846	1.737	1.721	-5,9%	-0,9%
Træ-, papir- og grafisk industri	10.518	9.871	9.038	8.526	-8,4%	-5,7%
Kemisk industri og plastindustri	7.332	7.157	6.551	6.502	-8,5%	-0,8%
Sten-, ler- og glasindustri	4.451	4.320	4.014	3.913	-7,1%	-2,5%
Jern- og metalindustri	55.249	55.029	49.851	47.485	-9,4%	-4,7%
Møbelindustri og anden industri	7.797	7.289	6.286	5.734	-13,8%	-8,8%
Energi- og vandforsyning	3.112	3.201	3.093	3.059	-3,4%	-1,1%
Bygge og anlæg	43.225	41.583	37.521	35.947	-9,8%	-4,2%
Autohandel, service og tankstationer	15.847	15.661	14.347	13.925	-8,4%	-2,9%
Engroshandel undtagen med biler	37.447	38.306	37.092	36.742	-3,2%	-0,9%
Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	44.353	44.559	43.335	42.928	-2,7%	-0,9%
Hoteller og restauranter	19.838	19.912	19.028	18.709	-4,4%	-1,7%
Transport	27.727	27.834	26.468	25.664	-4,9%	-3,0%
Post og tele	10.162	9.603	9.040	8.715	-5,9%	-3,6%
Finansiering og forsikring	11.723	12.049	11.803	11.626	-2,0%	-1,5%
Udlejning og ejendomsformidling	9.993	10.396	10.320	9.944	-0,7%	-3,6%
Forretningsservice	50.806	52.331	51.498	51.946	-1,6%	0,9%
Offentlig administration	26.492	26.672	26.688	26.709	0,1%	0,1%
Undervisning	44.215	45.198	45.194	45.618	0,0%	0,9%
Sundhedsvæsen	35.239	35.530	35.607	35.691	0,2%	0,2%
Sociale institutioner	68.254	68.613	68.872	69.081	0,4%	0,3%
Foreninger, kultur og renovation	26.652	27.740	27.107	27.104	-2,3%	0,0%
Uoplyst aktivitet	2.411	2.413	2.380	2.401	-1,4%	0,9%
I alt	612.077	614.820	591.675	583.012	-3,8%	-1,5%

Kilde: Finansministeriet, Danmarks Statistik og egne beregninger.

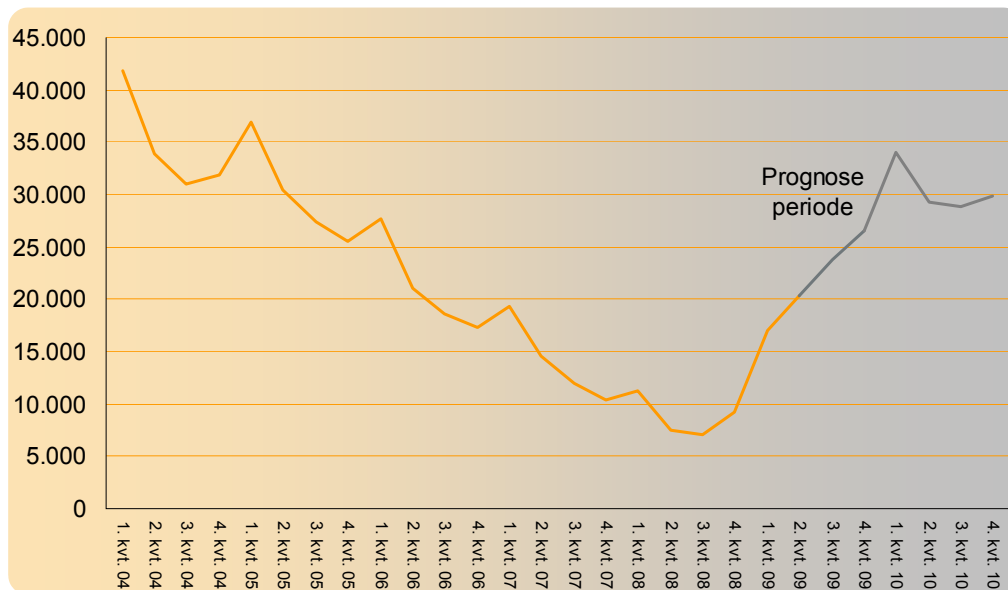
FORTSAT MARKANT STIGENDE LEDIGHED

Prognose for ledigheden i Syddanmark

Ledigheden i Syddanmark var i 3. kvartal i 2008 på knap 7.000. Det var den laveste ledighed der har været i nyere tid, og det er højst tvivlsomt at den kommer så langt ned igen. Siden da er ledigheden steget kraftigt.

