

BESKÆFTIGELSESREGION  
**SYDDANMARK**



**REKRUTTERING I SYDDANMARK OG  
4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE**

Rekruttering fordelt på brancher, kvalifikationer og geografi



1. halvår 2009

# INDHOLDSFORTEGNELSE

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION	1
DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE 87% af alle stillingsbetegnelser vurderes som gode jobmuligheder – for et halvt år siden blev 75% vurderet som gode jobmuligheder	2
REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK	3
REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft	5
FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 ”ARBEJDSKRAFTOPLANDE”	6
JOBCENTRE M. FL. KAN FINDE TAL FOR ARBEJDSKRAFTRESERVE OG EGET ARBEJDSKRAFTOPLAND PÅ <a href="http://WWW.BRSYDDANMARK.DK">WWW.BRSYDDANMARK.DK</a>	8
BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN	10

# REKRUTTERINGSSITUATIONEN PÅ ARBEJDSMARKEDET

## I Syddanmark

### SAMMENFATNING

Denne publikation er udarbejdet særligt som et redskab til Jobcentre m. fl. i Syddanmark i tilrettelæggelsen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats ved at give et overblik over rekrutteringssituationen i blandt andet 4 arbejdskraftoplande.

Arbejdsmarkedsbalancen er et centralt redskab i beskæftigelsesindsatsen i Syddanmark. Blandt andet regulerer balancen en række arbejdsmarkedspolitiske ordninger. Balancen gælder for hele regionen, men i denne publikation redegøres for rekrutteringssituationen opdelt på 4 lokalområder eller såkaldte "arbejdskraftoplande". Dermed kan Jobcentrene med flere supplere deres viden om lokalområdet i den daglige brug af Arbejdsmarkedsbalancen i tilrettelæggelse af indsatsen og som vejledningsredskab overfor de arbejdssøgende.

Publikationen giver desuden et overblik over den aktuelle rekrutteringssituation i Syddanmark som den viser sig i Arbejdsmarkedsbalancen, fordelt efter kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangel-kategorier samt mangel fordelt efter brancher, kvalifikationer og geografi.

## ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION

Beskæftigelsesregionen udarbejder halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance, der kan ses på hjemmesiden [www.brsyddanmark.dk](http://www.brsyddanmark.dk). I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes, hvordan jobmulighederne aktuelt er for ca. 1.100 stillingsbetegnelser i regionen. Stillingsbetegnelserne placeres i fem forskellige kategorier:

- Mindre gode beskæftigelsesmuligheder (høj ledighed og lav jobomsætning)
- Gode beskæftigelsesmuligheder (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, som 14.185 virksomheder på landsplan i foråret 2008 (uge 7 til 15) har besvaret. Beskæftigelsesregionerne har derefter udarbejdet balancen ved at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det syddanske arbejdsmarked.

## DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE

**87% af alle stillingsbetegnelser vurderes som gode jobmuligheder – for et halvt år siden blev 75% vurderet som gode jobmuligheder**

Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2009 viser, at syddanske virksomheder i efteråret 2008 har søgt forgæves efter arbejdskraft svarende til lige godt 5.500 stillinger – og antallet af forgæves rekrutteringer udgør 0,9% af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Den aktuelle mangel i Syddanmark er på niveau med manglen på landsplan. På landsplan udgør den forgæves rekruttering 1% af beskæftigelsen eller 29.616 stillinger. Syddanmark oplever dermed rekrutteringsproblemer, men sammenlignes med samme periode i efteråret 2007 viser udviklingen et fald i omfanget af forgæves rekrutteringer fra 13.454 til 5.527 eller 59%. Denne udvikling afspejler afmatningen i dansk økonomi.

Det skal fremhæves, at den spørgeundersøgelse, der danner grundlag for vurderingen af rekrutteringssituationen er gennemført i perioden september-oktober 2008. Det vil sige, at den afdæmpet økonomiske udvikling er begyndt at ses ved faldende antal forgæves rekrutteringer, men før finanskrisen satte ekstra fart på afdæmpningen. Effekterne i forhold til rekrutteringssituationen i de syddanske virksomheder vil sandsynligvis først fuldt ud ses i forbindelse med udarbejdelse af Arbejdsmarkedsbalancen, der offentliggøres i juni 2009.

