

BESKÆFTIGELSESEKONOMI SYDDANMARK



REKRUTTERING I SYDDANMARK OG 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE

Rekruttering fordelt på brancher, kvalifikationer og geografi



2. halvår 2009

INDHOLDSFORTEGNELSE

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION	1
DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE Over 70% af alle stillingsbetegnelser vurderes som gode jobmuligheder	2
REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK Virksomhederne kan i flere brancher lettere rekruttere	3
REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK – De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft	5
FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 ”ARBEJDSKRAFTOPLANDE”	6
JOBCENTRE M. FL. KAN FINDE TAL FOR ARBEJDSKRAFTRESERVE OG EGET ARBEJDSKRAFTOPLAND PÅ WWW.BRSYDDANMARK.DK	9
BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN	11

REKRUTTERINGSSITUATIONEN PÅ ARBEJDSMARKEDET

I Syddanmark

Denne publikation er udarbejdet særligt som et redskab til Jobcentre m. fl. i Syddanmark i tilrettelæggelsen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats ved at give et overblik over rekrutteringssituationen med fokus på blandt andet 4 geografiske arbejdskraftoplande.

Arbejdsmarkedsbalancen er et centralt redskab i beskæftigelsesindsatsen i Syddanmark. Blandt andet regulerer balancen en række arbejdsmarkedspolitiske ordninger. Balancen fortæller ikke, hvor der konkret er ledige stillinger. De aktuelle ledige stillinger findes i Jobnet.dk. Balancen giver et overblik over, hvor på arbejdsmarkedet der er bedre muligheder og hvor mulighederne ikke er så gode.

Balancen gælder for hele regionen, men i denne publikation redegøres for rekrutteringssituationen opdelt på 4 lokalområder eller såkaldte "arbejdskraftoplande". Dermed kan Jobcentrene med flere supplere deres viden om lokalområdet i den daglige brug af Arbejdsmarkedsbalancen i tilrettelæggelse af indsatsen og som vejledningsredskab overfor de arbejdssøgende.

Publikationen giver et overblik over den aktuelle rekrutteringssituation i Syddanmark som den viser sig i Arbejdsmarkedsbalancen, fordelt efter kategorier fra mindre gode beskæftigelsesmuligheder til mangel-kategorier samt mangel fordelt efter brancher, kvalifikationer og geografi.

SAMMENFATNING

ARBEJDSMARKEDSBALANCEN – EN KORT INTRODUKTION

Beskæftigelsesregionen udarbejder halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance, der kan ses på hjemmesiden www.brsyddanmark.dk. I Arbejdsmarkedsbalancen vurderes, hvordan jobmulighederne aktuelt er for ca. 1.100 stillingsbetegnelser i regionen. Stillingsbetegnelserne placeres i fem forskellige kategorier:

- Mindre gode beskæftigelsesmuligheder (høj ledighed og lav jobomsætning)
- Gode beskæftigelsesmuligheder (ingen rekrutteringsproblemer og høj jobomsætning)
- Paradoksproblemer (rekrutteringsproblemer samtidig med høj ledighed)
- Mangel på arbejdskraft (rekrutteringsproblemer og lav ledighed)
- Tværgående og strukturel mangel på arbejdskraft (udbredt mangel på arbejdskraft og ekstraordinært lav ledighed)

Arbejdsmarkedsbalancen er udarbejdet på baggrund af en landsdækkende survey, hvor ca. 14.000 virksomheder på landsplan i foråret 2009 (uge 7 til 15) har besvaret. Beskæftigelsesregionerne har derefter udarbejdet balancen ved at sammenholde statistiske oplysninger om

ledighed, mangel på arbejdskraft, beskæftigelse og jobåbninger på det syddanske arbejdsmarked.

DEN AKTUELLE ARBEJDSMARKEDSBALANCE

Over 70% af alle stillingsbetegnelser vurderes som gode jobmuligheder

Arbejdsmarkedsbalancen offentliggjort juni/juli 2009 viser, at størstedelen af stillingsbetegnelserne på det syddanske arbejdsmarked er placeret i kategorierne gode eller rigtige gode jobmuligheder.

