

BESKÆFTIGELSESEKONOMI
SYDDANMARK



**REKRUTTERING I SYDDANMARK OG
4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE**

Rekruttering fordelt på brancher, kvalifikationer og geografi



Juli 2008

INDHOLDSFORTEGNELSE

| | |
|---|----|
| ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION | 1 |
| REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK Rekrutteringsproblemer – trods et fald i forhold til samme periode året før må situationen ikke undervurderes | 2 |
| DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE | 2 |
| REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK | 3 |
| REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft | 4 |
| FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 ”ARBEJDSKRAFTOPLANDE” | 6 |
| MANGE LEDIGE PÅ OMRÅDER MED STORE REKRUTTERINGSPROBLEMER Arbejdskraftreserven er høj for flere stillingsbetegnelser | 8 |
| JOBCENTRE M. FL. KAN FINDE TAL FOR ARBEJDSKRAFTRESERVE OG EGET ARBEJDSKRAFTOPLAND PÅ WWW.BRSYDDANMARK.DK | 9 |
| BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN | 11 |

REKRUTTERINGSSITUATIONEN PÅ ARBEJDSMARKEDET

I Syddanmark

Denne publikation er udarbejdet særligt som et redskab til Jobcentre m. fl. i Syddanmark i tilrettelæggelsen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats ved at give et overblik over rekrutteringssituationen i blandt andet 4 arbejdskraftoplande.

Arbejdsmarkedsbalancen er et centralt redskab i beskæftigelsesindsatsen i Syddanmark. Blandt andet regulerer balancen en række arbejdsmarkedspolitiske ordninger. Balancen gælder for hele regionen, men i denne publikation redegøres for rekrutteringssituationen opdelt på 4 lokalområder eller såkaldte "arbejdskraftoplande". Dermed kan Jobcentrene med flere supplere deres viden om lokalområdet i den daglige brug af Arbejdsmarkedsbalancen i tilrettelæggelse af indsatsen og som vejledningsredskab overfor de arbejdssøgende.

Publikationen giver desuden et overblik over den aktuelle rekrutteringssituation i Syddanmark som den viser sig i Arbejdsmarkedsbalancen, fordelt efter kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangel-kategorier samt mangel fordelt efter brancher, kvalifikationer og geografi.

SAMMENFATNING

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION

Beskæftigelsesregionen udarbejder halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance, der kan ses på hjemmesiden www.brsyddanmark.dk. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes, hvordan jobmulighederne aktuelt er for ca. 1.100 stillingsbetegnelser i regionen. Stillingsbetegnelserne placeres i fem forskellige kategorier:

- Mindre gode beskæftigelsesmuligheder (høj ledighed og lav jobomsætning)
- Gode beskæftigelsesmuligheder (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, som 14.185 virksomheder på landsplan i foråret 2008 (uge 7 til 15) har besvaret. Beskæftigelsesregionerne har derefter udarbejdet balancen ved at sammenholde statistiske oplysninger om ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det syddanske arbejdsmarked.

REKRUTTERINGSSITUATIONEN I SYDDANMARK

Rekrutteringsproblemer – trods et fald i forhold til samme periode året før må situationen ikke undervurderes

Arbejdsmarkedsbalancen offentliggjort juli 2008 viser, at syddanske virksomheder i foråret 2008 har søgt forgæves efter arbejdskraft svarende til 7.174 stillinger. Sammenlignes med samme periode i foråret 2007 viser udviklingen et fald i omfanget af forgæves rekrutteringer, hvilket kan tilskrives forventninger om en afdæmpning af den økonomiske udvikling. Men omfanget af rekrutteringsproblemer må ikke undervurderes. Rekrutteringsproblemerne er forstærket af en udbudssituation, hvor eksempelvis tal viser, at ledigheden næsten er blevet halveret i det seneste år (47% fra juni 2006 til juni 2007). Den aktuelle historisk lave ledighed og den fremtidige demografiske udvikling med en faldende arbejdsstyrke fastholder Syddanmark i en situation med udbredte rekrutteringsproblemer.