**TABEL 1: ANTALLET AF FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ BESKÆFTIGELSESGEOMETERIER OG HELE LANDET – EFTERÅR 2008**

Antallet af forgæves rekrutteringer			
efterår 2008	2007	2008	Udvikling i %
Hovedstaden/Sjælland	32.826	14.291	56,5%
Nordjylland	13.455	6.510	51,6%
Midtjylland	6.206	3.288	47,0%
<b>Syddanmark</b>	<b>13.454</b>	<b>5.527</b>	<b>58,9%</b>
Hele landet	65.941	29.616	55,1%

Kilde: Virksomhedssurvey og egne beregninger, (forårssurveyen for 2008 er gennemført i uge 7-15 2008 og forår 2007 i uge 8-16 2007)

Ud af i alt 1.100 stillingsbetegnelser i balancen er 179 stillingsbetegnelser placeret i *rigtig gode jobmuligheder* dvs. stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer i Syddanmark. Det svarer til 16% af alle stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen. Endvidere er 781 stillingsbetegnelser placeret i *gode jobmuligheder*, hvor der ikke er meldt om mangel, men hvor der er en høj jobomsætning og/eller lav ledighed. Dermed er næsten 87% af alle stillingsbetegnelser placeret i gode eller rigtige gode jobmuligheder. Det er en stigning sammenlignet med den foregående arbejdsmarkedsbalance, hvor 75% var placeret i gode eller rigtigt gode jobmuligheder. Som det også fremgår af nedenstående tabel ses de gode jobmuligheder bla. service, det sociale område og sundhed.

I Syddanmark optræder 146 stillingsbetegnelser på listen over fag med *mindre gode jobmuligheder*. Men mange stillingsbetegnelser med mindre gode jobmuligheder er kendetegnet ved, at efterspørgslen er relativ lav og ledigheden høj. I denne kategori findes stillingsbetegnelser, som repræsenterer ganske små og ofte meget specialiserede fag, hvor der altid vil være meget lav jobomsætning. Sådanne fag kan i balancen vurderes til mindre gode jobmuligheder, selvom der ikke altid er høj ledighed for den pågældende stillingsbetegnelse og selvom personer med den uddannelse, der kræves, sjældent har svært ved at få job. Det

gælder f.eks. stukkatør m.fl. Der er desuden en række store fagområder som pædagog-medhjælper, kontormedhjælper og gartneriarbejder i kategorien mindre gode jobmuligheder. Der er stor jobsømsætning, men der samtidigt er relativt mange ledige.

Listerne nedenfor viser 10 af de væsentligste fagområder eller stillingsbetegnelser inden for hver af de 5 kategorier i Arbejdsmarkedsbalancen. Placeringen for alle 1.100 stillingsbetegnelser kan findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside.

TABEL 2: JOBMULIGHEDER I SYDDANMARK – ”10 VÆSENTLIGE STILLINGSBETEGNELSER”

MINDRE GODE	GODE	RIGTIG GODE		
		Paradoks-problemer	Mangel på arbejdskraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
pædagogmedhjælper	fabriksarbejder	rengøringsassistent	landbrugsmedhjælper	elektriker
kontormedhjælper	servicemedarbejder	projektleder	lagerarbejder	salgskonsulent
gartneriarbejder	køkkenmedhjælper	rengøringsassistent / hotel	chauffør, special-transport	revisor
specialarbejder, gartner	receptionist, kontor		taxichauffør	tømrer
klubmedarbejder	pakkeriarbejder		anlægsstruktør	politibetjent / -assistent
museumsmedhjælper	truckfører		bygningsstruktør	butikschef
oversætter	pedelmedhjælper		stilladsmontør	industritekniker, maskin
biblioteksmedhjælper	akademisk medarbejder		stilladsarbejder	social- og sundheds-hjælper
HR-konsulent	omsorgsmedhjælper		tandlæge	pædagog
værkstedsassistent	marketingmedarbejder		sundhedsplejerske	flymekaniker

Listerne for "Mindre gode" og "Gode" jobmuligheder er sorteret efter størrelsen af arbejdskraftreserven, hvilket indikerer stillingsbetegnelsernes volumen på arbejdsmarkedet. Dvs. den stillingsbetegnelse med den største arbejdskraftreserve står øverst på listen. De øvrige kategorier er sorteret efter størst mangel og den stillingsbetegnelse med størst mangel inden for hver kategori står dermed øverst.

## REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK

Den forgæves rekruttering af arbejdskraft udgør 0,9% af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Den aktuelle mangel i Syddanmark er på niveau med manglen på landsplan.

TABEL 3: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I REGIONERNE OG DANMARK

Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigelsen		
Område	Antal forgæves rekrutteringer 1. halvår 2008	Andel af beskæftigelsen i %
Hovedstaden/Sjælland	20.138	1,6%
Midtjylland	7.739	1,2%
Nordjylland	4.133	1,4%
<b>Syddanmark</b>	<b>7.174</b>	<b>1,2%</b>
Hele landet	39.185	1,4%

TABEL 4: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I SYDDANMARK

FAKTISKE TAL			
Branche	Forgæves rekrutteringer Efterår 2008	Udvikling ift. til efterår 2007	I % af beskæftigelsen i den enkelte branche
2309 Kemisk industri og plastindustri	161	-42,5%	2,4%
4500 Bygge og anlæg	756	-65,8%	1,8%
0109 Landbrug, gartneri og skovbrug	416	-26,3%	1,7%
5100 Engroshandel undtagen med biler	539	-61,1%	1,5%
5500 Hoteller og restauranter	271	-60,7%	1,4%
7209 Forretningsservice	675	-60,7%	1,4%
7500 Offentlig administration	297	25,9%	1,1%
6509 Finansiering og forsikring	112	47,4%	1,0%
5000 Autohandel, service og tankstationer	153	-71,9%	1,0%
6009 Transport	213	-65,5%	0,8%
5200 Detailh. og reparationsvirks. undt. biler	329	-62,7%	0,8%
2709 Jern- og metalindustri	408	-70,2%	0,8%
1709 Tekstil- og læderindustri	13	-48,7%	0,7%
8519 Sundhedsvæsen	250	-4,3%	0,7%
1009 Råstofudvinding	13	-76,3%	0,7%
2009 Træ-, papir- og grafisk industri	67	-60,1%	0,6%
8539 Sociale institutioner	431	-25,7%	0,6%
7009 Udlejning og ejendomsformidling	49	-89,0%	0,6%
4009 Energi- og vandforsyning	13	0,1%	0,4%
9009 Foreninger, kultur og renovation	112	-76,6%	0,4%
6400 Post og tele	38	112,8%	0,4%
3600 Møbelindustri og anden industri	31	-35,9%	0,4%
8000 Undervisning	128	-28,4%	0,3%
1509 Føde-, drikke- og tobaksvareindustri	34	-91,7%	0,2%
2600 Sten-, ler- og glasindustri	3	-95,4%	0,1%
0500 Fiskeri	0	-	0%
9800 Uoplyst aktivitet	14	-89,5%	0,6%
<b>i alt Syddanmark</b>	<b>5.526</b>	<b>-58,9%</b>	<b>0,9%</b>

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik (RASB1 – Beskæftigelsen, år 2007)

Som det fremgår af ovenstående tabel er den største relative mangelsituation set i forhold til antallet af beskæftigede inden for Industrien, Privat service og Bygge/anlæg. I forhold til den antalsmæssigt største mangel, så finder vi den især i brancherne Forretningsservice og engroshandel med henholdsvis 675 og 539 forgæves rekrutteringer. Tabellen viser også, at der sker forskydninger mellem brancherne, hvilket skal ses i lyset af den vendte konjunktursituation. Der er stor tilbagegang i antallet af forgæves rekrutteringer i eks. bygge/anlæg, industri og privat service, mens den offentlige sektor ikke nær oplever samme tilbagegang.

## REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK

### De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft

De ca. 1.100 stillingsbetegnelser, der omfattes af Arbejdsmarkedsbalancen kan opdeles i 9 kategorier, der hver især udgør et kvalifikationsniveau. Den tekniske forklaring er, at alle stillingsbetegnelser er opdelt efter DISCO88-klassifikationen, der er den officielle danske fagklassifikation. Tabellen nedenfor viser, hvordan antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark er fordelt på de 9 kvalifikationsniveauer.