TABEL 1: FORDELINGEN AF STILLINGSBETEGNELSER I ARBEJDSMARKEDSBALANCEN FOR EFTERÅRET 2009 I SYDDANMARK IFT DEN FOREGÅENDE BALANCE

Syddanmark	Arbejdsmarkedsbalance					Tværgående og strukturel mangel i alt
	Mindre gode Jobmuligheder	Gode jobmuligheder	Paradoks	Mangel		
juli-09	316	698	2	51	30	1097
%-fordeling juli 09	28,8%	63,6%	0,2%	4,6%	2,7%	100%
jan-09	146	781	3	83	96	1109
%-fordeling januar 09	13,2%	70,4%	0,3%	7,5%	8,7%	100%

Ud af i alt 1.097 stillingsbetegnelser i balancen er 83 stillingsbetegnelser placeret i *rigtig gode jobmuligheder* dvs. stillingsbetegnelser, hvor der er rekrutteringsproblemer i Syddanmark (paradoks, mangel og tværgående og strukturel mangel). Det svarer til 7,6% af alle stillingsbetegnelser i Arbejdsmarkedsbalancen. Endvidere er 698 stillingsbetegnelser placeret i *gode jobmuligheder*, hvor der ikke er meldt om mangel, men hvor der er en høj jobomsætning og/eller lav ledighed. Dermed er 71,2% af alle stillingsbetegnelser placeret i gode eller rigtige gode jobmuligheder. Det er et fald sammenlignet med den foregående arbejdsmarkedsbalance, hvor 87% var placeret i gode eller rigtigt gode jobmuligheder. Udviklingen er forventet og viser, at der fortsat er mange muligheder på det syddanske arbejdsmarked. Som det også fremgår af nedenstående tabel ses de gode jobmuligheder især inden for sundhed, det sociale og pædagogiske område og serviceområdet.

I Syddanmark optræder 316 stillingsbetegnelser på listen over fag med *mindre gode jobmuligheder*. Men mange stillingsbetegnelser med mindre gode jobmuligheder er kendetegnet ved, at efterspørgslen er relativ lav og ledigheden høj. I denne kategori findes stillingsbetegnelser, som repræsenterer ganske små og ofte meget specialiserede fag, hvor der altid vil være meget lav jobomsætning. Sådanne fag kan i balancen vurderes til mindre gode jobmuligheder, selvom der ikke altid er høj ledighed for den pågældende stillingsbetegnelse og selvom personer med den uddannelse, der kræves, sjældent har svært ved at få job. Det gælder f.eks. stukkatør m.fl. Der er desuden en række store fagområder som pædagogmedhjælper, kontormedhjælper og gartneriarbejder i kategorien mindre gode jobmuligheder. Der er stor jobomsætning, men der er samtidigt relativt mange ledige.

Listerne nedenfor viser 10 af de væsentligste fagområder eller stillingsbetegnelser inden for hver af de 5 kategorier i Arbejdsmarkedsbalancen. Placeringen for alle 1.097 stillingsbetegnelser kan findes på Beskæftigelsesregionens hjemmeside.

TABEL 2: JOBMULIGHEDER I SYDDANMARK – "10 VÆSENTLIGE STILLINGSBETEGNELSER"

MINDRE GODE	GODE	RIGTIG GODE		
		Paradoks-problemer	Mangel på arbejds-kraft	Tværgående, strukturel mangel på arbejdskraft
fabriksarbejder	lagerarbejder	kvalitetsmedarbejder, design, formgivning og grafisk arbejde	Staldmester	sygeplejerske
receptionist, kontor	pædagogmedhjælper	skrædder	social- og sundheds-hjælper	lægesekretær
pakkeriarbejder	rengøringsassistent		Tjener	bogholder
truckfører	butiksmmedhjælper		Salgskonsulent	elektriker
gartneriarbejder	køkkenmedhjælper		chauffør, fragt, distribu-tion, blandet kørsel	sygehuslæge
specialarbejder, gartner	butiksassistent		Kok	serveringsmedarbejder
pedelmedhjælper	kontorassistent		Blikkenslager	bioanalytiker
marketingmedarbejder	servicemedarbejder		frisør	folkeskolelærer
kommunikationsmedarbejder	kontormedhjælper		driftsleder, landbrug	social- og sundhedsassistent
klubmedarbejder	bogholderiassistent		fodermester	psykolog

Listerne for "Mindre gode" og "Gode" jobmuligheder er sorteret efter størrelsen af arbejdskraftreserven, hvilket indikerer stillingsbetegnelsernes volumen på arbejdsmarkedet. Dvs. den stillingsbetegnelse med den største arbejdskraftreserve står øverst på listen. De øvrige kategorier er sorteret efter størst mangel og den stillingsbetegnelse med størst mangel inden for hver kategori står dermed øverst.