TABEL 1: ANTALLET AF FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ BESKÆFTIGELSESREGIONER OG HELE LANDET – FORÅR 2008

| Rekrutteringssituationen i Danmark og Beskæftigelsesregioner | | | |
|--|--------------|------------|---------------|
| Antal forgæves rekrutteringer | | | |
| Beskæftigelsesregion | forår 2008 | forår 2007 | udvikling i % |
| Hovedstaden/Sjælland | 20.138 | 29.519 | -31,8% |
| Midtjylland | 7.739 | 12.999 | -40,5% |
| Nordjylland | 4.133 | 4.020 | 2,8% |
| Syddanmark | 7.174 | 11.718 | -38,8% |
| Hele landet | 39.185 | 58.256 | -32,7% |

Kilde: Virksomhedssurvey og egne beregninger, (forårssurveyen for 2008 er gennemført i uge 7-15 2008 og forår 2007 i uge 8-16 2007)

DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE

Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2008 omfatter ca. 1.100 stillingsbetegnelser.

Her er langt størstedelen placeret i gode eller rigtige gode jobmuligheder. 183 stillingsbetegnelser er placeret i *rigtig gode jobmuligheder* dvs. stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer i Syddanmark. Det svarer til 16,5% af alle stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen. Endvidere er 648 stillingsbetegnelser placeret i *gode jobmuligheder*, hvor der ikke er meldt om mangel, men hvor der er en høj job-omsætning og/eller lav ledighed. Dermed er næsten 75% af alle stillingsbetegnelser placeret i gode eller rigtige gode jobmuligheder. Som det også fremgår af nedenstående tabel ses de gode jobmuligheder især inden for bygge og anlæg, industrien, service og sundhed.

I Syddanmark optræder 278 stillingsbetegnelser på listen over fag med *mindre gode jobmuligheder*. Det er overvejende stillingsbetegnelser, hvor efterspørgslen er lav og ledigheden høj. I denne kategori findes stillingsbetegnelser, som repræsenterer ganske små og ofte meget specialiserede fag, hvor der altid vil være meget lav jobomsætning. Sådanne fag kan i balancen vurderes til mindre gode jobmuligheder, selvom der ikke altid er høj ledighed for den pågældende stillingsbetegnelse og selvom personer med den uddannelse, der kræves, sjældent har svært ved at få job. Det gælder f.eks. skovrider og stukkatør m.fl.

Listerne på næste side viser 10 af de væsentligste fagområder eller stillingsbetegnelser inden for hver af de 5 balancekategorier. Placeringen for alle stillingsbetegnelser kan findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside.

TABEL 2: BESKÆFTIGELSESMULIGHEDER I SYDDANMARK – DE 10 VÆSENTLIGSTE STILLINGSBETEGNELSER INDENFOR HVER KATEGORI I ARBEJDSMARKEDSBALANCEN I SYDDANMARK

| MINDRE GODE | GODE | RIGTIG GODE | | |
|---------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------|---|
| | | Paradoksproblemer | Mangel på arbejdskraft | Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft |
| pakkeriarbejder | servicemedarbejder | klubmedarbejder | social- og sundheds-hjælper | elektriker |
| receptionist, kontor | køkkenmedhjælper | pædagogmedhjælper | rengøringsassistent | tømrer |
| gartneriarbejder | kontormedhjælper | projektleder, bygge og anlæg | butiksmedhjælper | plade- og konstruktionssmed |
| marketingmedarbejder | Truckfører | fabriksarbejder | lagerarbejder | sygeplejerske |
| dyrepasser | pedelmedhjælper | restaurantchef | vvs-tekniker | butiksassistent |
| it-supporter | akademisk medarbejder | animator | staldmester | social- og sundhedsassistent |
| specialarbejder, jern- og metal | Postomdeler | designer | kontorassistent | pædagog |
| personalekonsulent | kommunikationsmedarbejder | | jordbrugsteknolog | svejsjer |
| grafisk designer | specialarbejder, jord og beton | | lagerekspedient | bygningsingeniør |
| receptionist / hotel | kasseeksponent | | procesoperatør | chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel |

Listerne for "Mindre gode" og "Gode" beskæftigelsesmuligheder er sorteret efter størrelsen af arbejdskraftreserven, hvilket indikerer stillingsbetegnelsernes volumen på arbejdsmarkedet. Dvs. den stillingsbetegnelse med den største arbejdskraftreserve står øverst på listen. De øvrige kategorier er sorteret efter størst mangel og den stillingsbetegnelse med størst mangel inden for hver kategori står dermed øverst. Kilde Arbejdsmarkedsbalancen for Syddanmark, juli 2008

REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK

Den forgæves rekruttering af arbejdskraft udgør 1,2% af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Den aktuelle mangel i Syddanmark er på niveau med manglen på landsplan.