TABEL 5: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL KVALIFIKATIONSNIVEAU I SYDDANMARK

Syddanmark			
Kategori (DISCO88)	Hvad svarer kvalifikationsniveauet til	Forgæves rekrutteringer	Andel i %
Ledelse	Meget heterogent - kan ej bedømmes	254	4,8%
Højt kvalifikationsniveau	Videregående uddannelse	835	15,8%
Kort/mellem kvalifikationsniveau	Kort eller mellemlang videreg. Uddannelse	882	16,7%
Kontorarbejde	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	235	4,4%
Salg, rejser, service mm	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	722	13,6%
Landbrug, gartneri mm	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	214	4,1%
Håndværkspræget arbejde	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	1.312	24,8%
Proces, og maskinoperatørarbejde samt transport	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	305	5,8%
Andet arbejde (primært uflaglært)	Uden uddannelse	530	10,0%
<b>I alt Syddanmark</b>		<b>5.289</b>	<b>100,0%</b>

Kilde: Arbejdsmarkedsbalance for Syddanmark 2. halvår 2008, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: I denne tabel er beregningen af antallet af forgæves rekrutteringer efter elever ikke medtaget. Derfor er summen lavere end 5.526.

Som det fremgår af tabellen findes manglen især indenfor fag, hvor der kræves kompetencegivende uddannelse på et vist niveau. Det drejer sig således især inden for højt- og mellemhøjt niveau (der tilsammen omfatter korte, mellemlange- og lange videregående uddannelser) samt kvalifikationsniveauer, der i vid udstrækning omfatter faglærte fagområder, hvor kravet er en erhvervsuddannelse. Her er topscoren kategorien "håndværkspræget arbejde" samt "salg og service"-området. Det Syddanske erhvervsliv oplever således først og fremmest rekrutteringsproblemer efter uddannet arbejdskraft.

Højt og mellemhøjt kvalifikationsniveau udgør tilsammen ca. 32,5% af rekrutteringsproblemerne i Syddanmark. Fagområderne inden for Højt kvalifikationsniveau omfatter især stillingsbetegnelser, hvor der kræves en lang videregående uddannelse. Det er især forskellige typer af ingeniører samt en bred vifte inden for det sundhedsfaglige område, læge, sygeplejerske og jordemoder, der ligger i toppen i indmeldingerne af forgæves rekrutteringer.

Inden for "håndværkspræget arbejde" er det stort set udelukkende erhvervsområder bygge og anlæg samt jern, metal og auto, der er ramt af rekrutteringsproblemer. "Top-3" på listen over stillingsbetegnelser med flest forgæves rekrutteringer er i kronologisk rækkefølge: elektriker, tømrer og industritekniker.

Som det fremgår, er det især uddannet arbejdskraft, der efterspørges på det syddanske arbejdsmarked, men det er vigtigt at fremhæve, at der stadigvæk er forgæves rekrutteringer efter ufaglært arbejdskraft (primært kategorien "andet arbejde" i tabellen ovenfor) i Syddanmark. Jobcentre og andre aktører på arbejdsmarkedet har dermed fagområder, hvor ledige med få eller ingen uddannelsesmæssige kvalifikationer kan vejledes mod. Eksempler på stillingsbetegnelser er specialarbejdere indenfor jern og metal-industrien og byggefag, fabriksarbejder, landbrugsmedhjælper, gartneriarbejder og rengøringsassistent.

#### **FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 "ARBEJDSKRAFTOPLANDE"**

Arbejdsmarkedsbalancen dækker hele Syddanmark. Informationerne om forgæves rekrutteringer på Syddanmark-niveau er således afgørende for de forskellige arbejdsmarkedspolitiske ordninger, hvor Arbejdsmarkedsbalancen er styrende (eks. flaskehalsbevilling, positivliste for voksenlærlinge, hyppigere kontaktføløb, længerevarende opkvalificering i 1. ledighedsperiode m.m.).

Men det er muligt at opdele informationerne om antallet af forgæves rekrutteringer (mangel) på mindre geografiske områder. I det følgende er Syddanmark underopdelt i 4 mindre geografiske områder for bedre at skabe et overblik over og nuancere rekrutteringssituationen i Syddanmark.