I 2. kvartal 2009 forventes 20.400 ledige. Ifølge Beskæftigelsesregionens prognose vil ledigheden stige til knap 30.000 i 2. kvartal 2010, hvilket svarer til en ledighedsprocent på knap 5%.³

FIGUR 2: PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I SYDDANMARK FREM TIL 4. KVARTAL 2010



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

Krisen har ramt alle private brancher, men det er traditionelt byggeriet der rammes først under en aktivitetsnedgang. Udover bygge- og anlæg er det især industrien, der har mistet arbejdspladser. På sigt forventes denne nedgang at give følgevirkninger i service industrien. Derimod har det offentlige ikke været ramt af konjunktoren, og det forventes at de holder sig nogenlunde status quo.

Nedgangen i byggeriet og industrien har ramt mændene hårdest. Det har skabt en historisk situation, hvor mænds ledighed ligger over kvindernes. I takt med at ledigheden vil ramme bredere og ind i service sektoren, vil der komme en udlignende effekt. Ved udgangen af prognoseperioden forventes derfor at forskellen i kønnenes ledighedsprocent bliver mindre.

Det er i stor grad de unge, der har mistet deres arbejde her i første bølge. Men henover prognoseperioden forventer Beskæftigelsesregionen at nedskæringerne vil ramme mere bredt. Det vil dog blive sløret i tallene, idet mange seniorer sandsynligvis vil forlade arbejdsstyrken, mens mange unge vil søge mod uddannelse.

³ Finansministeriet, Økonomisk Redegørelse, Maj 2008, s. 146

TABEL 7: PROGNOSE FOR UDVIKLINGEN I LEDIGHED FORDELT PÅ A-KASSER, ALDERSGRUPPE OG KØN ANTAL FULDRTISLEDIGE, ABSOLUTE TAL

	FAKTISKE TAL	PROGNOSE		PROCENTVIS ÆNDRING 2. kv. 2009-10	
	4. kvartal 2008	2. kvartal 2009	4. kvartal 2009		2. kvartal 2010
A-kassegrupper					
Selvstændige	323	780	1.100	1.250	60,3%
Akademikere	450	770	1.040	1.200	55,8%
Funktionærer og tjenestemænd	589	1.005	1.290	1.450	44,3%
Handels- og kontorfunktionærer	861	1.450	2.150	2.450	69,0%
Tekniske funktionærer	387	770	1.067	1.250	62,3%
Byggefag	395	1.720	2.175	2.550	48,3%
Metalarbejdere	559	1.250	1.633	1.780	42,4%
3F	2.546	6.275	7.095	6.950	10,8%
Nærings- og nydelsesindustrien	224	410	575	630	53,7%
Offentligt ansatte	362	510	580	625	22,5%
Øvrige	1.158	2.675	3.650	4.395	64,3%
Uoplyste og ikke forsikrede	1.377	2.770	4.250	4.745	71,3%
Ledige i alt	9.230	20.385	26.605	29.275	43,6%
Aldersgrupper					
16-24 år	1.133	2.400	2.925	2.780	15,8%
25-29 år	1.119	2.550	3.275	3.480	36,5%
30-49 år	4.593	10.165	12.925	14.065	38,4%
50-59 år	2.078	4.600	6.585	7.900	71,7%
60-66 år	308	670	895	1.050	56,7%
Ledige i alt	9.230	20.385	26.605	29.275	43,6%
Køn					
Mænd	4.982	13.050	16.300	17.025	30,5%
Kvinder	4.248	7.335	10.305	12.250	67,0%
Ledige i alt	9.230	20.385	26.605	29.275	43,6%
Aktiverede					
Aktiverede	5.450	6.650	7.950	8.900	33,8%
Ledige og aktiverede i alt	14.680	27.035	34.555	38.175	41,2%

Kilde: Egne beregninger og Finansministeriet



BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARK

Dannebrogsgade 3, 2. sal

5000 Odense C

Telefon: 7222 3800

E-mail: brsydd@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCE OG PROGNOSE:

Fuldmægtig Henrik Foght Pedersen, hfp@ams.dk, tlf. 7222 3807

Fuldmægtig Kresten Thomsen, krt@ams.dk, tlf. 7222 3815

TILMELD DIG OGSÅ BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARKS NYHEDSBREV PÅ HJEMMESIDEN WWW.BRSYDDANMARK.DK OG FÅ TILSENDT INFORMATION OM OFFENTLIGGØRELSER AF BLA. DE KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSBALANCER, NYE LEDIGHEDSTAL M.M.

www.brsyddanmark.dk