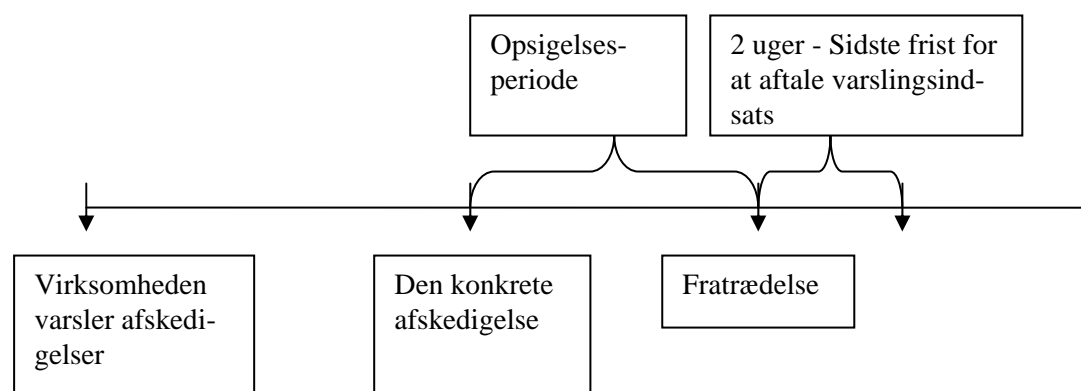


Mulighed for opkvalificerende varslingsindsats ud over opsigelsesperioden

Reglerne ændres, således at mulighederne for en opkvalificerende indsats, der kan finansieres af varslingspuljen i en midlertidig periode skal kunne række ud over opsigelsesperioden, og således at den samlede indsats – eksklusiv op til to ugers jobsøgningskurser – for de varslede kan udgøre i alt op til 8 uger.

Den indsats, der rækker ud over opsigelsesperioden, skal være aftalt konkret senest 14 dage efter fratrædelsen fra virksomheden og skal senest være påbegyndt 3 måneder efter fratrædelsen fra virksomheden.

Det kan tidsmæssigt illustreres således:



Det er en uændret betingelse, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder, eller at der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra en arbejdsgiver om, at den afskedigede ansættes uden løntilskud efter opkvalificeringen.

Opkvalificeringsindsatsen i forbindelse med varslingsperioden påvirker hverken de lediges mulighed for at få tilbud om op til seks ugers vejledning og opkvalificering i første ledighedsperiode eller forsikrede lediges ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse.

Initiativet finansieres af puljen fra finansloven for 2010 på 20 mio. kr. og iværksættes hurtigst muligt i 2010.