**TABEL 6: SYDDANMARK OPDELT I 4 GEOGRAFISKE OMRÅDER – "4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE"**

<b>Syddanmark opdelt på "4 arbejdskraftoplande"</b>	
<b>Jobcenter</b>	<b>Arbejdskraftoplande</b>
Assens	Fyn
Faaborg-Midtfyn	Fyn
Kerteminde	Fyn
Nordfyns	Fyn
Nyborg	Fyn
Odense	Fyn
Svendborg (Langeland, Ærø)	Fyn
Billund	Trekantsområdet
Fredericia	Trekantsområdet
Haderslev	Trekantsområdet
Kolding	Trekantsområdet
Middelfart	Trekantsområdet
Vejen	Trekantsområdet
Vejle	Trekantsområdet
Esbjerg (Fanø)	Sydvestjylland
Varde	Sydvestjylland
Sønderborg	Grænselandet
Tønder	Grænselandet
Aabenraa	Grænselandet

Nedenfor ses en oversigt over andelen af forgæves rekrutteringer, som den er fordelt mellem de 4 mindre geografiske områder.

TABEL 7: REKRUTTERINGSPROBLEMER FORDELT PÅ DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE OG SAT I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE

Forgæves rekrutteringer fordelt på arbejdskraftoplande			
Område	Stillinger, der er søgt besat uden held Efterår 2008	Andel af manglen i Syddanmark i %	Områdets andel af beskæftigelsen i Syddanmark i %
Fyn	1775	32,1%	33,6%
Trekantsområdet	2068	37,4%	37,1%
Sydvestjylland	711	12,9%	14,6%
Grænselandet	973	17,6%	14,7%
<b>Syddanmark</b>	<b>5528</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Kilde: Virksomhedssurvey, Statistikbanken (RASA1) og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)

Trekantsområdet og Fyn har samlet den største andel af manglen i Syddanmark og den mindste andel af manglen findes i Sydvestjylland og Grænselandet. Dette er forventet, da Trekantsområdet og Fyn ligeledes udgør de to største områder befolkningsmæssigt. Derfor sammenlignes denne fordeling med de geografiske områders andel af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Af tabellen fremgår det, at Trekantsområdet og Grænselandet har en lige- eller overrepræsentation i andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til områdets andel af den samlede beskæftigelse. Den omvendte situation gør sig gældende for Sydvestjylland og Fyn, hvor andelen af beskæftigelsen overstiger andelen af forgæves rekrutteringer. Dvs. at Grænselandet og Trekantsområdet oplever et relativt større rekrutteringsproblem end Sydvestjylland og Fyn.

TABEL 8: MANGLEN FORDELT PÅ 20 ERHVERVSGRUPPER I FORHOLD TIL MANGLEN I SYDDANMARK OG I HVER AF DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE

Forgæves rekrutteringer fordelt på 20 erhvervsgrupper i % af områdets samlede mangel - Forår 2008					
	Fyn	Trekantsområdet	Sydvestjylland	Grænselandet	Syddanmark
Bygge Og Anlæg	20,4%	21,3%	13,3%	12,6%	18,4%
Akademisk Arbejde	12,2%	6,8%	10,5%	13,7%	10,2%
Jern, Metal Og Auto	12,9%	10,1%	8,2%	2,1%	9,3%
Salg, Indkøb Og Markedsføring	5,2%	10,6%	6,0%	13,9%	8,9%
Sundhed, Omsorg Og Personlig Pleje	12,2%	5,7%	8,8%	4,0%	7,9%
Landbrug, Skovbrug, Gartneri, Fiskeri Og Dyrepleje	5,0%	3,6%	10,8%	18,4%	7,6%
Transport, Post, Lager- Og Maskinførerarbejde	5,9%	5,9%	9,8%	1,0%	5,6%
Pædagogisk, Socialt Og Kirkeligt Arbejde	4,7%	6,7%	0,0%	3,1%	4,6%
Vagt, Sikkerhed Og Overvågningsarbejde	7,8%	0,0%	15,0%	0,0%	4,4%
Ledelse	3,1%	6,5%	2,0%	3,7%	4,3%
Kontor, Administration, Regnskab Og Finans	1,3%	5,7%	3,7%	5,6%	4,0%
Hotel, Restauration, Køkken, Kantine	4,1%	3,4%	1,8%	5,1%	3,7%