REKRUTTERING FORDELT PÅ BRANCHER – SYDDANMARK

Virksomhederne kan i flere brancher lettere rekruttere

Arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår 2009 viser, at syddanske virksomheder i foråret 2009 har søgt forgæves efter arbejdskraft svarende til 1.944 stillinger – og antallet af forgæves rekrutteringer udgør 0,3% af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Den aktuelle mangel i Syddanmark er på niveau med manglen på landsplan og de øvrige beskæftigelsesregioner. På landsplan udgør den forgæves rekruttering 0,3% af beskæftigelsen eller 8.320 stillinger.

TABEL 3: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE I SYDDANMARK

Rekrutteringssituationen - antal og ift. beskæftigelsen i %			
Branche (Syddanmark)	Forgæves rekrutteringer Forår 2009	I % af beskæftigelsen i den enkelte branche	
Information og kommunikation	105	1,0%	
Hoteller og restauranter	157	0,8%	
Landbrug, skovbrug og fiskeri	191	0,8%	
Andre serviceydelser	76	0,6%	
Sundhed og socialvæsen	569	0,6%	
Finansiering og forsikring	67	0,5%	
Vidensservice	92	0,4%	
Handel	282	0,3%	
Bygge og anlæg	122	0,3%	
Rejsebureauer, rengøring og anden service	78	0,3%	
Offentlig administration, forsvar og politi	61	0,2%	
Kultur og fritid	17	0,2%	
Transport	70	0,2%	
Undervisning	60	0,1%	
Industri	138	0,1%	
Ejendomshandel og udlejning	8	0,1%	
Råstofindvinding	0	0,0%	
Energiforsyning	0	0,0%	
Vandforsyning og renovation	0	0,0%	
Uoplyst	1	0,0%	
i alt	2.094	0,3%	

Kilde: Virksomhedssurvey og Danmarks Statistik (RASB1 – 2008)

Som det fremgår af ovenstående tabel er den største relative mangelsituation set i forhold til antallet af beskæftigede inden for Information og kommunikation (1%), Landbrug, skovbrug og fiskeri (0,8%) samt Hotel og restauration (0,8%). I de foregående Arbejdsmarkedsbalancer har det især været industri og bygge/anlæg, der har været de største områder, men den økonomiske afmatning har ændret dette billede.

I forhold til de største rekrutteringsproblemer antalsmæssigt, så finder vi den især i brancherne sundhed og socialvæsen med 569 forgæves rekrutteringer. Herefter følger Handel og Landbrug, skovbrug og fiskeri med henholdsvis 282 og 191 forgæves rekrutteringer.

Der ses generelt et fald i antallet af forgæves rekrutteringer på 70,8% ift. samme periode året før. Syddanmark er den beskæftigelsesregion med den mindste tilbagegang.

TABEL 4: ANTALLET AF FORGÆVES REKRUTTERINGER I DANMARK OG BESKÆFTIGELSESREGIONERNE

Antallet af forgæves rekrutteringer			
Juli 2009	Forår 2009	Forår 2008	Udvikling i %
Hovedstaden/Sjælland	3.729	20.138	-81,5%
Nordjylland	797	4.133	-80,7%
Midtjylland	1.701	7.739	-78,0%

Syddanmark	2.094	7.174	-70,8%
Hele landet	8.320	39.185	-76,2%

Kilde: Virksomhedssurvey

REKRUTTERING FORDELT PÅ KVALIFIKATIONER I SYDDANMARK –

De syddanske virksomheder efterspørger uddannet arbejdskraft

De ca. 1.100 stillingsbetegnelser, der omfattes af Arbejdsmarkedsbalancen kan opdeles i 9 kategorier, der hver især udgør et kvalifikationsniveau. Den tekniske forklaring er, at alle stillingsbetegnelser er opdelt efter DISCO88-klassifikationen, der er den officielle danske fagklassifikation. Tabellen nedenfor viser, hvordan antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark er fordelt på de 9 kvalifikationsniveauer.