TABEL 3: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I REGIONERNE OG DANMARK

| Rekrutteringsproblemer i forhold til beskæftigelsen | | |
|---|---|-----------------------------|
| Område | Antal forgæves rekrutteringer 1. halvår 2008 | Andel af beskæftigelsen i % |
| Hovedstaden/Sjælland | 20.138 | 1,6% |
| Midtjylland | 7.739 | 1,2% |
| Nordjylland | 4.133 | 1,4% |
| Syddanmark | 7.174 | 1,2% |
| Hele landet | 39.185 | 1,4% |

TABEL 4: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I SYDDANMARK

| Rekrutteringsproblemer i forhold til antal beskæftigede - juli 2008 | | |
|---|-------------------------------|-----------------------|
| Branche | Antal forgæves rekrutteringer | I % af beskæftigelsen |
| 2309 Kemisk industri og plastindustri | 307 | 4,6% |
| 7009 Udlejning og ejendomsformidling | 304 | 3,4% |
| 1009 Råstofudvinding | 42 | 2,3% |
| 4500 Bygge og anlæg | 850 | 2,0% |
| 7209 Forretningsservice | 893 | 1,8% |
| 6009 Transport | 489 | 1,8% |
| 0109 Landbrug, gartneri og skovbrug | 420 | 1,7% |
| 5100 Engroshandel undtagen med biler | 601 | 1,7% |
| 8519 Sundhedsvæsen | 422 | 1,3% |
| 5000 Autohandel, service og tankstationer | 178 | 1,1% |
| 5500 Hoteller og restauranter | 215 | 1,1% |
| 2709 Jern- og metalindustri | 568 | 1,1% |
| 6509 Finansiering og forsikring | 116 | 1,0% |
| 5200 Detailh. og reparationsvirks. undt. biler | 417 | 1,0% |
| 9009 Foreninger, kultur og renovation | 232 | 0,9% |
| 8539 Sociale institutioner | 542 | 0,8% |
| 2009 Træ-, papir- og grafisk industri | 80 | 0,8% |
| 8000 Undervisning | 266 | 0,6% |
| 3600 Møbelindustri og anden industri | 45 | 0,5% |
| 1509 Føde-, drikke- og tobaksvareindustri | 93 | 0,5% |
| 4009 Energi- og vandforsyning | 13 | 0,4% |
| 2600 Sten-, ler- og glasindustri | 18 | 0,4% |
| 9800 Uoplyst aktivitet | 6 | 0,3% |
| 7500 Offentlig administration | 44 | 0,2% |
| 6400 Post og tele | 13 | 0,1% |
| 0500 Fiskeri | 0 | 0% |
| 1709 Tekstil- og læderindustri | 0 | 0,0% |
| I alt Syddanmark | 7.174 | 1,2% |

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik (RASB1 – Beskæftigelsen, år 2007)

Som det fremgår af ovenstående tabel er den største relative mangelsituation set i forhold til antallet af beskæftigede inden for Industrien, Privat service og Bygge/anlæg. I forhold til den antalmæssigt største mangel, så finder vi den især i brancherne Forretningsservice og Bygge/anlæg med henholdsvis 893 og 844 forgæves rekrutteringer.

REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK

De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft

De ca. 1.100 stillingsbetegnelser, der omfattes af Arbejdsmarkedsbalancen kan opdeles i 9 kategorier, der hver især udgør et kvalifikationsniveau. Den tekniske forklaring er, at alle stillingsbetegnelser er opdelt efter DISCO88-klassifikationen, der er den officielle danske fagklassifikation. Tabellen nedenfor viser, hvordan antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark er fordelt på de 9 kvalifikationsniveauer.