It Og Teleteknik	0,4%	1,6%	3,1%	9,5%	2,8%
Elever	0,9%	2,1%	0,9%	4,6%	2,0%
Undervisning Og Vejledning	0,5%	2,9%	0,8%	1,4%	1,6%
Rengøring, Ejendomsservice Og Renovation	1,3%	2,4%	2,4%	0,0%	1,6%
Industriel Produktion	0,4%	2,5%	0,9%	0,0%	1,2%
Medie, Kultur, Turisme, Idræt Og Underholdning	0,0%	0,8%	2,0%	0,0%	0,6%
Træ, Møbel, Glas Og Keramik	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Design, Formgivning Og Grafisk Arbejde	0,0%	0,9%	0,2%	0,0%	0,4%
Nærings- Og Nydelsesmiddel	0,4%	0,1%	0,0%	0,7%	0,3%
Tekstil Og Beklædning	0,0%	0,4%	0,0%	0,6%	0,3%
<b>Alle grupper</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Kilde: Virksomhedssurvey og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)

Det er erhvervsgrupperne bygge og anlæg, jern, metal og auto samt akademisk arbejde, der udgør de erhvervsgrupper med de største andele af forgæves rekrutteringer i Syddanmark. Bygge og anlæg står eksempelvis for næsten en femtedel af manglen i Syddanmark. Som det fremgår af ovenstående tabel er det stort set samme billede i de 4 arbejdskraftoplande.

På den sidste side ses en tabel over de stillingsbetegnelser, hvor der er flest forgæves rekrutteringer i Syddanmark og i hver af de 4 arbejdskraftoplande. Rekrutteringssituationen fordelt på arbejdskraftoplande nuancerer rekrutteringssituationen fordelt for hele Syddanmark. Det skal dog understreges, at det er Arbejdsmarkedsbalancen, der er gældende som styringsredskab i indsatsen og ikke underopdelingen i arbejdskraftoplande. Underopdelingen er tænkt som en mulighed for, at Jobcentrene med flere kan supplere deres viden om lokalområdet i den daglige brug af Arbejdsmarkedsbalancen i tilrettelæggelse af indsatsen og som vejledningsredskab overfor de arbejdssøgende.

Det er især inden for bygge og anlæg, jern- og metalindustrien, transportområdet og sundhedsområdet, der præges af flest forgæves rekrutteringer.

## **JOBCENTRE M. FL. KAN FINDE TAL FOR ARBEJDSKRAFTRESERVE OG EGET ARBEJDSKRAFTOPLAND PÅ WWW.BRSYDDANMARK.DK**

På Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside findes bilag til denne publikation, hvor der findes fyldestgørende oversigter over alle stillingsbetegnelser, hvor der er registreret mangel fordelt både på Syddanmark og de fire arbejdskraftoplande. I samme bilag vil der desuden være oversigter, hvor det enkelte jobcenter kan finde information om den aktuelle arbejdskraftreserve fordelt på mangelområder opdelt på jobcenter-områder.

Bilaget: "Tabeller over mangelsituationen i Syddanmark og de fire arbejdskraftoplande samt arbejdskraftreserve fordelt på ledige" såvel som denne publikation findes på hjemmesiden: [www.brsyddanmark.dk](http://www.brsyddanmark.dk) – vælg "Analyser/publikationer" i menuen til venstre – og vælg derefter "Mangel fordelt på arbejdskraftoplande".