TABEL 5: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL KVALIFIKATIONSNIVEAU I SYDDANMARK

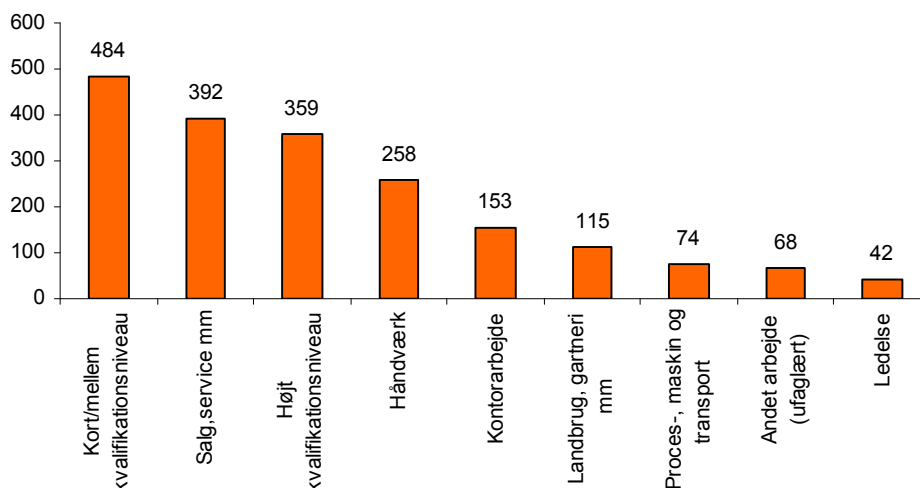
Syddanmark			
Kategori (DISCO88)	Hvad svarer kvalifikationsniveauet til	Forgæves rekrutteringer	Andel i %
Ledelse	Meget heterogent - kan ej bedømmes	42	2,2%
Højt kvalifikationsniveau	Videregående uddannelse	359	18,5%
Kort/mellem kvalifikationsniveau	Kort eller mellemlang videreg. Uddannelse	484	24,9%
Kontorarbejde	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	153	7,9%
Salg, rejser, service mm	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	392	20,2%
Landbrug, gartneri mm	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	115	5,9%
Håndværkspræget arbejde	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	258	13,3%
Proces, og maskinoperatørarbejde samt transport	Færdigheder på grundniveau (Primært erhvervsuddannelse)	74	3,8%
Andet arbejde (primært ufaglært)	Uden uddannelse	68	3,5%
I alt Syddanmark		1.944	100,0%

Kilde: Arbejdsmarkedsbalance for Syddanmark 1. halvår 2009, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Note: I denne tabel er beregningen af antallet af forgæves rekrutteringer efter elever ikke medtaget. Derfor er summen lavere end 2.094.

Som det fremgår af tabellen findes manglen især indenfor fag, hvor der kræves kompetencegivende uddannelse på et vist niveau. Det drejer sig således især inden for højt- og mellemhøjtniveau (der tilsammen omfatter korte, mellemlange- og lange videregående uddannelser) samt kvalifikationsniveauer, der i vid udstrækning omfatter faglærte fagområder, hvor kravet er en erhvervsuddannelse. Her er topscoren kategorien "salg og service"-området. Det syddanske erhvervsliv oplever således først og fremmest rekrutteringsproblemer efter uddannet arbejdskraft.

FIGUR 1: REKRUTTERINGSPROBLEMER I FORHOLD TIL KVALIFIKATIONSNIVEAU I SYDDANMARK



Højt og mellemhøjt kvalifikationsniveau udgør tilsammen godt 43% af rekrutteringsproblemerne i Syddanmark. Fagområderne inden for Højt kvalifikationsniveau omfatter især stillingsbetegnelser, hvor der kræves en lang videregående uddannelse. Det er især en bred vifte inden for det sundhedsfaglige område, læge, sygeplejerske og jordemoder, der ligger i toppen i indmeldingerne af forgæves rekrutteringer, og forskellige typer af ingeniører.