TABEL 5: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL KVALIFIKATIONSNIVEAU I SYDDANMARK

| Syddanmark | | | |
|---|---|-------------------------|---------------|
| Kategori (DISCO88) | Hvad svarer kvalifikationsniveauet til | Forgæves rekrutteringer | Andel i % |
| Ledelse | Meget heterogent - kan ej bedømmes | 142 | 2,1% |
| Højt kvalifikationsniveau | Videregående uddannelse | 1.165 | 17,0% |
| Kort/mellem kvalifikationsniveau | Kort eller mellemlang videreg. Uddannelse | 1.385 | 20,2% |
| Kontorarbejde | Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse) | 291 | 4,3% |
| Salg, rejser, service mm | Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse) | 751 | 11,0% |
| Landbrug, gartneri mm | Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse) | 184 | 2,7% |
| Håndværkspræget arbejde | Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse) | 1.811 | 26,4% |
| Proces, og maskinoperatørarbejde samt transport | Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse) | 637 | 9,3% |
| Andet arbejde (primært ufaglært) | Uden uddannelse | 487 | 7,1% |
| I alt Syddanmark | | 6.853 | 100,0% |

Kilde: Arbejdsmarkedsbalance for Syddanmark 2. halvår 2008, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: I denne tabel er beregningen af antallet af forgæves rekrutteringer efter elever ikke medtaget. Derfor er summen lavere end 7.174.

Som det fremgår af tabellen findes manglen især indenfor fag, hvor der kræves kompetencegivende uddannelse på et vist niveau. Det drejer sig således især inden for højt- og mellemhøjt niveau (der tilsammen omfatter korte, mellemlange- og lange videregående uddannelser) samt kvalifikationsniveauer, der i vid udstrækning omfatter faglærte fagområder, hvor kravet er en erhvervsuddannelse. Her er topscoren kategorien "håndværkspræget arbejde" samt "salg og service"-området. Det Syddanske erhvervsliv oplever således først og fremmest rekrutteringsproblemer efter uddannet arbejdskraft.

Højt og mellemhøjt kvalifikationsniveau udgør tilsammen ca. 37% af rekrutteringsproblemerne i Syddanmark. Fagområderne inden for Højt kvalifikationsniveau omfatter især stillingsbetegnelser, hvor der kræves en lang videregående uddannelse. Det er især forskellige typer af ingeniører samt en bred vifte inden for det sundhedsfaglige område, læge, sygeplejerske og jordemoder, der ligger i toppen i indmeldingerne af forgæves rekrutteringer.

Inden for "håndværkspræget arbejde" er det stort set udelukkende erhvervsområder bygge og anlæg samt jern, metal og auto, der er ramt af rekrutteringsproblemer. "Top-5" på listen over stillingsbetegnelser med flest forgæves rekrutteringer er i kronologisk rækkefølge: elektriker, tømrer, plade- og konstruktionssmed, svejser og automekaniker.

Som det fremgår, er det især uddannet arbejdskraft, der efterspørges på det syddanske arbejdsmarked, men det er vigtigt at fremhæve, at der stadigvæk er forgæves rekrutteringer efter ufaglært arbejdskraft (primært kategorien "andet arbejde" i tabellen ovenfor) i Syddanmark. Jobcentre og andre aktører på arbejdsmarkedet har dermed fagområder, hvor ledige med få eller ingen uddannelsesmæssige kvalifikationer kan vejledes mod. Eksempler på stillingsbetegnelser er specialarbejdere indenfor jern og metal-industrien og byggefag, fabriksarbejder, landbrugsmedhjælper, gartneriarbejder og rengøringsassistent.

FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 ”ARBEJDSKRAFTOPLANDE”

Arbejdsmarkedsbalancen dækker hele Syddanmark. Informationerne om forgæves rekrutteringer på Syddanmark-niveau er således afgørende for de forskellige arbejdsmarkedspolitiske ordninger, hvor Arbejdsmarkedsbalancen er styrende (eks. flaskehalsbevilling, positivliste for voksenlærlinge, hyppigere kontakforløb, længerevarende opkvalificering i 1. ledighedsperiode m.m.).