## De 25 største mangel-områder fordelt på stillingsbetegnelser i Syddanmark og 4 arbejdskraftoplande - efterår 2008

Syddanmark		Antal	Fyn	Antal	Trekantsområdet	Antal	Sydvestjylland	Antal	Grænselandet	Antal
1	elektriker	188	Politibetjent / -Assistent	130	Salgskonsulent	114	Vagt	107	Butiksmedhjælper	110
2	salgskonsulent	170	Flymekaniker	101	Tømrer	108	Fodermester		Staldmester	96
3	revisor	152	Revisor	100	Industritekniker, Maskin	99	Taxichauffør		It-Konsulent	74
4	landbrugsmedhjælper	137	Elektriker	67	Butikschef	92	Murer		Elektriker	63
5	tømrer	133	Sygeplejerske	61	Bankrådgiver	60	Svejsler		Landbrugsmedhjælper	61
6	politibetjent / -assistent	130	Speciallæge	56	Butiksassistent	55	Ejendomshandler		Vvs-Montør	
7	butikschef	129	Landbrugsmedhjælper		Social- Og Sundhedshjælper	50	Elektriker		Bygningsingeniør	
8	butiksmedhjælper	110	Anæstesisygeplejerske		Socialpædagog		SOSU-assistent		Kok	
9	vagt	107	Butiksassistent		Pædagog		Bogholderiassistent		Revisor	
10	industritekniker, maskin	105	Chauffør, Fragt, Distrib.		Kølemontør		Systemadministrator		Pædagog	
11	social- og sundhedshjælper	102	Chauffør, Specialtransport		Pædagogmedhjælper		Cykelmekaniker		Bogholder	
12	pædagog	101	Bygningsmaler		Landbrugsmedhjælper		Specialarbejder, Kloak		Landmand	
13	flymekaniker	101	SOSU-assistent		Elektriker		Halinspektør		Salgskonsulent	
14	staldmester	96	Anlægsgartner		Specialarbejder, Jord Og Beton		SOSU-hjælper		Tjener	
15	butiksassistent	92	Anlægsstruktør		Truckførere		Praktiserende Læge		Butikschef	
16	it-konsulent	83	Stilladsmontør		Folkeskolelærer		Musiklærer		Tømrer	
17	social- og sundhedsassistent	79	Automatikfagtekniker		Bygningsstruktør		Planlægningsingeniør		Projektleder	
18	tjener	77	Pædagog		Specialarbejder, Murer		Lagerarbejder		Revisorassistent	
19	kok	76	Murer		Vvs- Og Ventilationsmontør		Elektro-Svagstrømsingeniør		SOSU-hjælper	
20	sygeplejerske	75	Stilladsarbejder		Rengøringsassistent		Salgskonsulent		Advokat	
21	socialpædagog	74	Tagdækker		Kok		Chauffør, Fragt, Distrib.		Folkeskolelærer	
22	chauffør, fragt, distribution, blandet									
22	kørsel	68	Socialrådgiver		Bygningskonstruktør		Vvs-Montør		Produktionsingeniør	
23	murer	67	Sundhedsplejerske		Installationselektriker		Overlæge		Sygeplejerske	-
24	svejsler	65	Svejsler		Vvs-Montør	-	Pizzabager	-	Rengøringsassistent	-
25	bankrådgiver	64	Tjener		Anlægsgartner	-	Staldmester	-	Revisor	-

Virksomhedssurvey og egne beregninger, forår 2008

## BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN

Rambøll Management har for Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemført en stikprøveundersøgelse, hvor 14.055 virksomheder i Danmark har besvaret. 3.173 virksomheder har besvaret i Syddanmark. Undersøgelsen er primært gennemført i perioden fra september-oktober (uge 36-44) 2008. Virksomhederne har responderet enten via Internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 40 % af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende:

- (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere,
- (2) hvor mange personer det drejer sig om,
- (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

## BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARK

Dannebrogsgade 3, 2. sal

5000 Odense C

Telefon: 7222 3800

E-mail: [brsyd@ams.dk](mailto:brsyd@ams.dk)

### NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCEN:

Fuldmægtig Henrik Foght Pedersen, [hfp@ams.dk](mailto:hfp@ams.dk), tlf. 7222 3807

Fuldmægtig Kresten Thomsen, [krt@ams.dk](mailto:krt@ams.dk), tlf. 7222 3815

TILMELD DIG OGSÅ BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARKS NYHEDSBREV PÅ HJEMMESIDEN [WWW.BRSYDDANMARK.DK](http://WWW.BRSYDDANMARK.DK) OG FÅ TILSENDT INFORMATION OM OFFENTLIGGØRELSE AF BLA. DE KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSBALANCER, NYE LEDIGHEDSTAL M.M.

[www.brsyddanmark.dk](http://www.brsyddanmark.dk)