Inden for "håndværkspræget arbejde" er det stort set udelukkende erhvervsområder bygge og anlæg samt jern, metal og auto, der stadig oplever rekrutteringsproblemer. Det skal bemærkes, at niveauet for forgæves rekrutteringer er faldet markant i forhold til tidligere opgørelser. Eksempelvis er elektriker, det håndværksfag, hvor der er registreret flest forgæves rekrutteringer med 84. I den foregående balance blev der registreret 188 forgæves rekrutteringer efter elektriker. Dvs. mere end en halvering.

Som det fremgår, er det især uddannet arbejdskraft, der efterspørges på det syddanske arbejdsmarked, men det er vigtigt at fremhæve, at der stadigvæk er forgæves rekrutteringer efter ufaglært arbejdskraft (primært kategorien "andet arbejde" i tabellen ovenfor) i Syddanmark. Jobcentre og andre aktører på arbejdsmarkedet har dermed fagområder, hvor ledige med få eller ingen uddannelsesmæssige kvalifikationer kan vejledes mod. Et eksempel på et ufaglært arbejde er rengøringsassistent.

FORGÆVES REKRUTTERINGER FORDELT PÅ GEOGRAFI – SYDDANMARK OPDELT PÅ 4 "ARBEJDSKRAFTOPLANDE"

Arbejdsmarkedsbalancen dækker hele Syddanmark. Informationerne om forgæves rekrutteringer på Syddanmark-niveau er således afgørende for de forskellige arbejdsmarkedspolitiske ordninger, hvor Arbejdsmarkedsbalancen er styrende (eks. flaskehalsbevilling, positivliste for voksenlærlinge, hyppigere kontaktførelse, længerevarende opkvalificering i 1. ledighedsperiode m.m.).

Men det er muligt at opdele informationerne om antallet af forgæves rekrutteringer (mangel) på mindre geografiske områder. I det følgende er Syddanmark underopdelt i 4 mindre geografiske områder for bedre at skabe et overblik over og nuancere rekrutteringssituationen i Syddanmark.

TABEL 6: SYDDANMARK OPDELT I 4 GEOGRAFISKE OMRÅDER – "4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE"

Syddanmark opdelt på "4 arbejdskraftoplande"	
Jobcenter	Arbejdskraftoplande
Assens	Fyn
Faaborg-Midtfyn	Fyn
Kerteminde	Fyn
Nordfyns	Fyn
Nyborg	Fyn
Odense	Fyn
Svendborg (Langeland, Ærø)	Fyn
Billund	Trekantsområdet
Fredericia	Trekantsområdet
Haderslev	Trekantsområdet
Kolding	Trekantsområdet
Middelfart	Trekantsområdet
Vejen	Trekantsområdet
Vejle	Trekantsområdet
Esbjerg (Fanø)	Sydvestjylland
Varde	Sydvestjylland
Sønderborg	Grænselandet
Tønder	Grænselandet
Aabenraa	Grænselandet

Nedenfor ses en oversigt over andelen af forgæves rekrutteringer, som den er fordelt mellem de 4 mindre geografiske områder.

TABEL 7: REKRUTTERINGSPROBLEMER FORDELT PÅ DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE OG SAT I FORHOLD TIL ANTAL BESKÆFTIGEDE

Antallet af forgæves rekrutteringer - Fordelt på Arbejdskraftoplande			
Område	Antal forgæves rekrutteringer, Efterår 2009	Andel af forgæves rekrutteringer i Syddanmark i %	Områdets andel af beskæftigelsen i Syddanmark i %
Fyn	906	43,3%	35,1%
Trekantsområdet	692	33,1%	36,1%
Sydvestjylland	205	9,8%	14,4%
Grænselandet	291	13,9%	14,4%
Syddanmark	2094	100,0%	100,0%

Kilde: Virksomhedssurvey, Statistikbanken (RASA1) og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)