Men det er muligt at opdele informationerne om antallet af forgæves rekrutteringer (mangel) på mindre geografiske områder. I det følgende er Syddanmark underopdelt i 4 mindre geografiske områder for bedre at skabe et overblik over og nuancere rekrutteringssituationen i Syddanmark.

Vi gør opmærksom på, at der er foretaget ændringer i inddelingerne i forhold til den foregående udgave af ”Mangel fordelt på lokalområder”. Middelfart er flyttet til ”Trekantsområdet” og Tønder er flyttet til ”Grænselandet”. Den nye inddeling fremgår af nedenstående tabel.

TABEL 6: SYDDANMARK OPDELT I 4 GEOGRAFISKE OMRÅDER – ”4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE”

| Syddanmark opdelt på "4 arbejdskraftoplande" | |
|--|---------------------|
| Jobcenter | Arbejdskraftoplande |
| Assens | Fyn |
| Faaborg-Midtfyn | Fyn |
| Kerteminde | Fyn |
| Nordfyns | Fyn |
| Nyborg | Fyn |
| Odense | Fyn |
| Svendborg (Langeland, Ærø) | Fyn |
| Billund | Trekantsområdet |
| Fredericia | Trekantsområdet |
| Haderslev | Trekantsområdet |
| Kolding | Trekantsområdet |
| Middelfart | Trekantsområdet |
| Vejen | Trekantsområdet |
| Vejle | Trekantsområdet |
| Esbjerg (Fanø) | Sydvestjylland |
| Varde | Sydvestjylland |
| Sønderborg | Grænselandet |
| Tønder | Grænselandet |
| Aabenraa | Grænselandet |

Nedenfor se en oversigt over andelen af forgæves rekrutteringer, som den er fordelt mellem de 4 mindre geografiske områder.

TABEL 7: REKRUTTERINGSPROBLEMER FORDELT PÅ DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE OG SAT I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE

| Forgæves rekrutteringer fordelt på arbejdskraftoplande | | | |
|--|--|-----------------------------------|---|
| Område | Stillinger, der er søgt besat uden held Forår 2008 | Andel af manglen i Syddanmark i % | Områdets andel af beskæftigelsen i Syddanmark i % |
| Fyn | 2.727 | 38,0% | 33,6% |
| Trekantsområdet | 2.690 | 37,5% | 37,1% |
| Sydvestjylland | 943 | 13,1% | 14,6% |
| Grænselandet | 814 | 11,3% | 14,7% |
| Syddanmark | 7.174 | 100,0% | 100,0% |

Kilde: Virksomhedssurvey, Statistikbanken (RASA1) og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)

Trekantsområdet og Fyn har samlet den største andel af manglen i Syddanmark og den mindste andel af manglen findes i Sydvestjylland og Grænselandet. Dette er forventet, da Trekantsområdet og Fyn ligeledes udgør de to største områder befolkningsmæssigt. Derfor sammenlignes denne fordeling med de geografiske områders andel af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Af tabellen fremgår det, at Trekantsområdet og Fyn har en lige- eller overrepræsentation i andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til områdets andel af den samlede beskæftigelse. Den omvendte situation gør sig gældende for Sydvestjylland og Grænselandet, hvor andelen af beskæftigelsen overstiger andelen af forgæves rekrutteringer. Dvs. at Fyn og Trekantsområdet oplever et relativt større rekrutteringsproblem end Sydvestjylland og Grænselandet.

TABEL 8: MANGLEN FORDELT PÅ 20 ERHVERVSGRUPPER I FORHOLD TIL MANGLEN I SYDDANMARK OG I HVER AF DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE

| | Forgæves rekrutteringer fordelt på 20 erhvervsgrupper i % af områdets samlede mangel - Forår 2008 | | | | |
|--|---|-----------------|----------------|--------------|------------|
| | Fyn | Trekantsområdet | Sydvestjylland | Grænselandet | Syddanmark |
| Bygge og Anlæg | 12,6% | 20,5% | 24,0% | 11,8% | 17,0% |
| Jern, Metal og Auto | 19,2% | 9,1% | 13,5% | 8,6% | 13,5% |
| Akademisk Arbejde | 11,9% | 9,5% | 13,7% | 9,0% | 10,9% |
| Transport, Post, Lager | 10,2% | 8,7% | 3,2% | 6,3% | 8,3% |
| Sundhed, Omsorg, Personlig Pleje | 9,4% | 6,2% | 8,5% | 7,0% | 7,8% |
| Salg, Indkøb og Markedsføring | 5,8% | 8,5% | 6,5% | 5,5% | 6,9% |
| Pædagogisk, Socialt og Kirkeligt Arbejde | 1,3% | 11,3% | 0,7% | 8,4% | 5,8% |
| Kontor, Adm., Regnskab og Finans | 5,6% | 4,5% | 5,1% | 8,9% | 5,5% |
| Landbrug, Gartneri, Fiskeri og Dyrepleje | 2,9% | 5,2% | 8,9% | 6,2% | 4,9% |
| Elever | 5,5% | 4,5% | 0,1% | 2,1% | 4,0% |
| It og Teleteknik | 3,0% | 2,5% | 1,5% | 9,7% | 3,4% |
| Hotel, Restauration, Køkken, Kantine | 3,2% | 1,1% | 8,7% | 4,5% | 3,3% |
| Undervisning Og Vejledning | 0,9% | 2,2% | 0,2% | 3,7% | 1,6% |
| Industriel Produktion | 2,0% | 1,5% | 0,6% | 0,1% | 1,5% |
| Ledelse | 2,0% | 0,7% | 1,5% | 1,7% | 1,4% |
| Rengøring, Renovation mm. | 0,2% | 2,3% | 0,0% | 1,6% | 1,1% |

| | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Medie, Kultur, Turisme, Idræt og Underholdning | 2,1% | 0,7% | 0,0% | 0,0% | 1,0% |
| Nærings- og Nydelsesmiddel | 0,6% | 0,2% | 0,0% | 4,6% | 0,8% |
| Træ, Møbel, Glas og Keramik | 0,4% | 0,2% | 2,5% | 0,0% | 0,6% |
| Design, Formgivning og Grafisk Arbejde | 0,8% | 0,2% | 0,0% | 0,1% | 0,4% |
| Vagt, Sikkerhed og Overvågningsarbejde | 0,3% | 0,2% | 0,0% | 0,0% | 0,2% |
| Tekstil og Beklædning | 0,1% | 0,0% | 0,6% | 0,0% | 0,1% |
| i alt | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

Kilde: Virksomhedssurvey og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)

Det er erhvervsgrupperne bygge og anlæg, jern, metal og auto samt akademisk arbejde, der udgør de erhvervsgrupper med de største andele af forgæves rekrutteringer i Syddanmark. Bygge og anlæg står eksempelvis for næsten en femtedel af manglen i Syddanmark. Som det fremgår af ovenstående tabel er det stort set samme billede i de 4 arbejdskraftplande.

På den sidste side ses en tabel over de stillingsbetegnelser, hvor der er flest forgæves rekrutteringer i Syddanmark og i hver af de 4 arbejdskraftplande. Rekrutteringssituationen fordelt på arbejdskraftplande nuancerer rekrutteringssituationen fordelt for hele Syddanmark. Det skal dog understreges, at det er Arbejdsmarkedsbalancen, der er gældende som styringsredskab i indsatsen og ikke underopdelingen i arbejdskraftplande. Underopdelingen er tænkt som en mulighed for, at Jobcentrene med flere kan supplere deres viden om lokalområdet i den daglige brug af Arbejdsmarkedsbalancen i tilrettelæggelse af indsatsen og som vejledningsredskab overfor de arbejdssøgende.

Det er især inden for bygge og anlæg, jern- og metalindustrien, transportområdet og sundhedsområdet, der præges af flest forgæves rekrutteringer.

MANGE LEDIGE PÅ OMRÅDER MED STORE REKRUTTERINGSPROBLEMER

Arbejdskraftreserven er høj for flere stillingsbetegnelser

Listen over stillingsbetegnelser giver et godt overblik over områder, hvor det enkelte Jobcenter og andre aktører kan sætte fokus ind på en forstærket indsats. De syddanske virksomheder har på flere fagområder problemer med at rekruttere arbejdskraft, hvor der samtidig er mange ledige, som umiddelbart burde være i stand til og parat til at tage et job på netop de områder, der mangler arbejdskraft.

TABEL 9: EKSEMPLER PÅ STILLINGER MED MANGE LEDIGE OG MANGE FORGÆVES REKRUTTERINGER

| Stillinger med mange ledige og mange forgæves rekrutteringer - juli 2008 | | |
|--|---|-------------------------------|
| Stillingsbetegnelse | Personer med mere end 3 måneders ledighed | Antal forgæves rekrutteringer |
| pædagog | 141 | 169 |
| social- og sundhedshjælper | 169 | 88 |
| pædagogmedhjælper | 798 | 85 |
| rengøringsassistent | 544 | 71 |
| butiksmmedhjælper | 553 | 65 |

Virksomhedssurvey, 2008 og Jobindsats.dk

Det er ikke uvæsentligt, at det enkelte jobcenter vurderer indsatsen i forhold til både mangelsituation og herunder eksempelvis omfanget af arbejdskraftreserver. Jobcentrene kan således sætte fokus på de fagområder, hvor der er for mange ledige i forhold til arbejdsmarkedets behov og/eller at sætte fokus på andre områder, hvor behovet for arbejdskraft er til stede og udbuddet samtidig ikke er tilstrækkeligt.

JOBCENTRE M. FL. KAN FINDE TAL FOR ARBEJDSKRAFTRESERVE OG EGET ARBEJDSKRAFTOPLAND PÅ WWW.BRSYDDANMARK.DK

På Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside findes bilag til denne publikation, hvor der findes fyldestgørende oversigter over alle stillingsbetegnelser, hvor der er registreret mangel fordelt både på Syddanmark og de fire arbejdskraftoplande. I samme bilag vil der desuden være oversigter, hvor det enkelte jobcenter kan finde information om den aktuelle arbejdskraftreserve fordelt på mangelområder opdelt på jobcenter-områder.

Bilaget: "Tabeller over mangelsituationen i Syddanmark og de fire arbejdskraftoplande samt arbejdskraftreserve fordelt på ledige" såvel som denne publikation findes på hjemmesiden: www.brsyddanmark.dk – vælg "Analyser/publikationer" i menuen til venstre – og vælg derefter "Mangel fordelt på arbejdskraftoplande".

De 25 største mangel-områder fordelt på stillingsbetegnelser i Syddanmark og 4 arbejdskraftoplande - Forår 2008