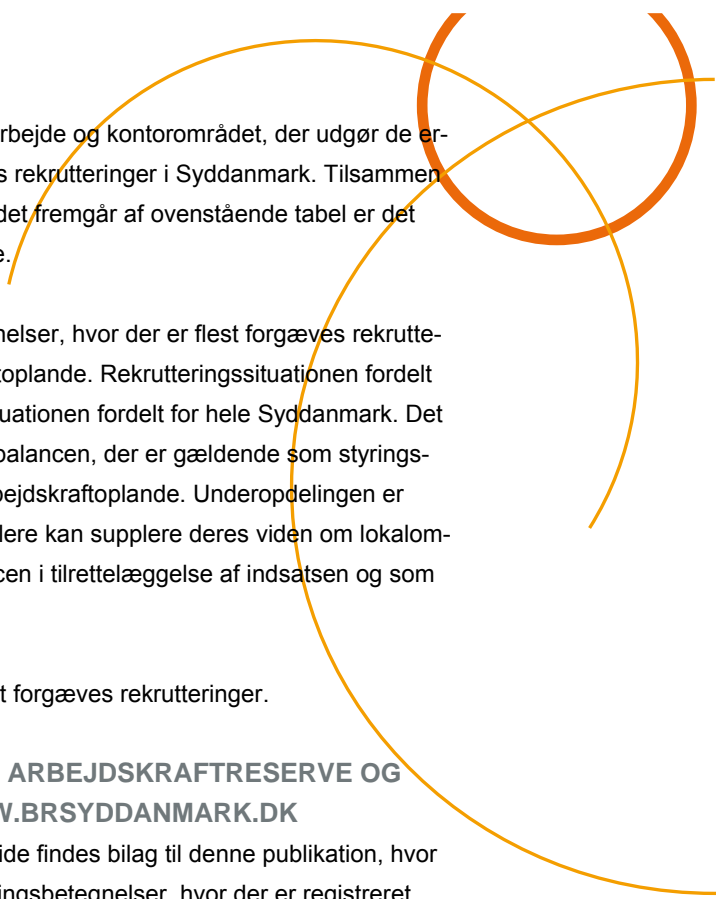
Trekantsområdet og Fyn har samlet den største andel af manglen i Syddanmark og den mindste andel af manglen findes i Sydvestjylland og Grænselandet. Dette er forventet, da Trekantsområdet og Fyn ligeledes udgør de to største områder befolkningsmæssigt. Derfor sammenlignes denne fordeling med de geografiske områders andel af den samlede beskæftigelse i Syddanmark. Af tabellen fremgår det, at Fyn har en overrepræsentation i andelen af

forgæves rekrutteringer i forhold til områdets andel af den samlede beskæftigelse. Den omvendte situation gør sig gældende for Trekantsområdet, Sydvestjylland og Grænselandet, hvor andelen af beskæftigelsen overstiger andelen af forgæves rekrutteringer. Dvs. at Fyn oplever et relativt større rekrutteringsproblem end de øvrige arbejdskraftoplande.