| Syddanmark | | Antal | Fyn | Antal | Trekantsområdet | Antal | Sydvestjylland | Antal | Grænselandet | Antal |
|------------|--|-------|-----------------------------------|-------|--|-------|-------------------------------------|-------|-----------------------------------|-------|
| 1 | Elektriker | 288 | Plade- Og Konstruktions- smed | 215 | Elektriker | 175 | Specialarbejder, Jern- og Metal | 69 | Pædagog | 52 |
| 2 | Tømrer | 278 | Taxichauffør | 171 | Klubmedarbejder | 111 | Landbrugsmedhjælper | 67 | Softwareudvikler | - |
| 3 | Taxichauffør | 257 | Svejsler | 130 | Butiksassistent | 106 | Elmontør | 59 | Tømrer | - |
| 4 | Plade- Og Konstruktionssmed | 227 | Sygeplejerske | 127 | Pædagog | 97 | Elektriker | 57 | Tjener | - |
| 5 | Sygeplejerske | 182 | Tømrer | 116 | Tømrer | 94 | Social- Og Sundhedsassistent | - | It-Tekniker | - |
| 6 | Butiksassistent | 178 | Revisor | 60 | Chauffør, Fragt, Distribution, Blandet Kørsel | 91 | Tømrer | - | Taxichauffør | - |
| 7 | Social- Og Sundhedsassistent | 173 | Tækker | 52 | Specialarbejder, Maler | 86 | Murer | - | Landbrugsmaskinfører | - |
| 8 | Pædagog | 169 | Bygningsingeniør | 51 | Social- Og Sundhedsassistent | 71 | Tjener | - | Landbrugsmaskine- Mekaniker | - |
| 9 | Svejsler | 142 | Tjener | - | Pædagogmedhjælper | 64 | Instrumentmekaniker | - | Lægeseekretær | - |
| 10 | Bygningsingeniør | 134 | Social- Og Sundhedsassi- stent | - | Cnc-Operatør | 60 | Butiksassistent | - | Folkeskolelærer | - |
| 11 | Chauffør, Fragt, Distribution, Blandet Kørsel | 125 | Bogholder | - | Rengøringsassistent | 57 | Bygningsingeniør | - | Klejnsmed | - |
| 12 | Salgskonsulent | 119 | Salgskonsulent | - | It-Konsulent | 54 | Maskiningeniør | - | Installationselektriker | - |
| 13 | Tjener | 118 | Elektriker | - | Taxichauffør | 51 | Salgskonsulent | - | Mejeriarbejder | - |
| 14 | Maskiningeniør | 114 | Jordemoder | - | Fodermester | 51 | Specialarbejder, Træ Og Møb- ler | - | Automekaniker | - |
| 15 | Klubmedarbejder | 111 | Lægeseekretær | - | Automekaniker | - | Kok | - | Speditør | - |
| 16 | Revisor | 104 | Vvs-Tekniker | - | Anlægsingeniør | - | Forsikringsfunktionær | - | Toldklarerer | - |
| 17 | Social- Og Sundhedshjælper | 88 | Butiksassistent | - | Butiksmedhjælper | - | Sygeplejerske | - | Grillekspedient | - |
| 18 | Specialarbejder, Maler | 86 | Portmontør | - | Bygningsingeniør | - | Elektro-Stærkstrømsingeniør | - | Buschauffør, Rutebus | - |
| 19 | Pædagogmedhjælper | 85 | Maskiningeniør | - | Maskiningeniør | - | Social- Og Sundhedshjælper | - | Fodermester | - |
| 20 | Cnc-Operatør | 80 | Kunstner | - | Lagerarbejder | - | Receptionist, Kontor | - | Frisør | - |
| 21 | Anlægsingeniør | 76 | Skibsbygger | - | Social- Og Sundhedshjælper | - | Kemiingeniør | - | Social- Og Sundhedsassi- stent | - |
| 22 | Rengøringsassistent | 71 | Sygehuslæge | - | Salgskonsulent | - | Bygningsmaler | - | Elektriker | - |
| 23 | Lægeseekretær | 69 | Anlægsingeniør | - | Oversætter | - | Vvs- Og Ventilationsmontør | - | Sygeplejerske | - |
| 24 | Specialarbejder, Jern- Og Metal | 69 | Skibsmaskinist | - | Vvs-Montør | - | Pizzabager | - | Rengøringsassistent | - |
| 25 | Bankrådgiver | 67 | Skibsmaskinmester | - | Anlægsgartner | - | Staldmester | - | Revisor | - |

Virksomhedssurvey og egne beregninger, forår 2008

BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN

Rambøll Management har for Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemført en stikprøveundersøgelse blandt 14.185 virksomheder i Danmark. Undersøgelsen er primært gennemført i perioden fra medio februar til primo april (uge 7-15). Virksomhederne har responderet enten via Internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 40 af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende:

- (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere,
- (2) hvor mange personer det drejer sig om,
- (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

For yderligere viden om undersøgelsen og rekrutteringssituationen i Danmark og de øvrige Beskæftigelsesregioner henvises desuden til publikationen "Rekruttering, 1. halvår 2008" – den kan findes på Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside:
http://www.ams.dk/graphics/Dokumenter/pressemeddelelser/Rekruttering_1._halvaar_2008.pdf

BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARK

Dannebrogsgade 3, 2. sal

5000 Odense C

Telefon: 7222 3800

E-mail: brsydd@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCEN:

Fuldmægtig Henrik Foght Pedersen, hfp@ams.dk, tlf. 7222 3807

Fuldmægtig Kresten Thomsen, krt@ams.dk, tlf. 7222 3815

TILMELD DIG OGSÅ BESKÆFTIGELSESEKONOMISKE SYDDANMARKS NYHEDSBREV PÅ HJEMMESIDEN WWW.BRSYDDANMARK.DK OG FÅ TILSENDT INFORMATION OM OFFENTLIGGØRELSE AF BLA. DE KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSBALANCER, NYE LEDIGHEDSTAL M.M.

www.brsyddanmark.dk