TABEL 8: MANGLEN FORDEL T PÅ 22 ERHVERVSGRUPPER I FORHOLD TIL MANGLEN I SYDDANMARK OG I HVER AF DE 4 ARBEJDSKRAFTOPLANDE

Forgæves rekrutteringer fordelt på 22 erhvervsgrupper i % af områdets samlede mangel - Forår 2009					
Fordelt på erhvervsgrupper	Fyn	Trekantsområdet	Sydvestjylland	Grænselandet	Syddanmark
Sundhed, Omsorg Og Personlig					
Pleje	23,8%	11,6%	5,3%	11,7%	16,3%
Akademisk Arbejde	9,3%	12,6%	20,2%	12,0%	11,8%
Kontor, Administration, Regnskab					
Og Finans	13,5%	8,8%	3,3%	10,4%	10,5%
Bygge Og Anlæg	13,1%	5,2%	3,0%	4,2%	8,2%
Hotel, Restauration, Køkken, Kantine	9,9%	2,0%	17,5%	6,1%	7,5%
Salg, Indkøb Og Markedsføring	8,0%	5,5%	8,7%	5,0%	6,8%
Landbrug, Skovbrug, Gartneri, Fiskeri Og Dyrepleje	2,1%	13,8%	0,0%	0,0%	5,5%
It Og Teleteknik	2,3%	4,2%	0,7%	14,4%	4,5%
Rengøring, Ejendomsservice Og Renovation	5,3%	3,7%	0,0%	0,0%	3,5%
Design, Formgivning Og Grafisk Arbejde	4,1%	4,0%	0,0%	2,2%	3,4%
Transport, Post, Lager- Og Maskinførerarbejde	0,0%	9,1%	0,0%	0,0%	3,0%
Pædagogisk, Socialt Og Kirkeligt Arbejde	0,0%	3,8%	3,3%	9,6%	2,9%
Undervisning Og Vejledning	0,0%	5,0%	1,3%	2,3%	2,1%
Jern, Metal Og Auto	2,7%	0,0%	8,7%	0,0%	2,0%
Tekstil Og Beklædning	0,0%	0,0%	17,5%	0,0%	1,7%
Ledelse	0,4%	2,8%	2,0%	0,5%	1,3%
Industriel Produktion	2,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
Medie, Kultur, Turisme, Idræt Og Underholdning	0,0%	0,0%	8,4%	0,0%	0,8%
Vagt, Sikkerhed Og Overvågningsarbejde	1,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%
Træ, Møbel, Glas Og Keramik	0,0%	0,0%	0,0%	2,2%	0,3%
Nærings- Og Nydelsesmiddel	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,1%
Elever	2,1%	7,7%	0,0%	19,5%	6,2%
I alt	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Kilde: Virksomhedssurvey og egne beregninger. (Bemærk: Middelfart indgår i Trekantsområdet)



Det er erhvervsgrupperne Sundhed, akademisk arbejde og kontorområdet, der udgør de erhvervsgrupper med de største andele af forgæves rekrutteringer i Syddanmark. Tilsammen udgør de 38,6% af manglen i Syddanmark. Som det fremgår af ovenstående tabel er det stort set samme billede i de 4 arbejdskraftoplande.

På sidste side ses en tabel over de stillingsbetegnelser, hvor der er flest forgæves rekrutteringer i Syddanmark og i hver af de 4 arbejdskraftoplande. Rekrutteringssituationen fordelt på arbejdskraftoplande nuancerer rekrutteringssituationen fordelt for hele Syddanmark. Det skal dog understreges, at det er Arbejdsmarkedsbalancen, der er gældende som styringsredskab i indsatsen og ikke underopdelingen i arbejdskraftoplande. Underopdelingen er tænkt som en mulighed for, at Jobcentrene med flere kan supplere deres viden om lokalområdet i den daglige brug af Arbejdsmarkedsbalancen i tilrettelæggelse af indsatsen og som vejledningsredskab overfor de arbejdssøgende.

Det er især sundhedsområdet, der præges af flest forgæves rekrutteringer.

JOBCENTRE M. FL. KAN FINDE TAL FOR ARBEJDSKRAFTRESERVE OG EGET ARBEJDSKRAFTOPLAND PÅ WWW.BRSYDDANMARK.DK

På Beskæftigelsesregion Syddanmarks hjemmeside findes bilag til denne publikation, hvor der findes fyldestgørende oversigter over alle stillingsbetegnelser, hvor der er registreret mangel fordelt både på Syddanmark og de fire arbejdskraftoplande. I samme bilag vil der desuden være oversigter, hvor det enkelte jobcenter kan finde information om den aktuelle arbejdskraftreserve fordelt på mangelområder opdelt på jobcenter-områder.

Bilaget: "Tabeller over mangelsituationen i Syddanmark og de fire arbejdskraftoplande samt arbejdskraftreserve fordelt på ledige" såvel som denne publikation findes på hjemmesiden: www.brsyddanmark.dk – vælg "Viden om arbejdsmarkedet" i menuen til venstre – og vælg derefter "Mangel fordelt på arbejdskraftoplande".

De 25 største mangel-områder fordelt på stillingsbetegnelser i Syddanmark og 4 arbejdskraftoplande - forår 2009

Top-25	Fyn	Trekantsområdet	Sydvestjylland	Grønland	Syddanmark
1	sygeplejerske	bogholder	skrædder	databaseudvikler	sygeplejerske
2	lægesekretær	staldmester	serveringsmedarbejder	landbrugselev	lægesekretær
3	elektriker	folkeskolelærer	tjener	klinisk tandtekniker	bogholder
4	grillekspedient	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	automekaniker	tandteknikerelev	elektriker
5	bioanalytiker	kvalitetsmedarbejder, design, formgivning og grafisk arbejde	butiksassistent	kok	sygehuslæge
6	sygehuslæge	it-konsulent	bademester	lægesekretær	kvalitetsmedarbejder, design, formgivning og grafisk arbejde
7	kvalitetsmedarbejder, design, formgivning og grafisk arbejde	social- og sundhedshjælper	maskiningeniør	misbrugsbehandler	grillekspedient
8	bartender	fodermester	bygningingeniør	akademisk arbejde	serveringsmedarbejder
9	serveringsmedarbejder	forvalter, landbrug	revisorassistent	installationselektriker	bioanalytiker
10	gravermedhjælper	driftsleder, landbrug	revisor	bogholder	databaseudvikler
11	brølægger	skorstensfejer	socialrådgiver	socialrådgiver	staldmester
12	blikkenslager	skorstensfejerelev	omsorgsmedhjælper	maskiningeniør	social- og sundhedshjælper
13	bogholder	materialist	elektriker	salgskonsulent	bartender
14	it-sælger	butiksmmedhjælper	overlæge	it-ingeniør	tjener
15	salgskonsulent	taxichauffør	speciallæge	lærervikar	skrædder
16	planteskolegartner	farmaceut	faglærer	social- og sundhedsassistent	gravermedhjælper
17	landbrugselev	sygeplejerske	afdelingschef	social- og sundhedshjælper	folkeskolelærer
18	dækmontør	elektriker	psykolog	marketingmedarbejder	brølægger
19	tjener	frisør	økonomicontroller	grafiker	social- og sundhedsassistent
20	klinikkassistent	sygehuslæge	kontorchef	industriisnedker	salgskonsulent
21	psykolog	buschauffør, turistbus	sygeplejerske	psykolog	psykolog
22	farmakonom	speditørelv	social- og sundhedsassistent	bogholderiassistent	kok
23	rengøringsassistent	planlægningsingeniør		pædagog	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
24	pakkeriarbejder	revisorelev		fysioterapeut	blikkenslager
25	fængselsfunktionær	pædagogmedhjælper		afdelingsleder, social og sundhed	frisør

Virksomhedssurvey og egne beregninger, efterår 2008

BILAG: FAKTA OM VIRKSOMHEDSSURVEYEN

Rambøll Management har for Arbejdsmarkedsstyrelsen gennemført en stikprøveundersøgelse, hvor 14.112 virksomheder i Danmark har besvaret og i Syddanmark har ca. 3.200 virksomheder besvaret. Undersøgelsen er primært gennemført i perioden fra februar-april (uge 7-15) 2009. Virksomhederne har responderet enten via Internettet eller via telefoninterviews. De virksomheder, som indgår i undersøgelsen, beskæftiger ca. 51 % af den samlede beskæftigelse i Danmark.

Det primære formål med undersøgelsen er at give et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som en indikator for omfanget og karakteren af manglen på arbejdskraft i Danmark.

I undersøgelsen er virksomhederne blevet spurgt om følgende:

- (1) Hvorvidt de inden for de seneste to måneder forgæves har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere,
- (2) hvor mange personer det drejer sig om,
- (3) om den forgæves rekruttering har betydet, at de har opgivet ordrer eller aktiviteter i de to måneder.

BESKÆFTIGELSESGREGION SYDDANMARK

Dannebrogsgade 3, 2. sal

5000 Odense C

Telefon: 7222 3800

E-mail: brsyd@ams.dk

NÆRMERE OPLYSNINGER OM ARBEJDSMARKEDSBALANCEN:

Fuldmægtig Henrik Foght Pedersen, hfp@ams.dk, tlf. 7222 3807

TILMELD DIG OGSÅ BESKÆFTIGELSESGREGION SYDDANMARKS NYHEDSBREV PÅ HJEMMESIDEN WWW.BRSYDDANMARK.DK OG FÅ TILSENDT INFORMATION OM OFFENTLIGGØRELSE AF BLA. DE KOMMENDE ARBEJDSMARKEDSBALANCER, NYE LEDIGHEDSTAL M.M.

www.brsyddanmark.dk

